



## ประกาศสำนักงาน ก.ค.ศ.

เรื่อง ผลการพิจารณาคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ขอวิทยฐานะ  
หรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประพฤติสมควรเป็นที่ประจักษ์มีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ และส่วนราชการต่าง ๆ ได้เสนอรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ ก.ค.ศ. พิจารณา นั้น

บัดนี้ ก.ค.ศ. โดย อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเฉพาะกิจพิจารณาคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คณที่ ๒) และ อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเกี่ยวกับวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้มีมติเห็นชอบให้ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑๙ ราย และสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จำนวน ๒ ราย เป็นผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ดังกล่าว ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

อนึ่ง หากผู้ใดมีความประสงค์ตัดค้านคุณสมบัติ และหรือผลงานของผู้ได้รับการคัดเลือก ให้ยื่นคัดค้านที่สำนักงาน ก.ค.ศ. เป็นลายลักษณ์อักษรหรือทางเว็บไซต์ [www.otepc.go.th](http://www.otepc.go.th) โดยลงชื่อผู้คัดค้าน ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด ภายในเวลา ๑๕ วัน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ประกาศรายชื่อ และหากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารายได้มีคำร้องคัดค้านและคำร้องคัดค้านฟังขึ้น ก.ค.ศ. จะยุติการประเมิน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

นายพิริยะงค์ ธรรมนัส  
เลขานุการ ก.ค.ศ.

รายละเอียดผลการพิจารณาคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ขอวิทยฐานะ  
หรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ สายงานบริหารสถานศึกษา  
แบบท้ายประกาศสำนักงาน ก.ค.ศ. ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

วิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน ๒๑ ราย (คลิกเพื่อดูข้อมูลเบื้องต้นและผลงาน)  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

- รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	จำนวน	-	ราย
- ผู้อำนวยการสถานศึกษา	จำนวน	๑๙	ราย

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

- รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	จำนวน	๑	ราย
- ผู้อำนวยการสถานศึกษา	จำนวน	๑	ราย

รายงานปัจจุบันการศึกษาครุภารกิจทางการศึกษาที่ ก.ศ.ศ. พัจราชนให้เป็นผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมิน  
เพื่อให้มหิดลเลือกเป็นวิทยุนเรียนเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๑๓/๙๕๕๖

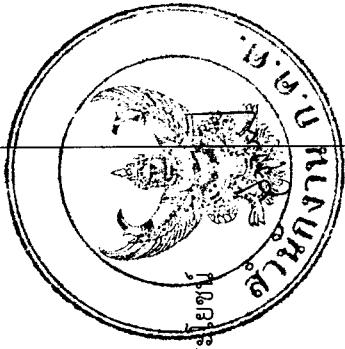
สาขาวิชาบริหารสถานศึกษา สาขาวิชาบริหารการศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลำดับ ที่	ชื่อ-นามสกุล/ตำแหน่ง	หน่วยงานการศึกษา/สังกัด	ผลงานเด่นที่ประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ที่ผ่านการพิจารณา	ข้อตกลงในการพัฒนางาน (จำนวน ๑ เรื่อง)
๑	นายสมร ปานะถิก ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยุนานาภาษา เขต ๑๗	โรงเรียนเชียงคาน จังหวัดเลย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา บุรีมีสกษา เขต ๑๗	๑. รางวัลเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ "ครุศาสตร์" พ.ศ. ๒๕๕๗ (ร้อยละ ๑๐) ๒. รางวัลระดับ Platinium ลำดับที่ ๑ การประกวดนวัตกรรม ผู้บริหารสถานศึกษาภายใต้โครงการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคม อาเซียนและทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ ครั้งที่ ๒ ระดับประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๗ (ร้อยละ ๑๐) ๓. รางวัลศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ต้านการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ (ร้อยละ ๑๐)	โครงการสร้างสรรค์ นวัตกรรมการเรียนรู้ นวัตกรรมที่๒๑ ดำเนินการเรียนรู้ แบบโครงงาน (Project Based Learning : PBL) เพื่อกำเนิดนวัตกรรมอาเซียน

รายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ศ. พิจารณาให้เป็นผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมิน  
เพื่อให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชิงวิชาญ ตามหลักเกณฑ์เบื้องต้น ว. ๓๓/๒๕๖๖

สายงานบริหารสถานศึกษา สาขาบริหารการศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลำดับ ที่	ชื่อ-นามสกุล/ตำแหน่ง	หน่วยงานการศึกษา/สังกัด	ผลงานเด่นที่ประสพผู้สำเร็จเป็นที่ประจักษ์ที่ผ่านการพิจารณา	ข้อตกลงในการพัฒนางาน (จำนวน ๑ เรื่อง)
๒	ว่าที่ร้อยเอก กานต์ พันธุ์ ภานุเดือน ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาลัยวิถีไทยและการพัฒนาชุมชน ชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนช่างอาชญากรรมวิทย์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประมงศึกษา宦องบลําภู เขต ๒	๑. รายงานเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ "ดุสิตดี" ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (ร้อยละ ๑๐๐) ๒. รายงานสถานศึกษาแบบอย่างการจัดกิจกรรมการสร้างบุคลิกภาพ บริหารจัดการทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี ๒๕๖๖ "สถาบันศึกษาพอเพียง ๒๕๖๖" (ร้อยละ ๑๐๐) ๓. รายงานโครงเรียนติดตามแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ระดับประเทศศึกษา (ร้อยละ ๑๐๐) ๔. รายงานโครงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (ร้อยละ ๑๐๐)	การพัฒนาการดำเนิน กิจกรรม โครงการส่งเสริม สุขภาพด้านสิ่งแวดล้อม



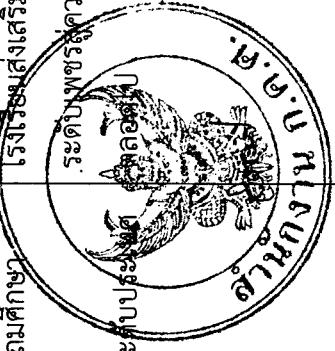
หมายเหตุ ลำดับที่ ๔ มีการพัฒนาผ่อนคลายและใช้ประโยชน์อยู่  
อย่างต่อเนื่อง

