





ผลการดำเนินงานเร่งด่วนที่สำคัญ ตามนโยบายของรัฐบาล  
นายกรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา)  
และนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ  
(พลเอก ดาว์พงษ์ รัตนสุวรรณ) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

## 9.1 การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค

ตามที่หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) มีคำสั่งที่ 10/2559 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค และคำสั่งที่ 11/2559 เรื่อง การบริหารราชการของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค มีผลทำให้มีการเปลี่ยนแปลงการบริหารราชการของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ตลอดจนคณะกรรมการซึ่งเป็นองค์คณะบุคคลที่ทำหน้าที่ในการบริหารจัดการการศึกษาเปลี่ยนแปลงไป โดยให้ยุบเลิก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา และให้อินอำนวยการหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) ของจังหวัดนั้น ๆ และเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการปฏิรูปการศึกษาและการบริหารราชการ

ในภูมิภาค โดยเฉพาะอย่างยิ่งงานด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ควรมีการทำงานเชื่อมโยงระหว่างราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคในลักษณะบูรณาการในจังหวัด ให้มีทิศทางและเป้าหมายเดียวกัน โดยสำนักงาน ก.ค.ศ. มีหน้าที่สร้างเสริมและสนับสนุนให้งานด้านการบริหารงานบุคคลในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการปฏิรูปการศึกษาและการบริหารราชการในภูมิภาคให้มากที่สุด

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดประชุมสัมมนาการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด จำนวน 4 ครั้ง มีกลุ่มเป้าหมาย คือ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดทุกจังหวัดทั่วประเทศ เข้าร่วมการประชุมสัมมนา จำนวน 1,682 คน ดังนี้

- ครั้งที่ 1 ภาคกลาง ระหว่างวันที่ 14-15 พฤษภาคม 2559 ณ โรงแรมอะเดรียติค กรุงเทพมหานคร
- ครั้งที่ 2 ภาคเหนือ ระหว่างวันที่ 28-29 พฤษภาคม 2559 ณ โรงแรมคุ้มภูคำ จังหวัดเชียงใหม่
- ครั้งที่ 3 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ระหว่างวันที่ 11-12 มิถุนายน 2559 ณ โรงแรมพูลแมน จังหวัดขอนแก่น
- ครั้งที่ 4 ภาคใต้ ระหว่างวันที่ 18 - 19 มิถุนายน 2559 ณ โรงแรมโดมอนต์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี





จากการจัดกิจกรรมการประชุมสัมมนาฯ ดังกล่าว ทั้ง 4 ครั้ง ส่งผลให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดได้รับทราบแนวนโยบายในการขับเคลื่อนงาน การปฏิรูปการศึกษา และมีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงาน บุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มากยิ่งขึ้น รวมทั้งการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ในการปฏิบัติหน้าที่ สามารถนำความรู้ด้านกฎหมาย

ระเบียบ ข้อบังคับ แนวปฏิบัติราชการ รวมทั้งนโยบาย และยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการ นำมาใช้ ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ส่งผลให้ งานด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาต่อไป

## 9.2 การดำเนินการตามนโยบายลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา เพื่อความเป็นธรรม ในสังคมกระทรวงศึกษาธิการ

ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ มีนโยบายในการดำเนินการลดความเหลื่อมล้ำ ทางการศึกษา เพื่อความเป็นธรรมในสังคมกระทรวง ศึกษาธิการ กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบการพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา โดยมีประเด็นในการ ปรับปรุงการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของ สำนักงาน ก.ค.ศ. สำนักงาน ก.ค.ศ. จึงได้ดำเนินการ พัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อให้การ

พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นไปอย่างมีระบบ มีมาตรฐาน ลดความเหลื่อมล้ำในการพัฒนาครูผู้ช่วยของแต่ละ สถานศึกษา ซึ่งมีบริบทที่แตกต่างกันตามพื้นที่ จำนวน ครูต่อนักเรียน รวมถึงงบประมาณที่ได้รับ นอกจากนี้ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในสังคม ตลอดจนเพื่อให้มีความเหมาะสมกับสภาวการณ์ปัจจุบัน

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ค.ศ. จะนำหลักเกณฑ์และ วิธีการดังกล่าว เสนอ อ.ก.ค.ศ.วิสามัญฯ ที่เกี่ยวข้อง และ ก.ค.ศ. เพื่อพิจารณา ต่อไป

### 9.3 การแก้ไขปัญหานี้สับครุ

กระทรวงศึกษาธิการ ได้ดำเนินการจัดประชุมหารือเพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดมาตรการแก้ไขปัญหานี้สับครุ โดยมีผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม ได้แก่ สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี สำนักงาน ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ศูนย์ปฏิบัติการนายกรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง ธนาคารแห่งประเทศไทย ธนาคารออมสิน และสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษา

ในการนี้ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ตั้งคณะทำงานพิจารณามาตรการและแนวทางการแก้ไขปัญหานี้สับครุ และได้้นำแนวคิดจากการประชุมหารือร่วมกับกระทรวงการคลัง โดยธนาคารออมสินกำหนดมาตรการแก้ไขปัญหานี้สับครุและบุคลากรทางการศึกษา โดยแบ่งกลุ่มลูกหนี้และแนวทางการแก้ไขออกเป็น 4 กลุ่ม ดังนี้

1. กลุ่มลูกหนี้วิกฤตรุนแรง คือ ลูกหนี้ที่อยู่ระหว่างการถูกฟ้อง ถูกดำเนินคดี หรือถูกบังคับคดี ขาดความสามารถในการชำระหนี้จากสาเหตุที่จำเป็น หรือเป็นลูกหนี้ที่มีทรัพย์สินน้อยกว่าหนี้สิน ให้ชะลอการฟ้องร้องดำเนินคดี หรือการบังคับคดีไม่เกิน 3 ปี (ต้องมีระยะเวลาฟ้องคดีเหลือไม่น้อยกว่า 2 ปี) พักชำระดอกเบี้ยไม่เกิน 3 ปี แต่ให้ชำระหนี้เงินต้นเมื่อครบ 3 ปี ให้นำดอกเบี้ยที่พักไว้เฉลี่ยจ่ายคืนพร้อมกับเงินงวดต่อไป

2. กลุ่มลูกหนี้ใกล้วิกฤต คือ ลูกหนี้ที่มีหนี้ค้างชำระเกินกว่า 12 งวดติดต่อกัน ให้พักชำระดอกเบี้ยไม่เกินครึ่งหนึ่ง เป็นเวลาไม่เกิน 2 ปี แต่ให้ชำระหนี้เงินต้น และดอกเบี้ยส่วนที่เหลือเมื่อครบ 2 ปี ให้นำดอกเบี้ยที่พักไว้เฉลี่ยจ่ายคืนพร้อมกับเงินงวดต่อไป

3. ลูกหนี้ที่มีหนี้ค้างชำระไม่เกิน 12 งวดติดต่อกัน สามารถปรับปรุงโครงสร้างหนี้ตามมาตรการของธนาคารออมสิน

4. ลูกหนี้ปกติ คือ ลูกหนี้ที่ยังไม่ได้ผิดนัดชำระหนี้ และสามารถบริหารจัดการหนี้ได้ ให้พักชำระเงินต้นไม่เกิน 2 ปี แต่ให้ชำระดอกเบี้ย

จากผลการประชุมดังกล่าว สำนักงาน ก.ค.ศ. จึงได้นำข้อเสนอแนะมาพัฒนาปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการ แนวปฏิบัติ และแผนงานดำเนินงานของเงินทุนหมุนเวียนฯ ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น โดยได้ดำเนินการในปี 2559 แล้ว ดังนี้

4.1 หลักเกณฑ์และวิธีการให้กู้ยืมเงินทุนหมุนเวียนเพื่อแก้ไขปัญหานี้สับครุ พ.ศ. 2559

4.2 หลักเกณฑ์และวิธีการผ่อนผันการชำระหนี้กรณีพ้นสภาพการเป็นข้าราชการครู ด้วยเหตุลาออก ถูกสั่งให้ออก ถูกปลดออกจากราชการ พ.ศ. 2559

4.3 แนวทางและขั้นตอนการรับชำระหนี้และติดตามหนี้เงินทุนหมุนเวียนเพื่อแก้ไขปัญหานี้สับครุ

4.4 ร่างบันทึกข้อตกลงการดำเนินงานเงินทุนหมุนเวียนฯ ระหว่าง สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กับธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.)

4.5 ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างจิตสำนึกการมีวินัยทางการเงิน และรณรงค์การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงแก่ครูผู้ช่วย ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 20 - 22 กุมภาพันธ์ 2559 ณ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น จำนวน 306 คน และครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 27 - 29 สิงหาคม 2559 ณ วัดท่าตอน พระอารามหลวง จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 220 คน

## 9.4 การสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (พลเอก ดาว์พงษ์ รัตนสุวรรณ) เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นมาตรฐานเดียวกัน ดังนี้

1. การปรับปรุงหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 7 ลงวันที่ 22 กรกฎาคม 2559 ซึ่งปรับปรุงจากหลักเกณฑ์และวิธีการฯ เดิมตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 14 ลงวันที่ 24 กรกฎาคม 2559 โดยข้อความในหลักเกณฑ์และวิธีการฯ เดิมที่กล่าวถึง “อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา” ให้หมายถึง “กศจ.” และกำหนดให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน และให้ยกเลิกการให้รวมกลุ่มกันในพื้นที่เขตตรวจราชการของกระทรวงศึกษาธิการดำเนินการให้สถาบันอุดมศึกษาที่เห็นสมควร เป็นผู้ดำเนินการเกี่ยวกับการออกข้อสอบ



นอกจากนี้ได้กำหนดอายุการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในการสอบแข่งขันครั้งที่ 1 ปี พ.ศ. 2559 ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 8 ลงวันที่ 8 สิงหาคม 2559 ให้ใช้ได้ไม่เกินหนึ่งปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

2. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 3 ลงวันที่ 27 พฤษภาคม 2559 เพื่อให้การบริหารบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในช่วงเปลี่ยนผ่านเป็นมาตรฐานเดียวกัน และมีความคล่องตัว อีกทั้งสามารถใช้บัญชีที่มีอยู่หลังจากมีการปรับโดยให้มีการรวมบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามาเป็นบัญชีของ กศจ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/426 ลงวันที่ 10 มิถุนายน 2559



3. แก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 12 ลงวันที่ 9 กันยายน 2559 ทั้งในพื้นที่ปกติและในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ ฯ

นอกจากนี้ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้เร่งศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อให้ได้ผู้บริหาร

สถานศึกษาที่มีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนการสอนและปรับตัวให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามนโยบายในการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษา โดยมีเจตนารมณ์ที่จะยกระดับคุณภาพการศึกษาและพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดี คนเก่ง สามารถดำรงชีวิตในสังคมอย่างมีความสุข ทั้งนี้ เนื่องจากผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จประการสำคัญในการปฏิรูปการศึกษา เพราะเป็นผู้นำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งหลักเกณฑ์และวิธีการฯ นี้ คาดว่าจะสามารถนำมาใช้ในการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

## 9.5 การดำเนินการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตของกระทรวงศึกษาธิการ

ตามนโยบายของรัฐบาลในเรื่องเกี่ยวกับการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตในกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ตระหนักให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และชอบด้วยกฎหมาย รวมถึงการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ที่ได้พิจารณาให้ความเห็นเบื้องต้นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องใช้ดุลพินิจโดยสุจริตไม่บิดเบือนข้อกฎหมายและข้อเท็จจริง ให้ถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีที่แจ้งเวียนโดยเคร่งครัด รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น การพิจารณาให้ความเห็นในการลงโทษวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ถูกกล่าว

หากระทำผิดวินัยในกรณีกระทำผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ กรณีทุจริตในการสอบ การลงโทษข้าราชการซึ่งกระทำผิดวินัย กรณีเรียกรับเงินจากผู้สมัครสอบ กรณีเรียกร้องเงินจากราษฎรเพื่อฝากเข้าทำงาน กรณีปลอมลายมือชื่อข้าราชการด้วยกันไปหาผลประโยชน์ กรณีเบิกเงินค่าเบี้ยเลี้ยงค่าพาหนะและเงินอื่นในตนเองเดียวกันเป็นเท็จ ในการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ดังกล่าวจะต้องถือตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หนังสือแจ้งเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. และแนวมาตรฐานการลงโทษของ ก.ค.ศ. และได้มีการเร่งรัดในการดำเนินการทางวินัยและพิจารณาอุทธรณ์ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยมีผลการพิจารณาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ดังนี้

## 1. ผลการพิจารณา อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการให้ออกจากราชการ

การพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ดำเนินการเร่งรัดการดำเนินการทางวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและคดีความให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดโดยมีการจัดทำสถิติ มาตรการเร่งรัดและกรอบระยะเวลาในการดำเนินการทางวินัยและมีการระดมความคิดเห็นที่ค้ำค้ำในหน่วยงาน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ดำเนินการจัดประชุม อ.ก.ค.ศ. วินัยและการให้ออกจากราชการจำนวน 13 ครั้ง พิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้วเสร็จ จำนวน 320 ราย โดยมีกรณีข้าราชการมีพฤติกรรมการกระทำผิดวินัย จำแนกตามกรณีความผิดที่พิจารณาแล้วเสร็จประกอบด้วยกรณีความผิดทุจริตต่อหน้าที่ จำนวน 68 ราย ความผิดเกี่ยวกับการเงิน จำนวน 22 ราย ความผิดเกี่ยวกับการพัสดุ จำนวน 64 ราย ความผิดเกี่ยวกับการเรียกรับเงิน จำนวน 18 ราย รวมทั้งสิ้น 172 ราย

## 2. ผลการพิจารณา อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเกี่ยวกับการอุทธรณ์และการร้องทุกข์

2.1 เรื่องหรือคดีที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตที่ต้องพิจารณา จำนวน 47 ราย ได้พิจารณาแล้วเสร็จจำนวน 25 ราย อยู่ระหว่างพิจารณา จำนวน 22 ราย

2.2 เรื่องทุจริตสหกรณ์ ออมทรัพย์ฯ จำนวน 41 ราย (ผู้อุทธรณ์ 26 รายและผู้ถูกดำเนินการทางวินัยที่กระทำผิดร่วมกับผู้อุทธรณ์ 15 ราย) พิจารณาแล้วเสร็จ จำนวน 20 ราย (ผู้อุทธรณ์ 13 รายและผู้ถูกดำเนินการทางวินัยที่กระทำผิดร่วมกับผู้อุทธรณ์ 7 ราย)

นอกจากนี้สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรณีศึกษาและเผยแพร่เป็นแนวปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพรวดเร็วลดความผิดพลาด และความเสียหายในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนทำให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณลักษณะที่ดีตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพครู



ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์  
ของ **สำนักงาน ก.ค.ศ.**  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

A decorative graphic featuring a large, light gray circle with a white border. Inside this circle are two smaller concentric circles, one white and one light gray. A horizontal bar with a green-to-yellow gradient passes through the center of the circles. On the left side, a dark gray arrow points towards the center, overlapping the green part of the bar. The text 'ยุทธศาสตร์ที่' is written in white on the green part of the bar, and the number '1' is written in blue on the white inner circle.

ยุทธศาสตร์ที่

1

การพัฒนาองค์กรและจัดระบบบริหารจัดการ  
ของสำนักงาน ก.ค.ศ. ให้มีประสิทธิภาพ

## การส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคลากรของสำนักงาน ก.ค.ศ.

### 1. การพัฒนาสมรรถนะและเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้พัฒนาสมรรถนะบุคลากรทุกระดับ ตามสายงานและตามตำแหน่งเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาระดับความรู้ทักษะที่จำเป็นในการทำงานให้ข้าราชการสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ดังนี้

#### 1.1 การพัฒนานักบริหาร

หลักสูตร	หน่วยที่จัดอบรม	วัน/เดือน/ปี	จำนวน (คน)
1. หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงานภาครัฐ และกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 15	สถาบันพระปกเกล้า	6 พ.ย. 58 – 31 ก.ค. 59	1
2. หลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับกลาง กระทรวงศึกษาธิการ รุ่นที่ 3	สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา	10 – 11 พ.ค. 59	3
3. หลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับต้น สำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	สำนักงาน ก.ค.ศ. ร่วมกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	28 พ.ย. 58 – 30 ม.ค. 59	22
4. หลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับกลาง สำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	สำนักงาน ก.ค.ศ. ร่วมกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	28 พ.ย. 58 – 30 ม.ค. 59	24
5. หลักสูตรพัฒนานักบริหารภาษาอังกฤษของบุคลากรกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	22 – 26 ส.ค. 59	2

**ผลการพัฒนา** ข้าราชการพลเรือนระดับบริหาร ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับชำนาญการ ได้รับการพัฒนาเพื่อเตรียมความพร้อมเป็นผู้บริหารของสำนักงาน ก.ค.ศ.

## 1.2 การพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

หลักสูตร	หน่วยที่จัดอบรม	วัน/เดือน/ปี	จำนวน (คน)
1. หลักสูตรการใช้งานระบบสารสนเทศเพื่อการรวบรวมและวิเคราะห์ทรัพย์สินสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	กรมบัญชีกลาง	วันที่ 15 มี.ค. 59	1
2. หลักสูตรการจัดทำแบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	รุ่นที่ 1 วันที่ 29 ก.พ. - 1 มี.ค. 59 รุ่นที่ 2 วันที่ 7 - 8 มี.ค. 59	6
3. หลักสูตรการสร้างสร้งงาน Info graphic ด้วยโปรแกรม Adobe Illustrator	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	รุ่นที่ 1 วันที่ 30 พ.ค. - 3 มิ.ย. 59 รุ่นที่ 2 วันที่ 6 - 10 มี.ค. 59	13
4. หลักสูตรการใช้ SPSS for Windows สำหรับการวิจัยและการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	รุ่นที่ 1 วันที่ 21 - 25 มี.ค. 59 รุ่นที่ 2 วันที่ 23 - 27 พ.ค. 59	18
5. หลักสูตรการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่องานในสำนักงาน	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงาน ก.ค.ศ.	วันที่ 17 - 19 พ.ค. 59	16
6. หลักสูตรการใช้คอมพิวเตอร์และการแก้ไขปัญหาเบื้องต้น	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงาน ก.ค.ศ.	วันที่ 5 - 8 ก.ค. 59	24
7. หลักสูตรการอบรมระบบสำนักงานอัตโนมัติและระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารสมรรถนะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (CMSS)	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงาน ก.ค.ศ.	รุ่นที่ 1 วันที่ 15 มิ.ย. 59 รุ่นที่ 2 วันที่ 16 มิ.ย. 59 รุ่นที่ 3 วันที่ 17 มิ.ย. 59 รุ่นที่ 4 วันที่ 22 มิ.ย. 59 รุ่นที่ 5 วันที่ 23 มิ.ย. 59 รุ่นที่ 6 วันที่ 24 มิ.ย. 59	128
8. หลักสูตรการอบรมระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประกอบด้วย เว็บไซต์สำนักงาน ก.ค.ศ. ระบบจองห้องประชุม และระบบเว็บบอร์ด	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงาน ก.ค.ศ.	วันที่ 29 - 30 มิ.ย. 59	56
9. หลักสูตรการใช้เทคโนโลยีอุปกรณ์เคลื่อนที่เพื่อสนับสนุนการทำงาน	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงาน ก.ค.ศ.	วันที่ 27 - 28 มิ.ย. 59	23
10. หลักสูตรการพัฒนาหรือการใช้งานโปรแกรมขั้นสูง จำนวน 6 โปรแกรม ดังนี้ (1) Core Android Applications Development (2) Report and Query with Crystal Report (3) Android Programming Beginner (4) Professional Network Installation and Management Workshop (5) Photoshop CC 2015 for Techniques (6) Core Project Management	บริษัท ไคด์โมบายส์ จำกัด สถาบันวิทยาการ สวทช. (NSTDA Academy) สถาบัน Net Design บริษัท อเมริกัน อินฟอร์เมชั่นซิสเต็ม จำกัด สถาบัน Net Design สถาบันวิทยาการ สวทช. (NSTDA Academy)	วันที่ 14 - 18 มี.ค. 59 วันที่ 26 - 30 ก.ย. 59 วันที่ 28 - 31 มี.ค. 59 วันที่ 21 - 24 มี.ค. 59 วันที่ 22 - 30 ส.ค. 59 วันที่ 20 - 29 ส.ค. 59	1 1 1 1 1 1

**ผลการพัฒนา** บุคลากรของสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สามารถนำมาปรับปรุงการปฏิบัติงานในสำนักงาน ก.ค.ศ. อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

### 1.3 การพัฒนาสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำสายงาน และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วัน/เดือน/ปี	จำนวน (คน)
1. หลักสูตรนักรักษาพยาบาลบุคคลมีอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	สำนักงาน ก.พ.	รุ่นที่ 1 วันที่ 1 - 2 ธ.ค. 58 รุ่นที่ 2 วันที่ 14 - 18 ธ.ค. 58 รุ่นที่ 3 วันที่ 15 - 19 ก.พ. 59 รุ่นที่ 4 วันที่ 24 - 26 ก.พ. 58	4
2. หลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารระหว่างประเทศชั้นสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	สถาบันเทววงศ์ยุโรปการกระทรวงการต่างประเทศ	รุ่นที่ 9 วันที่ 25 มิ.ย. - 17 ก.ย. 59	1
3. หลักสูตรการดำเนินการทางวินัยตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2556	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	วันที่ 7 - 13 มี.ค. 59	6
4. หลักสูตรฝึกอบรมการใช้ระบบความรับผิดชอบทางละเมิดและแพ่ง	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	รุ่นที่ 6 วันที่ 17 ก.พ. 59	2
5. หลักสูตรการคำนวณราคากลางงานก่อสร้างทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการในส่วกลาง	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี	รุ่นที่ 7 วันที่ 3 - 4 พ.ค. 59	2
6. หลักสูตรการพัฒนาพนักงานวิทยากรระดับชำนาญการขึ้นไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	รุ่นที่ 19 วันที่ 6 มิ.ย. - 16 ก.ค. 59	1
7. หลักสูตรการแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐาน	สำนักงาน ป.ป.ช.	รุ่นที่ 3 วันที่ 25 - 29 ก.ค. 59	1
8. หลักสูตรการบริหารงานพัสดุเบื้องต้น	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี	รุ่นที่ 2 วันที่ 8 - 10 มิ.ย. 59	2
9. หลักสูตรเสริมสร้างศักยภาพการตรวจสอบภายในของกระทรวงศึกษาธิการ ด้านการบริหารงบประมาณตามนโยบายรัฐบาล	ตรวจสอบภายในกระทรวงศึกษาธิการ	วันที่ 26 - 27 ส.ค. 59	1
10. หลักสูตรฝึกทักษะภาษาอังกฤษในแหล่งเรียนรู้ที่เหมาะสม (English Zone)	สำนักความสัมพันธ์ต่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	รุ่นที่ 1 วันที่ 25 พ.ค. 59 รุ่นที่ 2 วันที่ 18 ก.ค. 59 รุ่นที่ 3 วันที่ 14 ก.ย. 59	30
11. หลักสูตรฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	วันที่ 27 ก.ค. 59	7
12. หลักสูตรร่างพระราชบัญญัติการจัดตั้งและจัดการบริหารพัฒนาภาครัฐ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐในส่วกลาง	กรมบัญชีกลาง	รุ่นที่ 14 วันที่ 26 ก.ย. 59	2

หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วัน/เดือน/ปี	จำนวน (คน)
13. หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบ ภายในภาคีรัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	ตรวจสอบภายใน กระทรวงศึกษาธิการ	วันที่ 21 - 31 มี.ค. 59	1
14. กิจกรรมการจัดการความรู้ในองค์กร (KM) เพื่อให้ข้าราชการได้ความรู้เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา โดยจัดขึ้น ณ ห้องประชุมสำนักงาน ก.ค.ศ. จำนวน 9 ครั้ง และนอกสถานที่จำนวน 1 ครั้ง	สำนักงาน ก.ค.ศ.	7 ก.ค. - 30 ก.ย. 59	38
15. โครงการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	รุ่นที่ 1 วันที่ 11 - 19 ก.พ. 59 รุ่นที่ 2 วันที่ 18 - 26 ส.ค. 59	30

ผลการพัฒนา บุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. สามารถนำความรู้มาพัฒนาการปฏิบัติงานตามสมรรถนะของสายงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### 1.4 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการเตรียมความพร้อมบุคลากรสู่ประชาคมอาเซียน

หลักสูตร	หน่วยที่จัดอบรม	วัน/เดือน/ปี	จำนวน (คน)
1. หลักสูตรประกาศนียบัตรไทยกับ ประชาคมอาเซียนเศรษฐกิจ	สถาบันพระปกเกล้า	วันที่ 1 พ.ย. 58 - 30 พ.ค. 59	1
2. หลักสูตรรอบรู้ AEC เพื่อผู้บริหาร	สถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง (มูลนิธิ สวค.)	วันที่ 2 - 12 พ.ย. 59	1
3. หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรด้านภาษา จีน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	สำนักความสัมพันธ์ต่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	วันที่ 4 ก.ค. - 1 ส.ค. 59	2
4. หลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร อย่างมืออาชีพ	สำนักความสัมพันธ์ต่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	วันที่ 1 มี.ค. - 30 ก.ย. 59	10

ผลการพัฒนา บุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. มีความเข้าใจในบทบาทของประชาคมอาเซียนและได้รับการเตรียมความพร้อมด้านภาษาเพื่อการพัฒนาการปฏิบัติงานในอาเซียน

## 2. การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงาน ก.ค.ศ. ให้จัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพบุคลากรเพื่อส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพใจ ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยมีรายละเอียดดังนี้

### 2.1 การส่งเสริมการมีสุขภาพดี

หลักสูตร	หน่วยที่จัดอบรม	วัน/เดือน/ปี	จำนวน (คน)
1. โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	วันที่ 28 - 29 ม.ค. 59	5
2. กิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพบุคลากร สำนักงาน ก.ค.ศ. เพื่อประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน จำนวน 2 รุ่น	สำนักงาน ก.ค.ศ.	รุ่นที่ 1 วันที่ 25-27 มี.ค. 59 รุ่นที่ 2 วันที่ 1-3 ก.ค. 59	78

### 2.2 กิจกรรมการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

หลักสูตร	หน่วยที่จัดอบรม	วัน/เดือน/ปี	จำนวน (คน)
กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการปลูกจิตสำนึก รักษ์ต้นไม้สู่ภัยแล้ง	สำนักงาน ก.ค.ศ.	วันที่ 25 มิ.ย. 59	77

### 2.3 กิจกรรมการพัฒนาองค์กร (Organization Development - OD)

หลักสูตร	หน่วยที่จัดอบรม	วัน/เดือน/ปี	จำนวน (คน)
1. ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างประสิทธิภาพ ในการทำงานของบุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ.	สำนักงาน ก.ค.ศ.	วันที่ 2 - 4 ก.ย. 59	321
2. การพัฒนาประสิทธิภาพและสร้างความผูกพัน ภายในองค์กร สำนักงานปลัด กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	วันที่ 19 - 20 ก.ย. 59	100

**ผลการพัฒนา** บุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. มีสุขภาพดีทั้งด้านร่างกายและจิตใจ มีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน มีความสัมพันธ์อันดีต่อองค์กร เข้าใจบริบทของการทำงานเป็นทีมปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### 3. การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.ค.ศ. เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ก.ค.ศ. ให้มีประสิทธิภาพสามารถขับเคลื่อนการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

3.1 สำนักงาน ก.ค.ศ. ร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและแผนกลยุทธ์บริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ.

3.2 ดำเนินการสรรหาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสำนักงาน ก.ค.ศ. ในตำแหน่งต่าง ๆ ที่ว่าง ได้แก่ ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน รวม 27 อัตรา

3.3 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา วันที่ 24 ธันวาคม 2558 เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ และแนวทางการปฏิบัติงานบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ

3.4 กิจกรรมปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. ให้เป็นปัจจุบันเพื่อใช้วางแผนระบบบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ก.ค.ศ. ให้มีประสิทธิภาพ

**ผลการพัฒนา** สำนักงาน ก.ค.ศ. สามารถขับเคลื่อนระบบบริหารงานทรัพยากรบุคคลและเป็นแนวทางปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### 4. การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ดำเนินการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ ข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของสำนักงาน ก.ค.ศ. ไปยังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ศึกษาธิการภาค ศึกษาธิการจังหวัด ผู้แทนคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด และผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงสาธารณชนได้รับทราบ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องและตรงกันผ่านสื่อและช่องทางดำเนินงานต่าง ๆ ดังนี้





#### 4.1. ด้านสื่อสิ่งพิมพ์ ได้ดำเนินการจัดทำเอกสารต่างๆ ได้แก่

- 1) วารสารข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผลิตรายไตรมาส ไตรมาสละ 4 ฉบับ ฉบับละ 70,000 เล่ม รวมจำนวน 280,000 เล่ม
- 2) หนังสือคู่มือการจัดทำระเบียบวาระการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 3,000 เล่ม
- 3) เอกสารประชาสัมพันธ์รูปแบบหนังสือ จำนวน 6,000 เล่ม
- 4) หนังสือคู่มือการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของ กคจ. จำนวน 1,750 เล่ม
- 5) จัดพิมพ์แบบสอบถามความคิดเห็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการบริการข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปยังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน 11,250 ฉบับ
- 6) จัดพิมพ์แผ่นพับ “เส้นทางความก้าวหน้าวิชาชีพครู” จำนวน 3,000 ฉบับ
- 7) จัดพิมพ์สื่อประชาสัมพันธ์อินโฟกราฟฟิค “การดำเนินงานด้านการศึกษา” จำนวน 1,750 แผ่น

#### 4.2 ด้านการจัดนิทรรศการ ได้ร่วมดำเนินการจัดนิทรรศการในโอกาสต่างๆ ดังนี้

- 1) นิทรรศการเนื่องในวันครู ประจำปี พ.ศ. 2559 ในวันที่ 16 - 17 มกราคม 2559 ณ สนามหน้า หน้าหอประชุมคุรุสภา
- 2) นิทรรศการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 12 สิงหาคม 2559 “เทิดไท้พระผู้ทรงเป็นแม่และครูแห่งแผ่นดิน” ในวันที่ 12 สิงหาคม 2559 ณ บริเวณด้านหน้ากระทรวงศึกษาธิการ

**4.3 ด้านการสร้างเครือข่ายประชาสัมพันธ์** ดำเนินการประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอกของสำนักงาน ก.ค.ศ. โดยการเผยแพร่นโยบาย ผลงานกิจกรรมต่างๆ พร้อมเชิญสื่อมวลชนร่วมกิจกรรมการประชุมสัมมนาสื่อมวลชนเพื่อการประชาสัมพันธ์สำนักงาน ก.ค.ศ. ในวันที่ 22 - 23 มกราคม 2559 ณ โรงแรม เดอะ กรีนเนอร์ รีสอร์ท เขาใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา เพื่อสร้างเครือข่ายและเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างสื่อมวลชนของกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงาน ก.ค.ศ. รวมทั้งชี้แจงประเด็นข้อคำถามที่อยู่ในความสนใจของสื่อมวลชนให้เกิดความถูกต้องและชัดเจน

#### 4.4 ด้านสื่อวิทยุและโทรทัศน์ และสื่ออิเล็กทรอนิกส์

1) สื่อวิทยุ ดำเนินการเผยแพร่ข่าวสารความเคลื่อนไหวในแวดวงการศึกษาผ่านสื่อวิทยุรายการ “ก้าวไปกับการศึกษาไทย” ซึ่งออกอากาศทางสถานีวิทยุการศึกษาด้วยระบบ FM 92 MHz ระบบ AM 1161 KHz และทางอินเทอร์เน็ต [www.moeradiothai.net](http://www.moeradiothai.net) ออกอากาศทุกวันพุธ เวลา 12.30 น. - 13.00 น.

