



# Annual Report

รายงานประจำปี 2559 | 2016

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
กระทรวงศึกษาธิการ



สำนักงาน ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีบทบาทและหน้าที่สำคัญในการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เสริมสร้างความก้าวหน้าของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้วยการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ก.ค.ศ. 5 ยุทธศาสตร์ อันประกอบด้วย การพัฒนาองค์กรและจัดระบบบริหารจัดการของสำนักงาน ก.ค.ศ. ให้มีประสิทธิภาพ การจัดและพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาลและมุ่งเน้นการกระจายอำนาจ การเสริมสร้างประสิทธิภาพ ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์แก่บุคลากรของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การเสริมสร้างและพัฒนากลไกเครือข่ายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการใช้งานวิจัยนวัตกรรมและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นฐานในการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อันเป็นกลไกสำคัญให้การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีประสิทธิภาพและส่งผลดีต่อคุณภาพการศึกษา ซึ่งตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ดำเนินการพัฒนาปรับปรุง และออกกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีความทันสมัย เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันและสอดคล้องกับการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาคที่เกิดขึ้นในช่วงไตรมาสที่ 2 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จนถึงปัจจุบัน

นอกจากนี้ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ดำเนินงานเพื่อตอบสนองนโยบายเร่งด่วนของนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (พลเอก ดาว์พงษ์ รัตนสุวรรณ) อาทิ การลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษาเพื่อความเป็นธรรมในสังคม การดำเนินงานเงินทุนหมุนเวียนเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินครู และการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ซึ่งสามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็วและบรรลุเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้

สำนักงาน ก.ค.ศ. หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงสาธารณชนทั่วไป และเป็นการแสดงถึงความตั้งใจของสำนักงาน ก.ค.ศ. ในการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อประโยชน์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สมกับความเป็นวิชาชีพชั้นสูงต่อไป



(นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์)  
เลขาธิการ ก.ค.ศ.



➤ คำนำ.....	3
➤ สารบัญ.....	4
➤ คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.).....	6
➤ คณะผู้บริหารสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา.....	12
➤ อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) และสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา .....	14
➤ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ และยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ก.ค.ศ. ....	16
➤ โครงสร้างและอัตรากำลังของสำนักงาน ก.ค.ศ. ....	17
➤ หน้าที่และความรับผิดชอบของภารกิจในสำนักงาน ก.ค.ศ. ....	18
➤ ผลการดำเนินงานเร่งด่วนที่สำคัญ ตามนโยบายของรัฐบาล นายกรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) และนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (พลเอก ดาว์พงษ์ รัตนสุวรรณ) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559.....	33
➤ การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค.....	34
➤ การดำเนินการตามนโยบายลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา เพื่อความเป็นธรรมในสังคม .....	35
➤ การแก้ไขปัญหาหนี้สินครู .....	36
➤ การสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา .....	37
➤ การดำเนินการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตของกระทรวงศึกษาธิการ.....	38
➤ ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559.....	41
➤ ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาองค์กรและจัดระบบบริหารจัดการของสำนักงาน ก.ค.ศ. ให้มีประสิทธิภาพ .....	42
➤ ยุทธศาสตร์ที่ 2 การจัดและพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล และมุ่งเน้นการกระจายอำนาจ.....	60



➤ ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมพัฒนาประสิทธิภาพ ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์แก่บุคลากร ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา.....	74
➤ ยุทธศาสตร์ที่ 4 การเสริมสร้างและพัฒนากลไกเครือข่ายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา .....	82
➤ ยุทธศาสตร์ที่ 5 การใช้งานวิจัยนวัตกรรมและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นฐาน ในการพัฒนา ระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา .....	88
▶▶▶ ผลการดำเนินงานของ ก.ค.ศ. และ อ.ก.ค.ศ.วิสามัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 .....	93
➤ ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.).....	94
➤ ผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการวิสามัญ (อ.ก.ค.ศ.วิสามัญ ) 11 คณะ .....	98
▶▶▶ ประมวลภาพกิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 .....	121
▶▶▶ ภาคผนวก .....	147
➤ รายชื่อคณะกรรมการใน ก.ค.ศ. ....	148
➤ รายชื่อคณะอนุกรรมการ อ.ก.ค.ศ. วิสามัญฯ 11 คณะ.....	150
➤ แนวปฏิบัติในด้านการบริหารงานบุคคลที่ออกในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559.....	161
➤ ตารางข้อมูลสถิติ .....	163
➤ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559.....	172
➤ คณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 .....	175

# คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.)

## ประธานกรรมการ



รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ  
(พลเอก ดาว์พงษ์ รัตนสุวรรณ)

## รองประธานกรรมการ



ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ  
(รองศาสตราจารย์นายแพทย์ กำจร ตติยกวี)

## กรรมการโดยตำแหน่ง



ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา  
(นายอาร์พงศ์ กุชอุ่ม)



ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม  
(ศาสตราจารย์ อนันต์ ไพทยานนท์)



เลขาธิการ ก.พ.  
(นายวิสูตร ประสิทธิ์ศิริวงศ์)



เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษา  
ขั้นพื้นฐาน  
(นายการุณ สกุลประดิษฐ์)



เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา  
(นายชัยพฤกษ์ เสรีรักษ์)



เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
(นางสาวอรอน แท่นวงศ์)



เลขาธิการคุรุสภา  
(นายชัยศ อัมสุวรรณ)

# คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.)

## กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ



ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย  
(ศาสตราจารย์กิตติคุณ วิษณุ เครืองาม)



ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษา  
(นายกิตติรัตน์ มิ่งคะศิรี)



ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล  
(นางเบญจวรรณ สร้างนิก)



ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารธุรกิจ  
หรือด้านเศรษฐศาสตร์  
(นายมนัส แจ่มเวหา)



ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารจัดการภาครัฐ  
(นายสมบัติ สุวรรณพิทักษ์)



ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการผลิตและพัฒนามาตร  
(นายพันธุ์ศักดิ์ โรจนากาศ)



ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาพิเศษ  
(นายสุชาติ วงศ์สุวรรณ)



ผู้ทรงคุณวุฒิด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ  
หรือด้านการบริหารจัดการความรู้  
หรือด้านการวิจัยและการประเมินผล  
(นายอาจรร วรรณวงศ์)

ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารองค์กร  
(ว่าง)

## กรรมการผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



ผู้แทนข้าราชการครู  
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ  
(นายจิรพจน์ จึงบรรรจิตศักดิ์)



ผู้แทนผู้อำนวยการ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
(นายเชิดศักดิ์ ศรีสง่าชัย)



ผู้แทนผู้อำนวยการ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา  
(นายอาบนนท์ สุกภาคกิจ)



ผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา  
ขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
(นายบุญฤทธิ์ ไชยบุตร)



ผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา  
ขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา  
(นายรัชชัยย์ ศรีสุวรรณ)



ผู้แทนข้าราชการครู  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา  
ขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
(นายกิตติศักดิ์ บุญดาว)



ผู้แทนข้าราชการครู  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา  
ขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
(นางสุนทรีย์ ทองอินทร์)



ผู้แทนข้าราชการครู  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา  
ขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
(นายอ่อน ทากระโทก)



ผู้แทนข้าราชการครู  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา  
ขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา  
(นายสงกรานต์ จินทร์น้อย)

## คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.)

### กรรมการผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



ผู้แทนข้าราชการครู  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา  
(นายพรรษา วยากกล้า)



ผู้แทนบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา  
ขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
(นายชาญ คำทิวะแปง)



ผู้แทนบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา  
ขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา  
(นายสุทธิพร ไชยพิเดช)

### กรรมการและเลขาธิการ



เลขาธิการ ก.ค.ศ.  
(นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์)

### ผู้ช่วยเลขาธิการ



รองเลขาธิการ ก.ค.ศ.  
(นางจินตนา มีแสงพราว)  
3 พ.ย. 58 - 11 พ.ค. 59



รองเลขาธิการ ก.ค.ศ.  
(นายศรีชัย พรประชาธรรม)  
9 มิ.ย. 59 - ปัจจุบัน



ผู้อำนวยการภารกิจนโยบาย  
และระบบบริหารงานบุคคล  
(นายศรีชัย พรประชาธรรม)  
3 พ.ย. 58 - 11 พ.ค. 59



ผู้อำนวยการภารกิจนโยบาย  
และระบบบริหารงานบุคคล  
(นางสุปราณี นฤนาทโรดม)  
9 มิ.ย. 59 - ปัจจุบัน



# คณะผู้บริหารสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์  
เลขาธิการ ก.ค.ศ.



นางสุจิตรา พัฒนะภูมิ  
รองเลขาธิการ ก.ค.ศ.  
1 ต.ค. 2558 – 28 ต.ค. 2558



นายกฤตชัย อรุณรัตน์  
รองเลขาธิการ ก.ค.ศ.  
ถึง 28 ต.ค. 2558



นางจันทนา มีแสงพราว  
รองเลขาธิการ ก.ค.ศ.  
25 ส.ค. 2558 – ปัจจุบัน



นางสาวอูษณีย์ ธโนศวรรย์  
รองเลขาธิการ ก.ค.ศ.  
25 ก.พ. 2559 – ปัจจุบัน



นายศรีชัย พรประชาธรรม  
รองเลขาธิการ ก.ค.ศ.  
25 ก.พ. 2559 – ปัจจุบัน



นางสาวอุษณีย์ ธโนศวรรย์  
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนา  
ระบบบริหารงานบุคคล  
ถึง 24 ก.พ. 2559



นางอัจฉรา สระวาสี  
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนา  
ระบบบริหารงานบุคคล



นายศพล เวณุโกเศศ  
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนา  
ระบบบริหารงานบุคคล  
29 ต.ค. 2558 – ปัจจุบัน



นายทศพร ลี้สินภัย  
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล  
2 พ.ค. 2559 – ปัจจุบัน



นางปราณี ศิวารมณ  
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกฎหมาย  
27 พ.ย. 2558 – ปัจจุบัน

# อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) และสำนักงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

## อำนาจและหน้าที่ของ ก.ค.ศ.

มาตรา 19 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 กำหนดอำนาจและหน้าที่ของ ก.ค.ศ. ดังนี้

1. เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายการผลิตและการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามพระราชบัญญัตินี้

2. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดเกณฑ์อัตรากำลังของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งให้ความเห็นชอบจำนวนและอัตราตำแหน่งของหน่วยงานการศึกษา

3. เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรีในกรณีที่ว่าครองชีพเปลี่ยนแปลงไปมาก หรือการจัดสวัสดิการหรือประโยชน์เกื้อกูลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษายังไม่เหมาะสม เพื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาในอันที่จะปรับปรุงเงินเดือนเงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มค่าครองชีพสวัสดิการ หรือประโยชน์เกื้อกูลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เหมาะสม

4. ออกกฎ ก.ค.ศ. ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กฎ ก.ค.ศ. เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีและประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้

5. พิจารณาวินิจฉัยตีความปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องจากการใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้ เมื่อ ก.ค.ศ. มีมติเป็นประการใดแล้วให้หน่วยงานการศึกษาปฏิบัติตามนั้น

6. พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานการบริหารงานบุคคล รวมทั้งการพิทักษ์ระบบคุณธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

7. กำหนดวิธีการและเงื่อนไขการจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษา รวมทั้งกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทน

8. ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

9. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกื้อกูลอื่นแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

10. พิจารณาตั้ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา และคณะอนุกรรมการอื่น เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่ ก.ค.ศ. มอบหมาย

11. ส่งเสริม สนับสนุน ประสานงาน ให้คำปรึกษา แนะนำ และชี้แจงด้านการบริหารงานบุคคลแก่หน่วยงานการศึกษา

12. กำหนดมาตรฐาน พิจารณา และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยการออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้

13. กำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อรักษาความเป็นธรรมและมาตรฐานด้านการบริหารงานบุคคล ตรวจสอบ และปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ในการนี้ให้มีอำนาจเรียกเอกสาร และหลักฐานจากหน่วยงานการศึกษา ให้ผู้แทนของหน่วยงานการศึกษา ข้าราชการ หรือบุคคลใดมาชี้แจงข้อเท็จจริง และให้มีอำนาจออกระเบียบ ข้อบังคับ รวมทั้งให้ส่วนราชการ หน่วยงานการศึกษา ข้าราชการ หรือบุคคลใดรายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ ไปยัง ก.ค.ศ.