รายชื่อข้าราชการครุภูมิทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. พจารณาให้เป็นผู้มุ่งคุณสมบัติเข้ารับการประเมิน  
เพื่อให้มีห้องเรียนเป็นวิทยุสื่อสารและวิทยุวิทยานุบาล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๑๓/๙๕๕๒

สายงานบริหารสถานศึกษา สาขาวิชาบริหารการศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

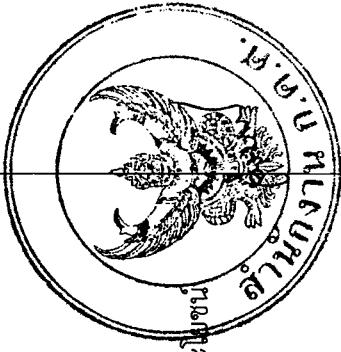
ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล/ตำแหน่ง	หน่วยงานการศึกษา/สังกัด	ผลงานเด่นที่ประสพผู้สำเร็จเป็นพี่ปู่พระจักรที่ผ่านการพิจารณา	ข้อตกลงในการพัฒนางาน (จำนวน ๑ เรื่อง)
๓	นายไวยภูษา สุวรรณพันธ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการบริษัท วิทยุฐานะผู้อำนวยการ วิทยุฐานะผู้อำนวยการ	โรงเรียนบ้านหัวย่างนำ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชลบุรี เขต ๓ สำนักงานการพิเศษ	๓. ร่างวัสดุโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับเพชร ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (ร้อยละ ๑๐๐) ๔. ร่างวัสดุรายงานประจำต่อผู้อำนวยการศึกษาฯ ระดับประธานศึกษาฯ ขนาดเล็ก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ (ร้อยละ ๑๐๐) ๕. ร่างวัสดุโรงเรียนเดิน ดำเนินบุญธรรมและจิรยปรัรรณ ระดับระดับ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (ร้อยละ ๑๐๐)	การพัฒนาโครงสร้างการโรงเรียน ส่งเสริมสุขภาพตามมาตรฐาน ครรภ์และส่วนต่อประสานศุภภาพ ระดับมาตรฐานอย่างยั่งยืน



รายงานตัวราชการครุยและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ศ. พิจารณาให้เป็นผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชั้นวิชาชีว ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว.๑๓/๙๔๕๖

สายงานบริหารสถานศึกษา สาขาวิชาบริหารการศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณบดีกรรมการการศึกษาชั้นพื้นฐาน

ลำดับ ที่	ชื่อ – นามสกุล/ ตำแหน่ง	หน่วยงานการศึกษา/สังกัด	ผลงานติดต่อกันที่ประsusnthผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ที่ผ่านการพิจารณา	ข้อตกลงในการพัฒนางาน (จำนวน ๑ เรื่อง)
๔	นายปราโมทย์ อัมรรักษ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนปัจจนาคลองครรภ์ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ (ร้อยละ ๑๐๐) นายปราโมทย์ อัมรรักษ์ผู้อำนวยการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ (ร้อยละ ๑๐๐) นายปราโมทย์ อัมรรักษ์ผู้อำนวยการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑. รายงานตัวเครื่องหมายเขินญาติ “ครุตดดิ” ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ๒. รายงานตัวรายงานผลเรื่องเด่น ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ (ร้อยละ ๑๐๐) ๓. รายงานตัวรายงานผลการจัดการชั้นเรียน การสอน และ การบริหารจัดการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี ๒๕๕๙ “สถานศึกษาพอเพียง ๒๕๕๙” (ร้อยละ ๑๐๐) ๔.  rog รีบูนต์เด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม ระดับประเทศไทย ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (ร้อยละ ๑๐๐)	โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ ประชุมงานบริหารเชิงกล้องเพียง สู่สถานศึกษาและชุมชน อย่างยั่งยืน

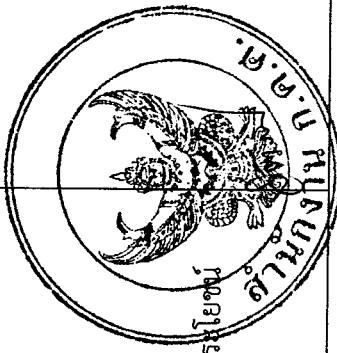


หมายเหตุ สำتاดที่ ๓ มีการพัฒนาผังงานและใช้ปั๊มชน  
อย่างต่อเนื่อง

รายชื่อข้าราชการครุยและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. พิจารณาให้เป็นผู้มีคุณสมบัติเข้ารับประกาศประเมินเพื่อให้มีหรือได้เป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว. ๑๓/๒๕๖๖  
สภากาชาดไทย สถาบันพัฒนาคุณภาพบุคลากร  
สาขาวิชาบริหารสถานศึกษา สาขาวิชาบริหารการศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลำดับ ที่	ชื่อ – นามสกุล/ ตำแหน่ง	หน่วยงานการศึกษา/สังกัด	ผลงานเด่นที่ประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ที่ผ่านการพิจารณา	ข้อตกลงในการพัฒนางาน (จำนวน ๑ เรื่อง)
๔	นายพลวัฒน์ บุญชัย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาคุณภาพบุคลากร	โรงเรียนบ้านกรีบปันฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประชุมศึกษาฯ ยะลา-ยะลา ๓ สำนักงานพัฒนาคุณภาพ	๑. รายงานประจำตัวอย่างต้นแบบ ประจำปี ๒๕๖๖ (ร้อยละ ๑๐๐)  ๒. รายงานเครื่องหมายชี้ขาดที่ปรับติด "ดุษเตตู" ประจำปี ๒๕๖๖ (ร้อยละ ๑๐๐)	โครงการพัฒนาประชารัฐเป้าใหญ่ ด้วยสภากาชาดไทยในระยะนี้ บ้านกรีบปันแห่งความยั่งยืน

