



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
เรื่อง ประกวดราคาจ้างพัฒนาระบบการบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยสำนักงาน ก.ค.ศ. มีความประสงค์จะประกวดราคาจ้างพัฒนาระบบการบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) ราคาากลางของงานจ้างในการประกวดราคาครั้งนี้เป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน ๒,๓๖๓,๗๐๐.๐๐ บาท (สองล้านสามแสนหกหมื่นบาทถ้วน) ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

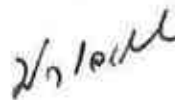
๑. มีความสามารถตามกฎหมาย
๒. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๓. ไม่อยู่ระหว่างเลิกกิจการ
๔. ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราว เนื่องจากเป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนดตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง
๕. ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระบุชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทิ้งงานและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทิ้งงานของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทิ้งงานเป็นส่วนผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย
๖. มีคุณสมบัติและไม่ได้ลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา
๗. เป็นนิติบุคคลผู้มีอาชีพรับจ้างงานที่ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ดังกล่าว
๘. ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกับกับผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่นที่เข้าเป็นข้อเสนอให้แก่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ณ วันประกาศประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม ในการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ครั้งนี้
๙. ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่ รัฐบาลของผู้ยื่นข้อเสนอได้มีคำสั่งให้สละเอกสิทธิ์และความคุ้มกันเช่นนั้น
๑๐. ผู้ยื่นข้อเสนอต้องลงทะเบียนในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e - GP) ของกรมบัญชีกลาง
๑๑. ผู้เสนอราคาต้องมีผลงานที่เกี่ยวข้องกับพัสดุที่ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ในครั้งนี้อย่างน้อย ๑ ผลงาน ที่มูลค่าสัญญาไม่ต่ำกว่า ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท และเป็นผลงานที่สิ้นสุดแล้ว โดยแสดงหนังสือรับรองผลงานจากหน่วยงานคู่สัญญาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี
๑๒. ผู้เสนอราคาต้องมีบุคลากร ซึ่งมีคุณสมบัติและจำนวนตามที่ ๘. ของรายละเอียดขอบเขตการจ้าง โดยต้องเสนอรายชื่อ ประวัติการศึกษา ประสบการณ์ทำงานของบุคลากรที่จะมาดำเนินงาน พร้อมแนบลายเซ็นรับรองยืนยันชื่อย่อและนาม และหากจำเป็นต้องเปลี่ยนบุคลากรจะต้องได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ค.ศ.

ผู้ยื่นข้อเสนอต้องยื่นข้อเสนอและเสนอราคาทางระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์
ในวันที่ ระหว่างเวลา น. ถึง น.

ผู้สนใจสามารถขอรับเอกสารประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ โดยดาวน์โหลดเอกสารผ่านทางระบบ
จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ตั้งแต่วันที่ประกาศจนถึงก่อนวันเสนอราคา

ผู้สนใจสามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ www.otepc.go.th หรือ www.gprocurement.go.th
หรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๓๖ ในวันและเวลาราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ประวิศ เอราวรรณ)

เลขาธิการ ก.ค.ศ. ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ดร.กมลวดี



(อ.ค.ค.ญ.) นิศาชล พึ่งแก้ว

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส

หัวหน้ากลุ่มบริหารการคลังและสินทรัพย์ ปฏิบัติหน้าที่

หัวหน้าเจ้าหน้าที่



เอกสารประกวดราคาจ้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)

เลขที่ /๒๕๖๖

การจ้างพัฒนากระบวนการบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ลงวันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยสำนักงาน ก.ค.ศ. ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า "สำนักงาน" มีความประสงค์จะประกวดราคาจ้างพัฒนากระบวนการบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) โดยมีข้อแนะนำและข้อกำหนดดังต่อไปนี้

๑. เอกสารแนบท้ายเอกสารประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์

๑.๑ รายละเอียดและขอบเขตของงาน

๑.๒ แบบใบเสนอราคาที่กำหนดไว้ในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์