2) สื่อโทรทัศน์ เผยแพร่ภาพและการสนทนาทางสื่อโทรทัศน์ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งประชาชนทั่วไป ในประเด็นและเหตุการณ์สำคัญที่อยู่ในความสนใจของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผ่านทางสถานีวิทยุโทรทัศน์ช่องต่าง ๆ ดังนี้

- (1) รายการสถานีประชาชน ช่องเอ็นบีที เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2559
- (2) ให้สัมภาษณ์ทางสถานีวิทยุโทรทัศน์ไทยพีบีเอส เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2559
- (3) บันทึกเทปโทรทัศน์ รายการฮาร์ดคอข่าวทางสถานีวิทยุโทรทัศน์กองทัพบก ช่อง 5 ในประเด็น “ก.ค.ศ. ปรับเกณฑ์ใหม่ประเมินวิทยฐานะครู” เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2559



3) สื่ออิเล็กทรอนิกส์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ความเคลื่อนไหวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนความเคลื่อนไหวของสำนักงาน ก.ค.ศ. ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.ค.ศ. [www.otepc.go.th](http://www.otepc.go.th) และ Facebook สำนักงาน ก.ค.ศ. รวมไปถึงแอปพลิเคชันไลน์

โดยจากสถิติพบว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มีผู้เข้ามาอ่านข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ลงในเว็บไซต์สำนักงาน ก.ค.ศ. จำนวน 372,626 คน และมีผู้ติดตามเฟสบุ๊คสำนักงาน ก.ค.ศ. จำนวน 27,000 คน ซึ่งข้อมูลข่าวสารที่นำเผยแพร่ลงไปในนั้น จะเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มากยิ่งขึ้น

### 5. การปฏิบัติงานเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารข้อมูลข่าวสารของทางราชการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 เพื่อพิจารณาข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในความครอบครองหรือการดูแลของหน่วยงานที่มีผู้ยื่นคำร้องขอทราบข้อมูล ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 คณะกรรมการบริหารข้อมูลข่าวสารของราชการฯ ได้มีการประชุมพิจารณาเกี่ยวกับการขอให้เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร จำนวน 9 ครั้ง โดยมีเรื่องพิจารณาเกี่ยวกับการขอให้เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ดังนี้

ข้อมูลข่าวสาร	จำนวน (เรื่อง)	มติคณะกรรมการ	
		อนุมัติ	ไม่อนุมัติ
- ขอคัดสำเนามติ อ.ก.ค.ศ. วิสามัญ	9	✓	
- ขอคัดสำเนารายงานการประชุม ก.ค.ศ.	5	✓	
- ขอคัดสำเนาหนังสือการตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง	1	✓	
- ขอคัดสำเนาหนังสือที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดส่งมายังสำนักงาน ก.ค.ศ.	1		✓
- ขอคัดสำเนาเอกสารหลักฐานการดำเนินการทางวินัย	2		✓
- ขอเอกสารลับกรณีร้องทุกข์ขอความเป็นธรรม ที่เสนอให้ ก.ค.ศ. พิจารณาลับคดี	1		✓
- ขอคัดสำเนารายชื่อกรรมการของคำสั่งต่างๆ	5		✓
- ขอคัดสำเนารายงานการพิจารณาการอุทธรณ์ร้องทุกข์	2		✓
- ขอคัดสำเนาบันทกถ้อยคำของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง	3		✓

## 6. การสำรวจความคิดเห็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงาน ก.ค.ศ. โดยกลุ่มประชาสัมพันธ์และการเผยแพร่ ได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 นี้ ได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็น การสร้างความรู้ความเข้าใจและการบริการข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงาน ก.ค.ศ. ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั่วประเทศ จำนวน 225 เขต เพื่อเป็นการประเมินผลการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ในการเผยแพร่ข้อมูลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับทราบข้อมูลทางสื่อและช่องทางต่าง ๆ และนำผลที่ได้จากข้อเสนอแนะมาปรับใช้ในการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงาน ก.ค.ศ. ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

จากการศึกษาพบว่า ปัจจัยที่ทำให้การสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการบริการข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ประสบผลสำเร็จ คือ ระบบเครือข่าย อินเทอร์เน็ตที่มีเสถียรภาพในการใช้งาน รวมทั้งการเข้าถึงสื่อต่างๆ ในยุคปัจจุบัน เช่น ไลน์ อินโฟกราฟฟิค เป็นต้น ล้วนเป็นสื่อที่ทำให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับทราบข้อมูลข่าวสารได้มากที่สุด นอกจากนี้ ยังพบว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาหลายราย ยังไม่มีความเข้าใจในเนื้อหาของสาระของหลักเกณฑ์ วิธีการ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งยังได้ให้ข้อเสนอแนะในเรื่องของการดำเนินงานด้านต่างๆ ให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้นำมาทบทวน ปรับปรุงการบริหารงานให้เกิดผลดี มีประสิทธิภาพแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน ซึ่งสำนักงาน ก.ค.ศ. จะนำข้อมูลที่ได้มาปรับปรุงการปฏิบัติงาน เพื่อให้สำนักงาน ก.ค.ศ. เป็นหน่วยงานที่มีศักยภาพในด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาตามนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ประสบผลสำเร็จ เกิดความพึงพอใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประชาชนที่สนใจ

## 7. จักระบบการวางแผน การงบประมาณและการติดตามผลของสำนักงาน ก.ค.ศ.

การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นภารกิจสำคัญที่มุ่งส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนา และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ การดำเนินงานดังกล่าวต้องมีการวางแผน การจัดการงบประมาณ และการติดตามประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ สำนักงาน ก.ค.ศ. จึงได้ดำเนินงานด้านการจัดระบบการวางแผน การงบประมาณ และการติดตามประเมินผล เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ดังนี้

### 7.1 การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 และจัดประชุมเชิงปฏิบัติการพิจารณาแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564 เพื่อกำหนดทิศทางและแนวทางการดำเนินงานสนับสนุนการพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายใต้ผลผลิต พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และวงเงินงบประมาณที่ได้รับให้สอดคล้องกับนโยบายด้านการศึกษาของรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 - 2574 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560 - 2564 และแผนพัฒนาการศึกษาของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560 - 2564 พร้อมจัดทำเล่มแผนฯ ดังกล่าว เผยแพร่ไปยังหน่วยงานภายในและภายนอก รวมทั้งสิ้นจำนวน 450 เล่ม



### 7.2 การจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายและเอกสารประกอบคำชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ตามปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2560 ที่สำนักงานงบประมาณ กระทรวงการคลัง กำหนด และได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 โดยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จำนวนทั้งสิ้น 305,751,700 บาท

### 7.3 การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 รวม 4 ครั้ง ซึ่งสำนักงาน ก.ค.ศ. เบิกจ่ายงบประมาณทั้งสิ้น คิดเป็นร้อยละ 82.04 ของงบประมาณที่ได้รับ และสามารถดำเนินโครงการได้ตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำนวนทั้งสิ้น 25 โครงการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งได้ดำเนินการจัดทำระบบติดตามประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงาน ก.ค.ศ. เพื่อให้การดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงาน ก.ค.ศ. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคาดว่าจะเริ่มใช้ได้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

## 8. การประชุมอาเซียนเพื่อการบริหารงานบุคคลของครูและบุคลากรทางการศึกษา

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือได้ว่าเป็นกลุ่มบุคคลที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาการศึกษาในแต่ละประเทศ ดังนั้น การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี 2558 จึงเป็นประโยชน์ต่อประเทศสมาชิกอาเซียนที่จะได้แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการพัฒนาคุณภาพและยกระดับมาตรฐานของครูและบุคลากรทางการศึกษาในแต่ละประเทศ นอกจากนี้ ยังคาดว่าจะมีการเคลื่อนย้ายของบุคคลในกลุ่มอาเซียนในภูมิภาคเป็นจำนวนมาก จากการตื่นตัวในการพัฒนาการศึกษาเพื่อรองรับการแข่งขันกันอย่างเสรี

สำนักงาน ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางในการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายใต้กระทรวงศึกษาธิการ พิจารณาเห็นถึงความสำคัญในการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ ตลอดจนแนวทางการพัฒนาการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในกลุ่มประเทศอาเซียน จึงจัดการประชุมอาเซียนเพื่อการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระหว่างวันที่ 27 - 29 กรกฎาคม 2559 ณ โรงแรมรอยัล ออร์คิด เซอราตัน กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ระดับสูงจากประเทศสมาชิกอาเซียนทั้ง 10 ประเทศ ประเทศละ 2 คน ได้แก่ บรูไน ดารุสซาลาม ราชอาณาจักรกัมพูชา สาธารณรัฐอินโดนีเซีย สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว สหพันธรัฐมาเลเซีย สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ สาธารณรัฐสิงคโปร์ สาธารณรัฐสุมาตรา และราชอาณาจักรไทย รวมผู้เข้าร่วมประชุมฯ ทั้งสิ้น 58 คน

จากการประชุม สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ข้อมูลทางวิชาการเกี่ยวกับการสรรหาครูของสมาชิกในกลุ่มประเทศอาเซียน ประกอบด้วย แนวคิดในการสรรหาครู (Teacher recruitment concept) กระบวนการสรรหาครู (Teacher recruitment process) ปัญหาและอุปสรรคในการสรรหาครู (Problems and process in dealing with teacher recruitment problems) และความท้าทายในการสรรหาครูในอนาคต (Future challenges of teacher recruitment process) ซึ่งในที่ประชุมได้มีการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นดังกล่าว พบว่าแต่ละประเทศมีเกณฑ์และกระบวนการในการสรรหาครูที่แตกต่างกัน อย่างไรก็ตาม ทุกประเทศประสบปัญหาเดียวกันในการสรรหาครู กล่าวคือ ขาดแคลนครูในพื้นที่ ห่างไกล แต่ละประเทศจึงพยายามแก้ไขปัญหา โดยกำหนดนโยบายทั้งเรื่องการจัดสวัสดิการพิเศษสำหรับครูในพื้นที่ดังกล่าว และกำหนดเงื่อนไขให้ผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นครูต้องผ่านการปฏิบัติงานในพื้นที่ห่างไกลก่อน ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมประชุมจากทั้ง 10 ประเทศต่างก็เห็นประโยชน์จากการจัดการประชุมอาเซียนเพื่อการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาครั้งนี้ และมีความยินดีที่จะให้ความร่วมมือด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกันในเรื่องดังกล่าวต่อไปในอนาคต

ผลการดำเนินงาน สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าว เพื่อนำข้อมูลมาใช้ประโยชน์ในการศึกษาเปรียบเทียบ และเป็นแนวทางในการพัฒนาคุณภาพระบบการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ และเผยแพร่ข้อมูลแก่ผู้สนใจต่อไป



## 9. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้นำระบบคอมพิวเตอร์ และโปรแกรมต่าง ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำนักงาน ก.ค.ศ. รวม 3 กิจกรรม ดังนี้

### 9.1 การบำรุงรักษาระบบฐานข้อมูลสำนักงาน ก.ค.ศ. และครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ดำเนินการบำรุงรักษาอุปกรณ์ Log File สำหรับการจับเก็บข้อมูลจราจรคอมพิวเตอร์ให้ถูกต้องและเชื่อถือได้ และบำรุงรักษาอุปกรณ์ Firewall เพื่อให้มีเสถียรภาพ เป็นผลให้ระบบเครือข่ายของสำนักงาน ก.ค.ศ. มีความปลอดภัยและพร้อมใช้งานได้ตลอดเวลา

### 9.2 การปรับปรุงระบบเครือข่ายสำนักงาน ก.ค.ศ.

เพื่อให้สำนักงาน ก.ค.ศ. มีระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ความเร็วสูง สามารถรับส่งข้อมูลได้อย่างต่อเนื่องและปลอดภัย รวมทั้งสามารถรองรับจำนวนอุปกรณ์การเชื่อมต่อเครือข่าย เพียงพอต่อการใช้งานของบุคลากร จึงได้ดำเนินการวางระบบ LAN Network จำนวน 300 จุด ให้กับเครื่องคอมพิวเตอร์ของสำนักงาน ก.ค.ศ. เป็นผลให้ระบบเครือข่ายสารสนเทศของสำนักงาน ก.ค.ศ. มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อาทิ ความเร็วในการใช้งานอินเทอร์เน็ตมีเสถียรภาพและมีความเร็วมากขึ้น สามารถแก้ไขปัญหาการแชร์เครื่องพิมพ์ภายในภารกิจหรือกลุ่มงาน สามารถรองรับการเชื่อมต่ออุปกรณ์ไร้สาย (Smartphone และ Tablet) ได้มากขึ้น สามารถ Monitor ระบบเครือข่ายภายในสำนักงานได้ และหากโครงข่ายอินเทอร์เน็ตของกระทรวงศึกษาธิการเกิดปัญหา ก็สามารถสับเปลี่ยนไปใช้เครือข่ายอินเทอร์เน็ตของ CAT ได้ทันที ทำให้สามารถใช้งานอินเทอร์เน็ตได้อย่างราบรื่นไม่ติดขัด

## 10. การพัฒนาระบบบริหารราชการแนวใหม่

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ดำเนินการพัฒนาองค์การตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ตามแนวทางที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนดเพื่อยกระดับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ดังนี้

**10.1 จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับสำนัก สำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ซึ่งเลขาธิการ ก.ค.ศ. ได้ลงนามคำรับรองกับปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบด้วย 3 ด้าน คือ ด้านการประเมินประสิทธิผล ด้านการประเมินประสิทธิภาพ ด้านการพัฒนาองค์การ รวม 4 ตัวชี้วัด ดังนี้**

### 1) ด้านการประเมินประสิทธิผล

**ตัวชี้วัดที่ 1** ความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ/แผนปฏิบัติราชการ/ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงและแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานได้ดำเนินการ ดังนี้

(1) ร้อยละความสำเร็จของโครงการที่มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของโครงการตามแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 บรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ จำนวน 41 โครงการ/กิจกรรมคิดเป็นร้อยละ 61.19



(2) ระดับความสำเร็จในการพัฒนาหลักเกณฑ์การบริหารงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยมีผลการดำเนินงาน จำนวน 2 หลักเกณฑ์ ดังนี้

- หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามแนวใหม่ (Performance Agreement) (สำหรับประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ)

- การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

(3) ระดับความสำเร็จในการพิจารณารางวัลสูงสุดระดับชาติขึ้นไปและผลงานเทียบเคียงกับรางวัลสูงสุดระดับชาติขึ้นไป ได้จัดประชุมสัมมนาผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นประธานในการประเมิน เพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์วิธีการ และขั้นตอนการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์ และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์มีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ทุกตำแหน่ง (ว 13/2556) เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2559 ณ โรงแรม เดอะเบอร์เคลีย์ โฮเต็ล กรุงเทพมหานคร ผลการประเมินความรู้ความเข้าใจในระดับมาก ระดับคะแนน 4.39 (จากการวัด 5 ระดับ)

(4) ระดับความสำเร็จในการจัดทำมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อปรับปรุงมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระหว่างวันที่ 28 กุมภาพันธ์ - 1 มีนาคม 2559 ณ โรงแรมชวาลัน รีสอร์ท จังหวัดนครปฐม โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนส่วนราชการ ที่ปรึกษาและผู้บริหารสำนักงาน ก.ค.ศ. เข้าร่วมการประชุมฯ ดังกล่าว

ผลการประเมินตนเองโดยรวมด้านการประเมินประสิทธิผลได้คะแนนเฉลี่ย 2.4000 คะแนน (คะแนนเต็ม 5 คะแนน)

## 2) ด้านการประเมินประสิทธิภาพ

**ตัวชี้วัดที่ 2** ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักผลสัมฤทธิ์การสนับสนุนการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

(1) การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน เทียบกับงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ได้รับตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เบิกจ่ายได้ร้อยละ 90.14

(2) การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม เมื่อเทียบกับงบประมาณที่ได้รับตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เบิกจ่ายได้ร้อยละ 75.23

(3) การดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการสามารถดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรการประหยัดพลังงานได้ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด

## 3) ด้านการพัฒนาองค์การ

**ตัวชี้วัดที่ 3** ระดับความสำเร็จในการจัดการกระบวนการ ได้ดำเนินการ ดังนี้

(1) ทบทวนการกำหนดกระบวนการหลักของสำนักงาน ก.ค.ศ. ให้ครอบคลุม ครบถ้วนตามหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด ซึ่งมีจำนวน 11 กระบวนการ จำแนกกลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามแบบการวิเคราะห์ Stakeholder-Input-Process-Output-Customer (SIPOC) การจัดทำข้อกำหนดที่สำคัญให้ครบถ้วนชัดเจน (ผลการสำรวจความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย) การออกแบบกระบวนการหลักให้สมบูรณ์ชัดเจน และจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานครบถ้วนทุกกระบวนการ

(2) ทบทวนการกำหนดกระบวนการสนับสนุนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ซึ่งมีจำนวน 22 กระบวนการ รวมทั้งการจำแนกกลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามแบบการวิเคราะห์ SIPOC การจัดทำข้อกำหนดที่สำคัญ การออกแบบกระบวนการ และการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานทุกกระบวนการ

**ตัวชี้วัดที่ 4** ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานของกระบวนการหลัก ได้คัดเลือกกระบวนการหลักของสำนักงาน ก.ค.ศ. จำนวน 7 กระบวนการ มาดำเนินการตามผังขั้นตอนการปฏิบัติงานตัวชี้วัดภายในกระบวนการและมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อรับการตรวจประเมินผลการปฏิบัติงานจากกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในช่วงเดือนมกราคม พ.ศ. 2560

ผลการประเมินตนเองโดยรวมด้านการประเมินประสิทธิภาพและด้านการพัฒนาองค์การต้องรอผลการประเมินในภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

## 10.2 การจัดวางระบบควบคุมภายใน

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดวางระบบควบคุมภายในและดำเนินการตามมาตรการที่วางไว้ อย่างเพียงพอและเหมาะสม มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ เพื่อให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพ มีการรายงานทางการเงินที่น่าเชื่อถือ มีการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 และได้รายงานผลการดำเนินงานต่อสำนักอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อจัดทำรายงานในภาพรวมระดับกรม และรายงานให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทราบเรียบร้อยแล้ว

### 10.3 การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมค่านิยม

สำนักงาน ก.ค.ศ. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม รวม 2 กิจกรรม ดังนี้

1) กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เมื่อวันที่ 4 - 5 มีนาคม 2559 ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทราย อุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติสิรินธร และพระราชินีเวศน์มฤคทายวัน อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 40 คน กิจกรรมดังกล่าวประกอบด้วย การเรียนรู้เกี่ยวกับการพัฒนาเกษตรกรรมแบบผสมผสานตามแนวพระราชดำริการปลูกต้นกล้าที่ป่าชายเลน การปล่อยปูคืนสู่ท้องทะเล และการศึกษาดูงาน ณ พระราชินีเวศน์มฤคทายวัน จากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ เนื่องจากเป็นการเรียนรู้ที่มีรากฐานดั้งเดิมมาจากภูมิปัญญาท้องถิ่นของไทยอย่างแท้จริง สามารถนำมาพัฒนาตนเองและพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานได้เป็นอย่างดี อีกทั้งยังได้สร้างความรู้สึกที่ดีต่อการอนุรักษ์และการปกป้องธรรมชาติ รวมทั้งสร้างความสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมในการร่วมแรงร่วมใจและเรียนรู้ร่วมกันในการทำประโยชน์เพื่อสังคมส่วนรวม ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) นโยบายรัฐบาลและนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการที่ต้องการรณรงค์ปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกตระหนักรู้เกี่ยวกับการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งการนำภูมิปัญญาชาวบ้านมาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับครอบครัว

2) กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. เมื่อวันที่ 22 - 24 กรกฎาคม 2559 ณ สวนธรรมศรีปทุม อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 35 คน กิจกรรมดังกล่าว ประกอบด้วย การฝึกภาวนาในขณะฝึกโยคะ (โยคะภาวนา) เพื่อสร้างสมดุลของร่างกายและจิตใจ การเรียนรู้หลักธรรมของพระพุทธศาสนา ซึ่งมีบทบาทต่อการบริหารจัดการ โดยยึดหลักแนวทางการปฏิบัติที่เรียกว่า ทางสายกลาง และการอภิปรายในหัวข้อ “การเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท” และ “การทำงานและการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขในสำนักงาน” ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้เรียนรู้เกี่ยวกับการยึดหลักแนวทางสายกลางตามหลักธรรมของพระพุทธศาสนา ซึ่งมีบทบาทต่อการบริหารจัดการ รวมทั้งสามารถนำหลักธรรมคำสอนมาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิตในสังคมมีความซื่อสัตย์ สุจริต ในการปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ข้อ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติงาน



## 11. การบริหารงานตรวจสอบภายใน

งานตรวจสอบภายในเป็นเครื่องมือหรือกลไกของฝ่ายบริหารในการให้บริการข้อมูล สร้างความเชื่อมั่นให้คำปรึกษา แนะนำ ดำเนินการวางแผนการตรวจสอบกิจกรรมต่าง ๆ จากผลการประเมินความเสี่ยงและนโยบายของผู้บริหาร นอกจากนี้ ในการวางแผนการตรวจสอบประจำปี ได้นำนโยบายของกรมบัญชีกลาง และแผนบูรณาการของกระทรวงศึกษาธิการมาประกอบ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มีผลการดำเนินการ ดังนี้

11.1 การประเมินผลระบบการควบคุมภายใน ตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในของสำนักงาน ก.ค.ศ. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ผลการประเมินพบว่า ระบบการควบคุมภายใน ดำเนินการเป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน สำหรับการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน ทั้ง 5 ด้าน ซึ่งส่วนราชการจัดให้มีขึ้น ได้แก่ สภาพแวดล้อมของการควบคุม การประเมินความเสี่ยง กิจกรรมการควบคุม สารสนเทศและการสื่อสาร การติดตามประเมินผล ในภาพรวมพบว่าอยู่ในเกณฑ์ดี

11.2 การตรวจสอบเพื่อความเชื่อมั่น ได้แก่ การใช้จ่ายงบประมาณและเงินกันไว้เบิกเหลือมีปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 รายไตรมาส รายงานการเงินและการใช้จ่ายเงินนอกงบประมาณเงินทุนหมุนเวียน เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สิน ปีงบประมาณ พ.ศ.2559 การประเมินผลรายงานการเงินในระบบ GFMS ณ วันที่ 30 กันยายน 2558 ตามเกณฑ์ของกรมบัญชีกลาง ระบบการควบคุมสินทรัพย์ และวัฏระบบการควบคุม ลูกหนี้เงินยืม ระบบความรับผิดชอบและแพ่งเกี่ยวกับการลาศึกษาต่อเพิ่มเติมตามระเบียบของ ก.พ. โดยพบว่าสำนักงาน ก.ค.ศ. ไม่มีความเสียหายทางละเมิดและแพ่ง

11.3 การตรวจสอบระบบการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศของสำนักงาน ก.ค.ศ. ในการจัดทำประกาศกำหนดแนวทางปฏิบัติตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2550 และประกาศคณะกรรมการธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ เรื่อง แนวนโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. 2553 พบว่ากลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศการบริหารงานบุคคล ได้ทำการทดสอบระบบสารสนเทศและระบบสำรองข้อมูลเมื่อเดือนมีนาคม 2559

11.4 การตรวจสอบโครงการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ พบว่าได้ดำเนินการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแต่ละกิจกรรมและงบประมาณที่กำหนด มีผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ด้านคุณธรรม และจริยธรรมอยู่ในเกณฑ์ดีมาก

11.5 การดำเนินการบริการให้คำปรึกษาแนะนำแก่บุคลากรภายในสำนักงาน ก.ค.ศ. ด้านระบบการควบคุมภายใน ด้านการบริหารความเสี่ยง ด้านการเงินและพัสดุ โดยให้ข้อเสนอแนะที่เกิดจากการสอบทานให้คำปรึกษาแก่บุคลากรภายในหน่วยงานที่มาหรือ ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ สังเกตการณ์ เพื่อให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบอย่างต่อเนื่อง

11.6 การวิจัยของกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง รูปแบบกระบวนการบริหารงบประมาณที่มีประสิทธิภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ภายใต้กรอบมาตรฐานการควบคุมภายในของหน่วยงานภาครัฐ โดยหน่วยตรวจสอบภายในร่วมเป็นคณะกรรมการวิจัย มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและออกแบบรูปแบบกระบวนการบริหารงบประมาณที่มีประสิทธิภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ผลการศึกษาวิจัยได้กำหนดรูปแบบกระบวนการบริหารงบประมาณที่มีประสิทธิภาพเป็น 4 กระบวนการย่อย ได้แก่



- 1) กระบวนการจัดทำคำของบประมาณ
- 2) กระบวนการจัดสรรงบประมาณ
- 3) กระบวนการใช้เงินงบประมาณและการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ
- 4) กระบวนการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ โดยได้ทำการทดลองใช้กับหน่วยงาน

สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 และกำหนดแนวทางการตรวจสอบเพื่อติดตามผลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

จากผลการตรวจสอบและให้บริการ ปรึกษา แนะนำ ฝ่ายบริหารและบุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. สามารถนำข้อตรวจพบและข้อเสนอแนะไปปรับปรุง แก้ไข บริหารจัดการของหน่วยงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า ภายใต้การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการกำกับดูแลที่ดี (Good Governance) ส่งผลให้การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา บรรลุตามพันธกิจ และวิสัยทัศน์ของสำนักงาน ก.ค.ศ.