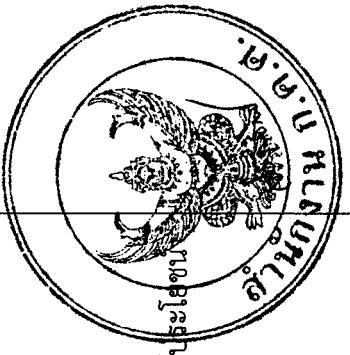


หมายเหตุ ลำดับที่ ๓ - ๔ ไม่การพัฒนาผลงานแล้วใช้ปัจจุบันไปแล้ว  
อย่างต่อเนื่อง

รายชื่อข้าราชการครุภูมิลากราชการศึกษาที่ ก.ค.ศ. พิจารณาให้เป็นผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมิน  
เพื่อให้มีหรือลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษา ตามหลักเกณฑ์มาตรฐานและวิธีการฯ ว ๑๓/๙๘๕๖

รายงานบริหารสถานศึกษา สาขาวิชาบริหารการศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

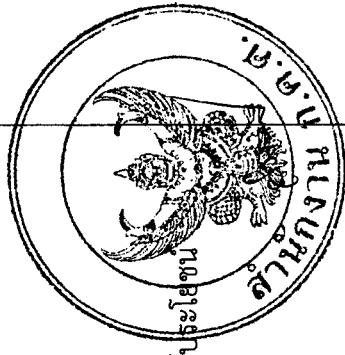
ลำดับ ที่	ชื่อ – นามสกุล/ ตำแหน่ง	หน่วยงานการศึกษา/สังกัด	ผลงานเด่นที่ประสพผลสำคัญเป็นที่ประจักษ์ที่ผ่านการพิจารณา	ผู้ติดต่อในการพัฒนางาน (จำนวน ๑ เรื่อง)
๑	นางนันทา แวงส่ง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านรุสวดีและ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประ畛ศึกษาป่าตตานี เขต ๑	๑. วางแผนเครื่องหมายเชิดญากีรติ "ดุรัสดุรี" ประจำปี ๒๕๕๖ (ร้อยละ ๑๐๐) ๒. วางแผนดำเนินการจัดการเรียนรู้และ การบริหารจัดการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี ๒๕๕๗ (ร้อยละ ๑๐๐) ๓. วางแผนดำเนินการจัดการเรียนรู้และ การบริหารจัดการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี ๒๕๕๘ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑. อาจารย์ในกรุงเทพฯ จำนวน ๑ คน (จำนวน ๑ เรื่อง) ๒. อาจารย์ในกรุงเทพฯ จำนวน ๑ คน (จำนวน ๑ เรื่อง) ๓. อาจารย์ในกรุงเทพฯ จำนวน ๑ คน (จำนวน ๑ เรื่อง)



หมายเหตุ ลำดับที่ ๑ และ ๓ มีการพัฒนาทดสอบและใช้ประโยชน์อย่างต่อเนื่อง

รายชื่อข้าราชการครุภารกิจทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. พิจารณาให้เป็นผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมิน  
เพื่อให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชั้นเดียวกัน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๓๙/๙๕๕๖  
สภากาชาดไทยสถาบันศึกษา สาขาวิชาบริหารการศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลำดับ ที่	ชื่อ – นามสกุล/ ตำแหน่ง	หน่วยงานการศึกษา/สังกัด	ผลงานเด่นที่เป็นที่ประดูผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ที่ผ่านการพิจารณา ชื่อตกลงในการพัฒนางาน (จำนวน ๑ เรื่อง)
๗)	ว่าที่พันตรีนรินทร์ พานคำ <sup>ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันศึกษา</sup> วิทยฐานะผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านป่าoa สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๓	๑. รางวัลศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการศึกษา ประจำปี ๒๕๕๗ (ร้อยละ ๑๐๐) ๒. รางวัลสถานศึกษาแบบอย่างการจัดกิจกรรมการเรียนรู้และ การบริหารจัดการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี ๒๕๕๗ "สถานศึกษาพอเพียง ๒๕๕๗" (ร้อยละ ๑๐๐) ๓. รางวัลห้องสมุดโรงเรียนดีเด่น ระดับประสมศึกษา ขนาดกลาง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประจำปี ๒๕๕๗ (ร้อยละ ๓๐)

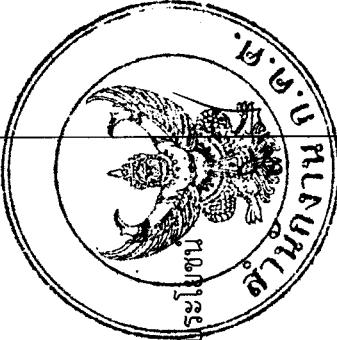


หมายเหตุ ลำดับที่ ๒ มีการพัฒนาผลงานแล้วใช้ประโยชน์  
อย่างต่อเนื่อง

รายชื่อผู้ราชการศึกษาทางการศึกษาที่ ก.ร.ส. พิจารณาให้เป็นผู้มุ่งคุณสมบัติเข้ารับการประเมิน  
เพื่อให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว. ๓๙/๙๕๕๙

สายงานบริหารสถานศึกษา สาขาวิชาบริหารการศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล/ ตำแหน่ง	หน่วยงานการศึกษา/สังกัด	ผลงานเด่นที่ประಸพผู้สำเร็จเป็นที่ประจักษ์ที่ผ่านการพิจารณา	ผู้ตกลงในการพัฒนางาน (จำนวน ๑ เรื่อง)
๙๙	นายประวิทย์ จันทร์ ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์การศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการ สำนักงานการพัฒนาศึกษา	โรงเรียนบ้านโนนจาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประชุมศึกษาฯฯฯฯฯฯฯฯฯฯฯฯฯฯฯฯฯฯฯฯฯฯฯฯฯฯฯฯฯ	๑. รายงานพัฒนาราชานประ摹ทางศึกษาฯ ระดับมัธยศึกษา ขนาดเล็ก ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘ (ร้อยละ ๑๐๐) ๒. รายงานพัฒนาราชานโน้ตเกียรติยศ "ประโภชน์สุขแห่งมหาชน" โครงการนักเรียนดีเยี่ยมประจำเดือน ตามไปรษณการพัฒนา โครงการนักเรียนดีเยี่ยมประจำเดือน "เยาวชนไทยทำดี" ภายในห้องเรียน "บิการศึกษา ๒๕๕๗" (ร้อยละ ๑๐๐) ๓. รายงานเครือข่ายเชิดชูเกียรติ "ดุรัสดี" ปี ๒๕๕๗ (ร้อยละ ๑๐๐)	การสร้างเสริมคุณธรรมน้ำดีเรื่อง โดยใช้ครรภการต่อต้านยาเสื่อมทางเพศ สังคมรากหญ้าบุญชน

