สำนักงาน ก.ค.ศ.

เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ

เกี่ยวกับ

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน
เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา
ของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)

วันที่ 3 มีนาคม 2568

www.otepc.go.th
สำนักงาน ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษา (มาตรา 38 ค. (2)) มีหน้าที่และความรับผิดชอบดังนี้

ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่ง 38 ค. (2)

- การกำหนดตำแหน่ง
- การเลื่อนตำแหน่ง
- การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง
- การเลื่อนเงินเดือน
- การสรรหา
- การย้าย
- การบรรจุและแต่งตั้ง
- การโอน
- การทดลองปฏิบัติราชการ
- การบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นบุคลากรทางการศึกษา

ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่ง 38 ค. (2)

จัดทำมาตรฐานตำแหน่ง

การตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง

การประเมินตำแหน่ง

การใช้ตำแหน่งของบุคลากรทางการศึกษา

ผู้รับบริการ

บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)

การกำหนดกรอบอัตรากำลัง 38 ค. (2) ในหน่วยงานการศึกษา

1. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.)
   - ในสถานศึกษา
   - ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
2. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สอศ.)
   - ในวิทยาลัย
   - ในสถาบันอาชีวศึกษา

③ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (สป.)

- ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
- สำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด/อำเภอ ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ศูนย์ขับเคลื่อนการศึกษาในจังหวัดชายแดนใต้

④ กรมส่งเสริมการเรียนรู้ (สกร.)

- ในสถานศึกษา (ศูนย์การศึกษาอำเภอ)
- ในหน่วยงานการศึกษา (สำนักงาน สกร. จังหวัด/กทม.)

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาฯ หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง

1. อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาฯ 245 องค์คณะ

2. อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง
   - อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
   - อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
   - อ.ก.ค.ศ. สำนักงานการศึกษาพิเศษ
   - อ.ก.ค.ศ. กรมส่งเสริมการเรียนรู้

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ตำแหน่ง 38 ค. (2)

ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน ดังนี้

1. ให้ ก.ค.ศ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน หรือมอบหมายให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานการศึกษาเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันและบริหารจัดการเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน

2. ตำแหน่งที่ใช้ในการสอบแข่งขันต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนโดยไม่มีเงื่อนไขการใช้ตำแหน่ง

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ตำแหน่ง 38 ค. (2)

3 ผู้มีสิทธิสมัครสอบแข่งขันต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา 30
- มีคุณสมบัติตามมาตรฐานตำแหน่ง
- สำหรับตำแหน่งที่ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ในวันสมัครใบอนุญาตประกอบวิชาชีพดังกล่าวต้องไม่หมดอายุ

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ตำแหน่ง 38 ค. (2)

4 ผู้สมัครมีสิทธิสอบแข่งขันได้เพียงตำแหน่งเดียว

5 การสอบแข่งขันแบ่งออกเป็น 3 ภาค

- ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป
- ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง
- ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง

- ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักสูตรแนบท้ายหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขฯ นี้

- ผู้สมัครสอบแข่งขันที่ผ่านการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของ ก.พ. หรือ ก.ค.ศ. ให้นำผลการสอบนั้นมาใช้ได้

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ตำแหน่ง 38 ค. (2)

6 เกณฑ์การตัดสิน

6.1 ผู้สอบผ่าน ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป

- คะแนนวิชาความสามารถในการคิดวิเคราะห์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60
- คะแนนวิชาภาษาอังกฤษ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50
- คะแนนวิชาความรู้และลักษณะการเป็นข้าราชการที่ดี ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

กรณีผู้สมัครสอบแข่งขันนำผลการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของ ก.พ. หรือ ก.ค.ศ. มาใช้ ต้องมีเอกสารรับรองผล จากสำนักงาน ก.พ. หรือ สำนักงาน ก.ค.ศ.