## ยุทธศาสตร์ที่

2

การจัดและพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลของ  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตามหลักธรรมาภิบาล และมุ่งเน้นการกระจายอำนาจ

### 1. การพัฒนาระบบการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตามที่ได้มีการเปลี่ยนผ่านการดำเนินงานบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปเป็นอำนาจหน้าที่ของ กศจ. ของจังหวัดนั้น ๆ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามบริบทของ กศจ. โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาคได้มีมติเห็นชอบให้ กศจ. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในภูมิภาคของ กศจ. เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นมาตรฐานเดียวกันในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 สำนักงาน ก.ค.ศ.ได้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาออกหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานการสอน จำนวน 8 หลักเกณฑ์ ดังนี้

#### 1.1 สายบริหารสถานศึกษา

1) หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 17 ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2558

2) การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 12 ลงวันที่ 9 กันยายน 2559

#### 1.2 สายงานการสอน

1) หลักเกณฑ์และวิธีการนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 3 ลงวันที่ 27 พฤษภาคม 2559

2) แนวปฏิบัติในการประเมินเพื่อนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/426 ลงวันที่ 10 มิถุนายน 2559

3) การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 6 ลงวันที่ 14 กรกฎาคม 2559

4) การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 7 ลงวันที่ 22 กรกฎาคม 2559

5) การกำหนดอายุการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใน การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ 1 ปี พ.ศ. 2559 ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 8 ลงวันที่ 8 สิงหาคม 2559

6) แนวปฏิบัติในการรับรองคุณวุฒิของผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 10 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2559

## 2. การพัฒนาระบบเกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ในกระทรวงศึกษาธิการ

สำนักงาน ก.ค.ศ. ดำเนินการปรับปรุง (ร่าง) เกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ เพื่อใช้กับสถานศึกษาที่จัดการศึกษาแบบปกติ มีการแบ่งการคำนวณอัตรากำลังตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ คือ งานบริหารสถานศึกษา งานการสอน และงานสนับสนุนการศึกษา ดังนี้

### 2.1 สายงานบริหารสถานศึกษา

กรณีที่ 1 สถานศึกษาหรือกลุ่มสถานศึกษาที่มีนักเรียน 120 คนขึ้นไป กำหนดกรอบอัตรากำลัง ผู้อำนวยการสถานศึกษา 1 อัตรา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา 1 - 4 อัตรา (กำหนดให้กับสถานศึกษาที่มีนักเรียน 250 คนขึ้นไป) โดยกำหนดให้มีชั่วโมงสอนไม่น้อยกว่า 5 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ และให้อำนาจ กศจ. ตัดโอนตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ฯ ไปกำหนดเป็นรองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่อื่นหรือตำแหน่งสายงานการสอนในสถานศึกษาที่ต่ำกว่าเกณฑ์ฯ ได้

กรณีที่ 2 สถานศึกษาที่มีนักเรียนน้อยกว่า 120 คน กำหนดกรอบอัตรากำลังผู้อำนวยการสถานศึกษา 1 อัตรา โดยกำหนดให้มีชั่วโมงสอนไม่น้อยกว่า 5 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

### 2.2 สายงานการสอน

กรณีที่ 1 สถานศึกษาหรือกลุ่มสถานศึกษาที่มีนักเรียน 120 คนขึ้นไป กำหนดจากภาระงานสอน คือ จำนวนเวลาเรียนตามหลักสูตรทั้งสถานศึกษาต่อสัปดาห์หารด้วยจำนวนชั่วโมงสอนในชั้นเรียนต่อสัปดาห์ของครูหนึ่งคน และเมื่อคำนวณได้เท่าไร ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดสาขาวิชาเอก/สาระการเรียนรู้ให้เหมาะสมกับการจัดการเรียนการสอน

กรณีที่ 2 สถานศึกษาที่มีนักเรียนน้อยกว่า 120 คน กำหนดเป็นกรอบอัตรากำลัง 1 - 6 อัตรา ตามจำนวนนักเรียนในสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาที่มีนักเรียนอยู่ระหว่าง 60 - 119 คน กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นเพื่อดำเนินการตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการในการจัดครูครบห้องเรียน ให้ กศจ. พิจารณาได้ โดย 1 ห้องเรียน ต้องมีนักเรียนในระดับชั้นไม่ต่ำกว่า 10 คน หากต่ำกว่า 10 คน ให้นับแบบรวมชั้น

### 2.3 สายงานสนับสนุนการศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานอาจกำหนดให้มีสายงานสนับสนุนการศึกษา โดยกำหนดเป็นตำแหน่งอัตรากำลังหรือพนักงานราชการได้ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ เกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังดังกล่าว อยู่ระหว่างการศึกษาค้นคว้าข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับขนาดสถานศึกษา สถานที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ สถานที่ตั้งในเมืองหรือชนบท ประเภทของสถานศึกษา สาขาวิชาเอก ระดับชั้นที่เปิดสอน และปริมาณงาน เพื่อให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพและตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การจัดการศึกษาอย่างครอบคลุม

### 3. การกำหนดและพัฒนามาตร ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

#### 3.1 สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ดำเนินการแก้ไขและปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

##### 1) สายงานการสอน

ปรับระยะเวลาพิจารณาการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ครั้งที่ 1 เฉพาะการพิจารณาในปี 2559 โดยให้พิจารณาการย้ายให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งให้ส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทราบและถือปฏิบัติ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/607 ลงวันที่ 19 พฤษภาคม 2559

ปรับคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้ ออกศจ.เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง และการย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา เป็นผู้พิจารณาการย้าย รวมทั้งกำหนดแนวทางการพิจารณาย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในช่วงเปลี่ยนผ่าน ให้ กศจ. เป็นผู้กำหนดแนวทางดำเนินการ ในเรื่องดังกล่าว

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งให้ส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทราบและ ถือปฏิบัติตาม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 5 ลงวันที่ 10 มิถุนายน 2559

##### 2) สายงานผู้บริหารสถานศึกษา

ปรับคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้ ออกศจ.เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง และการย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา เป็นผู้พิจารณาการย้าย รวมทั้งกำหนดแนวทางการพิจารณาย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในช่วงเปลี่ยนผ่าน ให้ กศจ. เป็นผู้กำหนดแนวทางดำเนินการ ในเรื่องดังกล่าว

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งให้ส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทราบและถือปฏิบัติ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 5 ลงวันที่ 10 มิถุนายน 2559

ปรับกรอบระยะเวลาในการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้ส่งคำร้องไปจังหวัดอื่นภายใน วันที่ 31 สิงหาคม สำหรับการขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษาให้ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน วันที่ 15 กันยายน และการพิจารณาคำร้องขอย้ายไปตำแหน่งที่จะว่างเนื่องจากการเกษียณอายุราชการ และตำแหน่งว่างกรณีอื่นๆ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 25 ตุลาคม เพื่อให้มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ได้ทันก่อนเปิดภาคเรียน (เดือนพฤศจิกายน)

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งให้ส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทราบและถือปฏิบัติ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 9 ลงวันที่ 11 สิงหาคม 2559

### 3) สายงานผู้บริหารการศึกษา

ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยเปลี่ยนนิยามของการย้าย รวมทั้งเพิ่มการย้ายกรณีการย้ายเพื่อเกลี้ยอัตรากำลัง ระหว่างรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ตำแหน่งโครงสร้าง) กับรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ตำแหน่งชั่วคราวและมีเงื่อนไข) กรณีการย้ายรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ตำแหน่งชั่วคราวและมีเงื่อนไข) ไปดำรงตำแหน่งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานั้น ต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ตำแหน่งชั่วคราวและมีเงื่อนไข) น้อยกว่า 5 ตำแหน่ง สำหรับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และน้อยกว่า 2 ตำแหน่งสำหรับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา จึงจะสามารถรับย้ายได้

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งให้ส่วนราชการได้ทราบและถือปฏิบัติ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 18 ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2558

ปรับการพิจารณาการย้ายผู้บริหารการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้ผู้บังคับบัญชาประเมินความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการบริหารการจัดการศึกษาการรักษาวินัย และจรรยาบรรณวิชาชีพ การมีวิทยฐานะ อายุตัว อายุราชการ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน และผลการปฏิบัติงานของผู้ที่ส่วนราชการประสงค์จะให้ย้ายหรือข้อมูลสำคัญอื่น ๆ เฉพาะการย้ายกรณีปกติ

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งให้ส่วนราชการได้ทราบและถือปฏิบัติ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/1183 ลงวันที่ 13 กันยายน 2559

### 3.2 จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง (มาตรา 55)

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง (มาตรา 55) สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ตั้งคณะทำงานจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และมีการจัดประชุม จำนวน 2 ครั้ง เพื่อพิจารณาจัดทำ (ร่าง) หลักเกณฑ์ฯ โดยได้กรอบแนวคิดในการดำเนินการประเมินที่ให้ผู้ขอรับการประเมินจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) และหากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนางานไม่เป็นไปตามข้อตกลงให้ถือว่าไม่ผ่านการประเมิน



#### 4. การพัฒนาระบบการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 มาตรา 56 กำหนดให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยต้องเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลาสองปีก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

เพื่อให้การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่พร้อมต่อการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงการจัดการเรียนการสอน ที่ถูกต้อง เหมาะสม ตามสภาพของสถานศึกษาที่บรรจุและแต่งตั้ง เป็นไปอย่างมีระบบ มีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูงขึ้น และเพื่อให้หลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวมีความสอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน รวมถึงเพื่อให้แบบการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มมีความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว สำนักงาน ก.ค.ศ. จึงได้ยก (ร่าง) หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยได้ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการรวม 3 ครั้ง ได้แก่ 1) การพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ระหว่างวันที่ 22 – 24 พฤศจิกายน 2558 ณ โรงแรมบ้านทิพย์สวนทอง รีสอร์ท จังหวัดสมุทรสงคราม 2) การจัดทำแบบประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ระหว่างวันที่ 22 – 24 มีนาคม 2559 ณ โรงแรมรอยัลซิติ้ กรุงเทพมหานคร 3) การตรวจสอบร่างแบบประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ระหว่างวันที่ 9 – 11 กรกฎาคม 2559 ณ โรงแรมบัดดี้ โอเรียนทอล ริเวอร์ไซด์ จังหวัดนนทบุรี ซึ่งมีผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการใน อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเกี่ยวกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้แทนส่วนราชการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ทำให้ได้ (ร่าง) หลักเกณฑ์และวิธีการ โดยคงไว้ซึ่งการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลาสองปี แต่ได้ปรับปรุงในส่วนสำคัญ เช่น จำนวนครั้งในการประเมินวิธีการประเมิน คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม หลักสูตร แบบประเมิน เป็นต้น ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ค.ศ. จะได้นำเสนอ อ.ก.ค.ศ.วิสามัญฯ ที่เกี่ยวข้อง และ ก.ค.ศ. เพื่อพิจารณาต่อไป



## 5. การพัฒนาโยบายและระบบตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ดำเนินการเพื่อกำหนดและพัฒนา กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการ แนวปฏิบัติเกี่ยวกับนโยบายและระบบตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ดังนี้

### 5.1 หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ด้วยมีบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ตำแหน่งประเภททั่วไป ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและในสถานศึกษา ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการว่างอยู่ ดังนั้น เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถให้ตำแหน่งว่างที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสามารถคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถมาปฏิบัติงานในตำแหน่งว่างได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก.ค.ศ. จึงมีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยมีสาระสำคัญให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดวันและเวลาในการคัดเลือกและให้ กศจ. เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก ตำแหน่งที่ใช้คัดเลือกเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือในสถานศึกษาภายในจังหวัด ตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยให้สมัครได้เพียงจังหวัดเดียว และตำแหน่งเดียวและให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยไม่มีการขึ้นบัญชีและให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม แต่ต้องไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับปฏิบัติการ

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้ทราบและถือปฏิบัติ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 11 ลงวันที่ 9 กันยายน 2559

### 5.2 การแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สำหรับพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ดำเนินการเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในพื้นที่ 4 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ปัตตานี ยะลา นราธิวาส และสตูล) และใน 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย) มีขวัญกำลังใจและมีความก้าวหน้าในตำแหน่งเช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือนสามัญ ก.ค.ศ. จึงมีมติอนุมัติให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สำหรับพื้นที่ 4 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ปัตตานี ยะลา นราธิวาส และสตูล) และใน 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย) ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 16 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 มาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ในพื้นที่ดังกล่าว โดยอนุโลม

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งให้ส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทราบและถือปฏิบัติ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 2 ลงวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2559

### 5.3 หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ดำเนินการเพื่อให้การสรรหาบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารงานบุคคล ก.ค.ศ. จึงมีมติให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 27 ลงวันที่ 7 พฤศจิกายน 2555 ข้อ 19 ใหม่ โดยมีสาระสำคัญว่า กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งใด มีตำแหน่งว่างและไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งว่างที่จะบรรจุ และแต่งตั้ง หากประสงค์จะนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ให้ดำเนินการขอจากบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ของ กศจ. ก่อน กรณีไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กศจ. ให้ขอจากบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ของ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง คือ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ และอ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กรณีไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ให้ขอจากบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในประเภทข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการต้นสังกัด กรณีไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการต้นสังกัดก็ให้ขอจากบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในประเภท ข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการอื่น ทั้งนี้ จะต้องเป็นตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างที่จะใช้บรรจุ และแต่งตั้งและมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งให้ส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทราบและถือปฏิบัติ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 4 ลงวันที่ 7 มิถุนายน 2559

### 5.4 จัดทำและปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่ง และประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ระหว่างวันที่ 16 - 18 พฤศจิกายน 2558 ณ โรงแรมไมด้า ซิตี รีสอร์ท กรุงเทพมหานคร และจัดทำ (ร่าง) หลักเกณฑ์และวิธีการการบริหารงานบุคคลของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ระหว่างวันที่ 30 พฤษภาคม - 1 มิถุนายน 2559 ณ โรงแรมไมด้า ซิตี รีสอร์ท กรุงเทพมหานคร และระหว่าง วันที่ 11 - 13 กันยายน 2559 ณ โรงแรมแกรนด์ราชาพิกซ์ จังหวัดนนทบุรี โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนส่วนราชการ ผู้ที่เกี่ยวข้อง ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ค.ศ. เข้าร่วมประชุมดังกล่าว ได้ (ร่าง) หลักเกณฑ์ฯ และกรอบแนวคิดต่างๆ ดังนี้

1) หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

2) หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

3) หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม

4) หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็น หรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

5) การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งและประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

## 6. การส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อตรวจสอบ กลั่นกรอง วิเคราะห์ หาแนวทางแก้ไข กรณีที่ดำเนินการไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ของบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ระหว่างวันที่ 13 - 17 ธันวาคม 2558 ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพมหานคร และระหว่างวันที่ 18 - 21 กันยายน 2559 ณ โรงแรมบัดดี้โอเรียนทอล ริเวอร์ไซด์ จังหวัดนนทบุรี โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเฉพาะกิจเพื่อตรวจสอบ กลั่นกรอง วิเคราะห์ หาแนวทางแก้ไข กรณีที่ดำเนินการไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ของบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ตรวจสอบ กลั่นกรอง วิเคราะห์ หาแนวทางแก้ไข กรณีที่ดำเนินการไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เช่น การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การเลื่อนและแต่งตั้ง การโอน การเปลี่ยนตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน และการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน รวม 86 เขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 478 ตำแหน่ง/ราย

## 7. การให้คำปรึกษา กำกับ ติดตาม และประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

### 7.1 การจัดทำคู่มือการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ดำเนินกิจกรรมการจัดทำคู่มือการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีแนวทางและรูปแบบการกำกับ ติดตามและตรวจสอบการบริหารงานบุคคลที่เป็นมาตรฐานและความเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคล ซึ่ง อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเกี่ยวกับการกำกับ ติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคล ได้ตั้ง อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการกำหนดแนวทางและรูปแบบการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเฉพาะกิจฯ คณะดังกล่าวได้กำหนดแนวทางการกำกับ ติดตามและตรวจสอบการบริหารงานบุคคล ตามกฎระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดแล้ว ได้ (ร่าง) แนวทางและรูปแบบการกำกับ ติดตามและตรวจสอบการบริหารงานบุคคล รวม 10 เรื่อง ดังนี้

1) แนวทางการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน

2) แนวทางการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบการนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชี เป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

3) แนวทางการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

4) แนวทางการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบการร้องทุกข์ของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา

5) แนวทางการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาผู้ออกจากราชการไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรีกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา

6) แนวทางการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้สอบ แข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

7) แนวทางการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาในระหว่างลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย

8) แนวทางการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาผู้ออกจากราชการไปรับราชการทหารกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา

9) แนวทางการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

10) แนวทางการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบการโอนหรือสับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2)

## 7.2 การจัดทำคู่มือการวิเคราะห์คำขอเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ดำเนินกิจกรรมการจัดทำคู่มือการวิเคราะห์คำขอเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีคู่มือการวิเคราะห์คำขอเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ใช้เป็นแนวทางในการวิเคราะห์คำขอของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ค.ศ. และผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยได้ตั้งคณะทำงาน การจัดทำคู่มือการวิเคราะห์คำขอเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และได้มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ระหว่าง วันที่ 9 - 12 มีนาคม 2559 ณ โรงแรมรอยัลซิติ้ กรุงเทพมหานคร มีผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ก.ค.ศ. รวม 40 คน เข้าร่วมประชุม ผลการดำเนินกิจกรรม ได้คู่มือการวิเคราะห์คำขอเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวม 12 เรื่อง ดังนี้

- 1) การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 2) การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา
- 3) การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา
- 4) การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นที่มีใช้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2)
- 5) การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2)
- 6) การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญทุกสายงาน
- 7) การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษทุกสายงาน
- 8) การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีเสียชีวิต
- 9) การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ออกจากราชการไปแล้วสมัครเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 10) การแก้ไขวัน เดือน ปีเกิด ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 11) การรับรองคุณวุฒิในประเทศ
- 12) การรับรองคุณวุฒิต่างประเทศ

## 8. การประเมินผลการดำเนินการตามมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาคราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ได้มอบอำนาจให้ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการตามมาตรการบริหารจัดการอัตรากำลังปกติ สำหรับกรณีการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ให้ส่วนราชการในสังกัดและสถาบันการพลศึกษา โดยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และแนวปฏิบัติที่ คปร. กำหนด

สำนักงาน ก.ค.ศ. ในฐานะเป็นเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินงานในหน้าที่ของ ก.ค.ศ. ได้นำเสนอข้อมูล จำนวนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการขอรับจัดสรรคืนอัตราว่างดังกล่าว ให้ ก.ค.ศ. พิจารณา โดยที่ผ่านมา ก.ค.ศ. ได้พิจารณาจัดสรรคืนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการให้กับส่วนราชการในสังกัดและสถาบันการพลศึกษาทั้งหมด เพื่อแก้ไขปัญหา การขาดแคลนอัตรากำลังครูผู้สอน แต่อย่างไรก็ตามสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ก็ยังประสบปัญหาที่ไม่สามารถจัดสรรอัตราว่างที่ได้รับการจัดสรรคืนให้กับสถานศึกษาที่มีนักเรียนน้อยกว่า 250 คนได้ อันเนื่องมาจากเงื่อนไขของ คปร. ที่มีให้จัดสรรคืนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ

ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่มีนักเรียนน้อยกว่า 250 คน ซึ่งสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้เก็บรวบรวมข้อมูลและจัดทำรายงานสรุปผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำแนกตามประเภทตำแหน่งเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการศึกษาสภาพปัญหาการดำเนินงานตามมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2557 - พ.ศ. 2561) เพื่อให้ สพฐ. สามารถใช้อัตรากำลังที่ได้รับจัดสรรคืนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลต่อการจัดการศึกษาต่อไป

## 9. การจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการโอน ตามมาตรา 57

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ดำเนินโครงการจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการโอน ตามมาตรา 57 เพื่อเป็นการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการพิจารณาคำขอ และเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการ โดยได้มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ (ร่าง) หลักเกณฑ์และวิธีการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานการสอน ตามมาตรา 57 ระหว่างวันที่ 8 - 10 กันยายน 2559 ณ ห้องประชุมจตุรมุขมิลินทร์ ชั้น 7 สำนักงาน ก.ค.ศ. มีผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ค.ศ. รวม 22 คน เข้าร่วมประชุมผลการดำเนินกิจกรรมได้ (ร่าง) หลักเกณฑ์และวิธีการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานการสอน ตามมาตรา 57 จำนวน 2 หลักเกณฑ์ ดังนี้



9.1 หลักเกณฑ์และวิธีการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานการสอน

9.2 หลักเกณฑ์และวิธีการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา และตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ประเภทวิชาการ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

## 10. การพัฒนารูปแบบคำสั่งและคู่มือการตรวจสอบคำสั่งการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ดำเนินโครงการพัฒนารูปแบบคำสั่งและคู่มือการตรวจสอบคำสั่งการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เกิดความถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้และเป็นมาตรฐาน โดยได้มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระหว่างวันที่ 20 - 22 มีนาคม 2559 ณ โรงแรมริชมอนด์ สโตนีคอนเวนชันไฮเทล จังหวัดนนทบุรี มีผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ค.ศ. รวม 30 คน เข้าร่วมประชุม ผลการดำเนินกิจกรรมได้ (ร่าง) คู่มือการปฏิบัติงานการออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

## 11. การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนและการปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ดำเนินโครงการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนและการปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้ระบบทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีข้อมูลการเลื่อนเงินเดือนที่เป็นปัจจุบัน และให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถเลื่อนขั้นเงินเดือนและการปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเป็นมาตรฐานเดียวกันโดยได้มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนและการปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระหว่างวันที่ 14 - 16 กุมภาพันธ์ 2559 ณ โรงแรมบัดดี้ โอเรียนทอล ริเวอร์ไซด์ จังหวัดนนทบุรี มีผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ค.ศ. รวม 31 คน เข้าร่วมการประชุมผลการดำเนินกิจกรรมได้ (ร่าง) คู่มือปฏิบัติงานการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนและการปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

## 12. การกำหนดแนวทางการรักษาความปลอดภัยข้อมูลทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ดำเนินการกำหนดแนวทางการรักษาความปลอดภัยข้อมูลทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้กำหนดสิทธิการเข้าถึง ตรวจสอบ และแก้ไขข้อมูลในระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เนื่องจากทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ถือเป็นข้อมูลส่วนบุคคลและมีความสำคัญต่อการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ก.ค.ศ. จึงจัดให้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการกำหนดแนวทางการรักษาความปลอดภัยข้อมูลทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระหว่างวันที่ 29 - 30 ธันวาคม 2558 ณ โรงแรมไมด้า งามวงศ์วาน จังหวัดนนทบุรี มีผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ค.ศ. รวม 20 คน ผลการดำเนินกิจกรรม ได้ (ร่าง) แนวทางการรักษาความปลอดภัยข้อมูลทะเบียนประวัติ

## 13. การจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลซึ่งมีความรู้ ความสามารถ มีความชำนาญหรือเชี่ยวชาญระดับสูง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 มาตรา 51 บัญญัติว่า สถานศึกษาใดมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ ที่จะต้องบรรจุและแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความรู้ ความสามารถ มีความชำนาญ หรือเชี่ยวชาญระดับสูง เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สถานศึกษาดำเนินการขอความเห็นชอบจาก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาก่อน แล้วให้ขออนุมัติ จาก ก.ค.ศ. เมื่อ ก.ค.ศ. ได้พิจารณาอนุมัติให้ส่งบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งใด วิทยฐานะใด

และกำหนดเงินเดือนที่จะให้ได้รับแล้วให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 สั่งบรรจุและแต่งตั้งได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ประกอบกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ 11/2559 เรื่องการบริหารราชการของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ข้อ 6 กำหนดให้โอนอำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและอำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เฉพาะงานที่เกี่ยวข้องกับ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด และสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดประชุมผู้บริหารสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ปรึกษาสำนักงาน ก.ค.ศ. ผู้เชี่ยวชาญสำนักงาน ก.ค.ศ. ผู้ทรงคุณวุฒิ และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ค.ศ. เพื่อยก (ร่าง) หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลซึ่งมีความรู้ ความสามารถมีความชำนาญหรือเชี่ยวชาญระดับสูง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และสามารถนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการศึกษาได้อย่างแท้จริง

#### 14. การจัดการระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการจ้างบุคคลให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งครู ตามสัญญาจ้าง โดยมีกำหนดระยะเวลา พ.ศ. ....

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 ที่แก้ไขเพิ่มเติมตามมาตรา 52 ที่บัญญัติว่า “นอกจากการบรรจุและแต่งตั้งเพื่อให้บุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว ก.ค.ศ. อาจกำหนดให้ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาบางตำแหน่งเป็นสัญญาจ้างปฏิบัติงานรายปีหรือโดยมีกำหนดเวลาตามระเบียบที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง หรือเป็นพนักงานราชการโดยไม่ต้องเป็นข้าราชการก็ได้

ในกรณีที่ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามวรรคหนึ่งเป็นบุคคลภายนอก และ ก.ค.ศ. กำหนดให้มีสถานภาพเป็นข้าราชการ ให้ผู้นั้นมีสิทธิหน้าที่และได้รับสิทธิประโยชน์อื่น ๆ เช่นเดียวกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามพระราชบัญญัตินี้ในระหว่างสัญญาจ้าง เว้นแต่สัญญาจ้างนั้นจะได้กำหนดไว้เป็นอย่างอื่นหรือกำหนดยกเว้นเป็นกรณีเฉพาะไว้ ให้นำบทบัญญัติในเรื่องคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุ และแต่งตั้งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับกับผู้ดำรงตำแหน่งตามเงื่อนไขในวรรคหนึ่งหรือวรรคสองโดยอนุโลม ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในระเบียบ ก.ค.ศ.” และสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดประชุมผู้บริหารสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ปรึกษาสำนักงาน ก.ค.ศ. ผู้เชี่ยวชาญสำนักงาน ก.ค.ศ. ผู้ทรงคุณวุฒิ และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ยก (ร่าง) ระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการจ้างบุคคลให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งครูตามสัญญาจ้าง โดยมีกำหนดระยะเวลา พ.ศ. .... เพื่อเป็นแนวทางให้ส่วนราชการ และสถานศึกษาได้ใช้ปฏิบัติต่อไป

## ยุทธศาสตร์ที่

3

การส่งเสริมพัฒนาประสิทธิภาพ ค่าตอบแทน  
และสิทธิประโยชน์แก่บุคลากรข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา

## การส่งเสริมการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

### 1. การประเมินวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 มาตรา 39 กำหนดให้ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ และมาตรา 54 กำหนดให้มีการเลื่อนวิทยฐานะโดยผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงาน ก.ค.ศ. จึงดำเนินการผ่าน 4 กิจกรรมหลัก ซึ่งมีผลการดำเนินการ ดังนี้

1.1 การประเมินวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะ และเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.4/ว 17 ลงวันที่ 30 กันยายน 2552 (ว 17/2552)

สำนักงาน ก.ค.ศ. ดำเนินการประเมินวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 17/2552 เพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ ซึ่งตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ผู้ขอต้องผ่านการประเมิน 3 ด้าน ได้แก่ ด้านที่ 1 ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ด้านที่ 2 ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ 3 ด้านผลการปฏิบัติงาน โดยต้องมีผลงานทางวิชาการไม่น้อยกว่า 2 รายการ สำหรับผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ต้องเสนองานวิจัยอย่างน้อย 1 รายการ และสำหรับผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องเสนองานวิจัยและพัฒนาอย่างน้อย 1 รายการ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ได้มีการตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ รวม 23 คณะ

ทั้งนี้ อ.ก.ค.ศ.วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับ วิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ได้พิจารณาคำขอมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน 320 ราย และคำขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ 2 ราย รวมทั้งสิ้น 322 ราย (รายละเอียดในภาคผนวก ตารางที่ 2)

1.2 การประเมินวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ มีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญทุกตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว 13 ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2556 (ว 13/2556)

การประเมินวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 13/2556 กำหนดให้ผู้ขอรับการประเมินต้องผ่านการประเมิน 3 ด้าน ได้แก่ ด้านที่ 1 ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ด้านที่ 2 ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ 3 ด้านผลการปฏิบัติงาน ซึ่งประกอบด้วย ส่วนที่ 1 ผลการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ ส่วนที่ 2 ผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ และ ส่วนที่ 3 ผลงานทางวิชาการ ซึ่งเป็นการพัฒนางานตามข้อตกลง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.2559 สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ดำเนินการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์มีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 13/2556 ดังนี้

1) อ.ก.ค.ศ.วิสามัญเกี่ยวกับการพัฒนานโยบายและระบบบริหารงานบุคคล และ ก.ค.ศ. พิจารณาร่างวัลที่ส่วนราชการต่างๆ เสนอจำนวน 551 รางวัล และอนุมัติรับรองรางวัลสูงสุดระดับชาติขึ้นไปจำนวน 203 รางวัล ซึ่งสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งมติ ก.ค.ศ. ไปยังส่วนราชการต่างๆ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว 1 ลงวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2559 โดยแจ้งผลการพิจารณารับรองรางวัล จำนวน 203 รางวัล และกำหนดการยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะปี พ.ศ. 2559

2) สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้เสนอ อ.ก.ค.ศ.วิสามัญเฉพาะกิจเพื่อพิจารณารับรองรางวัลสูงสุดระดับชาติขึ้นไป พิจารณาผลงานเทียบเคียงและพิจารณาคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พิจารณาคำขอรุ่นที่ 2 ปี พ.ศ. 2556 โดยมีการประชุมจำนวน 6 ครั้ง และพิจารณาคำขอรวม 121 ราย และเสนอ อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเฉพาะกิจพิจารณาคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 13/2556 เพื่อพิจารณาคำขอรายละเอียดที่ได้รับในปี 2559 จำนวน 10 ครั้ง พิจารณาคำขอจำนวน 170 ราย

3) ก.ค.ศ. ตั้ง อ.ก.ค.ศ.วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการประเมินให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะต่างๆ ตามสาขาวิชา ซึ่ง อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเฉพาะกิจฯ แต่ละคณะประกอบด้วยอนุกรรมการ จำนวน 3 คน ได้ดำเนินการประเมินคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 13/2556 ณ สถานที่ปฏิบัติงานจริง จำนวนทั้งสิ้น 301 ราย (รายละเอียดในภาคผนวก ตารางที่ 2)

1.3 ประชุมสัมมนาผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นกรรมการประเมินวิทยฐานะ

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดประชุมสัมมนาผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นประธานอนุกรรมการใน อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการประเมินให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสบ

ผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์มีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ในการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 13/2556 เพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ ว 13/2556 ทั้งนี้เพื่อให้การประเมินวิทยฐานะเป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยประชุมเมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2559 ณ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ โฮเต็ล กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 134 คน

ผลการประชุมดังกล่าวผู้ทรงคุณวุฒิได้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น และประสบการณ์ ในการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 13/2556 ณ สถานที่ปฏิบัติงานจริง ทำให้สามารถได้ข้อตกลงและแนวทางการประเมินเป็นไปในทิศทางและมาตรฐานเดียวกัน

1.4 จัดประชุมสัมมนาฝ่ายเลขานุการของ อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ มีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 13/2556

ในการประเมินวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการฯ ว 13/2556 เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการฯ มีบทบาทสำคัญในการประสานงาน คณะกรรมการผู้ประเมิน ส่วนราชการต้นสังกัดของผู้ขอและผู้ขอรับการประเมิน ทั้งยังต้องเป็นผู้จัดบันทึกผลประเมิน ข้ออภิปราย ความเห็นและมติของ คณะกรรมการอย่างถูกต้อง สำนักงาน ก.ค.ศ. จึงได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการฝ่ายเลขานุการ อ.ก.ค.ศ.วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์มีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 13/2556 ระหว่างวันที่ 18 - 20 สิงหาคม 2559

ณ โรงแรมไอธารา รีสอร์ท & สปา จังหวัดเพชรบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 56 คน

ผลการประชุมดังกล่าวทำให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการฯ ได้เรียนรู้วิธีการประเมินตามตัวชี้วัดของสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานบริหารการศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา วิธีการบันทึกผลการประเมินในแบบฟอร์มที่ใช้ในการประเมิน วิธีการตรวจสอบการคำนวณค่าคะแนนต่าง ๆ ที่ผู้เข้ารับ

การประเมินรายงานให้มีความถูกต้อง ได้แลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น และประสบการณ์ในการประเมินร่วมกัน รวมถึงได้รับการถ่ายทอดแนวคิดและวิธีการแก้ไขปัญหาในสถานการณ์ต่าง ๆ จากผู้บริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.ค.ศ. ผู้มีความรู้และความเชี่ยวชาญในการประเมินวิทยฐานะ ทำให้เจ้าหน้าที่ที่ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

## 2. การพัฒนา ค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

### 2.1 การพัฒนาระบบค่าตอบแทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

1) การจัดทำ (ร่าง) กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ....