14. ในกรณีที่ปรากฏว่าส่วนราชการ หรือหน่วยงาน การศึกษา อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา คณะอนุกรรมการ หรือผู้มีหน้าที่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ ไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ หรือปฏิบัติการโดยไม่ถูกต้อง และไม่เหมาะสม หรือปฏิบัติการโดยขัดหรือแย้ง กับกฎหมาย กฎ ก.ค.ศ. ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้ ก.ค.ศ. มีอำนาจยับยั้งการปฏิบัติการดังกล่าวไว้เป็น การชั่วคราว เมื่อ ก.ค.ศ. มีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ส่วนราชการ หน่วยงานการศึกษา อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา คณะอนุกรรมการหรือผู้มีหน้าที่ ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ปฏิบัติตามนั้น

15. พิจารณารับรองคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่น เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และการกำหนดอัตราเงินเดือน หรือค่าตอบแทนที่ควรได้รับ

16. กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมนิยมในเรื่อง การปฏิบัติการต่าง ๆ ตามที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้

17. พิจารณาจัดระบบทะเบียนประวัติและแก้ไข ทะเบียนประวัติเกี่ยวกับวัน เดือน ปีเกิด และควบคุม การเกษียณอายุของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา

18. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ใน พระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

## อำนาจหน้าที่ของสำนักงาน ก.ค.ศ.

มาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 กำหนดอำนาจและหน้าที่ของสำนักงาน ก.ค.ศ. ดังนี้

1. เป็นเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินงาน ในหน้าที่ของ ก.ค.ศ.

2. วิเคราะห์และวิจัยเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการจัดระบบบริหารราชการในหน่วยงานการศึกษา

3. ศึกษา วิเคราะห์เกี่ยวกับมาตรฐาน หลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

4. พัฒนาระบบข้อมูล และจัดทำแผนกำลังคน สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

5. ศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะนโยบาย ประสานงาน และดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

6. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และบริหารเงินทุน ตลอดจนสวัสดิการข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา

7. กำกับ ติดตาม และตรวจสอบการปฏิบัติการ ตามพระราชบัญญัตินี้ของหน่วยงานการศึกษาและเขต พื้นที่การศึกษา

8. จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เสนอ ก.ค.ศ.

9. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ใน พระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่น หรือตามที่ ก.ค.ศ. มอบหมาย

# วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ และยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ก.ค.ศ.

## ▶ วิสัยทัศน์

สำนักงาน ก.ค.ศ. เป็นองค์กรที่มีศักยภาพสูงในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

## ▶ เป้าประสงค์

ระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณธรรม มาตรฐานสูงใจข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

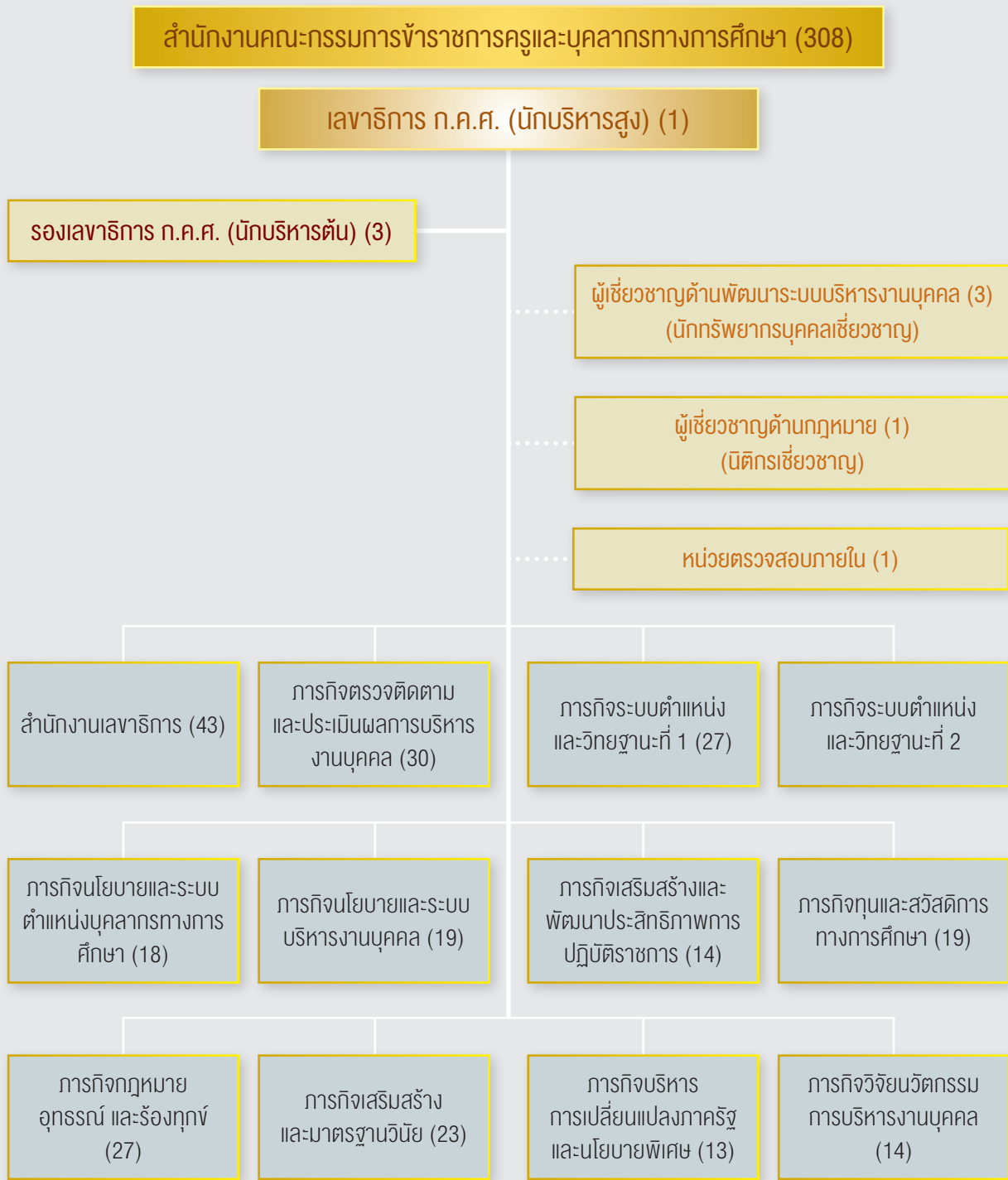
## ▶ พันธกิจ

1. จัดและพัฒนาระบบมาตรฐานการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
2. เสริมสร้างประสิทธิภาพ ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์เกื้อกูลและความก้าวหน้าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
3. รักษามาตรฐานและพิทักษ์ระบบคุณธรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