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ตำแหน่ง 38 ค. (2)

6 เกณฑ์การตัดสิน

6.2 ผู้สอบผ่าน ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

6.3 ผู้สอบผ่าน ภาค ก และ ภาค ข จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ค

6.4 ผู้สอบผ่าน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ตำแหน่ง 38 ค. (2)

6 เกณฑ์การตัดสิน

6.5 ผู้สอบแข่งขันได้ต้องได้คะแนนรวม ภาค ข และ ภาค ค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 โดยให้ประกาศรายชื่อเรียงตามลำดับผู้ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย

กรณีผู้สอบแข่งขันได้คะแนนรวม ภาค ข และ ภาค ค เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ข มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนน ภาค ข เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบตามลำดับที่สมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ตำแหน่ง 38 ค. (2)

7 การสอบขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ กำหนดระยะเวลาไว้ไม่เกิน 2 ปี

8 การสมัครสอบแข่งขันให้ผู้สมัครดำเนินการ ดังนี้

- ยื่นใบสมัครตามรูปแบบและวิธีการที่ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันกำหนด พร้อมค่าธรรมเนียม
- ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ตำแหน่ง 38 ค. (2)

9 ผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน ดำเนินการ ดังนี้

START

1
- กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการสอบ ภาค ก และ ภาค ข

2
- บริหารจัดการเกี่ยวกับการออกข้อสอบ ภาค ก และ ภาค ข
- กำหนดตัวชี้วัดแบบประเมิน ภาค ค

3
- กำหนดวิธีการและรูปแบบการรับสมัคร

4
- กำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ

5
- ประกาศรับสมัครก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า 7 วัน

6
- รับสมัครสอบไม่น้อยกว่า 7 วัน ไม่เว้นวันหยุดราชการ

7
- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ภาค ก และ ภาค ข
- ประกาศวัน เวลา และสถานที่สอบภาค ก และภาค ข

8
- ดำเนินการจัดสอบ ภาค ก และ ภาค ข

9
- ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่าน ภาค ก และ ภาค ข เป็นผู้มีสิทธิสอบภาค ค

10
- ดำเนินการสอบ ภาค ค

11
- ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สอบแข่งขันก่อนการประกาศรายชื่อ

12
- ประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้

FINISH

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ตำแหน่ง 38 ค. (2)

10 การเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้และการบรรจุและแต่งตั้ง

10.1 ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน เรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวเพื่อเลือกหน่วยงานการศึกษา พร้อมแจ้งกำหนดวันรายงานตัวไม่น้อยกว่า 7 วัน แต่ไม่เกิน 10 วัน

10.2 เมื่อดำเนินการตามข้อ 10.1 แล้ว ให้ดำเนินการ ดังนี้

1) กรณีสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้แจ้งรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ไปยังหน่วยงานการศึกษาที่ผู้สอบแข่งขันได้ เลือกเข้ารับการบรรจุฯ เพื่อเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาอนุมัติ

2) กรณีสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ให้เสนอ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณาอนุมัติ

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ตำแหน่ง 38 ค. (2)

10 การเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้และการบรรจุและแต่งตั้ง

10.3 ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งสั่งบรรจุฯ ผู้สอบแข่งขันได้ และให้ส่งสำเนาคำสั่งฯ พร้อมเอกสารหลักฐานไปยังส่วนราชการต้นสังกัด และสำนักงาน ก.ค.ศ. ภายในเจ็ดวัน

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ตำแหน่ง 38 ค. (2)

11 การยกเลิกผู้สอบแข่งขันได้ จะยกเลิกได้ เมื่อผู้นั้นมีกรณีใดกรณีหนึ่งดังนี้

- ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไปแล้ว
- สละสิทธิ
- ไม่มารายงานตัว
- ไม่อาจรับการบรรจุและแต่งตั้งตามวันที่กำหนดได้

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ตำแหน่ง 38 ค. (2)

12 การบรรจุและแต่งตั้ง กรณีมีตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน ให้ดำเนินการดังนี้

12.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

กรณี มีบัญชี
ผู้สอบแข่งขันได้
ตำแหน่ง 38 ค.(2)
ของ สพฐ.