ด้วยมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558 กำหนดให้ปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ จากที่ได้รับอยู่เดิมเป็นแบบขั้น มาเป็นแบบช่วง สำนักงาน ก.ค.ศ. จึงได้ยก (ร่าง) กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. .... โดยได้ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ระหว่างวันที่ 13 - 15 ธันวาคม 2558 ณ โรงแรมบ้านปลาทาบิมแม่กลอง รีสอร์ท จังหวัดสมุทรสงคราม โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น 48 คน ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษาสำนักงาน ก.ค.ศ. ผู้บริหารสำนักงาน ก.ค.ศ. ผู้แทนส่วนราชการ ผู้แทนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ซึ่งสำนักงาน ก.ค.ศ. จะได้นำเสนอ ก.ค.ศ. ต่อไป

2) การจัดทำ (ร่าง) หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง

หลักเกณฑ์และวิธีการในการให้ข้าราชการครูได้รับเงินเดือนและ/หรือปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น ถูกกำหนดให้ใช้กับข้าราชการครูมาตั้งแต่วันที่ 3 มกราคม 2544 ซึ่งไม่สอดคล้องกับระบบตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งกำหนดให้ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสายงานการสอนบรรจุด้วยคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี เพื่อให้การดำเนินการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถได้รับอัตราเงินเดือน ตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น สอดคล้องกับระบบตำแหน่ง และสภาพการณ์ที่เป็นปัจจุบัน ภายใต้กรอบแนวคิดที่มุ่งเน้นให้ส่วนราชการ หรือ สถานศึกษาได้รับประโยชน์สูงสุด และได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ตรงตามภาระงานที่ปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่จะขอ

ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ต้องเป็นคุณวุฒิที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอนรวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ให้เป็นไปตามที่ส่วนราชการต้นสังกัดกำหนดและได้นำกรอบแนวคิดจากการประชุมดังกล่าวไปจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการในการให้ข้าราชการครูได้รับเงินเดือนและ/หรือปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น ระหว่างวันที่ 23 - 25 กันยายน 2559 ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น 43 คน ประกอบด้วย ผู้บริหารสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ปรึกษาสำนักงาน ก.ค.ศ. ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนส่วนราชการ ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการสำนักงาน ก.ค.ศ. ซึ่งสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้สรุปผลจากการประชุมเชิงปฏิบัติการ และข้อสังเกตจากที่ประชุม เพื่อใช้ในการยก (ร่าง) หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรองและนำเสนอ ก.ค.ศ. ต่อไป

## 2.2 การส่งเสริมสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ เกื้อกูลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

1) จัดทำ (ร่าง) หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการแก่ครอบครัวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ถึงแก่ความตายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี และ 4 อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย) ตามมาตรา 77 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำ (ร่าง) หลักเกณฑ์

และวิธีการจัดสวัสดิการแก่ครอบครัวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ถึงแก่ความตายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี และ 4 อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย) และคู่มือแนวปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานอยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เนื่องจากเป็นพื้นที่ที่มีความเสี่ยงภัยสูง ซึ่ง ก.ค.ศ. ได้มีมติเห็นชอบ (ร่าง) หลักเกณฑ์และวิธีการฯดังกล่าวแล้ว โดยสวัสดิการที่จัดให้ คือ การให้ทายาทมีสิทธิได้รับเงินค่าจัดการศพ และการสงเคราะห์และช่วยเหลือทายาทเข้ารับราชการ

### 2) จัดทำ (ร่าง) บัญชีการขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งที่มีใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำ (ร่าง) บัญชีการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นบัญชีเฉพาะสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งกระทรวงศึกษาธิการ โดยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้เสนอ (ร่าง) บัญชีการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ไปยังสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เพื่อเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบคณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติที่เสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ 2 เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2559 ได้พิจารณา (ร่าง) บัญชีฯตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. เสนอแล้ว ซึ่งมีความเห็นว่า อาจต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการ ดังนั้นในงบประมาณ พ.ศ. 2559 จึงให้กระทรวงศึกษาธิการเสนอรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งผู้อำนวยการ/รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการ/รองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กทม. และผู้อำนวยการ/รองผู้อำนวยการสำนักงาน สช. จังหวัด ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ เพื่อเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นสายสะพายประถมาภรณ์มงกุฎไทย (ป.ม.)

### 2.3 การเสริมสร้างการมีจิตสำนึกการมีวินัยทางการเงินและธรรมาภิบาลการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างจิตสำนึกการมีวินัยทางการเงินและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ปฏิบัติตน ความก้าวหน้าในวิชาชีพ และการดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยผู้เข้าร่วมประชุมเป็นครูผู้ช่วยที่ได้รับการคัดเลือกจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ซึ่งครูผู้ช่วยเป็นกลุ่มบุคคลที่เพิ่งเข้าสู่ระบบและจะมีบทบาทในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความประพฤติตนอย่างพอเพียงมีเกียรติและศักดิ์ศรี สมกับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพชั้นสูง โดยได้จัดประชุมจำนวน 2 ครั้ง



ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 20 - 22 กุมภาพันธ์ 2559 ณ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตขอนแก่น จำนวน 20 จังหวัดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 76 เขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 306 คน

ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 27 - 29 สิงหาคม 2559 ณ วัดท่าตอนพระอารามหลวง อำเภอแม่เมาะ จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 6 จังหวัด คือ เชียงราย เชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน ลำปาง พะเยา และลำพูน จำนวน 22 เขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 220 คน



ผู้เข้าร่วมประชุมได้เรียนรู้เกี่ยวกับการจัดการชีวิตและการวางแผนใช้จ่ายตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การสร้างวินัยในตนเอง โดยใช้หลักคุณธรรม ตลอดจนการแบ่งปันประสบการณ์การดำเนินชีวิต และการฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับวินัยทางการเงินและการดำเนินชีวิต ซึ่งสามารถใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาตนเอง และนำความรู้ที่ได้ไปขยายผลเผยแพร่ ถ่ายทอดให้กับเพื่อนครู นักเรียน และผู้ปกครอง ทั้งนี้ ผู้เข้าประชุมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิตประจำวันได้ ซึ่งนับว่าเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกการมีวินัยทางการเงินและธรรมาภิบาลการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างได้ผล

## 2.4 การเสริมสร้างขวัญ กำลังใจข้าราชการครู ผู้ปฏิบัติงานเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี และ 4 อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย)

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ และศึกษาดูงานตามโครงการเสริมสร้างขวัญ กำลังใจ ข้าราชการครูผู้ปฏิบัติงานในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ จังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี และ 4 อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย) ระหว่างวันที่ 29 เมษายน - 3 พฤษภาคม 2559 ณ โรงแรมรอยัลซิติ้ กรุงเทพมหานคร และศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเชียงใหม่ และเชียงราย เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ รวมทั้งเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ของข้าราชการครูผู้ปฏิบัติงานในเขตพัฒนาพิเศษ เฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา จำนวน 12 เขต คัดเลือกข้าราชการครูที่มีความประพฤติดี ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ ทุ่มเท เสียสละ และมีผลงานดีเด่น จำนวน 40 คน เข้าประชุม โดยแบ่งกิจกรรมออกเป็น 2 ส่วน คือ การประชุม เชิงปฏิบัติการและการศึกษาดูงานภาคสนาม ดังนี้

### 1) การประชุมเชิงปฏิบัติการ

ข้าราชการครูรับฟังการบรรยายให้ความรู้ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งครู ความก้าวหน้า ในวิชาชีพครู การทำงานของสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่เกี่ยวกับ การส่งเสริมวิชาชีพครู สวัสดิการและ สิทธิประโยชน์เกื้อกูลอื่นของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง ข้าราชการครูผู้เข้าร่วมประชุม

## 2) การศึกษาดูงาน

ได้ศึกษาดูงานโครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ และศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นล้านนา จังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดเชียงราย ได้แก่ ศูนย์พัฒนา โครงการหลวงห้วยตีนตอก บ่อน้ำพุร้อนแม่ชะจวน วัดร่องชุ่น ไร่บุญรอด และโครงการพัฒนาตอยตุง อันเนื่องมาจากพระราชดำริ ซึ่งจากการศึกษาดูงาน ผู้เข้าร่วมศึกษาดูงาน มีความเห็นสรุปได้ดังนี้

### 2.1 ประโยชน์ที่ได้รับ

1) ผู้เข้าร่วมศึกษาดูงานได้สร้างปฏิสัมพันธ์ ที่ดีต่อกัน มีเครือข่ายเพื่อนครูเพิ่มขึ้น สามารถ แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ได้เรียนรู้ถึงความหลากหลายของศิลปวัฒนธรรม ท้องถิ่น และสามารถนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต

2) ประโยชน์ต่อสถานศึกษา ผู้เข้าร่วม ศึกษาดูงานสามารถนำแนวคิด แนวปฏิบัติมาประยุกต์ ใช้ในการพัฒนาสถานศึกษาและนำความรู้ที่ได้ไป ขยายผลให้กับเพื่อนครูในโรงเรียน และถ่ายทอดให้แก่ นักเรียน

3) ประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอน ผู้เข้าร่วมศึกษาดูงานสามารถนำกระบวนการ และรูปแบบของโครงการตามแนวพระราชดำริ มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอน การมุ่งเน้นให้นักเรียนมีความรู้สึกลำบากบ้านเกิด การสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชน

2.2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงาน ผู้เข้าร่วมศึกษาดูงานสามารถนำแนวคิด แนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ในชีวิตและการปฏิบัติงาน เช่น ปลูกฝังเรื่องค่านิยม คุณธรรม และการดำเนินชีวิตอย่างพอเพียง การทำงานร่วมกัน ความมุ่งมั่นและความเสียสละ ในการทำงาน ตลอดจนสร้างความตระหนักและ จิตสำนึกรักชาติ

### 3. การดำเนินงานเงินกองทุนเวียนเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครู

กระทรวงศึกษาธิการได้ดำเนินงานเงินกองทุนเวียนเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครู โดยการจัดสรรเงินกองทุนเวียนให้ข้าราชการครู (ผู้สอน) กู้ยืมรายละไม่เกิน 200,000 บาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR - 1 ผ่อนชำระคืนภายใน 8 ปี (96 งวด) เพื่อบรรเทาภาระหนี้สินที่มีอยู่เดิม ซึ่งจากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา มีข้าราชการครูได้รับความช่วยเหลือแล้วจำนวนกว่า 55,000 ราย เป็นเงินกว่า 4,400 ล้านบาท

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 คณะกรรมการบริหารเงินกองทุนเวียนเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครู ซึ่งมีปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เป็นประธานคณะกรรมการ ได้อนุมัติจัดสรรเงินกองทุนเวียนเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำนวน 478 ล้านบาท เพื่อให้ข้าราชการครู (ผู้สอน) ได้กู้ยืมรายละไม่เกิน 200,000 บาท กำหนดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4 ต่อปี ให้ผ่อนชำระเป็นงวดรายเดือนรวม 96 งวด (8 ปี) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้กู้ยืมเงินกองทุนเวียนเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครู พ.ศ. 2559 โดยมีข้าราชการครูที่มีคุณสมบัติครบถ้วนได้รับอนุมัติให้กู้ยืม จำนวน 323 ราย เป็นเงิน จำนวน 61,320,936.74 บาท

การปรับปรุงระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ แนวทางปฏิบัติ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเงินกองทุนเวียนเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครู ดังนี้

1) หลักเกณฑ์และวิธีการให้กู้ยืมเงินกองทุนเวียนเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครู พ.ศ. 2559

2) หลักเกณฑ์และวิธีการผ่อนผันการชำระหนี้กรณีพ้นสภาพการเป็นข้าราชการครู ด้วยเหตุผลออก ถูกสั่งให้ออก ถูกปลดออก



3) แนวทางและขั้นตอนการรับชำระหนี้เงินกองทุนเวียนเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครู

4) ร่างบันทึกข้อตกลงการดำเนินงานเงินกองทุนเวียนเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครู ระหว่างสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการและธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

การพัฒนาบุคลากรและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเงินกองทุนเวียนในส่วนกลางและเขตพื้นที่ให้มีความเข้าใจ และทักษะในการปฏิบัติงานเงินกองทุนเวียนฯ ให้สูงขึ้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเงินกองทุนเวียนเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครู ดังนี้

- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีของส่วนราชการและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ระหว่างวันที่ 11 - 13 กันยายน 2559 ณ โรงแรมดิวาริ จอมเทียน บีช พัทยา จังหวัดชลบุรี จำนวน 229 แห่ง รวม 235 คน

- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรเงินกองทุนเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ระหว่างวันที่ 18 - 20 มีนาคม 2559 ณ บ้านดินวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 43 คน

# ยุทธศาสตร์ที่

# 4

การเสริมสร้างและพัฒนาเทคโนโลยีการดำเนินงาน  
บุคคลองฆ้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

## 1. การส่งเสริมและพัฒนาองค์กรการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

มาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 กำหนดให้ “ก.ค.ศ.” เป็นคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยมี คณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งเป็นองค์คณะบุคคลที่มีอำนาจและหน้าที่การบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในเขตพื้นที่นั้น ๆ ต่อมาหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งเรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในส่วนภูมิภาค ยุบเลิกคณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำเขตพื้นที่การศึกษา (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา) และให้โอนอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) ของจังหวัดนั้น ๆ

ดังนั้น ในช่วงเวลาแห่งการเปลี่ยนผ่านของอำนาจการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงาน ก.ค.ศ. มีการดำเนินการบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกับสถานการณ์ดังกล่าว ดังนี้



1. สนับสนุนงบประมาณเพื่อการประชุมให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา 183 เขต/อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา 42 เขต/อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ.ตั้งในส่วนราชการ 3 คณะรวมทั้งหมด 228 คณะ เพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคล จำนวน 15,360,000 บาท

2. สนับสนุนงบประมาณเพื่อการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในส่วนภูมิภาค ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในส่วนภูมิภาค จำนวน 150,000 บาท

3. สนับสนุนงบประมาณเพื่อการประชุมให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด 77 คณะ และคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด 77 จังหวัด ๆ ละ 3 คณะ จำนวน 32,849,100 บาท

4. สนับสนุนงบประมาณให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต 3 ปัตตานี เขต 3 นราธิวาส เขต 3 และบึงกาฬ ที่หมดวาระทั้งคณะ เพื่อเลือกตั้งกรณีหมดวาระของอนุกรรมการผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นเงิน 20,000 บาท

5. จัดประชุมสัมมนาการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) จำนวน 4 ครั้ง มีกลุ่มเป้าหมาย คือ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดทุกจังหวัดทั่วประเทศ เข้าร่วมการประชุมสัมมนาจำนวน 1,159 คน ดังนี้

ครั้งที่ 1 ภาคกลาง วันที่ 14 - 15 พฤษภาคม 2559 ณ โรงแรมอะเดรียติค กรุงเทพมหานคร จำนวน 25 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 392 คน โดยมี รองศาสตราจารย์นายแพทย์ กำจร ตติยกวี ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เป็นประธาน การประชุม

ครั้งที่ 2 ภาคเหนือ วันที่ 28 - 29 พฤษภาคม 2559 ณ โรงแรมคุ้มภูคำ จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 17 จังหวัด มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 228 คน โดยมี นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์ เลขาธิการ ก.ค.ศ. เป็นประธานการประชุม

ครั้งที่ 3 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ วันที่ 11 - 12 มิถุนายน 2559 ณ โรงแรมพลูแมน จังหวัดขอนแก่น จำนวน 20 จังหวัด มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 336 คน โดยมี รองศาสตราจารย์ นายแพทย์กำจร ตติยกวี ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เป็นประธานการประชุม

รวมทั้งมีคณะผู้บริหารสถานศึกษาในจังหวัด ขอนแก่น อีกจำนวนมากกว่า 800 คน เข้าร่วมประชุม และรับฟังบรรยายในครั้งนี้นี้ด้วย

ครั้งที่ 4 ภาคใต้ วันที่ 18 - 19 มิถุนายน 2559 ณ โรงแรมไดมอนด์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน 14 จังหวัด มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 203 คน โดยมี พลเอก สุรเชษฐ์ ชัยวงศ์ รัฐมนตรีช่วยว่าการ กระทรวงศึกษาธิการ เป็นประธานการประชุม

จากการจัดกิจกรรมการประชุมสัมมนาฯ ดังกล่าว ทั้ง 4 ครั้ง ก่อให้เกิดความรู้และทักษะ แก่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด เนื่องจาก คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) เป็นองค์คณะใหม่ที่ มีองค์ประกอบจาก 3 ส่วน คือ 1) คนในกระทรวง ศึกษาธิการ ได้แก่ ศึกษาธิการภาค ศึกษาธิการจังหวัด ผู้แทนจากส่วนราชการ 2) ผู้ว่าราชการจังหวัด และ 3) ผู้แทนจากภาคราชการและเอกชนในจังหวัด รวมทั้ง รัับทราบนโยบายของคณะกรรมการขับเคลื่อน การปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในส่วน ภูมิภาค ที่ได้รับการแต่งตั้งมาจากหลายหน่วยงาน เพื่อให้มีความรู้ที่ถูกต้องเกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาต่อไป



## 2. การพัฒนากฎหมาย เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

### 2.1 การพัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สืบเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ที่ได้จัดทำโครงการ พัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อปรับปรุงร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... และอยู่ระหว่างการขอความเห็นชอบของ ก.ค.ศ. ดังนั้น เพื่อให้ได้ร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการพัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอีก ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2559 เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2559 ได้ให้ความเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

ในระหว่างที่มีการนำเสนอการปรับปรุงร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวต่อผู้เกี่ยวข้องอยู่นั้น คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ 10/ 2559 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ 21 มีนาคม 2559 โดยข้อ 5 กำหนดให้ยุบเลิก อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา และถ่ายโอนอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาไปเป็นของ กศจ. ของจังหวัดนั้นๆ และข้อ 6 กำหนดให้มีคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด เรียกโดยย่อว่า “กศจ.” นอกจากนี้ข้อ 8 ยังได้กำหนดให้มีคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด เรียกโดยย่อว่า “อศจ.” เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจาก กศจ. จึงทำให้ร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวที่ผ่านความเห็นชอบของ ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2559 เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2559

ไม่สอดคล้องกับการปฏิรูปตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติดังกล่าว จึงได้ปรับแก้ให้สอดคล้องกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ 10/2559 และนำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและลงนามในหนังสือถึงรองนายกรัฐมนตรี (พลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ลับ ที่ ศธ 0206.9/17 ลงวันที่ 26 พฤษภาคม 2559

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (พลเอก ดาว์พงษ์ รัตนสุวรรณ) พิจารณาร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวแล้ว ได้สั่งการให้มีการนำเสนอต่อผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาอีกครั้งในวันที่ 11 กรกฎาคม 2559 ซึ่งที่ประชุม โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (พลเอก ดาว์พงษ์ รัตนสุวรรณ) เป็นประธาน ได้มีความเห็นร่วมกันให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ปรับแก้ตามข้อสังเกตของที่ประชุม แล้วนำมาเสนอต่อที่ประชุมอีกครั้งหนึ่งก่อนเสนอขอความเห็นชอบจากรองนายกรัฐมนตรี (พลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง) เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

วันที่ 22 กันยายน 2559 สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้นำเสนอร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ปรับปรุงแก้ไขตามข้อสังเกตของที่ประชุมเมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2559 ต่อที่ประชุม ซึ่งมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เป็นประธาน ที่ประชุมให้ความเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติฯ ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. นำเสนอ โดยมีการแก้ไขเพิ่มเติมเล็กน้อย และได้จัดทำหนังสือถึงรองนายกรัฐมนตรีที่กำกับการบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการเพื่อให้ความเห็นชอบและสั่งการให้นำเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

## 2.2 การจัดทำคู่มือการบริหารงานบุคคลของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรมการจัดทำคู่มือการบริหารงานบุคคล  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยรวบรวม  
มติ อ.ก.ค.ศ.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อ.ก.ค.ศ.  
วิสามัญเกี่ยวกับการอุทธรณ์และการร้องทุกข์  
และ อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเกี่ยวกับการร้องทุกข์และ  
การร้องเรียนขอความเป็นธรรมเกี่ยวกับการบริหารงาน  
บุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ซึ่งทำการแทน ก.ค.ศ. ที่ได้พิจารณาและวินิจฉัย  
ไว้ในเรื่องเกี่ยวกับคำสั่งลงโทษทางวินัย ตลอดจน  
เรื่องร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล เช่น การย้าย  
การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน การบรรจุแต่งตั้ง ฯลฯ  
เพื่อใช้เป็นกรณีศึกษาและเผยแพร่เป็นแนวปฏิบัติ  
ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา โดยทำเป็นคู่มือในการศึกษา ค้นคว้า  
และอ้างอิงในการปฏิบัติงานให้ได้มาตรฐานในทิศทาง  
เดียวกันเผยแพร่ทางเว็บไซต์ หรือทำเป็นแผ่นบันทึก  
ข้อมูล (ซีดี) เพื่อเป็นหลักประกันความเป็นธรรม

ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
และระบบราชการอื่นเป็นการจัดการความรู้เกี่ยวกับ  
การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการที่ช่วยพัฒนา  
ปรับปรุงการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น  
สร้างความเข้าใจและอำนวยความสะดวก  
ในการปฏิบัติงานให้การบริหารงานบุคคลของ  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปอย่างมี  
ประสิทธิภาพ บรรลุดัตถประสงค์ ลดความผิดพลาดและ  
ความเสียหาย ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้อง  
ตลอดจนผู้สนใจได้ตามสมควร

ภารกิจกฎหมาย อุทธรณ์ และร้องทุกข์  
ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดดำเนินการจัดทำคู่มือ  
การบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษาระหว่างวันที่ 6 - 8 มีนาคม 2559  
ณ โรงแรมไมด้าแกมวงศ์วาน จังหวัดนนทบุรี

ผลของการดำเนินการจัดกิจกรรมดังกล่าว  
มีร่างคู่มือการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา มีแผ่นบันทึกข้อมูล (ซีดี)  
และคู่มือเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ค.ศ.





### 2.3 การประชุมสัมมนาการพัฒนาแนวทางการพิจารณาการดำเนินงานทางวินัยอุทธรณ์และร้องทุกข์ใน กศจ.

ตามที่หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้ออกคำสั่งที่ 10/2559 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูป การศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ให้มี คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ในแต่ละจังหวัด คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) เป็น องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาระดับจังหวัด มีอำนาจ และหน้าที่ตามที่มิอยู่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ตามมาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 ซึ่งมีผล ต่อการบริหารงานการศึกษาและคุณภาพการศึกษา ในเขตพื้นที่การศึกษา ดังนั้น คณะกรรมการที่จะมา ทำหน้าที่ดังกล่าวจึงต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ทางด้าน กฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองส่วนหนึ่ง ในการใช้ดุลพินิจประกอบการพิจารณาการบริหารงาน

บุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้เป็นไปอย่างถูกต้องในการบริหารงานบุคคล ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ตระหนักและให้ ความสำคัญแก่ กศจ. เป็นอย่างยิ่ง จึงได้จัดการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพให้แก่อนุกรรมการดังกล่าว โดยใช้หลักสูตรประชุมสัมมนาการพัฒนาแนวทางการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์และ ร้องทุกข์ใน กศจ. ซึ่งมีเนื้อหาสาระในรายวิชาที่มีความสำคัญและครอบคลุมต่อการบริหารงานบุคคล ในเขตพื้นที่การศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดให้มีการอบรมสัมมนาให้กับผู้แทน ก.ค.ศ. ในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด จำนวน 77 คณะ และนิติกรประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 225 เขต เข้าร่วมอบรมสัมมนาจำนวน 302 คน ระหว่าง วันที่ 23 - 25 กรกฎาคม 2559 ณ โรงแรมแกรนด์ ฮาวเวิร์ด กรุงเทพฯ โดยมีผลการประเมินภาพรวม ดังนี้

ผลการประเมิน	ความพึงพอใจ/คะแนน
ความเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน	ดีมาก
ความเพียงพอของเนื้อหาต่อการปฏิบัติงาน	ดีมาก
วิทยากรผู้ให้ความรู้ มีความรอบรู้ ความสามารถ	ดีมาก

## ยุทธศาสตร์ที่

5

การใช้งานวิจัยนวัตกรรมและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ  
เป็นฐานในการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลของ  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

## 1. การวิจัยและพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

### 1.1 การติดตามการดำเนินการตามแนวปฏิบัติในการขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย ถือเป็น การปฏิบัติหน้าที่ราชการ และมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ในระหว่างลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ติดตามการดำเนินการตามแนวปฏิบัติในการขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย ถือเป็น การปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 8 ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2554 และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนมากที่ ศธ 0206.7/ว 26 ลงวันที่ 11 ตุลาคม 2555 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามการดำเนินการตามแนวปฏิบัติ และศึกษาสภาพปัญหาและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาแนวปฏิบัติฯ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น มีการเก็บรวบรวมข้อมูลจากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและผู้เกี่ยวข้องใน 145 หน่วยงานการศึกษาที่เป็นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการดำเนินการตามแนวปฏิบัติดังกล่าว โดยใช้แบบสอบถามซึ่งจากผลการศึกษาพบว่า

1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและผู้เกี่ยวข้องส่วนใหญ่มีความเห็นว่าการดำเนินการตามแนวปฏิบัติฯ มีความเหมาะสม มีจำนวนมากที่สุด

2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและผู้เกี่ยวข้องส่วนใหญ่มีความเห็นว่า ปัญหาด้านการดำเนินการกรณีสาขาวิชา/หลักสูตร ที่ไปศึกษาหรืออบรมไม่สอดคล้องเพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา หรือวิชาชีพ หรือคุณวุฒิตัดแคลน เป็นปัญหามากที่สุด รองลงมา คือ กรณีไม่สำเร็จตามระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนด

3) มีข้อเสนอแนะ เช่น

(1) หลักสูตรที่อนุมัติให้ไปศึกษา อบรม ต้องตรงหรือสอดคล้องกับสายงานที่ปฏิบัติ เป็นประโยชน์ ต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา หรือวิชาชีพหรือคุณวุฒิตัดแคลน

(2) ผู้บังคับบัญชาควรอนุมัติไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย ในสาขาวิชาที่ตรงกับความรู้เดิม หรือสาขาวิชาที่สอนปัจจุบันของผู้ยื่นคำร้องขอ

ผลการติดตามแนวปฏิบัติฯ ดังกล่าว สำนักงาน ก.ค.ศ. สามารถนำข้อมูลมาใช้เป็นประโยชน์ในการปรับปรุงและพัฒนาแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการลาศึกษาต่อในครั้งต่อไป

### 1.2 การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามแผนพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามกระบวนการหลัก คือ การรับรองคุณวุฒิ และการกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมติที่ประชุมคณะทำงานดำเนินกิจกรรมตามแผนพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด 3 การมุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจำนวน 225 เขต โดยศึกษาจากเจ้าหน้าที่ที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับการตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิ เขตพื้นที่การศึกษาละจำนวน 1 คน รวมเป็นจำนวน 225 คน มีผู้ตอบแบบสอบถามส่งคืนมา จำนวน 131 คน (คิดเป็นร้อยละ 58.22) และศึกษาจากผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและมัธยมศึกษา จำนวน 450 คน

มีผู้ตอบแบบสอบถามส่งคืนมา จำนวน 260 คน (คิดเป็นร้อยละ 57.78) ผลการศึกษาพบว่าผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจโดยจำแนกแต่ละด้านดังนี้

- |                                      |                     |
|--------------------------------------|---------------------|
| 1. ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ | คิดเป็นร้อยละ 73.02 |
| 2. ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก            | คิดเป็นร้อยละ 71.98 |
| 3. ด้านเจ้าหน้าที่ให้บริการ          | คิดเป็นร้อยละ 75.88 |
| 4. ด้านคุณภาพของการให้บริการ         | คิดเป็นร้อยละ 73.51 |
| 5. ภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก            | คิดเป็นร้อยละ 73.60 |



ผลการสำรวจดังกล่าว สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้นำผลมาใช้ในการปรับปรุงการตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิผู้สำเร็จการศึกษาจากในประเทศ และต่างประเทศ

## 2. การพัฒนาระบบสารสนเทศการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาทั้งระบบ

สำนักงาน ก.ค.ศ. มีความจำเป็นต้องบำรุงรักษาข้อมูล โครงสร้างพื้นฐานเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และโปรแกรมประยุกต์ให้มีความเป็นปัจจุบันทันสมัยเป็นระบบฐานข้อมูลกลางทางด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งประเทศ รองรับการเรียกใช้ข้อมูลประมวลผลข้อมูลในมิติที่หลากหลายเพื่อบริการข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแก่ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง จึงได้มีการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาระบบสารสนเทศการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาทั้งระบบ รวม 3 กิจกรรม ดังนี้