## ▶ ยุทธศาสตร์

1. การพัฒนาองค์กรและจัดระบบบริหารจัดการของสำนักงาน ก.ค.ศ. ให้มีประสิทธิภาพ
2. การจัดและพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล และมุ่งเน้นการกระจายอำนาจ
3. การเสริมสร้างประสิทธิภาพ ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์เกื้อกูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
4. การเสริมสร้างและพัฒนากลไกเครือข่ายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
5. การใช้งานวิจัย นวัตกรรม และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นฐานในการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

# โครงสร้างและอัตรากำลังของสำนักงาน ก.ค.ศ.



ข้าราชการ จำนวน 284 อัตรา  
ลูกจ้างประจำ จำนวน 24 อัตรา

# หน้าที่และความรับผิดชอบของภารกิจในสำนักงาน ก.ค.ศ.

## สำนักงานเลขาธิการ



นายศพล เวณุโกเศศ  
ถึง 28 ต.ค. 2558



นางสุปราณี นุณานโรดม  
28 ต.ค.2558 – 1 พ.ค. 2559



นางนารัตร์วรรณ จันทนา  
ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ  
2 พ.ค. 2559 – ปัจจุบัน

สวัสดิคิระ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ที่ผ่านมา สำนักงานเลขาธิการมีการดำเนินงานที่สำคัญอยู่หลายโครงการ ทั้งในเรื่องของการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรและเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ยังให้การสนับสนุนการบริหารแผนงาน โครงการต่าง ๆ เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจหลักของสำนักงาน ก.ค.ศ. ให้เป็นไปตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ และนโยบายผู้บริหารสำนักงาน ก.ค.ศ. โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การประชุมอาเซียนเพื่อการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (The Meeting on Personnel Administration of Teacher Personnel in ASEAN) ที่ได้รับการชื่นชมและเสียดอรับเป็นอย่างดีจากกระทรวงศึกษาธิการ ในกลุ่มประเทศอาเซียน ซึ่งทำให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาเป็นอย่างยิ่ง ดิฉันหวังว่าสำนักงานเลขาธิการจะมีส่วนร่วมในการสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจหลักของสำนักงาน ก.ค.ศ. ผ่านโครงการสำคัญ ๆ อื่นอีก ในปีงบประมาณต่อไป

**สำนักงานเลขาธิการ** ปฏิบัติหน้าที่บริหารงานราชการทั่วไปของสำนักงาน ก.ค.ศ. และงานราชการอื่นที่มีได้ กำหนดไว้ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของภารกิจใดโดยเฉพาะ จัดระบบอำนวยการ การประสานราชการ และงานเลขานุการ สำหรับผู้บริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.ค.ศ. จัดทำนโยบาย ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย การให้บริการ วิสัยทัศน์ พันธกิจ แผนงาน งบประมาณ ติดตามประเมินผล งานวิเทศสัมพันธ์ ข้อมูลสถิติและจัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการดำเนินงานของสำนักงาน ก.ค.ศ. จัดทำนโยบายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล งานการเงิน การบัญชี การพัสดุ งานอาคารสถานที่ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สวัสดิการภายในสำนักงาน ก.ค.ศ.



## ภารกิจตรวจติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคล



นายวัชรชัย สุวรรณไทร  
ถึง 26 พ.ย. 2558



นางสุพร คงท่า  
27 พ.ย. 2558 - 21 มี.ย. 2559



นายนิพนธ์ เบนจกุล  
ผู้อำนวยการภารกิจตรวจติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคล  
26 ก.ค. 2559 – ปัจจุบัน

สวัสดิ์ศิริรับ ภารกิจตรวจติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคล มีงานสำคัญที่ต้องเร่งดำเนินการ คือ การตรวจสอบคำสั่งการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครู และการพัฒนาระบบทะเบียนประวัติข้าราชการครู ระบบอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งเป็นงานที่มีปริมาณมากและความซับซ้อนสูง แต่ด้วยความตั้งใจและเต็มใจเจ้าหน้าที่ในภารกิจทุกคนได้ทุ่มเทร่างกายแรงใจในการทำงาน แต่อาจมีความล่าช้าบ้างเพราะต้องขออนุเคราะห์ข้อมูลเพิ่มเติมจากหน่วยงานการศึกษาเพื่อนำมาวิเคราะห์ให้ถูกต้องครบถ้วน ทั้งนี้เพื่อให้เกิดประโยชน์ทั้งสองส่วน คือ ประโยชน์ทางราชการ และประโยชน์ต่อข้าราชการครูไปพร้อม ๆ กัน อย่างไรก็ตามในปีต่อไป ภารกิจฯ มีแนวทางที่จะบูรณาการการทำงานในรูปแบบเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานการศึกษา ซึ่งหวังว่าจะได้รับความร่วมมือ สนับสนุนให้การดำเนินงานจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องให้ภาระงานลุล่วงไปได้ด้วยดี เกิดประโยชน์ต่อวงการบริหารงานบุคคลภาคข้าราชการครูของเรา นะครับ”

**ภารกิจตรวจติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคล** ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการออกและพัฒนากฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ ข้อบังคับและเงื่อนไขการบริหารงานบุคคล การโอน การบรรจุบุคคลกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา จัดทำระบบทะเบียนประวัติ ดำเนินการแก้ไขทะเบียนประวัติเกี่ยวกับ วัน เดือน ปีเกิด ในทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.ค.ศ.16) การควบคุมการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



# หน้าที่และความรับผิดชอบของภารกิจในสำนักงาน ก.ค.ศ.

## ภารกิจระบบตำแหน่งและวิทยฐานะที่ 1



นายกศพร สีสันภัย  
ถึง 1 พ.ศ. 2559



นางสาวจิราภรณ์ ไทยกิ่ง  
ผู้อำนวยการภารกิจระบบตำแหน่งและวิทยฐานะที่ 1  
2 พ.ศ. 2559 – ปัจจุบัน

“ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ที่ผ่านมา ภารกิจระบบตำแหน่งและวิทยฐานะที่ 1 ได้ดำเนินการประเมินค่าของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญและเชี่ยวชาญพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ฯ ว 17/2552 และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ว 13/2556 จำนวน 321 ราย ซึ่งมีผู้ได้รับอนุมัติ จำนวน 145 ราย คิดเป็นร้อยละ 45 และในปี พ.ศ. 2560 มีผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ว 13/2556 จำนวนมากถึง 5,337 ราย ภารกิจระบบตำแหน่งและวิทยฐานะที่ 1 ได้หาหรือผู้บริหารของสำนักงาน ก.ค.ศ. เพื่อวางแผนการดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว ดิฉันขอขอบคุณท่านเลขาธิการ ก.ค.ศ. ผู้บริหารสำนักงาน ก.ค.ศ. ทุกท่าน ที่ให้การสนับสนุนในการทำงาน รวมถึงข้าราชการ และลูกจ้าง ของภารกิจระบบตำแหน่งและวิทยฐานะที่ 1 ทุกท่าน ที่ได้ร่วมแรงร่วมใจกันทำงานอย่างเต็มกำลังจนงานสำเร็จไปได้ด้วยดีค่ะ”

**ภารกิจระบบตำแหน่งและวิทยฐานะที่ 1** ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งการปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนอันดับเงินเดือน การให้มีวิทยฐานะ การเลื่อนวิทยฐานะ การบรรจุและแต่งตั้งการให้ได้รับเงินเดือนและเงินวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จัดทำมาตรฐานตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะและมาตรฐานตำแหน่งทางวิชาการ การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะเพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ ความชำนาญการพิเศษ ความเชี่ยวชาญ หรือความเชี่ยวชาญพิเศษ ในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง การออกกฎและพัฒนางาน ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ ข้อบังคับ และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และหน่วยงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ ดังนี้

### สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา รวมทั้งสิ้น 94 เขต

กระบี่ กาญจนบุรี เขต 1-4 กาลสินธุ์ เขต 1-3 ขอนแก่น เขต 1-5 จันทบุรี เขต 1-2 ฉะเชิงเทรา เขต 1-2 ชลบุรี เขต 1-3 ชัยนาท เชียงราย เขต 1-4 เชียงใหม่ เขต 1-6 ตรัง เขต 1-2 ตราด นครนายก นครปฐม เขต 1-2 น่าน เขต 1-2 บึงกาฬ ประจวบคีรีขันธ์ เขต 1-2 ปราจีนบุรี เขต 1-2 พะเยา เขต 1-2 พังงา เพชรบุรี เขต 1-2 แพร่ เขต 1-2 ภูเก็ต มหาสารคาม เขต 1-3 แม่ฮ่องสอน เขต 1-2 ร้อยเอ็ด เขต 1-3 ระนอง ระยอง เขต 1-2 ราชบุรี เขต 1-2 ลพบุรี เขต 1-2 ลำปาง เขต 1-3 ลำพูน เขต 1-2 เลย เขต 1-3 สมุทรปราการ เขต 1-2 สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สระแก้ว เขต 1-2 สิงห์บุรี สุพรรณบุรี เขต 1-3 หนองคาย เขต 1-2 หนองบัวลำภู เขต 1-2 อุดรธานี เขต 1-4 อ่างทอง

### สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา รวมทั้งสิ้น 21 เขต

เขต 5 (สิงห์บุรี ลพบุรี ชัยนาท อ่างทอง) เขต 6 (ฉะเชิงเทรา สมุทรปราการ) เขต 7 (ปราจีนบุรี นครนายก สระแก้ว) เขต 8 (ราชบุรี กาญจนบุรี) เขต 9 (สุพรรณบุรี นครปฐม) เขต 10 (เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ สมุทรสงคราม สมุทรสาคร) เขต 13 (ตรัง กระบี่) เขต 14 (พังงา ภูเก็ต ระนอง) เขต 17 (จันทบุรี ตราด) เขต 18 (ชลบุรี ระยอง) เขต 19 (เลย หนองบัวลำภู) เขต 20 (อุดรธานี) เขต 21 (หนองคาย บึงกาฬ) เขต 24 (กาฬสินธุ์) เขต 25 (ขอนแก่น) เขต 26 (มหาสารคาม) เขต 27 (ร้อยเอ็ด) เขต 34 (เชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน) เขต 35 (ลำปาง ลำพูน) เขต 36 (เชียงราย พะเยา) เขต 37 (แพร่ น่าน)



## ภารกิจระบบตำแหน่งและวิทยฐานะที่ 2



นางสาวจรุงรัตน์ เคารพรัตน์  
ผู้อำนวยการภารกิจระบบตำแหน่งและวิทยฐานะที่ 2  
29 ต.ค. 2558 – ปัจจุบัน

“ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ภารกิจระบบตำแหน่งและวิทยฐานะที่ 2 ได้ดำเนินการปรับปรุงหลักเกณฑ์ฯ และวิธีการ ซึ่งมีความสำคัญต่อการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยได้มีการปรับปรุงกรอบระยะเวลาในการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้มีการพิจารณาคำร้องขอย้ายไปตำแหน่งจะว่างเนื่องจากเกษียณอายุราชการและตำแหน่งว่างกรณีอื่น ๆ ภายในวันที่ 25 ตุลาคม เพื่อให้มีความสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการที่จะให้ผู้บริหารไปปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาที่มีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่างจากการเกษียณอายุราชการ”

**ภารกิจระบบตำแหน่งและวิทยฐานะที่ 2** ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การเลื่อนตำแหน่ง การให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ จัดทำมาตรฐานตำแหน่งมาตรฐานวิทยฐานะประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ เพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ ความชำนาญการพิเศษความเชี่ยวชาญหรือความเชี่ยวชาญพิเศษ ในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง การออกกฎและพัฒนา กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ ข้อบังคับและเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และหน่วยงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ ดังนี้

สำนักงาน กศน., สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน, สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ, สำนักบริหารงานวิทยาลัยชุมชน, สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา, สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา รวมทั้งสิ้น 89 เขต