๑.๓ สัญญาจ้างทำของ

๑.๔ แบบหนังสือค้ำประกัน

หลักประกันสัญญา

๑.๕ บทนิยาม

(๑) ผู้ที่ผลประโยชน์ร่วมกัน

(๒) การขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๑.๖ แบบบัญชีเอกสารที่กำหนดไว้ในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์

(๑) บัญชีเอกสารส่วนที่ ๑

(๒) บัญชีเอกสารส่วนที่ ๒

๑.๗ แผนการใช้พัสดุที่ผลิตภายในประเทศ

๒. คุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอ

๒.๑ มีความสามารถตามกฎหมาย

๒.๒ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๓ ไม่อยู่ระหว่างเลิกกิจการ

๒.๔ ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกสั่งห้ามการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐ

ไว้ชั่วคราว เนื่องจากเป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานกำหนดตามที่กระทรวงพาณิชย์ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง

๒.๕ ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระงับไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนที่มิใช่เป็นผู้ทำงานของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงานเป็นหุ้นส่วนผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจแทนงานตำแหน่งงานนั้นกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย

๒.๖ มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในภาพกฎหมายเฉพาะ

๒.๓ เป็นนิติบุคคล...

๒.๓ เป็นนิติบุคคลผู้มีอาชีพรับจ้างงานที่ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ดังกล่าว

๒.๔ ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอให้แก่สำนักงาน ณ วันประกาศประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรมในการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ครั้งนี้

๒.๕ ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทยเว้นแต่รัฐบาลของผู้ยื่นข้อเสนอได้มีคำสั่งให้สละเอกสิทธิ์และความคุ้มกันเช่นนั้น

๒.๑๐ ผู้ยื่นข้อเสนอที่ยื่นเสนอในรูปแบบของ “กิจการร่วมค้า” ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

กรณีที่ข้อตกลงฯ กำหนดให้ผู้เข้าร่วมค้ารายหนึ่งเป็นผู้เข้าร่วมค้าหลัก ข้อตกลงฯ จะต้องมีการกำหนดสัดส่วนหน้าที่ และความรับผิดชอบในปริมาณงาน สิ่งของ หรือมูลค่าตามสัญญาของผู้เข้าร่วมค้าหลักมากกว่าผู้เข้าร่วมค้ารายอื่นทุกราย

กรณีที่ข้อตกลงฯ กำหนดให้ผู้เข้าร่วมค้ารายใดรายหนึ่งเป็นผู้เข้าร่วมค้าหลัก กิจการร่วมค้านั้นต้องใช้ผลงานของผู้เข้าร่วมค้าหลักรายเดียวเป็นผลงานของกิจการร่วมค้าที่ยื่นข้อเสนอ

สำหรับข้อตกลงฯ ที่ไม่ได้กำหนดให้ผู้เข้าร่วมค้ารายใดเป็นผู้เข้าร่วมค้าหลัก ผู้เข้าร่วมค้าทุกรายจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในเอกสารเชิญชวน

๒.๑๑ ผู้ยื่นข้อเสนอต้องลงทะเบียนในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement: e - GP) ของกรมบัญชีกลาง

๒.๑๒ ผู้เสนอราคาต้องมีผลงานที่เกี่ยวข้องกับพัสดุที่ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ในครั้งนี้อย่างน้อย ๓ ผลงาน ที่มีมูลค่าสัญญาไม่ต่ำกว่า ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท และเป็นผลงานที่สิ้นสุดแล้ว โดยแสดงหนังสือรับรองผลงานจากหน่วยงานคู่สัญญามือหนึ่งไม่เกิน ๓ ปี

๒.๑๓ ผู้เสนอราคาต้องมีบุคลากร ซึ่งมีคุณสมบัติและจำนวนตามข้อ ๔. ของรายละเอียดขอบเขตการจ้าง โดยต้องเสนอรายชื่อ ประวัติการศึกษา ประสบการณ์ทำงานของบุคลากรที่จะมาดำเนินงาน พร้อมแนบลายเซ็นรับรองยืนยันการเข้าร่วม และหากจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงบุคลากรจะต้องได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ค.ศ.