### 2.1 การจ้างที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จ้างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือเป็นที่ปรึกษาเพื่อศึกษาวิเคราะห์ และหาแนวทางพัฒนาระบบสารสนเทศการบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องรับกับการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งมีผลงานสรุปได้ ดังนี้

- 1) ด้านซอฟต์แวร์ ดำเนินการปรับปรุงระบบให้มีประสิทธิภาพในเบื้องต้น 3 ระบบ ได้แก่ ระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ ก.ค.ศ. 16

ระบบเลื่อนชั้นเงินเดือนด้วยอิเล็กทรอนิกส์ และระบบการออกคำสั่ง

2) ด้านฮาร์ดแวร์ จัดซื้อเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพ เช่น Antivirus Software License MySQL Enterprise Products License และอุปกรณ์ป้องกันและตรวจการบุกรุก (IDS/IPS)

3) ด้านบุคลากร อบรมการใช้งานระบบให้กับบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

## 2.2 การจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ทางคอมพิวเตอร์ที่มีประสิทธิภาพและเพียงพอ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และระบบสนับสนุนการบริหารงานบุคคล และสำหรับใช้ปฏิบัติงานอื่นๆ ภายในสำนักงาน ก.ค.ศ. จำนวน 4 รายการ ประกอบด้วย

- 1) เครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับงานสำนักงาน (จอขนาดไม่น้อยกว่า 18.5 นิ้ว จำนวน 54 เครื่อง)
- 2) เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก สำหรับงานสำนักงาน จำนวน 30 เครื่อง
- 3) เครื่องพิมพ์คอมพิวเตอร์ชนิดเลเซอร์/ชนิด LED ขาวดำ (30หน้า/นาที) จำนวน 53 เครื่อง
- 4) เครื่องโปรเจคเตอร์ จำนวน 5 เครื่อง

## 2.3 การปรับปรุงห้องปฏิบัติการบริหารงานบุคคลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ดำเนินการปรับปรุงห้องปฏิบัติการบริหารงานบุคคลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ประกอบด้วย ห้องเวิร์กรูม ห้องศูนย์ข้อมูล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและห้องเซิร์ฟเวอร์เพื่อใช้ในการดูแล วางแผน สามารถรองรับการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับระบบอิเล็กทรอนิกส์ การรวบรวมข้อมูลข่าวสารการประชุมเพื่อนำเสนอระบบอิเล็กทรอนิกส์ การอบรม และการขับเคลื่อนการบริหารงานบุคคลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

## 2.4 การบำรุงรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและโครงสร้างพื้นฐาน

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จ้างเหมาบริการโครงสร้างพื้นฐานและเครือข่ายอินเทอร์เน็ต กับบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) เพื่อวางเซิร์ฟเวอร์ระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์และระบบสนับสนุนการบริหารงานบุคคล/เครือข่ายอินเทอร์เน็ต เช่น เช่าบริการ Server Colocation จำนวน 1/2 Rack เช่าบริการ Public IP Address จำนวน 10 IP บริการ Extra Ethernet Port 10/100/1000 Mbps จำนวน 2 Port บริการอุปกรณ์ Switch Gigabit 16 Port จำนวน 2 เครื่อง และเช่าใช้บริการอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงสำหรับถ่ายโอนข้อมูลระหว่างเซิร์ฟเวอร์หลักและเซิร์ฟเวอร์สำรองข้อมูล ความเร็วไม่น้อยกว่า 50/10 Mbps

## 2.5 จ้างเจ้าหน้าที่ประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ดำเนินการจ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่ดูแลทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 26 เขต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาละ 1 คน เป็นระยะเวลา 6 เดือน เพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนภารกิจต่างๆ ของกลุ่มบริหารงานบุคคลภายใต้โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เช่น บันทึกทะเบียนประวัติ ก.ค.ศ. 16 ลงในระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ จัดทำข้อมูลบัญชีถือจ่าย (จ.18) นำเข้าข้อมูลคำสั่งบริหารงานบุคคลและคำสั่งอื่น เพื่อปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน และรวบรวมข้อมูล สรุปปัญหาการใช้งาน เป็นต้น รวมทั้งถ่ายทอดองค์ความรู้ในการใช้งานระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ให้กับข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผลให้ข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น



ผลการดำเนินงาน  
ของ ก.ค.ศ. และ อ.ก.ค.ศ. วิสามัญ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

The background features a large, light gray circle with a white border, centered on the page. A horizontal bar with a purple-to-white gradient passes through the center of the circle. On the left side, a dark gray arrow points towards the center, overlapping the purple part of the bar. Below the purple part of the bar, there is a yellow and black arrow pointing right.

ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มีการประชุม ก.ค.ศ. รวม 10 ครั้ง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยสรุป ดังนี้

## 1. การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

### 1.1 ให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการบริหารงานบุคคลใหม่ ดังนี้

- 1) หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 17 ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2558
- 2) หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 18 ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2558
- 3) การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ มีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ทุกตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว 1 ลงวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2559
- 4) การแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สำหรับพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 2 ลงวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2559
- 5) หลักเกณฑ์และวิธีการนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 3 ลงวันที่ 27 พฤษภาคม 2559
- 6) หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 4 ลงวันที่ 7 มิถุนายน 2559
- 7) การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 5 ลงวันที่ 10 มิถุนายน 2559
- 8) การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 6 ลงวันที่ 14 กรกฎาคม 2559
- 9) การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 7 ลงวันที่ 22 กรกฎาคม 2559
- 10) การกำหนดอายุการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใน การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ 1 ปี พ.ศ. 2559 ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 8 ลงวันที่ 8 สิงหาคม 2559

11) การปรับปรุงกรอบระยะเวลาในการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 9 ลงวันที่ 11 สิงหาคม 2559

12) แนวปฏิบัติในการรับรองคุณวุฒิของผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 10 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2559

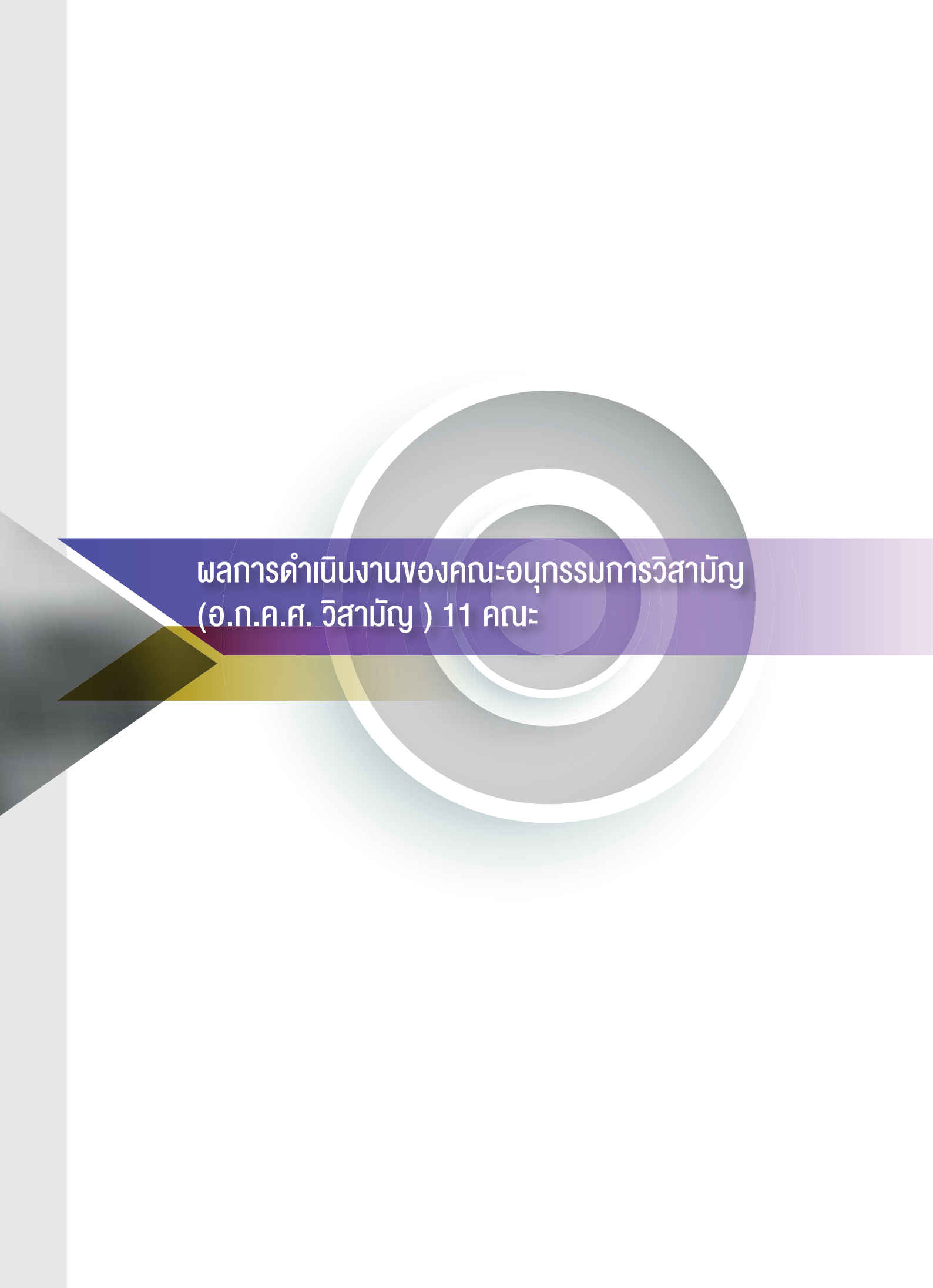
13) หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 11 ลงวันที่ 9 กันยายน 2559

14) การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 12 ลงวันที่ 9 กันยายน 2559

1.2 การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ 1183 ลงวันที่ 13 กันยายน 2559

## 2. เรื่องอื่นๆ ดังนี้

- 2.1 การย้ายและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 66 ราย
- 2.2 การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกและผ่านการพัฒนาก่อนการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจำนวน 21 ราย
- 2.3 อนุมัติย้ายและบรรจุแต่งตั้งพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 1 ราย
- 2.4 การย้ายและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 296 ราย
- 2.5 อนุมัติจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ สังกัดกระทรวงศึกษาธิการและ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ กระทรวงวัฒนธรรม
  - 1) เมื่อสิ้นปีงบประมาณ 2557 จำนวน 2 อัตรา (เป็นกรณีขออนุมัติคืนอัตรากำลังเกษียณอายุราชการของปีงบประมาณ 2557 เพิ่มเติม ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน)
  - 2) เมื่อสิ้นปีงบประมาณ 2558 จำนวน 19,018 อัตรา
  - 3) เมื่อสิ้นปีงบประมาณ 2559 จำนวน 23,429 อัตรา
- 2.6 อนุมัติจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ สังกัดสถาบันการศึกษา กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ 2556-2559 จำนวน 191 อัตรา
- 2.7 การอนุมัติตั้งอนุกรรมการใน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา แทนตำแหน่งที่ว่าง
  - ตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 8 ราย
  - ตำแหน่งผู้แทน ก.ค.ศ. จำนวน 6 ราย
  - ตำแหน่งผู้แทนครูสภา จำนวน 1 ราย
- 2.8 การอนุมัติตั้งอนุกรรมการ อ.ก.ค.ศ. ในส่วนราชการ แทนตำแหน่งที่ว่าง ตำแหน่งผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 2 ราย
- 2.9 การอนุมัติตั้งอนุกรรมการ ใน อ.ก.ค.ศ. วิสามัญฯ แทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน 8 ราย
- 2.10 การอนุมัติรับรองรางวัลสูงสุดระดับชาติขึ้นไป เพื่อใช้ขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์มีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ทุกตำแหน่ง จำนวน 281 รางวัล
- 2.11 การอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ เลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ จำนวน 1 ราย

The background features a large, light gray circle with a white border, centered on the page. A horizontal bar, composed of a dark blue section on the left and a purple section on the right, passes through the center of the circle. On the far left, a dark gray arrow-like shape points towards the blue section of the bar. The text is centered within the blue section of the bar.

ผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการวิสามัญ  
(อ.ก.ค.ศ. วิสามัญ ) 11 คณะ

## อ.ก.ค.ศ. วิชาสามัญเกี่ยวกับการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการบริหารงานบุคคล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จัดประชุมรวม 11 ครั้ง โดยได้พิจารณาและให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการบริหารงานบุคคล มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

1. ตั้ง อ.ก.ค.ศ. วิชาสามัญเฉพาะกิจ
  - 1.1 เกี่ยวกับการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
  - 1.2 เกี่ยวกับการจัดระบบทะเบียนประวัติ (ก.ค.ศ.16) อิเล็กทรอนิกส์และระบบสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
  - 1.3 เกี่ยวกับการพัฒนาระบบทะเบียนประวัติ (ก.ค.ศ.16) อิเล็กทรอนิกส์และระบบสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
2. พิจารณารับรองเรียน/ร้องทุกข์/ขอความเป็นธรรม และตรวจสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง จำนวน 16 เรื่อง
3. การตรวจสอบคำสั่งการบริหารงานบุคคล
4. การกำกับ ติดตาม และตรวจสอบการบริหารงานบุคคล ใน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ในการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
5. การกำกับ ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินการทดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ประสานคณะกรรมการใน อ.ก.ค.ศ. วิชาสามัญเฉพาะกิจ 13 คณะ และผู้แทน ก.ค.ศ. ใน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาที่ดำเนินการสอบแข่งขัน ซึ่งมีการสุ่มลงพื้นที่เพื่อกำกับติดตามเป็นบางพื้นที่ โดยการสังเกตการณ์ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
6. แนวทางการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยเห็นชอบใน 2 แนวทาง คือ
  - 6.1 การกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารงานบุคคล จากการตรวจสอบคำสั่ง
  - 6.2 การกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารงานบุคคล ผ่านการติดตามการใช้หลักเกณฑ์ต่างๆ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
7. การออกคำสั่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
  - 7.1 พิจารณาแนวปฏิบัติการออกคำสั่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 194 เขต
  - 7.2 รับทราบรายงานผลการออกคำสั่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 31 เขตนำร่อง

8. การดำเนินการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร 0206.2/ว 5 ลงวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2558

9. รับทราบการแจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานการตรวจสอบข้อมูลสำคัญ เช่น วัน เดือน ปีเกิด วัน เดือน ปีเกิดที่ส่งบรรจุ วันที่เริ่มรับราชการ และข้อมูลอื่น ๆ ของตนเองในทะเบียนประวัติระบบเอกสารและระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้ถูกต้องตรงกัน

10. รับทราบผลการตรวจสอบข้อมูลการเปลี่ยนเลขที่ตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนพ้นการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน 1,607 ราย

11. รับทราบแนวทางการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 18 เรื่อง

12. รับทราบรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณีร้องเรียน/ร้องทุกข์/ขอความเป็นธรรมใน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 7 เรื่อง

13. รับทราบรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการเรื่องที่ได้ผ่านการพิจารณาของ อ.ก.ค.ศ.วิสามัญเกี่ยวกับการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการบริหารงานบุคคล

14. รับทราบรายงานผลการประชุม อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการจัดระบบทะเบียนประวัติ (ก.ค.ศ. 16) อิเล็กทรอนิกส์และระบบสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

15. รับทราบรายงานการดำเนินการของ อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 13 คณะ

16. รับทราบการดำเนินการกรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร 0206.2/ว 20 ลงวันที่ 2 พฤศจิกายน 2552 จำนวน 128 ราย

17. รับทราบรายงานข้อมูลจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ต้องพ้นจากราชการเพราะครบเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 จำนวน 19,047 ราย

## อ.ก.ค.ศ.วิสามัญเกี่ยวกับวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จัดประชุม อ.ก.ค.ศ.วิสามัญเกี่ยวกับวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวม 13 ครั้ง โดยได้พิจารณาคำขอมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 17/2552, ว 5/2554 และ ว 13/2556 รวมทั้งสิ้น 624 ราย โดยพิจารณาอนุมัติ 285 ราย และไม่อนุมัติ 339 ราย (รายละเอียดในภาคผนวก ตารางที่ 2) โดยมีผลการดำเนินการที่สำคัญ ดังนี้

### 1. การตั้งคณะกรรมการประเมินวิทยฐานะ

- 1.1 การตั้งกรรมการประเมินคำขอมิวิทยฐานะชำนาญการ
- 1.2 การตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน สำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
- 1.3 การตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเป็น อ.ก.ค.ศ.วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ
- 1.4 การตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเป็น อ.ก.ค.ศ.วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการประเมินให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 13/2556 (เพิ่มเติม)

### 2. พิจารณาคำขอและข้อหารือจากส่วนราชการต่าง ๆ

- 2.1 การขอเทียบประสบการณ์เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
- 2.2 การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และให้มีวิทยฐานะชำนาญการหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
- 2.3 การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์มีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
- 2.4 การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- 2.5 ข้อหารือการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีมีการเปลี่ยนตำแหน่ง
- 2.6 ข้อหารือการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขอมิหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ
- 2.7 การขออนุมัติการนำประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งเพื่อขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
- 2.8 การขออนุมัตินำผลการประเมินเดิมเพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขอมิและเลื่อนวิทยฐานะ
- 2.9 การกำหนดภาระงานสอนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สังกัดสถาบันพัฒนาครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ทั้งนี้ ผลจากการประชุมได้มีข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

1) เมื่อเปรียบเทียบจำนวนผู้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 17/2552 และ ว 13/2556 มีผู้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 17/2552 จำนวนน้อย ในขณะที่มีผู้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 13/2556 จำนวนมาก ดังนั้น สำนักงาน ก.ค.ศ. ควรมีการทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินวิทยฐานะ เพื่อให้การประเมินมีมาตรฐานใกล้เคียงกัน

2) เสนอตั้ง อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเฉพาะกิจฯ พิจารณาการคัดลอกผลงานทางวิชาการ กรณีที่กรรมการประเมินผลงานทางวิชาการตั้งข้อสังเกตว่ามีการคัดลอกผลงานทางวิชาการของผู้อื่น ทั้งนี้ เพื่อกำหนดแนวทางการพิจารณาการคัดลอกผลงานให้ชัดเจน

### อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จัดประชุมรวม 14 ครั้ง เพื่อพิจารณาและให้ความเห็นชอบเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวนทั้งสิ้น 67 เรื่อง 183 ราย โดยมีผลการดำเนินการที่สำคัญ ดังนี้

1. การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 15 เรื่อง 28 ราย
2. การกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งเป็นอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการที่ได้รับจัดสรรคืนจาก ก.ค.ศ. 8 เรื่อง 96 ราย
3. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 7 เรื่อง 7 ราย
4. การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 10 เรื่อง 13 ราย
5. การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 6 เรื่อง 7 ราย
6. การย้ายดับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 1 เรื่อง 1 ราย
7. การรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 11 เรื่อง 20 ราย
8. การรับโอนข้าราชการทหารมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 2 เรื่อง 2 ราย
9. การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 5 เรื่อง 7 ราย
10. การบรรจุบุคคลกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 2 เรื่อง 2 ราย

ทั้งนี้ จากการประชุมได้มีข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

1) การกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งเป็นอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการที่ได้รับการจัดสรรอัตราคืน ให้ ก.ค.ศ. เป็นผู้พิจารณา ในกรณีการจัดสรรคืนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา

2) การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งให้มีการกำชับให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยเคร่งครัด หากมีการดำเนินการไม่เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือมีการดำเนินการโดยมิชอบ ด้วยประการใด ๆ จะเป็นความรับผิดชอบของผู้ดำเนินการและผู้ที่เกี่ยวข้อง

3) การกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งเป็นอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการที่ได้รับการจัดสรรคืนจาก ก.ค.ศ. เพื่อใช้รองรับการบรรจุนักเรียนทุนรัฐบาลต่าง ๆ เช่น นักเรียนทุนพระราชทานโครงการเพชรในตม นักเรียนทุน สวคค. ฯลฯ ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานรวบรวมรายชื่อทุนรัฐบาลต่าง ๆ ที่มีทั้งหมดเสนอ ก.ค.ศ. ในคราวเดียวกัน

4) การกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่มีความสำคัญและมีผลกระทบต่อการใช้งบประมาณ เพื่อบริหารอัตรากำลัง ซึ่งจำเป็นที่จะต้องตรวจสอบความถูกต้องด้วยความรอบคอบก่อนดำเนินการ จึงควรให้หน่วยราชการต้นสังกัด ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลและกำชับให้รายงานข้อมูลให้ถูกต้องก่อนนำเสนอ

## อ.ก.ค.ศ.วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จัดประชุม 11 ครั้ง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) เป็นการเฉพาะราย มีการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

1. ให้ตั้ง อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเฉพาะกิจการจัดทำร่างหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)

2. ให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งและประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 19 ลงวันที่ 5 กันยายน 2556

3. การกำหนดตำแหน่ง และประเมินค่างาน ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 - 2559 ไม่นอุมัติ จำนวน 38 ตำแหน่ง

4. การกำหนดตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปที่ได้รับผลกระทบจากการปรับระบบตำแหน่ง เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ อนุมัติ จำนวน 1 ตำแหน่ง

5. การกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยใช้ผลการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น อนุมัติ จำนวน 2 ตำแหน่ง/ราย ไม่นอุมัติ จำนวน 1 ตำแหน่ง/ราย

6. การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ไม่นอุมัติ จำนวน 2 ตำแหน่ง

7. การเปลี่ยนตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) อนุมัติ จำนวน 2 ราย

8. การรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) อนุมัติ จำนวน 7 ราย ไม่อนุมัติ จำนวน 5 ราย
  9. การย้ายโดยการตัดโอนอัตราเงินเดือนตามตัว ไปกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) อนุมัติ จำนวน 1 ตำแหน่ง
  10. การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) อนุมัติ จำนวน 1 ราย
  11. การนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป มานับรวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 3 ราย
  12. การขออุทธรณ์และทบทวนการนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 ราย
  13. การตอบข้อหารือกรณีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งนิติกรระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ จำนวน 1 ราย
  14. การตอบข้อหารือกรณีการจัดบุคลากรลงกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีบุคลากรเกินกรอบอัตรากำลัง โดยให้ดำเนินการเกลี้ยอัตรากำลังและงดการรับบุคลากรเพิ่มเติม จนกว่าจะเกลี้ยอัตรากำลังให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด
  15. การจัดบุคลากรลงกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 55 ตำแหน่ง/ราย
  16. การตรวจสอบคำสั่งปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้เป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 2 ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2558 โดยให้กำหนดแนวทางการตรวจสอบคำสั่ง และอนุมัติเป็นหลักการให้เลขาธิการ ก.ค.ศ. เป็นผู้ลงนามแทนในการรับทราบคำสั่ง
  17. การตรวจสอบคำสั่งปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้เป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ กรณีแต่งตั้งกรรมการประเมินค่างานไม่ครบตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน 1 เรื่อง
  18. การตรวจสอบคำสั่งการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กรณีการประกาศการย้ายหรือเลื่อนพร้อมกัน โดยให้เพิกถอนประกาศการย้ายหรือเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) พร้อมทั้งให้ยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งดังกล่าวด้วย สำหรับตำแหน่งที่จะว่างต่อเนื่อง ไม่สามารถนำมาใช้ประกาศพร้อมกันได้ และให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 โดยเคร่งครัด
- ทั้งนี้ อ.ก.ค.ศ. วิสามัญญ์ คณะนี้ มีข้อสังเกตเกี่ยวกับการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้มีมาตรฐานและเกิดความเท่าเทียมกัน

## อ.ก.ค.ศ.วิสามัญเกี่ยวกับการพัฒนานโยบายและระบบบริหารงานบุคคล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเกี่ยวกับการพัฒนานโยบายและระบบบริหารงานบุคคล มีการประชุมรวม 16 ครั้ง เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

1. ตั้ง อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเฉพาะกิจ เพื่อดำเนินการในเรื่องต่างๆ เป็นการเฉพาะ จำนวน 1 คณะ ดังนี้  
ตั้ง อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเฉพาะกิจเพื่อทำหน้าที่พิจารณารับรองรางวัลสูงสุดระดับชาติขึ้นไป ผลงานที่มีคุณภาพเทียบเคียงกับผลงานที่ได้รับรางวัลสูงสุดระดับชาติขึ้นไปและพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบและวินิจฉัยคุณสมบัติของผู้ได้รับการคัดเลือกและพิจารณาคำร้องคัดค้าน

### 2. การอนุมัติคืนอัตรากำลัง กรอบอัตรากำลัง และการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

2.1 อนุมัติกรอบอัตรากำลังคณาจารย์ให้กับสถาบันการอาชีวศึกษา รวม 25 อัตรา ดังนี้

ที่	ส่วนราชการ	ประเภทวิชา	จำนวน (อัตรา)
1.	สถาบันการอาชีวศึกษาภาคกลาง 4	อุตสาหกรรม	5
		บริหารธุรกิจ	5
2.	สถาบันการอาชีวศึกษาเกษตรภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	เกษตรกรรม	5
		ประมง	5
3.	สถาบันการอาชีวศึกษาเกษตรภาคเหนือ	เกษตรกรรม	5
<b>รวม</b>			<b>25</b>

2.2 อนุมัติกำหนดระบบเลขตำแหน่งในสถาบันการอาชีวศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา รวม 283 อัตรา ดังนี้

อนุมัติให้กำหนดเลขตำแหน่ง ดังนี้

1) ในสถาบันการอาชีวศึกษา รวม 271 อัตรา คือ

(1) ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน จำนวน 1 อัตรา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบัน จำนวน 2 อัตรา และตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน จำนวน 1 อัตรา จำนวน 19 แห่ง รวม 76 อัตรา

(2) ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 18 แห่ง รวม 195 อัตรา

2) ในสถาบันการอาชีวศึกษาเกษตร คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน จำนวน 1 อัตรา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบัน จำนวน 1 อัตรา และตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน จำนวน 1 อัตรา จำนวน 4 แห่ง รวม 12 อัตรา

2.3 อนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รวม 281 อัตรา ดังนี้

1) ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตำแหน่งผู้อำนวยการสามัญศึกษาจังหวัด ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตำแหน่งชั่วคราวและมีเงินเดือน ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) รวม 65 อัตรา

2) ตัดโอนตำแหน่งและอัตราตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตำแหน่งชั่วคราวและมีเงินเดือน ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) รวม 105 อัตรา

3) อนุมัติให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตำแหน่งชั่วคราวและมีเงินเดือน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รวม 111 อัตรา

2.4 อนุมัติการจัดสรรคืนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ 2558 ให้กับส่วนราชการต่างๆ จำนวน 19,018 อัตรา

ที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	จำนวน(อัตรา)
1.	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สถาบันวิทยาลัยชุมชน)	ครูผู้ช่วย	4
<b>รวม</b>			<b>4</b>
2.	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	ครูผู้ช่วย	2
		บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ข. (5)	2
<b>รวม</b>			<b>4</b>
3.	สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย	ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด	1
		ผู้อำนวยการสถานศึกษา	41
		รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1
		ครูผู้ช่วย	31
		ศึกษานิเทศก์	2
		บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	2
<b>รวม</b>			<b>78</b>

ที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	จำนวน(อัตรา)
4.	สำนักงานคณะกรรมการ การอาชีวศึกษา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	32
		รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	77
		ครูผู้ช่วย	473
<b>รวม</b>			<b>582</b>
5.	สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	26
		รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	40
		ผู้อำนวยการสถานศึกษา	1,850
		รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	441
		ครูผู้ช่วย	15,380
		ศึกษานิเทศก์	267
		บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	328
<b>รวม</b>			<b>18,332</b>
6.	สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	1
		อาจารย์	3
		ครูผู้ช่วย	14
<b>รวม</b>			<b>18</b>
<b>รวมทั้งสิ้น</b>			<b>19,018</b>

2.5 จัดสรรคืนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 – พ.ศ. 2559 สังกัดสถาบันการพลศึกษาโดยเป็นการคืนอัตราเกษียณอายุราชการไปยังวิทยาเขต / โรงเรียนกีฬา รวม 191 อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 (อัตรา)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 (อัตรา)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 (อัตรา)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 (อัตรา)	รวม
1.	ครูผู้ช่วย	1	2	7	8	18
2.	อาจารย์	31	41	40	48	160
3.	บุคลากรทางการศึกษา อื่นตามมาตรา 38 ค.(2)	3	3	2	5	13
<b>รวมทั้งสิ้น</b>		<b>35</b>	<b>46</b>	<b>49</b>	<b>61</b>	<b>191</b>

2.6 การจัดสรรคืนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ให้กับส่วนราชการต่าง ๆ จำนวน 23,429 อัตรา

ที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)
1.	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สถาบันวิทยาลัยชุมชน)	ครูผู้ช่วย	4
<b>รวม</b>			<b>4</b>
2	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	ครูผู้ช่วย	1
		บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ข.(5)	3
<b>รวม</b>			<b>4</b>
3.	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริม การศึกษาเอกชน	ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด	1
		ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ	2
<b>รวม</b>			<b>3</b>
4.	สำนักงานส่งเสริมการศึกษา นอกระบบและการศึกษา ตามอัธยาศัย	ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด	4
		รองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด	3
		ผู้อำนวยการสถานศึกษา	52
		ครูผู้ช่วย	34
		ศึกษานิเทศก์	4
		บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)	4
<b>รวม</b>			<b>101</b>
5.		ผู้อำนวยการสถานศึกษา	38
		รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	95
		ครูผู้ช่วย	625
		บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)	3
<b>รวม</b>			<b>761</b>

ที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)
6.		ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	27
		รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	47
		ผู้อำนวยการสถานศึกษา	2,050
		รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	513
		ครูผู้ช่วย	19,249
		ศึกษานิเทศก์	281
		บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)	352
<b>รวม</b>			<b>22,519</b>
7.		รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	2
		อาจารย์	3
		ครูผู้ช่วย	31
		บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)	1
<b>รวม</b>			<b>37</b>
<b>รวมทั้งสิ้น</b>			<b>23,429</b>

2.7 อนุมัติการจัดสรรคืนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ 2557 (เพิ่มเติม) จำนวน 2 อัตรา ดังนี้

ที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)
1.	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	ครูผู้ช่วย	2
<b>รวม</b>			<b>2</b>

2.8 อนุมัติแก้ไขเลขที่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ชั่วคราวและมีเงื่อนไข) ที่เกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต 2 จากตำแหน่งเลขที่ 7 เป็นตำแหน่งเลขที่ 9

### 3. การรับรองคุณวุฒิเพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แบ่งออกเป็น

#### คุณวุฒิในประเทศ

ระดับคุณวุฒิ	จำนวนคุณวุฒิ
1. ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต/ปริญญาตรี/ปริญญาตรี (ต่อเนื่อง)/ปริญญาโท	1,947
2. ระดับปริญญาเอก	255
<b>รวม</b>	<b>2,202</b>

#### คุณวุฒิต่างประเทศ

ระดับคุณวุฒิ	จำนวนคุณวุฒิ
ระดับปริญญาตรี (Bachelor Degree)	6
ระดับปริญญาโท (Master Degree)	5
ระดับปริญญาเอก (Doctor Degree)	5
<b>รวม</b>	<b>16</b>

### 4. การตรวจสอบคุณวุฒิของผู้สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลการรับรองคุณวุฒิ ที่ ก.ค.ศ. รับรองแล้ว ซึ่งสามารถตรวจสอบจากเว็บไซต์สำนักงาน ก.ค.ศ. [www.otepec.go.th](http://www.otepec.go.th) แต่อย่างไรก็ตามก็มีผู้ขอหารือเกี่ยวกับการรับรองคุณวุฒิ ดังนี้

4.1 คุณวุฒิที่ผู้สมัครนำมาใช้สมัครสอบแข่งขัน ครั้งที่ 2 ปี พ.ศ. 2558 เป็นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรองแล้ว จำนวน 13 ราย และเป็นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. ยังไม่ได้รับรอง จำนวน 1 ราย

4.2หารือกรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครั้งที่ 2 ปี พ.ศ. 2558 กลุ่มวิชาปฐมวัย/อนุบาลศึกษา เป็นผู้สำเร็จการศึกษาคุณวุฒิระดับปริญญาตรี หลักสูตร 5 ปี และคุณวุฒิดังกล่าวเป็นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรองเพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงมีสิทธิได้รับอัตราเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย ตามคุณวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร 5 ปี อัตราเงินเดือน 15,800 บาทตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตั้งแต่วันบรรจุและแต่งตั้ง

4.3 การพิจารณาการเทียบคุณวุฒิเพื่อกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้งหมด 28 ราย

## 5. การเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการในการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา จำนวน 11 หลักเกณฑ์ ๔ ดังนี้

5.1 หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

5.2 กฎ ก.ค.ศ. การจัดประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ฉบับที่ ... พ.ศ. ....