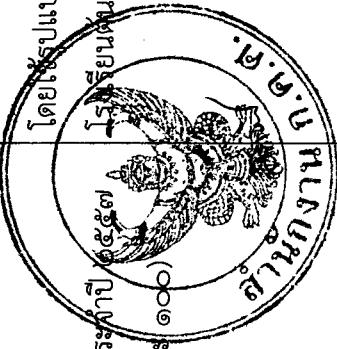


หมายเหตุ สำดับที่ ๓ มีการพัฒนาผังงานและใช้ประเมินฯ  
อย่างต่อเนื่อง

รายชื่อข้าราชการครุภารกิจทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. พิจารณาให้เป็นผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมิน  
เพื่อให้มีพื้นที่วิชาชีวะในปัจจุบันเป็นวิทยฐานะชั้นเดียวกัน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๓๓/๙๕๕๖

สายงานบริหารสถานศึกษา สาขาวิชาการศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

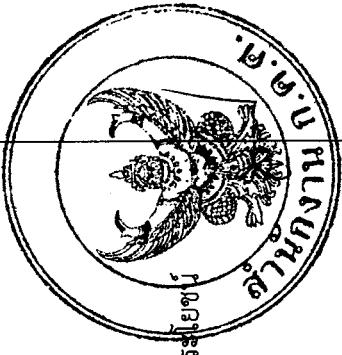
ลำดับ ที่	ชื่อ – นามสกุล/ ตำแหน่ง	หน่วยงานการศึกษา/สังกัด	ผลงานเด่นที่ประสพผลสำคัญเป็นที่ประจักษ์ที่ผ่านการพิจารณา	ข้อตกลงในการพัฒนางาน (จำนวน ๑ เรื่อง)
๙	นายไกรรเชษฐ์ บำรุง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนศรีโพนทองวิทยา สานักงานเขตพัฒนาที่ราศีกษา ประถมศึกษาพนม เขต ๗ วิทยฐานะผู้อำนวยการ	๑. รางวัลพระราชทานประเทศสถานศึกษา ระดับเบรษยศึกษา ชนิดเต็ก ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗ (ร้อยละ ๑๐๐) ๒. รางวัลผู้มีผลงานดีเด่น สาขาบุรุษทางการศึกษา ประจำปี ๒๕๕๗ (ร้อยละ ๑๐๐) ๓. รางวัลต้นแบบสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๕๗ (ร้อยละ ๑๐๐) โดยได้รับแบบเกียรติ	โครงการพัฒนาประชาธิรัฐ ของนักเรียนโรงเรียน ศรีโพนทองวิทยา



รายชื่อข้าราชการครุ่นและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. พิจารณาให้เป็นผู้มีสิทธิ์และเข้ารับการประเมิน  
เพื่อให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชั้นเดียวกัน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๑๓/๙๕๕๖

สายงานบริหารสถานศึกษา สาขาวิชาบริหารการศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล/ ตำแหน่ง	หน่วยงานการศึกษา/สังกัด	ผลงานเด่นที่ประสมผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ที่ดำเนินการพิจารณา	ผู้ทรงคุณวุฒิในการพิจารณา (จำนวน ๑ เรื่อง)
๑๐	นายสำราญ แพร่เหล่าย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพัฒนาที่ทำการศึกษา ประจำเขตพัฒนาฯ	โรงเรียนวัดตระเมงคล (สถาบันทดสอบมาตรฐานปัจจุบัน) สำนักงานเขตพัฒนาที่ทำการศึกษา ประจำเขตพัฒนาฯ	๑. รายงานพัฒนาช้านาน ประณեถสถานศึกษา ระดับประณมศึกษา ขนาดเล็ก ประจักษ์ปีการศึกษา ๒๕๕๗ (ร้อยละ ๑๐๐) ๒. รายงานประเมินผลเชิงสร้างสรรค์ภาพระดับเพชร พ.ศ. ๒๕๕๖ (ร้อยละ ๑๐๐) ๓. รายงานพัฒนาศักยภาพชั้นต้นที่จัดกระบวนการเรียนรู้และประเมินผลเชิงสร้างสรรค์ภาพระดับเพชร พ.ศ. ๒๕๕๖ (ร้อยละ ๑๐๐)	โครงสร้างพัฒนาศักยภาพ สิ่งแวดล้อมในโรงเรียน เพื่อการเรียนรู้เชิงวิเคราะห์ (จำนวน ๑ เรื่อง) ๓. รายงานสถานศึกษาแบบอย่างการจัดกิจกรรมการเรียนรู้และ การบริหารจัดการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง “สถานศึกษาพอเพียง ๒๕๕๖” ประจำปี ๒๕๕๖ (ร้อยละ ๑๐๐)



หมายเหตุ สำนักฯ ๓ มีการพัฒนาและปรับปรุงระบบ  
อย่างต่อเนื่อง

รายชื่อผู้ราชการครุภูมิอาจารย์ทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. พิจารณาให้เป็นผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประวัติ  
เพื่อให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยา生死ย์วิชาชีว ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว. เอก/๙๕๕๙

สายงานบริหารสถานศึกษา สาขาวิชาบริหารการศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