START → 1 → 2 → 3 → FINISH

1
- ให้ สพท. เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขต พิจารณาอนุมัติตำแหน่งว่าง
- เมื่อ อ.ก.ค.ศ. เขต อนุมัติ ให้แจ้ง สพฐ. เพื่อขอบรรจุ เท่ากับจำนวนตำแหน่งว่าง

2
- เมื่อ สพฐ. ได้รับหนังสือให้เรียกตัว ผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัว เพื่อเลือกหน่วยงานการศึกษา

3
- เมื่อ อ.ก.ค.ศ. เขต ที่ขอบรรจุ บรรจุผู้สอบแข่งขันได้แล้วให้แจ้ง สพฐ. เพื่อยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้น

กรณี ไม่มีบัญชี
ผู้สอบแข่งขันได้
ตำแหน่ง 38 ค.(2)
ของ สพฐ.

START → 1 → 2 → 3 → FINISH

1
- ให้ขอจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่ง 38 ค. (2) ของ ก.ค.ศ. หรือ ส่วนราชการอื่น ที่ ก.ค.ศ. มอบหมาย ให้ดำเนินการสอบแข่งขัน

2
- กรณี ก.ค.ศ. หรือส่วนราชการอื่น ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่ง 38 ค. (2) ให้ขอจากบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ในประเภทข้าราชการ พลเรือนสามัญ ของ สพฐ.

3
- กรณีไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในประเภทข้าราชการพลเรือนสามัญ ของ สพฐ. ให้ขอจากบัญชีในประเภท ข้าราชการพลเรือนสามัญของ ส่วนราชการอื่นในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ก่อนหากไม่มีให้ขอจากส่วนราชการอื่น ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ตำแหน่ง 38 ค. (2)

12 การบรรจุและแต่งตั้ง กรณีมีตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน ให้ดำเนินการดังนี้

12.2 หน่วยงานการศึกษา สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และสังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้

กรณี มีบัญชี
ผู้สอบแข่งขันได้
ตำแหน่ง 38 ค.(2)
ของส่วนราชการต้นสังกัด

START → 1 → FINISH

- ให้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่ง 38 ค. (2) ของส่วนราชการต้นสังกัด

กรณี ไม่มีบัญชี
ผู้สอบแข่งขันได้
ตำแหน่ง 38 ค.(2)
ของส่วนราชการต้นสังกัด

START → 1 → 2 → 3 → FINISH

1. ให้ขอจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่ง 38 ค. (2) ของ ก.ค.ศ. หรือส่วนราชการอื่นที่ ก.ค.ศ. มอบหมายให้ดำเนินการสอบแข่งขันก่อน
2. กรณี ก.ค.ศ. หรือส่วนราชการอื่นไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่ง 38 ค. (2) ให้ขอจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในประเภทข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการต้นสังกัด
3. กรณีไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในประเภทข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการต้นสังกัด ให้ขอจากบัญชีในประเภทข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการอื่นในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการก่อน หากไม่มีให้ขอจากส่วนราชการอื่นได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ตำแหน่ง 38 ค. (2)

13 ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันดำเนินการ ดังต่อไปนี้

13.1 เมื่อสอบเสร็จสิ้น ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันจัดส่งข้อมูลบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน 15 วันทำการ นับตั้งแต่วันประการผลสอบ

13.2 เมื่อมีการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือขึ้นบัญชีผู้ใดไว้ตามเดิมให้แจ้งไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน 15 วันทำการ นับตั้งแต่วันยกเลิกหรือขึ้นบัญชีผู้นั้น

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ตำแหน่ง 38 ค. (2)

14 การดำเนินการสอบแข่งขันให้ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

หากปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต หรือดำเนินการผิดพลาด ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันพิจารณาแก้ไขหรือยกเลิก

ทั้งนี้ การพิจารณาวินิจฉัยของผู้ดำเนินการสอบแข่งขันให้เป็นที่สุด

กรณีที่ไม่สามารถดำเนินการได้หรือมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขฯ นี้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา กำหนด หรือวินิจฉัย

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วง สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูฯ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วง ตำแหน่ง 38 ค. (2)

ก.ค.ศ. กำหนดปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ จำนวน 4 ปัจจัย

โดยให้ส่วนราชการ ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ก่อนที่จะมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

<u>โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป</u>

ตารางกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ฯ และเงื่อนไขในการกำหนดสัดส่วนอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วง

ปัจจัยที่กำหนด	สัดส่วนของเงินที่จะได้เพิ่ม	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
1. ผลคะแนนสอบบรรจุเข้ารับราชการ	25%	เป็นผู้สอบแข่งขันได้ที่มีคะแนนเฉลี่ยทุกภาควิชาของการสอบตั้งแต่ร้อยละ 85 ขึ้นไป
2. ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้อง กับตำแหน่งที่จะบรรจุ และแต่งตั้ง	25%	มีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานตามที่คณะกรรมการฯ กำหนด • 1 ปี ให้ได้รับเพิ่มในเงินส่วนนี้ 15% • 2 ปี ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ 20% • >3 ปี ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ 25%

ตารางกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ฯ และเงื่อนไขในการกำหนดสัดส่วนอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วง

ปัจจัยที่กำหนด	สัดส่วนของเงินที่จะได้เพิ่ม	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
3. การมีคุณวุฒิการศึกษาที่เทียบได้ในระดับเดียวกันมากกว่า 1 คุณวุฒิ	25%	มีวุฒิปริญญาในระดับเดียวกัน ซึ่งต้องเกี่ยวข้องกับสายงานที่ได้รับแต่งตั้ง • 2 สาขาขึ้นไป ได้รับเพิ่ม 20% • 3 สาขาขึ้นไป ได้รับเพิ่ม 25%
4. ความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศหรือภาษาท้องถิ่น	25%	1. มีความรู้ความสามารถด้านภาษาถิ่นซึ่งใช้ในหน่วยงานฯที่ได้รับการบรรจุ เช่น ภาษายาวี กูย เยอ แสก ไทยโคราช • 1 ภาษา ให้ได้รับเพิ่ม 20% • >2 ภาษา ให้ได้รับเพิ่ม 25%

ตารางกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ฯ และเงื่อนไขในการกำหนดสัดส่วนอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วง

ปัจจัยที่กำหนด	สัดส่วนของเงินที่จะได้เพิ่ม	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
4. ความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศหรือภาษาท้องถิ่น (ต่อ)		หรือ 2. มีความรู้ความสามารถด้านภาษาในกลุ่มประเทศอาเซียน • 1 ภาษา ให้ได้รับเพิ่ม 20% • >2 ภาษา ให้ได้รับเพิ่ม 25% หรือ 3. มีคุณวุฒิการศึกษาที่บรรจุหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกับสาขาภาษาต่างประเทศ

ตารางกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ฯ และเงื่อนไขในการกำหนดสัดส่วนอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วง

ปัจจัยที่กำหนด	สัดส่วนของเงินที่จะได้เพิ่ม	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
4. ความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศหรือภาษาท้องถิ่น (ต่อ)		หรือ 4. มีคะแนนสอบ TOEFL หรือ TOEIC <u>สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ</u> • 350 < คะแนน < 500 => 20% • ≥ 500 คะแนน => 25% <u>สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป</u> • 250 < คะแนน < 400 => 20% • ≥ 400 คะแนน => 25%

Q

A

ภารกิจนโยบายและระบบตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา (ภค.)

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

กระทรวงศึกษาธิการ

Pre Test

Post Test