๓. หลักฐานการยื่นข้อเสนอ

ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องเสนอเอกสารหลักฐานยื่นมาพร้อมกับการเสนอราคาในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ โดยแยกเป็น ๒ ส่วน คือ

๓.๑ ส่วนที่ ๑ อย่างน้อยต้องมีเอกสารดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีผู้ยื่นข้อเสนอเป็นนิติบุคคล

(ก) หนังสือส่วนสามัญหรือหนังสือส่วนจำกัด ให้ยื่นสำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล บัญชีรายชื่อหุ้นส่วนผู้จัดการ ผู้มีอำนาจควบคุม (ถ้ามี) พร้อมทั้งรับรองสำเนาถูกต้อง

(ข) บัญชีรายชื่อหุ้นส่วนหรือบริษัทมหาชนจำกัด ให้ยื่นสำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล หนังสือบริคณห์สนธิ บัญชีรายชื่อกรรมการผู้จัดการ ผู้มีอำนาจควบคุม (ถ้ามี) และบัญชีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ (ถ้ามี) พร้อมทั้งรับรองสำเนาถูกต้อง

(๒) ในกรณีผู้ยื่นข้อเสนอเป็นบุคคลธรรมดาหรือคณะบุคคลที่ไม่ใช่นิติบุคคล ให้ยื่นสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้ยื่น สำเนาข้อตกลงที่แสดงถึงการเข้าเป็นหุ้นส่วน (ถ้ามี) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้เป็นหุ้นส่วน หรือสำเนาหนังสือเดินทางของผู้เป็นหุ้นส่วนที่ไม่ได้ถือสัญชาติไทย พร้อมทั้งรับรองสำเนาถูกต้อง

(๓) ในกรณีผู้ยื่นข้อเสนอเป็นผู้ยื่นข้อเสนอร่วมกันในฐานะเป็นผู้ร่วมค้า ให้ยื่นสำเนาสัญญาของภาคเข้าร่วมค้า และแนบสำเนาตามที่ระบุไว้ใน (๑) หรือ (๒) ของผู้ร่วมค้า แล้วแต่กรณี

(๔) เอกสารเพิ่มเติมอื่น ๆ

(๔.๑) ใบทะเบียนพาณิชย์ (ถ้ามี)

(๔.๒) หนังสือรับรองภาษีมูลค่าเพิ่ม (ถ้ามี)

(๔.๓) เอกสารทางบัญชีของบริษัท (ถ้ามี)

(๕) บัญชีเอกสารส่วนที่ ๑ ทั้งหมดที่ได้ยื่นพร้อมกับการเสนอราคาทางระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ตามแบบในข้อ ๑.๖ (๑) โดยไม่ต้องแนบในรูปแบบ PDF File (Portable Document Format)

ทั้งนี้ เมื่อผู้ยื่นข้อเสนอดำเนินการแนบไฟล์เอกสารตามบัญชีเอกสารส่วนที่ ๑ ครบถ้วน ถูกต้องแล้ว ระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์จะสร้างบัญชีเอกสารส่วนที่ ๑ ตามแบบในข้อ ๑.๖ (๑) ให้โดยผู้ยื่นข้อเสนอไม่ต้องแนบบัญชีเอกสารส่วนที่ ๑ ดังกล่าวในรูปแบบ PDF File (Portable Document Format)

๓.๒ ส่วนที่ ๒ อย่างน้อยต้องมีเอกสารดังต่อไปนี้

(๑) ใบกรณีที่ผู้ยื่นข้อเสนอมอบอำนาจให้บุคคลอื่นกระทำการแทนให้แนบหนังสือมอบอำนาจซึ่งติดอากรแสตมป์ตามกฎหมาย โดยมีหลักฐานแสดงตัวตนของผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจ ทั้งนี้ หากผู้รับมอบอำนาจเป็นบุคคลธรรมดาต้องเป็นผู้ที่บรรลุนิติภาวะตามกฎหมายแล้วเท่านั้น

(๒) เอกสารเพิ่มเติมอื่น ๆ

(๒.๑) ข้อเสนอของบริษัทตามที่กำหนดขอบเขตการจ้าง

(๒.๒) หนังสือรับรองผลงานตามที่กำหนดขอบเขตการจ้าง

(๒.๓) บัญชีรายชื่อบุคลากรตามข้อกำหนดขอบเขตการจ้าง

(๓) สำเนาใบขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) (ถ้ามี)