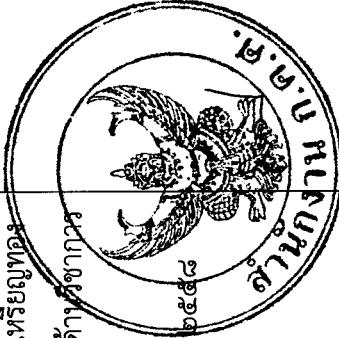
ลำดับ ที่	ชื่อ – นามสกุล/ ตำแหน่ง	หน่วยงานการศึกษา/สังกัด	ผลงานเด่นที่ประสมผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ที่ผ่านการพิจารณา อนุมัติ	ข้อตกลงในการพัฒนาฯ (จำนวน ๑ เรื่อง)
๑๗	นายสุชาติ เออกปุษษ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนวัดหนองหาน สำนักงานศึกษาฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาแห่งกรุงเทพมหานคร เขต ๑ ผู้อำนวยการพิเศษ	๑. รางวัลพระราชทานสถานศึกษา ระดับก่อนปฐมศึกษา ชั้นอนุเด็ก ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘ (ร้อยละ ๑๐) ๒. รางวัลเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ "คุณอดุติ" ประจำปี ๒๕๕๘ (ร้อยละ ๑๐) ๓. รางวัลสถานศึกษาแบบอย่างการจัดการเรียนรู้ และบริหารจัดการ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี ๒๕๕๙ "สถานศึกษาพอเพียง ใจดีด้วย ความรับผิดชอบ"	การพัฒนาสถานศึกษา แบบอย่างการจัดกิจกรรม การเรียนรู้และการบริหาร จัดการตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง "สถานศึกษาพอเพียง" ประจำปี ๒๕๕๙ "สถานศึกษาฯ ใจดีด้วย ความรับผิดชอบ"

รายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. พิจารณาให้เป็นผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมิน  
เพื่อให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๑๓/๙๕๕๖

สาขาวิชาบริหารสถานศึกษา สาขาวิชาบริหารการศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลำดับ ที่	ชื่อ – นามสกุล/ ตำแหน่ง	หน่วยงานการศึกษา/สังกัด	ผลงานเด่นที่ประสมผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ที่ผ่านการพิจารณา	ข้อตกลงในการพัฒนางาน (จำนวน ๑ เรื่อง)
๑๗	นายสุรุษล บันพิรัช ตำแหน่งผู้อำนวยการ วิทยฐานะผู้อุปนวยการ ยุนภูมิการพัฒนา	โรงเรียนบ้านหนองหัวพรง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประชุมศึกษาดูงานรร强者 ๔๗	๑. รางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS) ชนิดเลิศเรียนยอด ผู้อำนวยการสถานศึกษาด้วยม ระดับประสมศึกษาดูงานต่อไป ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน ประจำปี ๒๕๕๗ (ร้อยละ ๑๐)  ๒. รางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS) ชนิดเชิงเรียนพัฒนา สถานศึกษาด้วยม ประนาบทประสมศึกษาดูงานต่อไป ประจำปี ๒๕๕๖ (ร้อยละ ๑๐)  ๓. รางวัลครัวเรือนหมายเต็จญี่ปุ่น "ดุรัสดี" ประจำปี ๒๕๕๖ (ร้อยละ ๑๐)	โครงการพัฒนาครุยและ บุคลากรทางการศึกษา สร้างสรรค์ฯ ที่ปรับเปลี่ยนด้วยสื่อ ใหม่ในรูปแบบบ้านหนองหัวพรง



รายชื่อผู้ราชการครุภูมิอาจารย์ทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. พิจารณาให้เป็นผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมิน  
เพื่อให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ๑๗๓/๙๕๕๖  
สายงานบริหารสถานศึกษา สาขาวิชาการศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

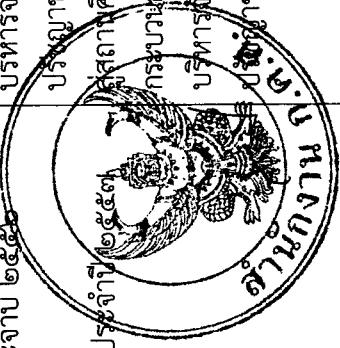
ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล/ ตำแหน่ง	หน่วยงานการศึกษา/สังกัด	ผลงานติดต่อที่ประสฐผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ที่ผ่านการพิจารณา	ข้อตกลงในการพัฒนางาน (จำนวน ๑ เรื่อง)
๑๗	นางสาวดวงรัตน์ นาคพงษ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนสาธิต (ภายใต้ความร่วมมือ ระหว่าง สพป. กำแพงเพชร เขต ๓ กับมหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เขต ๓	๑. รางวัลชนิดเหรียญทอง รางวัลทรงคุณค่า สมญ. ระดับประเทศ (OBEC AWARDS) ปี ๒๕๕๖ (ร้อยละ ๑๐๐) ๒. รางวัลสถานศึกษาแบบอย่างการจัดการเรียนรู้และ การบริหารจัดการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี ๒๕๕๖ (ร้อยละ ๑๐๐) ๓. รางวัลเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ "ดุรุสสี" ปี ๒๕๕๖ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑. โครงการประกันคุณภาพการ โรงเรียนสาธิต (ภายใต้ ความร่วมมือระหว่าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี ๒๕๕๖) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เขต ๓ กับมหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร ดำเนินแบบ WINN MODEL โดยใช้ การบริหารงานแบบ PDCA

รายชื่อข้าราชการครุยและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ศ.ส. พิจารณาให้เป็นผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมิน  
เพื่อให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยุนัฐชีวะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ๑๓/๙๕๙๖

สาขางานบริหารสถานศึกษา สาขาวิชาบริหารการศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