กรุงเทพมหานคร กำแพงเพชร เขต 1-2 ชุมพร เขต 1-2 ชัยภูมิ เขต 1-3 ตาก เขต 1-2 นครพนม เขต 1-2 นครราชสีมา เขต 1-7 นครศรีธรรมราช เขต 1-4 นครสวรรค์ เขต 1-3 นนทบุรี เขต 1-2 นราธิวาส เขต 1-3 บุรีรัมย์ เขต 1-4 ปทุมธานี เขต 1-2 ปัตตานี เขต 1-3 พระนครศรีอยุธยา เขต 1-2 พิจิตร เขต 1-2 พิษณุโลก เขต 1-3 เพชรบูรณ์ เขต 1-3 พัทลุง เขต 1-2 มุกดาหาร ยะลา เขต 1-3 ยโสธร เขต 1-2 ศรีสะเกษ เขต 1-4 สกลนคร เขต 1-3 สงขลา เขต 1-3 สตูล สระบุรี เขต 1-2 สุราษฎร์ธานี เขต 1-3 สุรินทร์ เขต 1-3 อุทัย เขต 1-2 อุตรดิตถ์ เขต 1-2 อุทัยธานี เขต 1-2 อุบลราชธานี เขต 1-5 อำนาจเจริญ

### สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา รวม 21 เขต

- เขต 1-2 (กรุงเทพมหานคร)
- เขต 3 (นนทบุรี พระนครศรีอยุธยา)
- เขต 4 (ปทุมธานี สระบุรี)
- เขต 11 (สุราษฎร์ธานี ชุมพร)
- เขต 12 (นครศรีธรรมราช พัทลุง)
- เขต 15 (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา)
- เขต 16 (สงขลา สตูล)
- เขต 22 (นครพนม มุกดาหาร)
- เขต 23 (สกลนคร)
- เขต 28 (ศรีสะเกษ ยโสธร)
- เขต 29 (อุบลราชธานี อำนาจเจริญ)
- เขต 30 (ชัยภูมิ)



## ภารกิจนโยบายและระบบตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา



นางสาวเจริญวรรณ นวนาค  
ผู้อำนวยการภารกิจนโยบายและระบบตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา

“สวัสดิค๊ะ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ภารกิจนโยบายและระบบตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา ได้ดำเนินงานที่สำคัญเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) มากมาย ทั้งงานกำหนดกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานการศึกษาต่างๆ และงานกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการฯ อาทิ หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ หรือหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ประเภททั่วไป เป็นต้น รวมทั้งยังได้ดำเนินการปรับปรุงกฎ ก.ค.ศ. เพื่อกำหนดให้มีตำแหน่งประเภทอำนวยการซึ่งได้ดำเนินการจนใกล้เสร็จสิ้นแล้ว ทั้งนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ภารกิจของเราจะมุ่งมั่นดำเนินงานที่สำคัญอื่นๆ เพื่อประโยชน์แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต่อไป

**ภารกิจนโยบายและระบบตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา** ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดระเบียบบริหารงานบุคคลของบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) การกำหนดตำแหน่ง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การสรรหา การบรรจุและแต่งตั้ง การทดลองปฏิบัติราชการ การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน การย้าย การโอน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ การจัดทำมาตรฐานตำแหน่ง การประเมินตำแหน่ง การตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งของบุคลากรทางการศึกษา ออกและพัฒนา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของบุคลากรทางการศึกษา เพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)



## ภารกิจนโยบายและระบบบริหารงานบุคคล



นายศรีชัย วสประชาธรรม  
ถึง 24 ก.พ. 2559



นางสุปราณี นฤนาทโรดม  
ผู้อำนวยการภารกิจนโยบายและระบบบริหารงานบุคคล  
2 พ.ค. 2559 – ปัจจุบัน

“ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มีการเปลี่ยนแปลงกลไกการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยุบ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ส่งผลให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ต้องดำเนินการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการต่างๆ ให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนไป สำหรับภารกิจนโยบายและระบบบริหารงานบุคคล ก็ได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้งตำแหน่งครูผู้ช่วยและผู้บริหารสถานศึกษา นอกจากนี้ยังได้จัดประชุมเพื่อสร้างเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้แก่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) รวมทั้งการนำเสนอเรื่องคืนอัตราเกษียณได้สำเร็จสิ้นอย่างรวดเร็ว ซึ่งส่งผลดีต่อสถานศึกษาที่จะมีครูเข้ามาสอนนักเรียนได้ทันเปิดภาคเรียนที่ 2 สิ่งต่างๆ ที่กล่าวมาเป็นความร่วมมือจากทุกฝ่ายและความทุ่มเทตั้งใจปฏิบัติงานของบุคลากรภารกิจนโยบายและระบบบริหารงานบุคคลทุกท่าน”

**ภารกิจนโยบายและระบบบริหารงานบุคคล** ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับนโยบายการผลิตและการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดนโยบาย วางแผนและเกณฑ์อัตรากำลังของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จัดทำแผนกำลังคนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จัดระบบบริหารราชการในหน่วยงานการศึกษา ออกและพัฒนา กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการเกี่ยวกับการรับรองคุณวุฒิและกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทน ดำเนินการเกี่ยวกับองค์การบริหารงานบุคคล และส่งเสริมและพัฒนาองค์การบริหารงานบุคคลให้มีความเข้มแข็ง



## ภารกิจเสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ



นางวัชรีย์ เกิดพิพัฒน์

ผู้อำนวยการภารกิจเสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

“สวัสดิค๊ะ ในปีงบประมาณ 2559 ที่ผ่านมา ก.ค.ศ. ได้มีมติรับทราบการอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย ถือเป็น การปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ในระหว่างลาไปศึกษา แต่การที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษาหรือไม่ ขึ้นอยู่กับเงื่อนไขดังต่อไปนี้

1. ต้องเป็นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง
2. ผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษาตามระเบียบของทางราชการแล้ว จะต้องยื่นแบบขออนุมัติให้การลาไปศึกษา ถือเป็น การปฏิบัติหน้าที่ราชการ และมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยต้องได้รับอนุมัติก่อนการไปศึกษา
3. สำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาที่ได้รับอนุญาต และภายในระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนด โดยไม่มีการขอขยายเวลา และต้องสำเร็จการศึกษาด้วยผลการศึกษาสอดคล้องตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2550

ทั้งนี้ การเลื่อนขั้นเงินเดือนจะเลื่อนได้ภายหลังจากที่กลับมาปฏิบัติงานในหน้าที่แล้ว แต่อย่าลืมนะคะในระหว่างที่ลาไปศึกษา ต้องรายงานผลการศึกษาต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาแทนผลการปฏิบัติงานประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

### ภารกิจเสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับ

การพัฒนาระบบค่าตอบแทน ได้แก่ เงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มค่าครองชีพ และเงินเพิ่มพิเศษ สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การกำหนดและการพัฒนากฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการให้ได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ



การพัฒนาระบบการพัฒนาข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้แก่ การกำหนด และการพัฒนา นโยบาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ส่งเสริมสนับสนุนการให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตาม นโยบาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

## ภารกิจกองทุนและสวัสดิการทางการศึกษา



นางกนิษฐา อิงทะกุล

ผู้อำนวยการภารกิจกองทุนและสวัสดิการทางการศึกษา

“ศาสตร์ของพระราชา” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ภารกิจกองทุนและสวัสดิการทางการศึกษา ได้ดำเนินงานในเรื่องของการส่งเสริมสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่บุคลากรของข้าราชการครู เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถดำรงชีวิตความเป็นอยู่ได้อย่างมีความสุข จึงได้นำ “หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มาเป็นแนวทางในการดำรงชีวิตให้แก่ข้าราชการครู โดยการจัดประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างจิตสำนึกการมีวินัยทางการเงินและการรณรงค์การดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ให้แก่ครูผู้ช่วย ในจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคเหนือ ซึ่งได้รับการตอบรับและความพึงพอใจจากผู้เข้าร่วมโครงการเป็นอย่างดี นอกจากนี้ยังได้ดำเนินงานพาข้าราชการครูผู้ปฏิบัติงานในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ 4 อำเภอ ในจังหวัดสงขลา คือ อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสบไถ่ ศึกษาดูงานโครงการพระราชดำรินิคมพัฒนาในภาคเหนือ จากโครงการดังกล่าวข้างต้นยังมีงานในภารกิจกองทุนและสวัสดิการทางการศึกษาที่ต้องดำเนินการ คือ การบริหารเงินทุนหมุนเวียนเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครู การออกกระเปาะหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่บุคลากรของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้ข้าราชการครูมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุข ปฏิบัติงานการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลไปยังนักเรียนที่เป็นอนาคตของชาติสืบไป”

**ภารกิจกองทุนและสวัสดิการทางการศึกษา** ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารเงินทุน และกองทุนที่อยู่ในหน้าที่และความรับผิดชอบ ตลอดจนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่บุคลากรอื่นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ออกและพัฒนาระเบียบที่เกี่ยวกับการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินวิทยพัฒนา การบริหารเงินทุนหมุนเวียนและการเชิดชูเกียรติ รวมทั้งหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับ การจัดสวัสดิการให้แก่ครอบครัวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ถึงแก่ความตาย อันเนื่องมาจาก การปฏิบัติหน้าที่ราชการ กำหนดและพัฒนาค่านิยมเรื่องความประหยัดและการวินัยทางการเงิน ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชีและพัสดุของเงินทุนและกองทุนที่อยู่ในหน้าที่และความรับผิดชอบจัดทำแผนงานกองทุนหมุนเวียน



# หน้าที่และความรับผิดชอบของภารกิจในสำนักงาน ก.ค.ศ.

## ภารกิจกฎหมาย อุทธรณ์และร้องทุกข์



นางปราณี ศิวารมณ  
ถึง 26 พ.ย. 2558



นางจรัสนิภะ เฟ่งพิณิจ  
ผู้อำนวยการภารกิจกฎหมาย อุทธรณ์และร้องทุกข์  
27 พ.ย. 2558 – ปัจจุบัน

“ดิฉันในฐานะผู้อำนวยการภารกิจกฎหมาย อุทธรณ์ และร้องทุกข์ ขอเรียนว่า ภารกิจกฎหมาย อุทธรณ์ และร้องทุกข์ นอกจากจะทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการใน อ.ก.ค.ศ. วิสามัญฯ ที่เกี่ยวข้องรวม 3 คณะแล้ว ยังมีภารกิจงานที่สำคัญในการพัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งที่ผ่านมาได้เสนอร่างแก้ไขพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. .... นอกจากนี้ยังมีโครงการจัดทำคู่มือการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยรวบรวมมติ อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเกี่ยวกับการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และ อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเกี่ยวกับการร้องทุกข์และร้องเรียนขอความเป็นธรรมเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งทำการแทน ก.ค.ศ. พิมพ์เผยแพร่แก่ส่วนราชการ หน่วยงานการศึกษา และผู้ที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้เจ้าหน้าที่ของภารกิจกฎหมาย อุทธรณ์ และร้องทุกข์ ได้ตระหนักในหน้าที่ โดยปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และชอบด้วยกฎหมาย รวมถึงการใช้ดุลพินิจโดยสุจริต ไม่บิดเบือนข้อกฎหมาย และข้อเท็จจริง ถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีที่แจ้งเวียนโดยเคร่งครัด รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หนังสือแจ้งเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. และแนวมาตรฐานการลงโทษของ ก.ค.ศ. เพื่ออำนวยความสะดวก ความเป็นธรรมให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และส่วนราชการด้วย”

ภารกิจกฎหมาย อุทธรณ์และร้องทุกข์ ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการร่าง และพัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการเงื่อนไข และแนวทางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พิจารณาวินิจฉัยตีความปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องจากการใช้บังคับกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ตรวจสอบการดำเนินการทางวินัยการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการฟ้องคดีปกครอง และคดีอื่น



## ภารกิจเสริมสร้างและมาตรฐานวินัย



นายคงพิศิษฐ์ ไชยวงศ์  
ผู้อำนวยการภารกิจเสริมสร้างและมาตรฐานวินัย

“ในนามของภารกิจเสริมสร้างและมาตรฐานวินัยและเจ้าหน้าที่ทุกคนต่างมีความมุ่งมั่นการปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบโดยเฉพาะอย่างยิ่งการปฏิบัติตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ ในการร่วมกันขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาให้สำเร็จลุล่วง ในกรณีนี้ ได้มีการวางระบบและการรักษามาตรฐานการพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะนโยบายการป้องกันและปราบปรามทุจริต โดยได้จัดโครงการให้ความรู้ฝึกอบรมนิติกร ในเขตพื้นที่การศึกษาและผู้แทนสำนักงาน ก.ค.ศ. ใน กคจ. ทั่วประเทศ รวมจำนวน 300 คน สามารถนำองค์ความรู้ไปปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และร่วมกันหาแนวทางการปฏิบัติงานด้านวินัยที่เป็นมาตรฐานในการพัฒนาสำนวนวินัย ทั้งนี้เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายได้ตระหนักถึงความโปร่งใส รวดเร็ว เป็นธรรม และรักษาผลประโยชน์ของชาติเป็นที่ตั้งต่อไป”