(๔) บัญชีเอกสารส่วนที่ ๒ ทั้งหมดที่ได้ยื่นพร้อมกับการเสนอราคาทางระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ตามแบบในข้อ ๑.๖ (๒) โดยไม่ต้องแนบในรูปแบบ PDF File (Portable Document Format)

ทั้งนี้ เมื่อผู้ยื่นข้อเสนอดำเนินการแนบไฟล์เอกสารตามบัญชีเอกสารส่วนที่ ๒ ครบถ้วน ถูกต้องแล้ว ระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์จะสร้างบัญชีเอกสารส่วนที่ ๒ ตามแบบในข้อ ๑.๖ (๒) ให้โดยผู้ยื่นข้อเสนอไม่ต้องแนบบัญชีเอกสารส่วนที่ ๒ ดังกล่าวในรูปแบบ PDF File (Portable Document Format)

๔. การเสนอราคา

๔.๑ ผู้ยื่นข้อเสนอต้องยื่นข้อเสนอและ เสนอราคาทางระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ตามที่กำหนดไว้ในเอกสารประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์นี้ โดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ทั้งสิ้น และจะต้องกรอกข้อความให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมทั้งหลักฐานแสดงตัวตนและทำการยืนยันตัวตนของผู้ยื่นข้อเสนอโดยไม่ต้องแนบบเสนอราคาในรูปแบบ PDF File (Portable Document Format)

๔.๒ ในการเสนอราคาให้เสนอราคาเป็นเงินบาทและเสนอราคาได้เพียงหนึ่งเดียวและราคาเดียว โดยเสนอราคารวม และหรือราคาต่อหน่วย และหรือค่ารวมค่าเช่า ตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ท้ายใบเสนอราคา ที่ถูกต้อง ทั้งนี้ หากการรวมที่เสนอจะต้องตรงกับทั้งตัวเลขและตัวหนังสือ ถ้าตัวเลขและตัวหนังสือไม่ตรงกัน ให้ถือตัวหนังสือเป็นสำคัญ โดยคิดราคารวมทั้งหมดซึ่งรวมค่าภาษีมูลค่าเพิ่ม ภาษีอากรอื่น และค่าส่งถ่ายอื่น ๆ ทั้งปวงไว้แล้ว

ราคาที่เสนอจะต้องเสนอกำหนดยี่นราคาไม่น้อยกว่า ๑๒๕๖ วัน ตั้งแต่วันเสนอราคา โดยภายในกำหนดยี่นราคา ผู้ยื่นข้อเสนอต้องยื่นเหตุผลราคาที่ตนได้เสนอไว้และจะถอนการเสนอราคามีได้

๔.๓ ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องเสนอกำหนดเวลาดำเนินการแล้วเสร็จไม่เกิน ๒๗๐ วัน นับตั้งจากวันลงนามในสัญญา

๔.๔ ก่อนเสนอราคา ผู้ยื่นข้อเสนอควรตรวจสอบร่างสัญญา แบบรูป และรายละเอียด ฯลฯ ให้ถี่ถ้วนและเข้าใจเอกสารประกวดราคาจ้างอิเล็กทรอนิกส์ทั้งหมดเสียก่อนที่จะตกลงยื่นเสนอราคาตามเงื่อนไขในเอกสารประกวดราคาจ้างอิเล็กทรอนิกส์

๔.๕ ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องยื่นข้อเสนอและเสนอราคาทางระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ในวันที่ ระหว่างเวลา น. ถึง น. และเวลาในการเสนอราคาให้ถือตามเวลาของระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์เป็นเกณฑ์

เมื่อพ้นกำหนดเวลาสิ้นข้อเสนอและเสนอราคาแล้วจะไม่รับเอกสารการยื่นข้อเสนอและเสนอราคาใด ๆ โดยเด็ดขาด