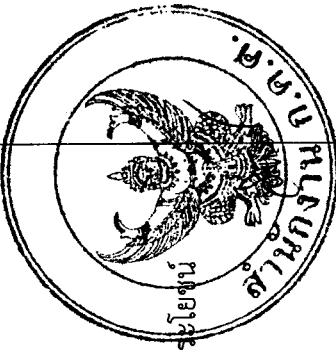
ลำดับ ที่	ชื่อ-นามสกุล/ ตำแหน่ง	หน่วยงานการศึกษา/สังกัด	ผลงานใดที่ได้รับที่ประสมผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ที่ผ่านการพิจารณา	ข้อตกลงในการพัฒนางาน (จำนวน ๑ เรื่อง)
๗๙	นายครุวิช ทรงธรรม ตำแหน่งนักวุฒิวิชา วิทยุนัฐชีวะอันวิถีการ ทำงานเชิงวิชาชีวศึกษา	โรงเรียนบ้านท่าเรือจัง (ประชานงนบั่นถั่น)	๑. ร่างวัสดุงานศึกษาแบบอย่างการจัดกิจกรรมการเรียนรู้เชิง การบริหารจัดการห้องเรียนที่ปรับปรุงจากเดิม ประจำปี ๒๕๕๖ “ส่งานศึกษาพ犹เพียง ๒๕๕๖” (ร้อยละ ๑๐๐) ๒. ร่างวัสดุงานเรียนประจำปีต่อตัวอย่าง ประจำปี ๒๕๕๖ (ร้อยละ ๑๐๐)	การพัฒนาโรงเรียน สถานศึกษาที่สามารถแบ่งการจัด กิจกรรมการเรียนรู้และ บริหารจัดการตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๓. ร่างวัสดุเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ “ครุศดุต” ประจำปี ๒๕๕๖ (ร้อยละ ๑๐๐)



รายชื่อข้าราชการครุยและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ศ.ศ. พิจารณาให้เป็นผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมิน  
เพื่อให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยุนักรายชื่อฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว. เอก/๙๕๕๙

สายงานบริหารสถานศึกษา สาขาวิชาบริหารการศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลำดับ ที่	ชื่อ-นามสกุล/ตำแหน่ง	หน่วยงานการศึกษา/สังกัด	ผลงานเด่นที่ประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ ที่ผ่านการพิจารณา	ผู้ติดต่อในการพัฒนางาน (จำนวน ๑ เรื่อง)
๑๕	นายสมชัย ภารมะโถ <sup>๑</sup> ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยุนานาภาษานานาภยการ สำนักงานการพัฒนาฯ	โรงเรียนบ้านนาพะระทับ <sup>๒</sup> สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประ畛ศึกษาท่อนองค่าย <sup>๓</sup> ๔๗๓ ๑	๑. ร่างวัดผลกระทบ ประเมินสถานศึกษา ระดับประณีตศึกษา ขนาดเล็ก ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗ (ร้อยละ ๑๐๐) ๒. ร่างวัสดุเรียนติดต่อกัน ดำเนินคุณธรรมและจริยธรรม ระดับประเทศ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ (ร้อยละ ๑๐๐) ๓. ร่างวัสดุสถานศึกษาแบบอย่างการจัดกิจกรรมการเรียนรู้และ การบริหารจัดการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี ๒๕๕๘ “สถานศึกษาพอเพียง ๒๕๕๘” (ร้อยละ ๑๐๐)	โครงการ “ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการพัฒนางาน พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ตามคำนิยม ๑๖ ประการ”

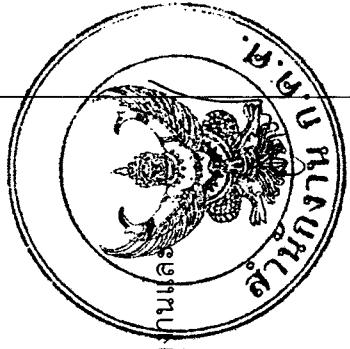


หมายเหตุ ลำดับที่ ๓ มีการพัฒนาผลงานและใช้ประโยชน์  
อย่างต่อเนื่อง

รายชื่อข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ส. พิจารณาให้เป็นผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมิน  
เพื่อให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตามหลักมาตรฐานฯ และวิธีการฯ ว. ๑/๙๕๖๒

สาขาวิชาบริหารสถานศึกษา สาขาวิชาบริหารการศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลำดับ ที่	ชื่อ-นามสกุล/ ตำแหน่ง	หน่วยงานการศึกษา/สังกัด	ผลงานเด่นที่ประสมผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ที่ผ่านการพิจารณา (จำนวน ๑ เรื่อง)	ข้อตกลงในการพัฒนางาน (จำนวน ๑ เรื่อง)
๑๖	นายโชคดี กลับสันติ ตำแหน่งผู้อำนวยการ วิทยฐานะเชี่ยวชาญการบริหาร ชั้นนำของประเทศไทย	โรงเรียนห้วยยอด (กสจ.วิทยาครร.)	๓. ร่างสตางค์ศึกษาแบบอย่างการจัดการเรียนรู้ในระดับ การบริหารจัดการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี ๒๕๖๔ “สตางค์ศึกษาอาชญาพิษ” (ร้อยละ ๑๐๐) ๔. ร่างวัสดุเครื่องของหมายเหตุโดยติดต่อ “ดูดูดดี” ประจำปี ๒๕๖๕ (ร้อยละ ๑๐๐)  ๕. ร่างวัสดุเรียนประชานิปัตต์ตัวอย่าง ประจำปี ๒๕๖๕ (ร้อยละ ๑๐๐)	โรงเรียนประชานิปัตต์ตัวอย่าง ประจำปี ๒๕๖๒



หมายเหตุ ลำดับที่ ๑ และ ๒ ไม่ใช้พัฒนาผลงานนั้น  
ให้ประเมินอย่างต่อเนื่อง

ราชบัตรชื่อ "การศึกษาและคุณภาพลักษณะทางการศึกษาที่ ก.ค.ส. พิจารณาให้เป็นผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินเพื่อให้มีหรือสื่อตนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๑๓/๗๕๕๖"