5.3 หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

5.4 เกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังในสถานศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

5.5 เกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังในสถานศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีนักเรียนน้อยกว่า 60 คน หรือมีนักเรียนไม่ครบชั้นเรียน สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

5.6 แนวปฏิบัติในการรับรองคุณวุฒิของผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ

5.7 หลักเกณฑ์และวิธีการนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

5.8 หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีเหตุจำเป็น หรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

5.9 หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

5.10 หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 27 ลงวันที่ 7 พฤศจิกายน 2555

5.11 แนวทางปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

## 6. การพิจารณารับรองรางวัลระดับชาติเพื่อให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ

อนุมัติรับรองรางวัลสูงสุดระดับชาติขึ้นไป เพื่อใช้ขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์มีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ทุกตำแหน่ง จำนวน 281 รางวัล

## 7. การพิจารณาคำขอหรือของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ส่วนราชการ เกี่ยวกับเรื่อง

7.1 การพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาพื้นที่ปกติและสำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ

7.2 การบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

7.3 การกำหนดชื่อตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสถาบัน และผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันในสถาบันการอาชีวศึกษาเกษตร จำนวน 4 แห่ง เป็นตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษาตามมาตรา 38 ข. (5) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2551

7.4 การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ในกลุ่มวิชาเอกที่ขาดแคลน

7.5 การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

7.6 การกำหนดกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก เพื่อใช้ในการสอบแข่งขันและการคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

7.7 การหารือเกี่ยวกับคุณสมบัติและเนื้อหาสาขาวิชาเอกของผู้สมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 4 ลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2558

7.8 เห็นชอบการนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน 7 สาขาวิชาเอก 12 ตำแหน่ง

7.9 การสละสิทธิ์เข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเพื่อเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

7.10 หารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

7.11 ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการสำหรับพื้นที่ 4 จังหวัดชายแดนภาคใต้ และใน 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 16 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 มาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ในพื้นที่ 4 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ปัตตานี ยะลา นราธิวาส และสตูล) และใน 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย) โดยอนุโลม

7.12 การย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน กรณีขอย้ายสับเปลี่ยนตัวบุคคล ภายในเขตพื้นที่การศึกษาและระหว่างเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้เกิดความชัดเจนและเป็นแนวปฏิบัติที่ถูกต้องต่อไป

7.13 การอนุมัติให้ขยายระยะเวลาพิจารณาการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

7.14 กำหนดให้ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด เป็นตำแหน่งผู้บริหารการศึกษาตามมาตรา 38 ข. (5) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นตำแหน่งที่เทียบได้กับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

7.15 การกำหนดให้ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ เป็นตำแหน่งผู้บริหารการศึกษาตามมาตรา 38 ข. (5) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเป็นตำแหน่งที่เทียบได้กับตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

## 8. มอบสำนักงาน ก.ค.ศ. ดำเนินการ ดังนี้

8.1 ให้หลักการเลขาธิการ ก.ค.ศ. เป็นผู้พิจารณาจัดสรรโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มที่ 2 ทั้งนี้ การปิดเศษให้อยู่ในดุลพินิจของเลขาธิการ ก.ค.ศ. โดยการปิดเศษจะต้องไม่เกินร้อยละ 15

8.2 ตั้งคณะทำงานเพื่อกำหนดแนวทางในการพิจารณาการให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการในโครงการพระราชดำริหรือโครงการอื่น ๆ

8.3 แจ้งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานตรวจสอบการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ในครั้งที่ผ่านมา

8.4 ชักซ้อมความเข้าใจในการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกแห่งทราบและถือปฏิบัติไปในแนวทางเดียวกัน

8.5 เห็นชอบปฏิทินการเลือกตั้งและการคัดเลือกอนุกรรมการใน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี จำนวน 4 เขต

## อ.ก.ค.ศ. วิชาสามัญเกี่ยวกับเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ก.ค.ศ. วิชาสามัญเกี่ยวกับเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีการประชุมรวม 8 ครั้ง เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

### 1. หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน 2 หลักเกณฑ์ ดังนี้

1.1 หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการแก่ครอบครัวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ถึงแก่ความตายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี และ 4 อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย) และคู่มือแนวปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการแก่ครอบครัวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ถึงแก่ความตายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี และ 4 อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย)

1.2 หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน

## 2. การช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

2.1 บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน 4 ราย

2.2 บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) เป็นการเฉพาะราย จำนวน 9 ราย

2.3 การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)

2.4 การบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นกรณีพิเศษ

2.5 การช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

2.6 การคัดเลือกผู้สำเร็จการศึกษาตามโครงการจัดส่งนักศึกษาชาวไทยที่นับถือศาสนาอิสลาม จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)

2.7 การได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและการเปลี่ยนตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการสถานศึกษา กรณีเหตุผลและความจำเป็นพิเศษในการยกเว้นเงื่อนไขการมีระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในเขตพื้นที่พิเศษตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) มีวิทยฐานะชำนาญการ และมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 10 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2554

3. กำหนดตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ (เพิ่มเติม) เป็นการเฉพาะคราวเพียงครั้งเดียวเท่านั้น

## อ.ก.ค.ศ. วิชาชีพเกี่ยวกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ดำเนินการจัดประชุม รวมทั้งหมดจำนวน 12 ครั้ง เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง ระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงสิทธิประโยชน์เกี่ยวเนื่องของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยมีผลการดำเนินงานและได้พิจารณาเรื่องสำคัญ ดังต่อไปนี้

1. การกำหนดอัตราเงินเดือนในการรับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 1 ราย
2. การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรณีพิเศษเป็นการเฉพาะราย จำนวน 3 ราย
3. การรายงานผลการดำเนินการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
  - 3.1 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จำนวน 106 ราย
  - 3.2 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน 249 ราย
  - 3.3 ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน 1,447 ราย
4. การตอบข้อหารือ
  - 4.1 การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น จำนวน 1 ราย
  - 4.2 การเบิกจ่ายเงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่ง จำนวน 4 ราย
  - 4.3 การเลื่อนขั้นเงินเดือนย้อนหลัง กรณีมีคำสั่งให้ยกโทษและให้กลับเข้ารับราชการ จำนวน 1 ราย
  - 4.4 การยื่นคำขอรับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับ พ.ต.ก. ชำซ้อน 2 ระดับจำนวน 1 ราย
  - 4.5 การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้รับการปรับอัตราเงินเดือนกรณีขอยื่นคุณวุฒิภายหลังการบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน 1 ราย
  - 4.6 กรณีวุฒิปัตร์ผ่านการอบรมด้านการสอนคนพิการ เพื่อขอรับเงิน พ.ค.ก. สูญหาย จำนวน 1 ราย
  - 4.7 การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินวิทยฐานะในช่วงที่ถูกยกเลิกคำสั่งเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ จำนวน 1 ราย
5. การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย
  - 5.1 ตำแหน่งสายงานการสอน อนุมัติ จำนวน 63 ราย
  - 5.2 ตำแหน่งสายงานการสอน ไม่อนุมัติ จำนวน 15 ราย
  - 5.3 ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ไม่อนุมัติ จำนวน 1 ราย

6. รายงานการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษาต่อต่างประเทศ 7 ราย

7. การขอทบทวนมติ ก.ค.ศ. กรณีไม่อนุมัติให้การลาไปฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ถือเป็นกรปฏิบัติหน้าที่ราชการ และมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย ไม่อนุมัติ จำนวน 2 ราย

8. การขอความเป็นธรรมในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย ไม่อนุมัติ จำนวน 1 ราย

9. การขออนุมัติเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องในสถานศึกษาที่รับย้าย อนุมัติ จำนวน 12 ราย และไม่อนุมัติ จำนวน 1 ราย

10. เห็นชอบการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

11. การพิจารณาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ได้รับเงิน พ.ต.ก. อนุมัติ จำนวน 67 ราย

12. เห็นชอบให้ใช้หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาเอกชน ดังนี้

12.1 วิทยฐานะผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ

12.2 วิทยฐานะรองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัดชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ

12.3 วิทยฐานะผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัดเชี่ยวชาญ

13. การอนุมัติให้ใช้วุฒิปัตริที่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรการฝึกอบรมครูสอนการศึกษาพิเศษเป็นคุณสมบัติในการขอรับ พ.ค.ก. จำนวน 408 ราย

## อ.ก.ค.ศ. visa ญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จัดประชุมรวม 12 ครั้ง เพื่อพิจารณาเรื่องตามที่ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษาในสังกัดมีข้อหารือมายัง ก.ค.ศ. และพิจารณาเรื่องการขอแก้ไข วัน เดือน ปีเกิด ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ยื่นคำขอแก้ไขด้วยเหตุต่างๆ กัน โดยพิจารณาวินิจฉัยข้อกฎหมายอันเกิดจากการใช้บังคับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้ จำนวน 86 เรื่อง ดังนี้

### 1. เรื่องหารือ โดยแยกตามหน่วยงาน ดังนี้

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	จำนวน	4	เรื่อง
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	จำนวน	1	เรื่อง
เขตพื้นที่การศึกษา	จำนวน	37	เรื่อง
กรมบัญชีกลาง	จำนวน	1	เรื่อง

### 2. การขอแก้ไขวัน เดือน ปีเกิด ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

จำนวน	43	เรื่อง
-------	----	--------

## อ.ก.ค.ศ.วิสามัญเกี่ยวกับการอุทธรณ์และการร้องทุกข์

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จัดประชุม รวม 23 ครั้ง ได้พิจารณาเรื่องเกี่ยวกับการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ยุติแล้ว รวมทั้งสิ้น จำนวน 90 ราย โดยเป็นผู้อุทธรณ์ จำนวน 89 ราย และผู้ถูกดำเนินการทางวินัยที่กระทำผิดร่วมกับผู้อุทธรณ์ จำนวน 1 ราย (เรื่องอุทธรณ์ จำนวน 56 ราย (ข้อกฎหมายฟังขึ้น จำนวน 31 ราย และข้อเท็จจริงฟังขึ้น จำนวน 25 ราย) เรื่องร้องทุกข์ จำนวน 23 ราย และเรื่องคดีปกครอง จำนวน 11 ราย) ดังนี้

### 1. จำแนกตามสถานโทษ

โทษภาคทัณฑ์	จำนวน	1	ราย
โทษตัดเงินเดือน	จำนวน	2	ราย
โทษลดขั้นเงินเดือน	จำนวน	3	ราย
โทษปลดออก	จำนวน	9	ราย
โทษไล่ออก	จำนวน	10	ราย
ข้อกฎหมายฟังขึ้น	จำนวน	31	ราย
ร้องทุกข์	จำนวน	23	ราย
คดีปกครอง	จำนวน	11	ราย

### 2. จำแนกตามตำแหน่ง

ครูผู้ช่วย	จำนวน	-	ราย
ครู	จำนวน	35	ราย
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2)	จำนวน	5	ราย
ศึกษานิเทศก์	จำนวน	1	ราย
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	จำนวน	43	ราย
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	จำนวน	3	ราย
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	จำนวน	-	ราย
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	จำนวน	3	ราย

### 3. จำแนกตามกรณีความผิด

เรื่องแสวงหาผลประโยชน์/ทุจริต	จำนวน	4	ราย
ผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ	จำนวน	6	ราย
ละทิ้งหน้าที่ราชการ	จำนวน	3	ราย
คัดลอก/ลอกเลียนผลงานทางวิชาการ	จำนวน	1	ราย
ล่วงละเมิดทางเพศ/อนาจารต่อผู้เรียน	จำนวน	5	ราย

เรียกรับเงิน	จำนวน	4	ราย
ยาเสพติด	จำนวน	2	ราย
ข้อกฎหมายฟุ้งซัน	จำนวน	31	ราย
ร้องทุกข์	จำนวน	23	ราย
คดีปกครอง	จำนวน	11	ราย

ทั้งนี้ ได้นำผลการพิจารณาหรือข้อสังเกตบางประการของ อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเกี่ยวกับการอุทธรณ์ และร้องทุกข์อันเป็นประโยชน์ โดยประชาสัมพันธ์ให้กับส่วนราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือผู้เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและเป็นอุทาหรณ์ในการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ดีตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพครู

### อ.ก.ค.ศ.วิสามัญเกี่ยวกับการร้องทุกข์ และการร้องเรียนขอความเป็นธรรมเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จัดประชุมรวม 18 ครั้ง ได้พิจารณาเรื่องร้องทุกข์ และการร้องเรียนขอความเป็นธรรมเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวนทั้งสิ้น 84 ราย

#### 1. จำแนกตามเรื่องที่ร้องทุกข์

การร้องทุกข์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	จำนวน	34	ราย
การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา	จำนวน	31	ราย
การย้ายข้าราชการครู	จำนวน	4	ราย
การไม่ได้รับเงิน พ.ต.ก.	จำนวน	1	ราย
กรณีไม่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้	จำนวน	9	ราย
ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา			
การเข้าสู่ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา	จำนวน	5	ราย
ตามมาตรา 38 ค. (2)			

#### 2. จำแนกตามตำแหน่ง

ครู	จำนวน	24	ราย
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2)	จำนวน	6	ราย
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	จำนวน	46	ราย
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	จำนวน	4	ราย
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	จำนวน	4	ราย

## อ.ก.ค.ศ.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มีการประชุม อ.ก.ค.ศ.ฯ รวม 13 ครั้ง ผลการดำเนินงาน รวมทั้งสิ้น 320 ราย โดยมีรายละเอียดที่สำคัญดังนี้

1. การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารวม 69 ราย เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รวม 67 ราย เป็นกรณีโทษวินัยอย่างร้ายแรง ถูกลงโทษไล่ออกจากราชการ จำนวน 19 ราย ถูกลงโทษปลดออกจากราชการ จำนวน 48 ราย เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ถูกลงโทษไล่ออกจากราชการ จำนวน 2 ราย

2. การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวม 78 ราย เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกรณีโทษวินัยไม่ร้ายแรง รวม 78 ราย ถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน จำนวน 16 ราย ถูกลงโทษตัดเงินเดือน จำนวน 30 ราย ถูกลงโทษภาคทัณฑ์ จำนวน 31 ราย เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน จำนวน 1 ราย

3. การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวม 70 ราย เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ถูกให้ออกจากราชการกรณีมีมตินมัวหมอง รวม 2 ราย กรณีผู้บังคับบัญชาให้ยุติเรื่อง จำนวน 31 ราย กรณีผู้บังคับบัญชางดโทษ จำนวน 33 ราย เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย กรณีงดโทษ จำนวน 1 ราย กรณีผู้บังคับบัญชาให้ยุติเรื่อง จำนวน 3 ราย

4. การพิจารณาการดำเนินการทางวินัย จากการตรวจสอบพบว่าการดำเนินการทางวินัยไม่ถูกต้องในข้อกฎหมายอันเป็นสาระสำคัญในข้อกฎหมายและวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง และกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. 2551 จำนวน 101 ราย เช่นปัญหาคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง และคณะกรรมการสอบสวนซ้ำกัน ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนไม่มีอำนาจตามกฎหมาย คณะกรรมการสอบสวนวินัยขาดคุณสมบัติ การสอบปากคำพยานเด็กไม่มีบุคคลที่เด็กไว้ใจ, การประชุมคณะกรรมการสอบสวนวินัยไม่ชอบตามกฎหมายไม่ลงมติว่าผิดมาตราใด คณะกรรมการสอบสวนวินัยไม่แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐาน



# ประมวลภาพกิจกรรม

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559



ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เมื่อวันที่ 12 - 14 ตุลาคม 2558



ประชุมคณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินครู ครั้งที่ 2/2558 ณ ห้องประชุมราชวัลลภ อาคารราชวัลลภ กระทรวงศึกษาธิการ เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2558



ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาหลักสูตรและวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ณ บ้านทิพย์สวนทองรีสอร์ท จังหวัดสมุทรสงคราม เมื่อวันที่ 22 - 24 พฤศจิกายน 2558



สำนักงาน ก.ค.ศ. ให้การต้อนรับคณะเจ้าหน้าที่จาก Central Province of Sri Lanka กระทรวงศึกษาธิการศรีลังกา ห้องประชุมจตุรรม มิวสิคฮอลล์ เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2558



ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2563 และจัดทำคำของบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ณ โรงแรมอิงธาร รีสอร์ท จังหวัดนครนายก เมื่อวันที่ 2 - 4 ธันวาคม 2558



ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำ (ร่าง) กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. .... ณ โรงแรมบ้านปลาทับทิม แม่กลอง รีสอร์ท จังหวัดสมุทรสงคราม เมื่อวันที่ 13 - 15 ธันวาคม 2558



การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อตรวจสอบ กลั่นกรอง วิเคราะห์ หาแนวทางแก้ไข กรณีที่ดำเนินการไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดของบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) เมื่อวันที่ 13 - 17 ธันวาคม 2558



การประชุมเชิงปฏิบัติการ “ปรับปรุงแนวทางและขั้นตอนการรับชำระหนี้ และติดตามหนี้เงินกู้ยืมเงินทุนหมุนเวียน เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครู” ณ โรงแรมปรีนซ์พาเลซ กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 21 - 22 ธันวาคม 2558



ประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับสำนัก  
ของสำนักงาน ก.ค.ศ. และทบทวนการวิเคราะห์กระบวนการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ณ บ้านปลาทับทิม  
แม่กลอง รีสอร์ท จังหวัดสมุทรสงคราม เมื่อวันที่ 10 - 12 มกราคม 2559



การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนและการปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิ  
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ณ โรงแรมบัดดี้ โอเรียนทอล ริเวอร์ไซด์ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี  
เมื่อวันที่ 14 - 16 กุมภาพันธ์ 2559



การประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างจิตสำนึกการมีวินัยทางการเงินและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ณ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น เมื่อวันที่ 20 - 22 กุมภาพันธ์ 2559



การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อปรับปรุงมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ณ โรงแรมชาวลัน รีสอร์ท จังหวัดนครปฐม เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ - 1 มีนาคม 2559



กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง สำนักงาน ก.ค.ศ. ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทรายอันเนื่องมาจากพระราชดำริ อุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติสิรินธร และพระราชนิเวศน์มฤคทายวัน อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี เมื่อวันที่ 4 - 5 มีนาคม 2559



การจัดทำคู่มือการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ณ โรงแรมไมด้า งามวงศ์วาน จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่ 6 - 8 มีนาคม 2559



การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำคู่มือการวิเคราะห์คำขอเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ณ โรงแรมรอยัลซิดี กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 9 - 12 มีนาคม 2559



การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานการออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ณ โรงแรมริชมอนด์สไตลชีคอนเวนชั่น ไฮเทล จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่ 20 - 22 มีนาคม 2559



การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแบบประเมินการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ณ โรงแรมรอยัลซิติ้ กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 22 - 24 มีนาคม 2559



การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำคู่มือการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของ กศจ. ณ โรงแรมอิงธาร รีสอร์ท จังหวัดนครนายก เมื่อวันที่ 25 - 27 มีนาคม 2559



การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำคู่มือการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของ กศจ. ณ โรงแรมบัดดี้ ริเวอร์ไซด์ โอเรียลทอล จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่ 2 - 3 เมษายน 2559



การประชุมชี้แจงการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของ กศจ. ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2559



การประชุมเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงานตามโครงการเสริมสร้างขวัญกำลังใจข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ปฏิบัติงานในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี และ 4 อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย) ณ โรงแรมรอยัลซิดดี กรุงเทพมหานคร และจังหวัดเชียงใหม่ - เชียงราย เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2559



การประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำสำนวนการดำเนินการทางวินัยอย่างมีประสิทธิภาพ ณ โรงแรมบัดดี้ โอเรียลทอล ริเวอร์ไซด์ จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่ 10 - 14 พฤษภาคม 2559



การประชุมเชิงปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานของสำนักงาน ก.ค.ศ. เมื่อวันที่ 12 - 14 พฤษภาคม 2559



การประชุมสัมมนาการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) ณ โรงแรมอะเดรียทิด พาเลซ กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 13 - 15 พฤษภาคม 2559



การประชุมสัมมนาการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) ภาคเหนือ ณ โรงแรมคุ้มภูคำ จังหวัดเชียงใหม่ เมื่อวันที่ 28 - 29 พฤษภาคม 2559



การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ (ร่าง) หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ณ โรงแรมไมด้า จามวงค์วาน กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 30 พ.ค. - 1 มิ.ย. 2559



การประชุมสัมมนาการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) ครั้งที่ 3 ภาคใต้ ณ โรงแรมไดมอนด์พลาซ่า อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี เมื่อวันที่ 11 - 12 มิถุนายน 2559



ประชุมสัมมนาการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ โรงแรมพูลแมน ขอนแก่นราชา ออคิด จังหวัดขอนแก่น เมื่อวันที่ 18 - 19 มิถุนายน 2559



การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดการความรู้ องค์ความรู้ที่ 7 เรื่องเทคนิคการสืบค้นฐานข้อมูลหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ณ ห้องประชุมฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ 2 ชั้น 4 ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2559



กิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพบุคลากร สำนักงาน ก.ค.ศ. เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รุ่นที่ 2 ณ เดอะเลกาซี ริเวอร์แคว รีสอร์ท จังหวัดกาญจนบุรี เมื่อวันที่ 1 - 3 กรกฎาคม 2559



การประชุมเชิงปฏิบัติการ การดำเนินโครงการ ก.พ. 7 อีเลกทรอนิกส์ ณ โรงแรมปรีทิวาเลซ มหานคร เมื่อวันที่ 11 - 13 กรกฎาคม 2559



การประชุมเชิงปฏิบัติการกำกับ ติดตามผลการปฏิบัติราชการและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ รอบ 9 เดือน ของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ณ ห้องประชุมอภัย จันทวิมล อาคารเสมารักษ์ กระทรวงศึกษาธิการ เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2559



การจัดการองค์ความรู้ในองค์กร ณ สำนักงาน ก.ค.ศ. เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2559



การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดของศึกษานิเทศก์จังหวัดศึกษานิเทศก์ภาคและคณะกรรมการศึกษานิเทศก์จังหวัด (กศจ.) ณ โรงแรมบัดดีโอเรียลทอล ริเวอร์ไซด์ จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่ 21 - 22 กรกฎาคม 2559



การประชุมอาเซียนเพื่อการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (The Meeting on Personnel Administration of Teachers and Educational Personnel in ASEAN) เมื่อวันที่ 27 - 29 กรกฎาคม 2559 ณ โรงแรมรอยัล ออร์คิด เซอราตัน กรุงเทพมหานคร



การพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2559



การประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างจิตสำนึกการมีวินัยทางการเงินและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ณ เมื่อวันที่ 27 - 29 สิงหาคม 2559



การประชุมเชิงปฏิบัติการการวัดผลระบบควบคุมภายใน ณ โรงแรมเดอะทิวรี่ ทาวเวอร์ กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 8 - 10 กันยายน 2559



การประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานการเงินและบัญชีเงินทุนหมุนเวียนเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินครู ณ โรงแรมดิวารี จอมเทียน บีช พัทยา จังหวัดชลบุรี เมื่อวันที่ 11 - 13 กันยายน 2559



การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ (ร่าง) หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ณ โรงแรมแกรนด์ราชาพลาซ่า จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่ 11 - 13 กันยายน 2559



การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำรายละเอียดและขั้นตอนกระบวนการสนับสนุนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ณ โรงแรมเดอะทวิน ทาวเวอร์ กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 11 - 13 กันยายน 2559



การประชุมเชิงปฏิบัติการกำกับ ติดตามผลการปฏิบัติราชการและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 รอบ 12 เดือน ณ ห้องประชุมจตุรภู มิลินทร์ อาคารรัชมังคลาภิเษก กระทรวงศึกษาธิการ เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2559



การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อปรับปรุง(ร่าง)เกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังในสถานศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ณ ห้องประชุมจตุรภู มิลินทร์ อาคารรัชมังคลาภิเษก สำนักงาน ก.ค.ศ. กระทรวงศึกษาธิการ เมื่อวันที่ 23 - 25 กันยายน 2559



ยพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์ เลขาธิการ



จินตนา มีแสง  
รองเลขาธิการ



การประชุมเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูได้รับเงินเดือน และ/หรือปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ 23 - 25 กันยายน 2559



การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์พัฒนาการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2560 - 2563 และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ของสำนักงาน ก.ค.ศ. ณ ห้องประชุมจรรยา มิลินทร์ ชั้น 7 อาคารรัชมังคลาภิเษก สำนักงาน ก.ค.ศ. เมื่อวันที่ 28 - 29 กันยายน 2559





ກາລຸນາ

## รายชื่อคณะกรรมาธิการใน ก.ค.ศ.

### คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.)

- |   |                  |
|---|------------------|
| 1. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (พลเอก ดาว์พงษ์ รัตนสุวรรณ)  | ประธานกรรมการ    |
| 2. ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (รองศาสตราจารย์นายแพทย์ กำจร ตติยกวี)  | รองประธานกรรมการ |
| 3. ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา (นายอารีพงศ์ ภู่ชอุ่ม)   | กรรมการ          |
| 4. ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม (ศาสตราจารย์ อภินันท์ โปษยานนท์)   | กรรมการ          |
| 5. เลขาธิการ ก.พ. (นายวิสูตร ประสิทธิ์ศิริวงศ์)   | กรรมการ          |
| 6. เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (นายการุณ สกุลประดิษฐ์)   | กรรมการ          |
| 7. เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (นายชัยพฤกษ์ เสรีรักษ์)   | กรรมการ          |
| 8. เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา (นางสาวอาภรณ์ แก่นวงศ์)  | กรรมการ          |
| 9. เลขาธิการคุรุสภา (นายชัยยศ อิ่มสุวรรณ)   | กรรมการ          |
| 10. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย (ศาสตราจารย์กิตติคุณ วิษณุ เครืองาม)  | กรรมการ          |
| 11. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษา (นายกิตติรัตน์ มิ่งคละศิรี)   | กรรมการ          |
| 12. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล (นางเบญจวรรณ สร้างนิทร)  | กรรมการ          |
| 13. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารธุรกิจ หรือด้านเศรษฐศาสตร์ (นายมนัส แจ่มเวหา)   | กรรมการ          |
| 14. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารจัดการภาครัฐ (นายสมบัติ สุวรรณพิทักษ์)  | กรรมการ          |
| 15. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการผลิตและพัฒนาครู (นายพันธุ์ศักดิ์ โรจนากาศ)  | กรรมการ          |
| 16. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาพิเศษ (นายสุชาติ วงศ์สุวรรณ)   | กรรมการ          |
| 17. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือด้านการบริหารจัดการความรู้ หรือด้านการวิจัยและประเมินผล (นายอาวุธ วรรณวงศ์)  | กรรมการ          |
| 18. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารองค์กร (ว่าง)   | กรรมการ          |
| เนื่องจากนายกิจสุวัฒน์ หงส์เจริญ ลาออกตั้งแต่วันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2558 เพื่อไปดำรงตำแหน่งกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.)   |                  |
| 19. ผู้แทนข้าราชการครู สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ<br>สำนักบริหารงานวิทยาลัยชุมชนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการ<br>การอุดมศึกษา สถาบันพลศึกษาในสังกัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา<br>และสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ในสังกัดกระทรวงวัฒนธรรม<br>(นายจิรพงษ์ จึงบรรเจ็ดศักดิ์) | กรรมการ          |
| 20. ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา<br>(นายเชิดศักดิ์ ศรีสง่าชัย)   | กรรมการ          |