**ภารกิจเสริมสร้างและมาตรฐานวินัย** ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับนโยบายการเสริมสร้างและพัฒนาวินัย คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการเกี่ยวกับการวางระบบกลไกเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การส่งเสริมวินัย คุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการตรวจสอบการพัฒนาการกำหนดและรักษามาตรฐานการดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



# หน้าที่และความรับผิดชอบของภารกิจในสำนักงาน ก.ค.ศ.

## ภารกิจบริหารการเปลี่ยนแปลงภาครัฐและนโยบายพิเศษ



นางสาวจรัสรัตน์ เคียรพรัตน์  
ถึง 28 ต.ค.2558



นางสาวสุรางค์ เจริญจิตร  
ผู้อำนวยการภารกิจบริหารการเปลี่ยนแปลงภาครัฐและนโยบายพิเศษ  
29 ต.ค. 2558 – ปัจจุบัน

“ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ที่ผ่านมา ภารกิจบริหารการเปลี่ยนแปลงภาครัฐและนโยบายพิเศษ ได้ดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด เพื่อยกระดับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารราชการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ได้ดำเนินการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับสำนัก ประกอบด้วย 3 ด้าน คือ ด้านการประเมินประสิทธิผล ด้านการประเมินประสิทธิภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร ได้ดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายในของสำนักงาน ก.ค.ศ. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานในภาพรวมระดับกรม และรายงานให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินทราบ นอกจากนี้ ยังได้ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง และเป็นกิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ที่ต้องการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและต้องการรณรงค์ปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึก ตระหนักรู้เกี่ยวกับการดำรงชีพตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตามรอยพระยุคลบาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช นอกจากนี้ ยังจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. โดยปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการที่ดี”

ภารกิจบริหารการเปลี่ยนแปลงภาครัฐและนโยบายพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ ประสานงานจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณตามแนวทางที่ ก.พ.ร. สป. กำหนด เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารราชการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ดำเนินการ ประสาน กำกับ ติดตาม ประเมินผล และจัดทำผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ศึกษา วิเคราะห์ ประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานพัฒนาองค์กร และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ดำเนินการจัดระบบการควบคุมภายใน และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง จัดกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงานตามนโยบายพิเศษของรัฐบาลและนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ



## ภารกิจวิจัยนวัตกรรมการบริหารงานบุคคล



นางสุพวส คมท่า  
ถึง 26 พ.ย. 2558



นายวัชรชัย สุวรรณไส  
ผู้อำนวยการภารกิจวิจัยนวัตกรรมการบริหารงานบุคคล  
27 พ.ย. 2558 – ปัจจุบัน

“สวัสดีครับ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2559 นี้ ภารกิจวิจัยนวัตกรรมการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินงานวิจัยเพื่อสนับสนุนงานในภารกิจหลักของสำนักงาน ก.ค.ศ. ในเรื่องการบริหารงานบุคคลที่เป็นเรื่องสิทธิประโยชน์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เช่น การติดตามการดำเนินการตามแนวปฏิบัติในการขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย ทั้งนี้เพื่อจะได้ทราบสภาพปัญหาและหาแนวทางการแก้ปัญหาหรือปรับปรุงแนวปฏิบัติเพื่อให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งการดำเนินการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ก.ค.ศ. เพื่อเป็นภาพสะท้อนในการปรับปรุงคุณภาพการให้บริการแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หน่วยงานการศึกษา หรือส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ยังได้ดำเนินการในเรื่องการจัดทำร่างหลักเกณฑ์และวิธีในการสรรหาบุคคลเข้าปฏิบัติหน้าที่การสอนเพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนครูในสาขาที่จำเป็นของสถานศึกษา ในกรณีที่สถานศึกษาไม่สามารถสรรหาบุคคลเข้ารับราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้เดิมอีกด้วย ในปีงบประมาณต่อไปภารกิจวิจัยนวัตกรรมการบริหารงานบุคคล ยังมีโครงการดีๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปรับปรุงคุณภาพการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอีกหลายโครงการ”

**ภารกิจวิจัยนวัตกรรมการบริหารงานบุคคล** ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย สร้างและพัฒนา นวัตกรรมการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนวัตกรรม การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนา นวัตกรรมการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษากับองค์กร สถาบันและ ผู้ทรงคุณวุฒิทั้งในและต่างประเทศ สนับสนุน การจัดทำและเผยแพร่ นวัตกรรมการบริหารงานบุคคล ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



# หน้าที่และความรับผิดชอบของภารกิจในสำนักงาน ก.ค.ศ.

## หน่วยตรวจสอบภายใน



นางสาวประภา ตั๊มนวล  
หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

“สวัสดิ์ดีคะ หน่วยตรวจสอบภายใน มีภารกิจในการที่จะช่วยส่งเสริมให้การดำเนินงานของสำนักงาน ก.ค.ศ. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการกำกับดูแลที่ดี มีการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมที่เหมาะสม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ได้ดำเนินการตรวจสอบกิจกรรมต่าง ๆ ตามผลการประเมินความเสี่ยง ตามแนวทางที่กรมบัญชีกลางกำหนด และแผนบูรณาการของกระทรวงศึกษาธิการ ร่วมดำเนินการโครงการวิจัยของกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องรูปแบบกระบวนการบริหารงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ ภายใต้กรอบมาตรฐานการควบคุมภายในของหน่วยงานภาครัฐ ร่วมจัดทำแนวทางการตรวจสอบการบริหารงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและจรรยาบรรณการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในของส่วนราชการ สนับสนุนส่งเสริมให้การดำเนินงานของสำนักงาน ก.ค.ศ. เกิดประสิทธิผลต่อกระบวนการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา”

**หน่วยตรวจสอบภายใน** ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน เพื่อสนับสนุนการบริหารงานและการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายของหน่วยงาน ซึ่งประกอบด้วยกิจกรรมการให้ความเชื่อมั่น และการให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรม เป็นอิสระ เพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น โดยคำนึงถึงควมมีประสิทธิภาพของกิจกรรมการบริหารความเสี่ยง ความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน และการกำกับดูแลอย่างเป็นระบบ