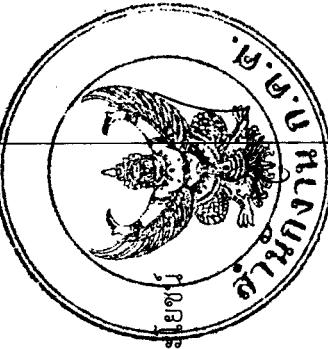
รายงานบริหารสถานศึกษา สาขาวิชาบริหารการศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลำดับ ที่	ชื่อ – นามสกุล/ ตำแหน่ง	หน่วยงานการศึกษา/สังกัด	ผู้รายงานตัวที่ได้รับผลกระทบสำหรับเป็นที่ประจักษ์ที่ผ่านการพิจารณา พนงงานนั้นที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณา	บุคลากรในการพิจารณา (จำนวน ๑ เรื่อง)
๑๗	นางสุรินทร์ สังขวิสุทธิ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจวบคีรีขันธ์พิเศษ เขต ๒	โรงเรียนวัดปูนห้วยยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจวบคีรีขันธ์พิเศษ เขต ๒	๓. รายงานสถานศึกษาแบบจัดการเรียนรู้และ การบริหารจัดการ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี ๒๕๕๖ "รายงานศึกษาพ้องพิถย ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงดำเน การครบทุกมาส" (ร้อยละ ๑๐๐)  ๔. รายงานครรภ์ของนายเชิดชูภานิยรติ "ครุสุดรี" ปี ๒๕๕๖ (ร้อยละ ๑๐๐)  ๕. รายงานข้อมูลเชิงทางการพัฒนาตัวตน ประจำปี ๒๕๕๖ (ร้อยละ ๑๐๐)	โครงการพัฒนาสถานศึกษา เพื่อยกระดับคุณภาพการเรียนรู้ ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ดำเนินการโดย บุคลากรทุกคน

รายชื่อข้าราชการครุยและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. พิจารณาให้เป็นผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินเพื่อห้ามหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเดี่ยวชั้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๑๗/๙๕๕๖

สาขาวิชาบริหารสถานศึกษา สาขาวิชาบริหารการศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล/ ตำแหน่ง	หน่วยงานการศึกษา/สังกัด	ผลงานเด่นที่ประสฐผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ที่ผ่านการพิจารณา มา	ข้อตกลงในการพัฒนาฯ (จำนวน ๑ เรื่อง)
๑๙	นายสุวรรณ ภานี ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาทานผู้อำนวยการ สำนักงานการศึกษา	โรงเรียนบ้านแหลมใหญ่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประ南มศึกษาบุรรัมย์ ๒๗	๑. รางวัลเหรียญทองเสืออสุรดุษฐ์ ๓ ประจำปี ๒๕๕๔-๕๕๕๕ (ร้อยละ ๑๐) ๒. รางวัลเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ "บุรุษดุ" ปี ๒๕๕๕ (ร้อยละ ๑๐) ๓. รางวัลสถานศึกษาแบบอย่างการจัดกิจกรรมการเรียนรู้และ การบริหารจัดการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี ๒๕๕๖ "สถานศึกษาพอเพียง ๒๕๕๖" (ร้อยละ ๑๐)	โครงการพัฒนาครุยศึกษาฯ ร่วมพัฒนาครุยศึกษาฯ โรงเรียนบ้านแหลมใหญ่ โดยกรุณางานกรุณาดู



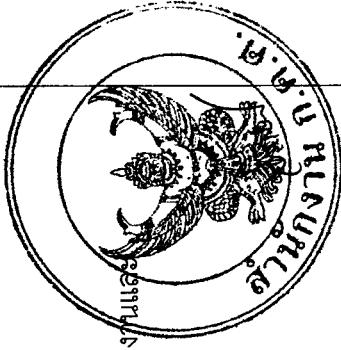
หมายเหตุ สำทบท ๓ มีการพัฒนาผังงานและใช้ประชุมฯ

อย่างต่อเนื่อง

รายชื่อผู้ราชการครุยและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ศ.ศ. พิจารณาให้เป็นผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ๑๓/๙๕๕๙

สาധყงานบริหารสถานศึกษา สาขาวิชาการศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล/ ตำแหน่ง	หน่วยงานการศึกษา/สังกัด	ผลงานด้านที่ปรับสภาพสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ที่ผ่านการพิจารณา	ข้อตกลงในการพัฒนาฯ (จำนวน ๑ เรื่อง)
๑๙	นายไพบูลย์ งามภูริ ตำแหน่งผู้อำนวยการ วิทยฐานะผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านชาพริก่อนสูรน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประชุมศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่ เขต ๒	๑. รายงานสถานศึกษาพร้อมตัวเข้า ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘ (ร้อยละ ๑๐๐) ๒. รายงานหน่วยทดลอง หนึ่งนักทดลอง หนึ่งนักติดตาม ระดับประทัด ประจำปี ๒๕๕๗ (ร้อยละ ๑๐๐) ๓. รายงานร่องรอยสิ่งสกัดทุกภาพ ระดับเพชร ปี ๒๕๕๘ (ร้อยละ ๑๐๐) ๔. รายงานสถานศึกษาแบบอย่างการจัดการรัฐมนตรีและ การบริหารจัดการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี ๒๕๕๙ (ร้อยละ ๑๐๐)	การพัฒนาการจัดการเรียนรู้ โดยใช้สื่อม้องเห็นรูปแบบ (BBL) โรงเรียนบ้านชาพริก่อนสูรน โดยใช้กระบวนการที่เปลี่ยน วิธีการปฏิบัติที่เป็นเดิม

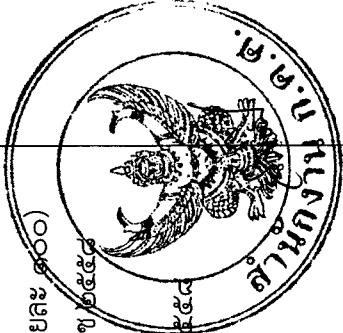


หมายเหตุ ลำดับที่ ๑ แต่ง ๓ มีการพัฒนาผลิตภัณฑ์  
ให้บรรยายน้อยอย่างต่อเนื่อง

รายชื่อข้าราชการครุภูมิคุณภาพด้านการศึกษาที่ ก.ค.ศ. พิจารณาให้เป็นผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมิน  
เพื่อให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชั้นเดียวกันตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๑๙/๙๕๖๖