- |  |                     |
|--|---------------------|
| 21. ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา<br>(นายอานนท์ สุขภาคกิจ)   | กรรมการ             |
| 22. ผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ<br>การศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา (นายบุญฤทธิ์ ไชยบุตร)     | กรรมการ             |
| 23. ผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ<br>การศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา (นายรัชชชัย ศรีสุวรรณ)    | กรรมการ             |
| 24. ผู้แทนข้าราชการครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน<br>ในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา (นายกิตติศักดิ์ บุญดาว)         | กรรมการ             |
| 25. ผู้แทนข้าราชการครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน<br>ในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา (นางสุนทรีย์ ทองอินทร์)         | กรรมการ             |
| 26. ผู้แทนข้าราชการครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน<br>ในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา (นายออน กาจระโทก)               | กรรมการ             |
| 27. ผู้แทนข้าราชการครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน<br>ในเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา (นายสงกรานต์ จันทร์น้อย)        | กรรมการ             |
| 28. ผู้แทนข้าราชการครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา<br>(นายพรพชา ฉายกล้า)  | กรรมการ             |
| 29. ผู้แทนบุคลากรทางการศึกษาอื่น สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ<br>การศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา (นายชาญ คำภีระแปง)    | กรรมการ             |
| 30. ผู้แทนบุคลากรทางการศึกษาอื่น สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ<br>การศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา (นายสุทธิพร ไชยพิเดช) | กรรมการ             |
| 31. เลขานุการ ก.ค.ศ. (นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์)  | กรรมการและเลขานุการ |
| 32. รองเลขานุการ ก.ค.ศ. ที่เลขานุการ ก.ค.ศ. มอบหมาย  | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| 1) นางจินตนา มีแสงพราว (3 พฤศจิกายน 2558 - 11 พฤษภาคม 2559)  |                     |
| 2) นายศรีชัย พรประชาธรรม (9 มิถุนายน 2559 - ปัจจุบัน)  |                     |
| 33. ผู้อำนวยการภารกิจนโยบายและระบบบริหารงานบุคคล   | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| 1) นายศรีชัย พรประชาธรรม (3 พฤศจิกายน 2558 - 11 พฤษภาคม 2559)  |                     |
| 2) นางสุปราณี นฤนาทโรดม (9 มิถุนายน 2559 - 7 กันยายน 2559)   |                     |

## รายชื่อคณะอนุกรรมการใน อ.ก.ค.ศ.วิสามัญฯ 11 คณะ

### • อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเกี่ยวกับการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการบริหารงานบุคคล

- |   |                  |
|---|------------------|
| 1. นางสุทธศรี วงษ์สมาน  | ประธานอนุกรรมการ |
| 2. เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือผู้ได้รับมอบหมาย  | อนุกรรมการ       |
| 3. เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา หรือผู้ได้รับมอบหมาย        | อนุกรรมการ       |
| 4. เลขาธิการ ก.ค.ศ. (นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์)                | อนุกรรมการ       |
| 5. รองเลขาธิการ ก.ค.ศ. ที่เลขาธิการ ก.ค.ศ. มอบหมาย              | อนุกรรมการ       |
| 1) นางจินตนา มีแสงพราว (1 ตุลาคม 2558 - 2 มีนาคม 2559)          |                  |
| 2) นางสาวอุษณีย์ ธโนศวรรย์ (2 มีนาคม 2559 - ปัจจุบัน)           |                  |
| 6. นางเบญจวรรณ สร้างนิทร  | อนุกรรมการ       |
| 7. นายอาวุธ วรรณวงศ์  | อนุกรรมการ       |
| 8. นายวิมล จำนงบุตร   | อนุกรรมการ       |
| 9. นายธำรง อุดมไพจิตรกุล (1 ตุลาคม 2558 - 23 กุมภาพันธ์ 2559)   | อนุกรรมการ       |
| นายชาญเวช บุญประเดิม (27 พฤษภาคม 2559 - ปัจจุบัน)               |                  |
| 10. นายวีระชัย ถาวรทนต์   | อนุกรรมการ       |
| 11. นางสาววิไล ศรีธนากุล  | อนุกรรมการ       |
| 12. นายเอกศักดิ์ คงตระกูล                                       | อนุกรรมการ       |
| 13. นายโกศล ปราคำ   | อนุกรรมการ       |
| 14. นางวงจันทร์ ชิวธาดาวิรุทธิ์                                 | อนุกรรมการ       |
| 15. ศาสตราจารย์สุวิมล ว่องวาณิช (ตุลาคม 2558 - เมษายน 2559)     | อนุกรรมการ       |
| นายชาย มะลิลา (พฤษภาคม 2559 - ปัจจุบัน)                         |                  |
| 16. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลสำนักงาน ก.ค.ศ. | อนุกรรมการ       |
| 1) นางสาวอุษณีย์ ธโนศวรรย์ (1 ตุลาคม 2558 - 2 มีนาคม 2559)      |                  |
| 2) นายยศพล เวณุโกเศศ (2 มีนาคม 2559 - 23 พฤษภาคม 2559)          |                  |
| 3) นางอัจฉรา สระวาสี (23 พฤษภาคม 2559 - ปัจจุบัน)               |                  |
| 17. ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา                     | อนุกรรมการ       |
| (นายอานนท์ สุขภาคกิจ)   |                  |
| 18. ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา                     | อนุกรรมการ       |
| (นายชาญ คำภีระแปง)  |                  |
| 19. ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา                     | อนุกรรมการ       |
| (นายรัชชัยย์ ศรีสุวรรณ)   |                  |

- |   |                               |
|---|-------------------------------|
| <p>20. ผู้อำนวยการภารกิจตรวจติดตามและประเมินผล<br/>การบริหารงานบุคคล สำนักงาน ก.ค.ศ.<br/>1) นายวัชรชัย สุวรรณไตร (1 ตุลาคม 2558 - 26 พฤศจิกายน 2558)<br/>2) นางสุพร คมขำ (26 พฤศจิกายน 2558 - 21 มิถุนายน 2559)<br/>3) นายนิพนธ์ เบญจกุล (26 กรกฎาคม 2559 - ปัจจุบัน)</p> | <p>อนุกรรมการและเลขานุการ</p> |
| <p>21. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่เลขาธิการ ก.ค.ศ. มอบหมาย<br/>(นางสาวเดือนรุ่ง ใค้วบุญงาม)</p>  | <p>ผู้ช่วยเลขานุการ</p>       |
| <p>22. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่เลขาธิการ ก.ค.ศ. มอบหมาย<br/>(นางอัญสุชา บุญขันตินาถ)</p>  | <p>ผู้ช่วยเลขานุการ</p>       |

• **อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเกี่ยวกับวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา**

- |   |                         |
|---|-------------------------|
| <p>1. รองศาสตราจารย์สุขุม เฉลยทรัพย์</p>  | <p>ประธานอนุกรรมการ</p> |
| <p>2. ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย</p>                             | <p>อนุกรรมการ</p>       |
| <p>3. เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน<br/>หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย</p>        | <p>อนุกรรมการ</p>       |
| <p>4. เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา<br/>หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย</p>              | <p>อนุกรรมการ</p>       |
| <p>5. เลขาธิการ กศน. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย</p>                                    | <p>อนุกรรมการ</p>       |
| <p>6. เลขาธิการ ก.ค.ศ. (นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์)</p>                             | <p>อนุกรรมการ</p>       |
| <p>7. รองเลขาธิการ ก.ค.ศ. ที่เลขาธิการ ก.ค.ศ. มอบหมาย<br/>(นางจินตนา มีแสงพราว)</p> | <p>อนุกรรมการ</p>       |
| <p>8. นายอำรุง จันทวานิช</p>  | <p>อนุกรรมการ</p>       |
| <p>9. นางเบญจวรรณ สร้างนิทร</p>   | <p>อนุกรรมการ</p>       |
| <p>10. นายอนันต์ ระงับทุกข์</p>   | <p>อนุกรรมการ</p>       |
| <p>11. นายสุชาติ วงศ์สุวรรณ</p>   | <p>อนุกรรมการ</p>       |
| <p>12. นายชูชาติ ทรัพย์มาก</p>  | <p>อนุกรรมการ</p>       |
| <p>13. นางสาวพจนา ว่องตระกูล</p>  | <p>อนุกรรมการ</p>       |
| <p>14. นายนิวัตร นาคะเวช</p>  | <p>อนุกรรมการ</p>       |
| <p>15. นายวิวัฒน์ แหวนหล่อ</p>  | <p>อนุกรรมการ</p>       |
| <p>16. รองศาสตราจารย์ทวี เชื้อสุวรรณทวี</p>   | <p>อนุกรรมการ</p>       |
| <p>17. นางศิริพรรณ ชุมนุ่ม</p>  | <p>อนุกรรมการ</p>       |
| <p>18. นายพิษณุ ตูลสุข</p>  | <p>อนุกรรมการ</p>       |

- |  |                        |
|--|------------------------|
| 19. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล<br>สำนักงาน ก.ค.ศ. (นายทศพร ลีลีนภัย)       | อนุกรรมการ             |
| 20. ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา<br>(นายบุญฤทธิ์ ไชยบุตร)                         | อนุกรรมการ             |
| 21. ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา<br>(นายกิติศักดิ์ บุญดาว)                        | อนุกรรมการ             |
| 22. ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา<br>(นายพรรษา ฉายกล้า)                            | อนุกรรมการ             |
| 23. ผู้อำนวยการภารกิจระบบตำแหน่งและวิทยฐานะที่ 1<br>สำนักงาน ก.ค.ศ. (นางสาวจิราภรณ์ ไทยกิ่ง) | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| 24. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่เลขานุการ ก.ค.ศ. มอบหมาย<br>(นางสาวจรุงรัตน์ เคารพรัตน์)   | ผู้ช่วยเลขานุการ       |
| 25. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่เลขานุการ ก.ค.ศ. มอบหมาย<br>(นางณัฐนันท์ เอี่ยมจินดา)      | ผู้ช่วยเลขานุการ       |

• อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

- |   |                  |
|---|------------------|
| 1. นางเบญจวรรณ สร้างนิทร  | ประธานอนุกรรมการ |
| 2. ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย                                | อนุกรรมการ       |
| 3. เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน<br>หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย            | อนุกรรมการ       |
| 4. เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา<br>หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย                  | อนุกรรมการ       |
| 5. เลขาธิการ ก.พ. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย                                       | อนุกรรมการ       |
| 6. เลขาธิการ กศน. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย                                       | อนุกรรมการ       |
| 7. อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย                       | อนุกรรมการ       |
| 8. เลขาธิการ ก.ค.ศ. (นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์)                                | อนุกรรมการ       |
| 9. รองเลขาธิการ ก.ค.ศ. ที่เลขานุการ ก.ค.ศ. มอบหมาย<br>(นางสาวอุษณีย์ ธโนศวรรย์) | อนุกรรมการ       |
| 10. นายพันธุ์ศักดิ์ โรจนากาศ  | อนุกรรมการ       |
| 11. นายกมล ศิริบรรณ   | อนุกรรมการ       |
| 12. นายสำเริง กุจิรพันธ์  | อนุกรรมการ       |
| 13. นายนิติพันธ์ สระภักดี   | อนุกรรมการ       |
| 14. นายมังกร กุลวานิช   | อนุกรรมการ       |
| 15. นายวิวัฒน์ แหวนหล่อ   | อนุกรรมการ       |
| 16. นายณรงค์ แผ้วพลสง   | อนุกรรมการ       |

- |  |                        |
|--|------------------------|
| 17. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล<br>สำนักงาน ก.ค.ศ. (นายทศพร ลีสินภัย)           | อนุกรรมการ             |
| 18. ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา<br>(นายออน กาจระโทก)                                 | อนุกรรมการ             |
| 19. ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา<br>(นายพรรษา ฉายกล้า)                                | อนุกรรมการ             |
| 20. ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา<br>(นายกิติศักดิ์ บุญดาว)                            | อนุกรรมการ             |
| 21. ผู้อำนวยการภารกิจระบบตำแหน่งและวิทยฐานะที่ 2<br>สำนักงาน ก.ค.ศ. (นางสาวจรุงรัตน์ เคารพรัตน์) | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| 22. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่เลขาธิการ ก.ค.ศ. มอบหมาย<br>(นางสาวจิราภรณ์ ไทยกิ่ง)           | ผู้ช่วยเลขานุการ       |
| 23. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่เลขาธิการ ก.ค.ศ. มอบหมาย<br>(นายวีระพันธ์ สุขพานิช)            | ผู้ช่วยเลขานุการ       |

• **อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2)**

- |   |                  |
|---|------------------|
| 1. นายสุชาติ วงศ์สุวรรณ   | ประธานอนุกรรมการ |
| 2. ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือผู้ได้รับมอบหมาย                                   | อนุกรรมการ       |
| 3. เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน<br>หรือผู้ได้รับมอบหมาย               | อนุกรรมการ       |
| 4. เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา หรือผู้ได้รับมอบหมาย                        | อนุกรรมการ       |
| 5. เลขาธิการ ก.พ. หรือผู้ได้รับมอบหมาย  | อนุกรรมการ       |
| 6. เลขาธิการ ก.ค.ศ. (นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์)                                | อนุกรรมการ       |
| 7. รองเลขาธิการ ก.ค.ศ. ที่เลขาธิการ ก.ค.ศ. มอบหมาย<br>(นางสาวอุษณีย์ ธโนศวรรย์) | อนุกรรมการ       |
| 8. นายอาวุธ วรรณวงศ์  | อนุกรรมการ       |
| 9. นายปฐมฤกษ์ มณีเนตร   | อนุกรรมการ       |
| 10. นายสมเกียรติ ชอบผล  | อนุกรรมการ       |
| 11. นายอกนิษฐ์ คลังแสง  | อนุกรรมการ       |
| 12. นายวิโรจน์ ติใจ   | อนุกรรมการ       |
| 13. นายสมบัติ แสงสว่างสักกุล  | อนุกรรมการ       |
| 14. นายสุธี วัฒนวันญ  | อนุกรรมการ       |
| 15. นายประดิษฐ์ ระสิตานนท์  | อนุกรรมการ       |
| 16. นายชำเรือง เรืองชำ  | อนุกรรมการ       |
| 17. นายยศพล เวณโกเศศ  | อนุกรรมการ       |

- |  |                        |
|--|------------------------|
| 18. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล<br>สำนักงาน ก.ค.ศ. (นางอัจฉรา สระวาสี)                    | อนุกรรมการ             |
| 19. ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา<br>(นายสุทธิพร ไชยพิเดช)                                       | อนุกรรมการ             |
| 20. ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา<br>(นายชาญ คำภีระแปง)  | อนุกรรมการ             |
| 21. ผู้อำนวยการภารกิจนโยบายและระบบตำแหน่ง<br>บุคลากรทางการศึกษา สำนักงาน ก.ค.ศ.<br>(นางสาวเจริญวรรณ หนูนา) | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| 22. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่เลขาธิการ ก.ค.ศ. มอบหมาย<br>(นางเยาวภาทร โชคกำเนิด)                      | ผู้ช่วยเลขานุการ       |
| 23. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่เลขาธิการ ก.ค.ศ. มอบหมาย<br>(นางสาวอรวิดี ธาณี)                          | ผู้ช่วยเลขานุการ       |

• **อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเกี่ยวกับการพัฒนานโยบายและระบบบริหารงานบุคคล**

- |   |                  |
|---|------------------|
| 1. นายเฉลียว อยู่สีมารักษ์  | ประธานอนุกรรมการ |
| 2. นางสุทธศรี วงษ์สมาน  | อนุกรรมการ       |
| 3. เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือผู้ได้รับมอบหมาย                          | อนุกรรมการ       |
| 4. เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา หรือผู้ได้รับมอบหมาย                                | อนุกรรมการ       |
| 5. เลขาธิการ ก.พ. หรือผู้ได้รับมอบหมาย  | อนุกรรมการ       |
| 6. เลขาธิการ กศน. หรือผู้ได้รับมอบหมาย  | อนุกรรมการ       |
| 7. เลขาธิการ ก.ค.ศ. (นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์)  | อนุกรรมการ       |
| 8. รองเลขาธิการ ก.ค.ศ. ที่เลขาธิการ ก.ค.ศ. มอบหมาย                                      | อนุกรรมการ       |
| 1) นางจินตนา มีแสงพราว (1 ตุลาคม 2558 - 24 กุมภาพันธ์ 2559)                             |                  |
| 2) นายศรีชัย พรประชาธรรม (25 กุมภาพันธ์ 2559 - ปัจจุบัน)                                |                  |
| 9. นายอำรุง จันทวานิช   | อนุกรรมการ       |
| 10. รองศาสตราจารย์สุชุม เฉลยทรัพย์  | อนุกรรมการ       |
| 11. นายกิตติรัตน์ มังคละศิริ  | อนุกรรมการ       |
| 12. นายสุบรรณ ไชยศิริโชติ   | อนุกรรมการ       |
| 13. รองศาสตราจารย์ประวิต เอราวรรณ   | อนุกรรมการ       |
| 14. นายชอบ ลีชอ   | อนุกรรมการ       |
| 15. นายวุฒิพงษ์ อินทิแสง  | อนุกรรมการ       |
| 16. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล<br>สำนักงาน ก.ค.ศ. (นายยศพล เวณุโกเศศ) | อนุกรรมการ       |

- |  |                        |
|--|------------------------|
| 17. ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา<br>(นายเชิดศักดิ์ ศรีสง่าชัย)  | อนุกรรมการ             |
| 18. ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา<br>(นายสงกรานต์ จันทน์น้อย)  | อนุกรรมการ             |
| 19. ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา<br>(นายบุญฤทธิ์ ไชยบุตร)   | อนุกรรมการ             |
| 20. ผู้อำนวยการภารกิจนโยบายและระบบบริหารงานบุคคล สำนักงาน ก.ค.ศ.<br>1) นายศรีชัย พรประชาธรรม (1 ตุลาคม 2558 - 24 กุมภาพันธ์ 2559)<br>2) นางสุปราณี นฤนาทโรดม (2 พฤษภาคม 2559 - ปัจจุบัน) | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| 21. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่เลขาธิการ ก.ค.ศ. มอบหมาย<br>(นางนภารัตน์ สัมพันธ์ภักดี)  | ผู้ช่วยเลขานุการ       |
| 22. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่เลขาธิการ ก.ค.ศ. มอบหมาย<br>(นางสาวนิตยา ไส้กาแก้ว)  | ผู้ช่วยเลขานุการ       |

• **อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเกี่ยวกับเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนใต้**

- |  |                  |
|--|------------------|
| 1. นายนิวัตร นาคะเวช   | ประธานอนุกรรมการ |
| 2. ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือผู้ได้รับมอบหมาย  | อนุกรรมการ       |
| 3. เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือผู้ได้รับมอบหมาย   | อนุกรรมการ       |
| 4. เลขาธิการ ก.ค.ศ. (นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์)   | อนุกรรมการ       |
| 5. รองเลขาธิการ ก.ค.ศ. ที่เลขาธิการ ก.ค.ศ. มอบหมาย<br>1) นางจินตนา มีแสงพราว (3 พฤศจิกายน 2558 - 11 พฤษภาคม 2559)<br>2) นายศรีชัย พรประชาธรรม (9 มิถุนายน 2559 - ปัจจุบัน) | อนุกรรมการ       |
| 6. นายนิราศ สร้างนิทร  | อนุกรรมการ       |
| 7. นายสมบัติ สุวรรณพิทักษ์   | อนุกรรมการ       |
| 8. นายปราโมทย์ แก้วสุข   | อนุกรรมการ       |
| 9. นายวิมล วัฒนา   | อนุกรรมการ       |
| 10. นายประดิษฐ์ ระสิตานนท์   | อนุกรรมการ       |
| 11. นายบุญสม ทองศรีพราย  | อนุกรรมการ       |
| 12. ผู้แทนศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนใต้  | อนุกรรมการ       |
| 13. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาที่อยู่ในเขตพัฒนาพิเศษ<br>เฉพาะกิจจังหวัดชายแดนใต้  | อนุกรรมการ       |
| 14. ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย  | อนุกรรมการ       |
| 15. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน  | อนุกรรมการ       |
| 16. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต 1  | อนุกรรมการ       |

- |  |                        |
|--|------------------------|
| 17. ผู้อำนวยการสำนักงานศึกษาธิการภาค 12<br>นายศราวุธ อรรถานุกฤษ์ (ตุลาคม 2558 - กรกฎาคม 2559)<br>ศึกษาธิการภาค 8<br>นายวีระกุล อรรถณะนาค (สิงหาคม 2559 - กันยายน 2559)                   | อนุกรรมการ             |
| 18. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล สำนักงาน ก.ค.ศ.<br>(นายยศพล เวณุโกเศศ)  | อนุกรรมการ             |
| 19. นายบุญฤทธิ์ ไชยบุตร  | อนุกรรมการ             |
| 20. นายจิรพจน์ จีงบรรเจิดศักดิ์  | อนุกรรมการ             |
| 21. ผู้อำนวยการภารกิจนโยบายและระบบบริหารงานบุคคล สำนักงาน ก.ค.ศ.<br>1) นายศรีชัย พรประชาธรรม (1 ตุลาคม 2558 - 24 กุมภาพันธ์ 2559)<br>2) นางสุปราณี นฤนาทโรดม (2 พฤษภาคม 2559 - ปัจจุบัน) | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| 22. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่เลขาธิการ ก.ค.ศ. มอบหมาย<br>(นางนภารัตน์ สัมพันธ์ภักดี)  | ผู้ช่วยเลขานุการ       |
| 23. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่เลขาธิการ ก.ค.ศ. มอบหมาย<br>(นายเสรี วิภาดา)   | ผู้ช่วยเลขานุการ       |

**• อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเกี่ยวกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา**

- |  |                  |
|--|------------------|
| 1. นายวินัย รอดจ่าย  | ประธานอนุกรรมการ |
| 2. ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย                             | อนุกรรมการ       |
| 3. เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน                                    | อนุกรรมการ       |
| 4. เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย                  | อนุกรรมการ       |
| 5. ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย                          | อนุกรรมการ       |
| 6. อธิบดีกรมบัญชีกลาง หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย                                | อนุกรรมการ       |
| 7. เลขาธิการคุรุสภา หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย                                  | อนุกรรมการ       |
| 8. เลขาธิการ ก.ค.ศ. (นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์)                             | อนุกรรมการ       |
| 9. รองเลขาธิการ ก.ค.ศ. ที่ เลขาธิการ ก.ค.ศ. มอบหมาย<br>(นางจินตนา มีแสงพราว) | อนุกรรมการ       |
| 10. นายนิราศ สร้างนิทร   | อนุกรรมการ       |
| 11. ศาสตราจารย์พฤทธิ์ ศิริบรรณพิทักษ์  | อนุกรรมการ       |
| 12. นายสมบัติ สุวรรณพิทักษ์  | อนุกรรมการ       |
| 13. นายวิสูตร ประสิทธิ์ศิริวงศ์  | อนุกรรมการ       |
| 14. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรวาท ทองบุ   | อนุกรรมการ       |
| 15. นางวรรณพร เทพหัสดิน ณ อยุธยา   | อนุกรรมการ       |
| 16. นางสาวจุไรรัตน์ แสงบุญนำ   | อนุกรรมการ       |

- |  |                        |
|--|------------------------|
| 17. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล<br>สำนักงาน ก.ค.ศ. (นายยศพล เวณุโกเศศ)                            | อนุกรรมการ             |
| 18. ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา<br>(นายเชิดศักดิ์ ศรีสง่าชัย)  | อนุกรรมการ             |
| 19. ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา<br>(นางสุนทรีย์ ทองอินทร์)   | อนุกรรมการ             |
| 20. ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ สำนักงาน ก.ค.ศ.   | อนุกรรมการ             |
| 21. ผู้อำนวยการภารกิจเสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพ<br>การปฏิบัติราชการ สำนักงาน ก.ค.ศ.<br>(นางวัชรีย์ เกิดพิพัฒน์) | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| 22. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่เลขาธิการ ก.ค.ศ. มอบหมาย<br>(นางสาวศิริรัตน์ เสือโรจน์)                          | ผู้ช่วยเลขานุการ       |
| 23. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่เลขาธิการ ก.ค.ศ. มอบหมาย<br>(นางสาวนุชทยา กำลังเอก)                              | ผู้ช่วยเลขานุการ       |

• **อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา**

- |   |                  |
|---|------------------|
| 1. นายกิตติรัตน์ มังคละศิริ   | ประธานอนุกรรมการ |
| 2. ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ  | อนุกรรมการ       |
| 3. เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือผู้ได้รับมอบหมาย                | อนุกรรมการ       |
| 4. เลขาธิการ ก.ค.ศ. (นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์)                              | อนุกรรมการ       |
| 5. รองเลขาธิการ ก.ค.ศ. ที่เลขาธิการ ก.ค.ศ. มอบหมาย<br>(นายศรีชัย พรประชาธรรม) | อนุกรรมการ       |
| 6. นายเฉลียว อยู่สีมารักษ์  | อนุกรรมการ       |
| 7. นายชูเกียรติ วัฒนชัยชาญ  | อนุกรรมการ       |
| 8. นายพันธุ์ศักดิ์ โจรนาทาศ   | อนุกรรมการ       |
| 9. นายสุชัย งามจิตต์เอื้อ   | อนุกรรมการ       |
| 10. นายวิสูตร ประสิทธิ์ศิริวงศ์   | อนุกรรมการ       |
| 11. นายโสภาส เขียววิชัย   | อนุกรรมการ       |
| 12. นายเอกศักดิ์ คงตระกูล   | อนุกรรมการ       |
| 13. นายวัชรินทร์ จำปี   | อนุกรรมการ       |
| 14. นายไกรวิชญ์ ภัทรพงศ์  | อนุกรรมการ       |
| 15. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย สำนักงาน ก.พ.                                      | อนุกรรมการ       |
| 16. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกฎหมาย สำนักงาน ก.ค.ศ.<br>(นางปราณี ศิวารมณี)        | อนุกรรมการ       |
| 17. ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา<br>(นายอานนท์ สุขภาคกิจ)          | อนุกรรมการ       |

- |  |                        |
|--|------------------------|
| 18. ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา<br>(นายรัชชัยย์ ศรีสุวรรณ)                     | อนุกรรมการ             |
| 19. ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา<br>(นายออน กาจกระโทก)                          | อนุกรรมการ             |
| 20. ผู้อำนวยการภารกิจกฎหมาย อุทธรณ์ และร้องทุกข์ สำนักงาน ก.ค.ศ.<br>(นางจิรนนท์ เฟ่งพินิจ) | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| 21. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่เลขาธิการ ก.ค.ศ. มอบหมาย<br>(นายธวัชชัย วงศ์กำ)          | ผู้ช่วยเลขานุการ       |
| 22. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่เลขาธิการ ก.ค.ศ. มอบหมาย<br>(นายมานิตย์ คณะไต่)          | ผู้ช่วยเลขานุการ       |

• **อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเกี่ยวกับการอุทธรณ์และการร้องทุกข์**

- |  |                        |
|--|------------------------|
| 1. นายกิตติรัตน์ มังคละศิริ  | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. เลขาธิการ ก.ค.ศ. (นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์)   | อนุกรรมการ             |
| 3. นายเสน่ห์ ชาวโต   | อนุกรรมการ             |
| 4. นายนรินทร์ พสุนธราธรรม  | อนุกรรมการ             |
| 5. นายพันธุ์ศักดิ์ โจรนาภาค  | อนุกรรมการ             |
| 6. นายอิทธิพร แก้วทิพย์  | อนุกรรมการ             |
| 7. นายสุรพล ทิพย์เสนา  | อนุกรรมการ             |
| 8. นายศิลปชัย หอมทรัพย์  | อนุกรรมการ             |
| 9. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกฎหมาย สำนักงาน ก.ค.ศ.<br>(นางปราณี ศิวารมณี)                      | อนุกรรมการ             |
| 10. ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา<br>(นายอานนท์ สุขภาคกิจ)                       | อนุกรรมการ             |
| 11. ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา<br>(นายสงกรานต์ จันทน์น้อย)                    | อนุกรรมการ             |
| 12. ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา<br>(นายรัชชัยย์ ศรีสุวรรณ)                     | อนุกรรมการ             |
| 13. ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา<br>(นายกิตติศักดิ์ บุญดาว)                     | อนุกรรมการ             |
| 14. ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา<br>(นายสุทธิพร ไชยพิเดช)                       | อนุกรรมการ             |
| 15. ผู้อำนวยการภารกิจกฎหมาย อุทธรณ์ และร้องทุกข์ สำนักงาน ก.ค.ศ.<br>(นางจิรนนท์ เฟ่งพินิจ) | อนุกรรมการและเลขานุการ |