สายงานบริหารสถานศึกษา สาขาวิชาการศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

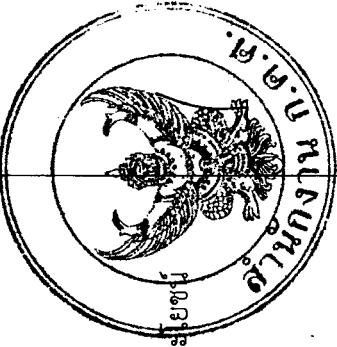
ลำดับ ที่	ชื่อ – นามสกุล /ตำแหน่ง	หน่วยงานการศึกษา/สังกัด	ผลงานดีเด่นที่ประสมผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ที่ดำเนินการพิจารณา	ข้อตกลงในการพัฒนางาน (จำนวน ๑ เรื่อง)
๒๑๐	เรืองกรุงสุมพร ปานดา	วิทยาลัยเทคโนโลยีศิริราช ดำเนินงานคณบดีกรรมการรวมการ การอาชีวศึกษา	<p>๓. รายงานผลกระทบทางสังคมทางศึกษาฯ ของศิษย์เก่า ระหว่างปีการศึกษา ๒๕๖๗</p> <p>๔. รายงานเด็ก วิทยาลัยเทคโนโลยีศิริราช ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ (ร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>๕. รายงานเดือนส่านศึกษาขั้นตอนครุตแห่งประเทศไทย มาตรฐานดีเด่นส่วนศึกษาขั้นตอนมาตรฐานเด็ก ระหว่างปีการศึกษา ๒๕๖๗</p> <p>๖. รายงานของครุตแห่งประเทศไทยในอนาคตแห่งประเทศไทย (อาท.) วิชาการรองคุณวุฒิวิชาชีพในอนาคตแห่งประเทศไทย การแข่งขันทักษะวิชาชีพและกิจกรรมทักษะพื้นฐาน</p> <p>๗. รายงานเด็ก ครรภ์ที่ ๒๕ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ (ร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>๘. รายงานเด็ก ครรภ์ที่ ๒๕ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ (ร้อยละ ๑๐๐) (ร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>๙. รายงานเด็ก ครรภ์ที่ ๒๕ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ (ร้อยละ ๑๐๐)</p>	<p>โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้เชิงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</p> <p>เพื่อส่งเสริมคุณธรรมพื้นฐาน และประภาร วิทยาลัยเทคโนโลยีศิริราช</p>



รายชื่อข้าราชการครุยและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ส. พิจารณาให้เป็นผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชั้นเดียวกันตามหลักเกณฑ์ในสิ่วอิกรา ว เอก/๙๕๕๖

สาขาวนบวิหารสถานศึกษา สาขางบประมาณและการศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการอธิการบดี

ลำดับ ที่	ชื่อ-นามสกุล/ตำแหน่ง	หน่วยงานการศึกษา/สังกัด	ผลงานเด่นที่ประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ที่ผ่านการพิจารณา (จำนวน ๑ เรื่อง)	ผู้ทรงคุณวุฒิในการพัฒนา (จำนวน ๑ เรื่อง)
๒๗	นายแสงวชิร หาดี ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	วิทยลัยเกษตรและเทคโนโลยี เชียงใหม่ สำนักงานคณะกรรมการ การอาชีวศึกษา	๑. รายงานเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ "ดุรุสส์ดี" ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ (ร้อยละ ๑๐๐)  ๒. รายงานหัวนิยม อาท. ตีเด่น ระดับชาติ อันดับที่ ๑ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ (ร้อยละ ๑๐๐)  ๓. รายงานหุนเสกิฟหัวนิยม อภ. ตีเด่น ระดับชาติ อันดับที่ ๑ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ (ร้อยละ ๑๐๐)	การบริหารโครงการพัฒนา ศักยภาพความเป็นผู้นำ ของสังคมเชิงคิดของคุณภราดร โนนuateและประเทศาฯ นพวรรณบุปเมืองเมือง พระเทพรัตนราชสุดาฯ สมบูรณ์ราชกุมาร หานวยเชี่ยวชาญ



หน่วยงาน  
อย่างต่อเนื่อง

แบบคัดค้านผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการ  
ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสมผลลัพธ์เป็นที่ประจักษ์  
มีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

ข้อมูลของผู้คัดค้าน



มีความประสงค์ขอคัดค้านผู้ได้รับการคัดเลือก ชื่อ.....ชื่อสกุล.....  
ตำแหน่ง..... สัญชาติ.....

ໂຄສະນີໂຄມວິດີລົດຂ້າວເວັດວະນີ

ໂຄນນີ້ໄຮຍະດືນຄັດຄ້ານດັ່ງນີ້

ໂຄນນີ້ໄຮຍະດືນຄັດຄ້ານດັ່ງນີ້

ໂຄນນີ້ໄຮຍະດືນຄັດຄ້ານດັ່ງນີ້

## 1. ค้านคุณสมบัติ

.....

## 2. ค้านผลงาน

.....  
.....

### 3. ค้านอื่นๆ

.....

សាខាដែនក្រុងរដ្ឋបាលមិនត្រូវបានចូលរួមទៅការការណ៍នៃការអនុវត្តន៍យោង

## ចូលរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលក្រសួងពេទ្យនគរបាលជាន់ ឆ្នាំទី១៩ នៃរាជរដ្ឋាភិបាល

ลงชื่อ.....

(.....) ७८ ७

សូមអាសយដ្ឋាន

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

ກົດລົງທຶນເພື່ອສະໜອງເວັບໄຊຂອງລາຍລະອຽດ

សារព័ត៌មាននេះ ត្រូវបានរាយការណ៍ និងប្រជុំដល់សារព័ត៌មានផ្សេងៗទៀត។

ประเด็นการคัดค้านไม่เกิน 1 หน้ากระดาษ A 4