- |   |                  |
|---|------------------|
| 16. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่เลขาธิการ ก.ค.ศ. มอบหมาย<br>(นายเทพพงศ์ แยมวงษ์โต)    | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 17. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่เลขาธิการ ก.ค.ศ. มอบหมาย<br>(นางสาวนันท์พัฒน์ บุญทวี) | ผู้ช่วยเลขานุการ |

• **อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเกี่ยวกับการร้องทุกข์ และการร้องเรียนขอความเป็นธรรมเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา**

- |   |                        |
|---|------------------------|
| 1. นายพันธุ์ศักดิ์ โรจนากาศ   | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือผู้ได้รับมอบหมาย                              | อนุกรรมการ             |
| 3. เลขาธิการ ก.ค.ศ. (นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์)  | อนุกรรมการ             |
| 4. นายชาญเวช บุญประเดิม   | อนุกรรมการ             |
| 5. นางวงจันทร์ ชิวธาดาวิรุทธิ์  | อนุกรรมการ             |
| 6. นายวินัย ชินสุวรรณ   | อนุกรรมการ             |
| 7. นายวัชรินทร์ ศรีบูรินทร์   | อนุกรรมการ             |
| 8. นายสามารถ ช่างดี   | อนุกรรมการ             |
| 9. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกฎหมาย สำนักงาน ก.ค.ศ.<br>(นางปราณี ศิวารมณ)                        | อนุกรรมการ             |
| 10. ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา<br>(นายสงกรานต์ จันทน์น้อย)                     | อนุกรรมการ             |
| 11. ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา<br>(นายจิรพจน์ จึงบรรเจ็ดศักดิ์)                | อนุกรรมการ             |
| 12. ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา<br>(นางสุนทรีย์ ทองอินทร์)                      | อนุกรรมการ             |
| 13. ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา<br>(นายไพบูลย์ อินทร์งาม)                       | อนุกรรมการ             |
| 14. ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา<br>(นายสุทธิพร ไชยพิเดช)                        | อนุกรรมการ             |
| 15. ผู้อำนวยการภารกิจกฎหมาย อุทธรณ์ และร้องทุกข์ สำนักงาน ก.ค.ศ.<br>(นางจිරนันท์ เฟ่งพินิจ) | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| 16. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่เลขาธิการ ก.ค.ศ. มอบหมาย<br>(นางสาวอุมาภรณ์ จีรวัดน์พงษ์) | ผู้ช่วยเลขานุการ       |
| 17. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่เลขาธิการ ก.ค.ศ. มอบหมาย<br>(นางดลยา กระต่ายเงิน)         | ผู้ช่วยเลขานุการ       |

• อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ

- |  |                        |
|--|------------------------|
| 1. นายศราวุธ เบญจกุล   | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. เลขาธิการ ก.ค.ศ. (นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์)                                       | อนุกรรมการ             |
| 3. นายเทพสิทธิ์ รักไตรรงค์   | อนุกรรมการ             |
| 4. นายสุชาติ วงศ์สุวรรณ  | อนุกรรมการ             |
| 5. นายอาวุธ วรรณวงศ์   | อนุกรรมการ             |
| 6. นายนพพร สุวรรณรุจิ  | อนุกรรมการ             |
| 7. นายเสกสรร พหลเวชช์  | อนุกรรมการ             |
| 8. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย สำนักงาน ก.พ.  | อนุกรรมการ             |
| 9. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกฎหมาย สำนักงาน ก.ค.ศ.<br>(นางปราณี ศิวารมย์)                  | อนุกรรมการ             |
| 10. นายเชิดศักดิ์ ศรีสง่าชัย   | อนุกรรมการ             |
| 11. นายจิรพจน์ จึงบรรเจิดศักดิ์  | อนุกรรมการ             |
| 12. ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา<br>(นายออน กาจกระโทก)                      | อนุกรรมการ             |
| 13. ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา<br>(นางสุนทรีย์ ทองอินทร์)                 | อนุกรรมการ             |
| 14. ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา<br>(นายพรรษา ฉายกล้า)                      | อนุกรรมการ             |
| 15. ผู้อำนวยการภารกิจเสริมสร้างและมาตรฐานวินัย<br>(นายคงพิสิฐฐ์ ไชยวงศ์)               | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| 16. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่เลขาธิการ ก.ค.ศ. มอบหมาย<br>(นายอริบุญชัย คำมี)      | ผู้ช่วยเลขานุการ       |
| 17. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่เลขาธิการ ก.ค.ศ. มอบหมาย<br>(นางเมตตา ประภัสสรวงกูร) | ผู้ช่วยเลขานุการ       |

## แนวปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลที่ออกในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

### กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการฯ ใหม่

ที่	กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการฯ	วันประกาศใช้
1	หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ (ว 17/58)	11 พ.ย. 58
2	หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ว 18/58)	24 ธ.ค. 58
3	หลักเกณฑ์และวิธีการนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน (ว 3/59)	27 พ.ค. 59
4	หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน (ว 11/59)	9 ก.ย. 59

### กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ปรับปรุง

ที่	กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการฯ	วันประกาศใช้
1	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) (ว 4/59)	7 มิ.ย. 59
2	หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ว 5/59)	10 มิ.ย. 59
3	หลักเกณฑ์และวิธีการนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ว 6/59)	14 ก.ค. 59
4	หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ว 7/59)	22 ก.ค. 59
5	หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ว 12/59)	9 ก.ย. 59

## หนังสือเวียนทั้งหมดที่ออกในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ที่	เลขที่หนังสือ	เรื่อง	วันประกาศใช้
1	ที่ ศธ 0206.6/ว 17	หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	11 พ.ย. 58
2	ที่ ศธ 0206.4/ว 8	หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	24 ธ.ค. 58
3	ที่ ศธ 0206.3/ว 1	การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่น ที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์มีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ทุกตำแหน่ง	9 ก.พ. 59
4	ที่ ศธ 0206.5/ว 2	การแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สำหรับพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	11 ก.พ. 59
5	ที่ ศธ 0206.6/ว 3	หลักเกณฑ์และวิธีการนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	27 พ.ค. 59
6	ที่ ศธ 0206.5/ว 4	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2)	7 มิ.ย. 59
7	ที่ ศธ 0206.6/426	แนวปฏิบัติในการประเมินเพื่อนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	10 มิ.ย. 59
8	ที่ ศธ 0206.4/ว 5	การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	10 มิ.ย. 59
9	ที่ ศธ 0206.6/ว 6	การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	14 ก.ค. 59
10	ที่ ศธ 0206.6/ว 7	การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	22 ก.ค. 59
11	ที่ ศธ 0206.6/ว 8	การกำหนดอายุการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ 1 ปี พ.ศ. 2559	8 ส.ค. 59
12	ที่ ศธ 0206.4/ว 9	การปรับปรุงกรอบระยะเวลาในการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	11 ส.ค. 59
13	ที่ ศธ 0206.6/ว 10	แนวปฏิบัติในการรับรองคุณวุฒิของผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ	31 ส.ค. 59
14	ที่ ศธ 0206.5/ว 11	หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	9 ก.ย. 59
15	ที่ ศธ 0206.6/ว 12	การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	9 ก.ย. 59
16	ที่ ศธ 0206.4/1183	การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	13 ก.ย. 59

## ตารางข้อมูลสถิติ

### ตารางที่ 1 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (สำนักงาน ก.ค.ศ.)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้รับจัดสรรงบประมาณ  
จำนวนทั้งสิ้น 283,508,900 บาท แยกรายละเอียดดังนี้

แผน/งาน/งบรายจ่าย	งบประมาณ
<b>แผนงบประมาณ : ขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา</b> <b>ผลผลิต : มาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</b> <b>กิจกรรม :</b> 1. พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและส่งเสริมพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 2. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา <b>งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559</b> งบบุคลากร 115,436,900 งบดำเนินงาน 165,928,000 งบลงทุน 1,144,000 งบรายจ่ายอื่น 1,000,000	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>283,508,900</b>

งบรายจ่าย	งบประมาณ						
	ได้รับจัดสรร	โอน/รับ*	หลังโอน	เบิกจ่าย	(%)	เงินกันไว้เบิก เหลือในปี	คงเหลือ หลังกันเงิน
งบบุคลากร	115,436,900	-	115,436,900	103,247,342.53	89.44050172	-	12,189,557.47
งบดำเนินงาน	165,928,000	-6,937,603.42	158,990,396.58	124,728,111.36	78.45009135	33,695,992.36	566,292.86
งบลงทุน	1,144,000	3,698,175.00	4,842,175.00	1,437,800.95	29.69	2,926,898.50	477,475.55
งบรายจ่ายอื่น	1,000,000	1,387,440.00	2,387,440.00	387,440.00	16.23	2,000,000	-
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>283,508,900</b>	<b>-1,851,988.42</b>	<b>281,656,911.58</b>	<b>229,800,694.84</b>	<b>81.588871</b>	<b>38,622,890.86</b>	<b>13,233,325.88</b>

ตารางที่ 2 การพิจารณาคำขอเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
(จำแนกวิทยฐานะ) ปีงบประมาณ 2559

ที่	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	หลักเกณฑ์ฯ ว 13/2556			หลักเกณฑ์ฯ ว 17/2552			หลักเกณฑ์ฯ ว 5/2554			รวม		
		จำนวน พิจารณา	อนุมัติ	ไม่ อนุมัติ	จำนวน พิจารณา	อนุมัติ	ไม่ อนุมัติ	จำนวน พิจารณา	อนุมัติ	ไม่ อนุมัติ	จำนวน พิจารณา	อนุมัติ	ไม่ อนุมัติ
1	ครูชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	ครูเชี่ยวชาญ	153	112	41	184	21	163	1	1	-	338	134	204
3	ครูเชี่ยวชาญพิเศษ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	ศึกษานิเทศเชี่ยวชาญ	3	3	-	14	4	10	-	-	-	17	7	10
5	ศึกษานิเทศเชี่ยวชาญ พิเศษ	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	1	-
6	รองผู้อำนวยการ เชี่ยวชาญ	2	1	1	13	-	13	-	-	-	15	1	14
7	ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	133	119	14	94	12	82	-	-	-	227	131	96
8	ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ พิเศษ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	รองผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	รองผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาเชี่ยวชาญ	3	2	1	9	-	9	-	-	-	12	2	10
11	ผู้อำนวยการสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา เชี่ยวชาญ	7	7	-	6	2	4	-	-	-	13	9	4
12	ผู้อำนวยการสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา เชี่ยวชาญพิเศษ	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1	-	1
	<b>รวม</b>	<b>301</b>	<b>244</b>	<b>57</b>	<b>322</b>	<b>40</b>	<b>282</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>624</b>	<b>285</b>	<b>339</b>

**ตารางที่ 3 การดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559**

ที่	ประเภท	คำขอ		อยู่ระหว่างดำเนินการ		ดำเนินการแล้วเสร็จ	
		เรื่อง	ราย	เรื่อง	ราย	เรื่อง	ราย
1	การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน	19	364	6	76	13	288
2	การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	27	58	10	29	17	23
3	การย้าย/การเปลี่ยนตำแหน่ง/การโอนข้าราชการ ประเภทอื่นเป็นข้าราชการครู/การเลื่อนตำแหน่ง	212	504	17	38	195	466
4	การรับรองวุฒิ/การเทียบวุฒิ/การกำหนดคุณวุฒิ/ การปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	15	16	3	3	12	13
5	การแก้ไขวัน เดือน ปีเกิดของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	59	61	5	6	54	55
6	การให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)	12	59	2	2	10	57
7	การกำหนดกรอบอัตรากำลังตำแหน่งบุคลากรทางการ ศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ในสถาบัน การอาชีวศึกษาเกษตร	1	322	1	322	0	0
8	การขออนุมัติบรรจุกลับเข้ารับราชการ	13	13	3	3	10	10
9	การดำเนินการเกี่ยวกับการให้ได้รับเงินเดือน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่อยู่ ในหน้าที่ความรับผิดชอบ เช่น การให้เงินเพิ่มสำหรับ ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของครูการศึกษาพิเศษและ ครูการศึกษาพิเศษกรณีเรียนร่วม (พ.ค.ศ.)/การให้ ได้รับเงินเดือนระหว่างลาศึกษาต่อ/การให้ได้รับเงิน เดือนกรณีพิเศษเป็นการเฉพาะราย/การให้ได้รับเงิน วิทยฐานะ	25	25	1	15	26	40
10	การกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาที่ว่างจากการเกษียณอายุ ราชการและที่ได้รับการจัดสรรคืนจาก คปร.	14	4665	0	0	14	4665
11	การพิจารณาเรื่องฟ้องคดีปกครอง	5	5	0	0	5	5
12	การตอบข้อหารือ	104	89	5	6	85	87
13	ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์และขอความเป็นธรรม	88	87	3	1	85	86
14	การทบทวนกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์	0	0	1	0	0	0
15	คำสั่ง สพป./สพม. เรื่องการกำหนดตำแหน่งและ แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ดำรง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/สถานศึกษา	169	4,716	11	126	127	4,590
<b>รวม</b>		<b>763</b>	<b>10984</b>	<b>68</b>	<b>627</b>	<b>653</b>	<b>10385</b>

**ที่มา :** การกิจตรวจ ติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคล สำนักงาน ก.ค.ศ., การกิจนโยบายและระบบตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา การกิจระบบตำแหน่งและวิทยฐานะที่ 1, การกิจระบบตำแหน่งและวิทยฐานะที่ 2, การกิจเสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ, การกิจกฎหมาย อุทธรณ์และร้องทุกข์

ณ วันที่ 30 กันยายน 2559

ตารางที่ 4 สถิติรายงานการดำเนินการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้กระทำผิดวินัย  
ที่ผ่านการพิจารณา ของ อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการที่ยุติแล้ว  
จำแนกตามตำแหน่งและสถานโทษ ปีงบประมาณ 2559

สังกัด/ตำแหน่ง	โทษร้ายแรง		โทษไม่ร้ายแรง			ไม่มีโทษ			ข้อ กฎหมาย	รวม (ราย)
	ไล่ออก	ปลด ออก	ลดชั้น เงินเดือน	ตัดเงิน เดือน	ภาค ทัณฑ์	ให้ออก (มลทินฯ)	งดโทษ	ยุติเรื่อง		
<b>สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน</b>										
ผู้อำนวยการเขตฯ	1	-	-	1	-	-	-	2	-	4
รองผู้อำนวยการเขตฯ	1	1	-	-	1	-	-	1	4	8
ผู้อำนวยการโรงเรียน	3	7	6	10	11	-	8	6	24	75
รองผู้อำนวยการโรงเรียน	1	-	-	3	4	-	2	1	3	14
ครู	11	34	10	16	11	1	19	17	65	184
บุคลากรทางการศึกษา	3	6	-	1	4	1	4	4	5	28
<b>สำนักงานคณะกรรมการ อาชีวศึกษา</b>										
ผู้อำนวยการสถานศึกษา										
ครู	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>กศน.</b>										
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	1	-	-	-	1	1	-	3
ครู								2		2
<b>รวม</b>	<b>21</b>	<b>48</b>	<b>17</b>	<b>30</b>	<b>31</b>	<b>2</b>	<b>34</b>	<b>34</b>	<b>101</b>	<b>320</b>

ตารางที่ 5 สถิติรายงานการดำเนินการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้กระทำผิดวินัยที่ผ่านการพิจารณา  
ของ อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ ที่ยุติแล้ว จำแนกตามกรณีความผิด  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

กรณีความผิด สังกัด	ละทิ้ง หน้าที่ ราชการ	ผู้สาว	ล่วง ละเมิด ทางเพศ (เด็ก)	อนาจาร	การเงิน	พหุ ศุด	เรียก รับเงิน	ไม่ปฏิบัติ ตามระเบียบ แบบแผน	ทุจริต ต่อหน้าที่ อาญา	ความผิด อาญา	ยาเสพติด	เมาสุรา	ทะเลาะ วิวาท	ลงโทษ นักเรียน ผิดระเบียบ	ปลอม เอกสาร ไม่สุภาพ	ใช้วาจา ไม่สุภาพ	ทุจริต สอบครู อื่นๆ	กรณี รวม	
สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	18	23	6	20	22	63	18	6	65	29	9	2	7	13	3	3	2	5	314
สำนักงานคณะกรรมการ การอาชีวศึกษา	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	2
สำนักงานส่งเสริมการศึกษา นอกระบบและการศึกษา ตามอัธยาศัย	-	-	-	-	-	1	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>รวม (ราย)</b>	<b>19</b>	<b>23</b>	<b>6</b>	<b>20</b>	<b>22</b>	<b>64</b>	<b>18</b>	<b>6</b>	<b>68</b>	<b>29</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>320</b>

ที่มา : ภารกิจเสริมสร้างและมาตรฐานวินัย

ณ วันที่ 30 กันยายน 2559

\* ผิด พ.ร.บ.ฯ คอมพิวเตอร์ 1 ราย

\* ทุจริตใส่ไฟฟ้า 1 ราย

\* ทุจริตเลือกตั้ง 1 ราย

\* ทำเอกสารหาย 2 ราย

**ตารางที่ 6 จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่อุทธรณ์/ร้องทุกข์ที่ อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเกี่ยวกับการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พิจารณาญาติแล้ว  
จำแนกกรณีความผิด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559**

กรณีความผิด	แสวงหาผลประโยชน์/ทุจริต	ผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ	ไม่วางตัวเป็นกลางทางการเมือง	ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา	ละทิ้งหน้าที่ราชการ	ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ	กีดกันแก่ผู้กล่าวหาโดยปราศจากความจริง	คัดลอก/ลอกเลียนผลงานทางวิชาการ	จ้างวานให้ผู้อื่นทำผลงานทางวิชาการ	ล่วงละเมิดทางเพศ/อนาจารต่อผู้เรียน	ผู้สาว									
												ปี 57	ปี 58	ปี 59	ปี 57	ปี 58	ปี 59	ปี 57	ปี 58	ปี 59
<b>สังกัด</b>																				
ดำเนินงานคณะกรรมการศึกษาระดับพื้นฐาน	4	4	3	4	6	-	-	1	-	3	4	3	-	-	4	5	4	-	-	-
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>รวม (ราย)</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

กรณีความผิด	การพนัน	เรียกรับเงิน	ปลอมเอกสาร/ปลอมลายมือชื่อ	ดื่มสุรา	ยาเสพติด	ไม่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	อื่น ๆ	ข้อกฎหมายพ้องกัน	ร้องทุกข์	คดีปกครอง	รวมทั้งสิ้น														
												ปี 57	ปี 58	ปี 59	ปี 57	ปี 58	ปี 59	ปี 57	ปี 58	ปี 59	ปี 57	ปี 58	ปี 59		
<b>สังกัด</b>																									
ดำเนินงานคณะกรรมการศึกษาระดับพื้นฐาน	3	3	14	4	4	8	4	2	1	-	3	-	-	3	29	179	32	23	13	18	11	216	70	87	
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3
สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>รวม (ราย)</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>31</b>	<b>179</b>	<b>32</b>	<b>23</b>	<b>13</b>	<b>18</b>	<b>11</b>	<b>216</b>	<b>71</b>	<b>90</b>

ที่มา : ภารกิจกฎหมาย อุทธรณ์และร้องทุกข์  
ณ วันที่ 30 กันยายน 2559

ตารางที่ 7 จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่อุทธรณ์และร้องทุกข์ ที่ อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเกี่ยวกับการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พิจารณาญาติแล้ว  
จำแนกตามสถานโทษ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

สถานโทษ	โทษวินัยร้ายแรง			โทษวินัยไม่ร้ายแรง			ข้อกฎหมาย พ้องกัน			ร้องทุกข์			คดีปกครอง			รวมทั้งสิ้น										
	ปล่อย		ปลดออก	ลดขั้นเงินเดือน		ตัดเงินเดือน	ภาคทัณฑ์		ข้อกฎหมาย พ้องกัน			คดีปกครอง			รวมทั้งสิ้น											
	ปี 57	ปี 58	ปี 59	ปี 57	ปี 58	ปี 59	ปี 57	ปี 58	ปี 59	ปี 57	ปี 58	ปี 59	ปี 57	ปี 58	ปี 59	ปี 57	ปี 58	ปี 59								
สังกัด																										
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	9	13	9	8	8	9	2	1	3	3	3	2	2	1	4	29	179	32	23	13	8	11	216	70	87	
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3
สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>รวม (ราย)</b>	<b>9</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>31</b>	<b>179</b>	<b>32</b>	<b>23</b>	<b>13</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>216</b>	<b>71</b>	<b>90</b>	

ที่มา : การกักโทษอุทธรณ์และร้องทุกข์  
ณ วันที่ 30 กันยายน 2559

ตารางที่ 8 จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่อุทธรณ์และร้องทุกข์ ที่ อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเกี่ยวกับการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พิจารณาญาติแล้ว  
จำแนกตามตำแหน่ง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ตำแหน่ง	ครูผู้ช่วย			ครู			ผู้อำนวยการสถานศึกษา			รองผู้อำนวยการสถานศึกษา			ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา			รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา			บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)			รวมทั้งสิ้น			
	ครูผู้ช่วย		ครู	ผู้อำนวยการสถานศึกษา		รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการศึกษา		รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ผู้อำนวยการศึกษา		รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)		รวมทั้งสิ้น										
	ปี 57	ปี 58	ปี 59	ปี 57	ปี 58	ปี 59	ปี 57	ปี 58	ปี 59	ปี 57	ปี 58	ปี 59	ปี 57	ปี 58	ปี 59	ปี 57	ปี 58	ปี 59							
สังกัด																									
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	164	31	-	18	28	35	19	4	42	2	4	1	1	-	4	3	3	-	1	5	2	5	216	70	87
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>รวม (ราย)</b>	<b>164</b>	<b>31</b>	<b>-</b>	<b>18</b>	<b>28</b>	<b>35</b>	<b>19</b>	<b>5</b>	<b>43</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>216</b>	<b>70</b>	<b>90</b>

ที่มา : การกักโทษอุทธรณ์และร้องทุกข์  
ณ วันที่ 30 กันยายน 2559



ตารางที่ 11 จำนวนหน่วยงานที่ขอหรือที่ อ.ก.ค.ศ. วิศวกรรมเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ตำแหน่ง	เขตพื้นที่การศึกษา			สพฐ.			กศน.			สอศ.			กรมบัญชีกลาง			อื่น ๆ			รวมทั้งสิ้น			
	ปี 57	ปี 58	ปี 59	ปี 57	ปี 58	ปี 59	ปี 57	ปี 58	ปี 59	ปี 57	ปี 58	ปี 59	ปี 57	ปี 58	ปี 59	ปี 57	ปี 58	ปี 59				
สังกัด	-	80	37	59	1	4	1	-	-	-	-	1	-	2	1	-	-	-	5	60	83	43
จำนวนเรื่อง	-	80	37	59	1	4	1	-	-	-	-	1	-	2	1	-	-	-	5	60	83	43
รวม (ราย)	-	80	37	59	1	4	1	-	-	-	1	-	2	1	-	-	-	-	5	60	83	43

ที่มา : ภารกิจกฎหมาย อุทธรณ์และร้องทุกข์  
ณ วันที่ 30 กันยายน 2559



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ  
ที่ ก.ค.ศ. 175/2559

เรื่อง แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 และคณะทำงานจัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

อนุสนธิคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ก.ค.ศ. 148/2559 ลงวันที่ 21 ตุลาคม 2559 ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 และคณะทำงานจัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 นั้น

เนื่องจากรองเลขาธิการ ก.ค.ศ. (นางจินตนา มีแสงพราว) ซึ่งเป็นประธานกรรมการและประธานคณะทำงานจัดทำรายงานประจำปีฯ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้ตรวจราชการกระทรวง ตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ 29 พฤศจิกายน 2559 ประกอบกับมีข้าราชการบางราย ซึ่งเป็นคณะทำงานได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในภารกิจใหม่ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำรายงานประจำปีฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 และคณะทำงานจัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ดังนี้

1. คณะกรรมการจัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ประกอบด้วย

- |   |                  |
|---|------------------|
| 1.1 เลขานุการ ก.ค.ศ.  | ที่ปรึกษา        |
| 1.2 รองเลขานุการ ก.ค.ศ.<br>(นายศรีชัย พรประชาธรรม)                      | ประธานกรรมการ    |
| 1.3 รองเลขานุการ ก.ค.ศ.<br>(นางสาวอุษณีย์ ธโนศวรรย์)                    | รองประธานกรรมการ |
| 1.4 ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล<br>(นางอัจฉรา สระวาสี) | กรรมการ          |
| 1.5 ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล<br>(นายยศพล เวณุโกเศศ) | กรรมการ          |

1.6	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล (นายทศพร ลีสินภัย)	กรรมการ
1.7	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกฎหมาย (นางปราณี ศิวารมณ)	กรรมการ
1.8	ผู้อำนวยการภารกิจ	กรรมการ
1.9	ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ	กรรมการและเลขานุการ
1.10	หัวหน้ากลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

2. คณะทำงานจัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ประกอบด้วย

2.1	รองเลขาธิการ ก.ค.ศ. (นายศรีชัย พรประชาธรรม)	ประธานคณะทำงาน
2.2	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล (นายยศพล เวกุโกเศศ)	รองประธานคณะทำงาน
2.3	นางดรุวรรณ บุญมาก	คณะทำงาน
2.4	นางศุภนรี กระปี่ทอง	คณะทำงาน
2.5	นางสาวชัชมน นาคหงษ์สุวรรณ	คณะทำงาน
2.6	นายจเร ศิริรักษ์	คณะทำงาน
2.7	นางสาวประภา นิ่มนวล	คณะทำงาน
2.8	ส.ต.ต. (ญ) นิสาล พึ่งแก้ว	คณะทำงาน
2.9	นายภูไท เมฆกระจาย	คณะทำงาน
2.10	นางสาวกรวรรณ ศรีศิลา	คณะทำงาน
2.11	นางสาวอัจฉรา ภิญโญ	คณะทำงาน
2.12	นายภาคภูมิ รัตตะกฤษ	คณะทำงาน
2.13	นางสาวสุทัสสา อุปลกะลิน	คณะทำงาน
2.14	นางสาวมณีเราะ มรรษทวิ	คณะทำงาน
2.15	นางสาวนภาพร สิงห์คนอง	คณะทำงาน
2.16	นายวศิน นาคสมวงษ์กุล	คณะทำงาน
2.17	นางไอรินทร์ กระต่ายทอง	คณะทำงาน
2.18	นางสาวชุลีวรรณ คามเขต	คณะทำงาน
2.19	นายธีรศักดิ์ อุบลรัตน์	คณะทำงาน
2.20	นางสาวสุภาวรัตน์ อ่ำชุ่ม	คณะทำงาน
2.21	นางสาวจุฑารัตน์ มณีโชติ	คณะทำงาน
2.22	นายประสงค์ สิริโสภาสยามวงศ์	คณะทำงาน
2.23	นางสาวเอมพร น้อยจินดา	คณะทำงาน

2.24	นางสาวนิโลบล วงศ์ทวี	คณะทำงาน
2.25	นางชลธิชา จินดาชาติ	คณะทำงาน
2.26	นายชานนท์ อภิญาวิศิษฐ์	คณะทำงาน
2.27	นายธีระศักดิ์ กิตติคุณ	คณะทำงาน
2.28	นางสาวธำภาญจน์ แสงฉาย	คณะทำงาน
2.29	นายพิศาล แก้วสพาน	คณะทำงาน
2.30	นางสาวกัลยวรรณ อินริสพงษ์	คณะทำงาน
2.31	นายพันธ์ศักดิ์ ประกอบผล	คณะทำงาน
2.32	ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ	คณะทำงานและเลขานุการ
2.33	หัวหน้ากลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
2.34	นางสาวอุษารัตน์ นิตยารมย์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
2.35	นางวัลลยา บางน้อย	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
2.36	นายวรกัญญา ศรีสุทธิ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
2.37	นางสาวภัทรา ศรีพุทธางกูร	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
2.38	นายเอกธนา พลเชียงใหม่	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
2.39	นายเกียรติสกันธ์ กลิ่นสุวรรณ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2559



นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์  
เลขาธิการ ก.ค.ศ. ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

**คณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล  
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559**

<b>ที่ปรึกษา</b>	เลขาธิการ ก.ค.ศ. (นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์) รองเลขาธิการ ก.ค.ศ. (นางจินตนา มีแสงพราว)
<b>ประธานกรรมการ</b>	รองเลขาธิการ ก.ค.ศ. (นายศรีชัย พรประชาธรรม)
<b>รองประธานกรรมการ</b>	รองเลขาธิการ ก.ค.ศ. (นางสาวอุษณีย์ ธโนศวรรย์)
<b>กรรมการ</b>	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล (นางอัจฉรา สระวาสี) ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล (นายยศพล เวณุโกเศศ) ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล (นายทศพร ลีลีนัย) ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกฎหมาย (นางปราณี ศิวารมณ) ผู้อำนวยการภารกิจตรวจติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคล ผู้อำนวยการภารกิจระบบตำแหน่งและวิทยฐานะที่ 1 ผู้อำนวยการภารกิจระบบตำแหน่งและวิทยฐานะที่ 2 ผู้อำนวยการภารกิจนโยบายและระบบตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา ผู้อำนวยการภารกิจนโยบายและระบบบริหารงานบุคคล ผู้อำนวยการภารกิจเสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ผู้อำนวยการภารกิจกองทุนและสวัสดิการทางการศึกษา ผู้อำนวยการภารกิจกฎหมาย อุทธรณ์และร้องทุกข์ ผู้อำนวยการภารกิจเสริมสร้างและมาตรฐานวินัย ผู้อำนวยการภารกิจบริหารการเปลี่ยนแปลงภาครัฐและนโยบายพิเศษ ผู้อำนวยการภารกิจวิจัยและนวัตกรรมกรรมการบริหารงานบุคคล
<b>ประธานคณะทำงาน</b>	รองเลขาธิการ ก.ค.ศ. (นายศรีชัย พรประชาธรรม)
<b>รองประธานคณะทำงาน</b>	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล (นายยศพล เวณุโกเศศ)