๔.๖ ผู้ยื่นข้อเสนอต้องจัดทำเอกสารสำหรับการใช้ในการเสนอราคาในรูปแบบไฟล์เอกสารประเภท PDF File (Portable Document Format) โดยผู้ยื่นข้อเสนอต้องเป็นผู้รับผิดชอบตรวจสอบความครบถ้วนถูกต้อง และชัดเจนของเอกสาร PDF File ก่อนที่จะยื่นยื่นการเสนอราคา แล้วจึงส่งข้อมูล (upload) เพื่อเป็นการเสนอราคาให้แก่สำนักงานผ่านทางระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์

๔.๗ คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์จะดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอแต่ละรายว่า เป็นผู้ยื่นข้อเสนอที่มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่นตามข้อ ๔.๕ (๑) หรือไม่ หากปรากฏว่าผู้ยื่นข้อเสนอรายใดเป็นผู้ยื่นข้อเสนอที่มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่น คณะกรรมการฯ จะตัดรายชื่อผู้ยื่นข้อเสนอที่มีผลประโยชน์ร่วมกันนั้นออกจากการเป็นผู้ยื่นข้อเสนอ

หากปรากฏว่าคณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ว่าท่านหรือในขณะที่มีการพิจารณาข้อเสนอ มีผู้ยื่นข้อเสนอรายใดกระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรมตามข้อ ๔.๕ (๑) และคณะกรรมการฯ เห็นว่ามีการกระทำความผิดเป็นการขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรม คณะกรรมการฯ จะตัดรายชื่อผู้ยื่นข้อเสนอรายนั้นออกจากการเป็นผู้ยื่นข้อเสนอ และสำนักงานจะพิจารณาลงโทษผู้ยื่นข้อเสนอดังกล่าวแก่ผู้จ้างงาน เว้นแต่สำนักงานจะพิจารณาเห็นว่าผู้ยื่นข้อเสนอรายนั้นมิใช่เป็นผู้กระทำความผิดและได้ให้ความร่วมมือเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาของสำนักงาน

๔.๘ ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในเอกสารประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์

(๒) ราคาที่เสนอจะต้องเป็นราคาที่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม และภาษีอื่น ๆ (ถ้ามี) รวมค่าใช้จ่ายที่ป้องกันไว้ด้วยแล้ว

(๓) ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องลงทะเบียนเพื่อเข้าสู่กระบวนการเสนอราคา ตามวัน เวลาที่กำหนด

(๔) ผู้ยื่นข้อเสนอจะถอนการเสนอราคาที่ยื่นแล้วไม่ได้

(๕) ผู้ยื่นข้อเสนอต้องศึกษาและทำความเข้าใจในระบบและวิธีการเสนอราคาด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ตามที่แสดงไว้ในเว็บไซต์ www.sprocurement.go.th

๔.๙ ผู้ยื่นข้อเสนอที่เป็นผู้ชนะการเสนอราคาต้องจัดทำแผนการใช้พัสดุที่ผลิตภายในประเทศ โดยยื่นให้หน่วยงานของรัฐภายใน ๖๐ วัน นับตั้งจากวันลงนามในสัญญา

๕. หลักเกณฑ์และสิทธิในการพิจารณา

๕.๑ ในการพิจารณามลการยื่นข้อเสนอประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ครั้งนี้ สำนักงานจะพิจารณาตัดสินโดยใช้หลักเกณฑ์ราคา

๕.๒ การพิจารณาผู้ชนะการยื่นข้อเสนอ

กรณีใช้หลักเกณฑ์ราคาในการพิจารณาผู้ชนะการยื่นข้อเสนอ สำนักงานจะพิจารณาจากราคารวม

๕.๓ หากผู้ยื่นข้อเสนอรายใดมีคุณสมบัติไม่ถูกต้องตามข้อ ๒ หรือยื่นหลักฐานการยื่นข้อเสนอไม่ถูกต้อง หรือไม่ครบถ้วนตามข้อ ๓ หรือยื่นข้อเสนอไม่ถูกต้องตามข้อ ๔ คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์จะไม่รับพิจารณาข้อเสนอของผู้ยื่นข้อเสนอรายนั้น เว้นแต่ ผู้ยื่นข้อเสนอรายใดเสนอเอกสารทางเทคนิคหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะจ้างไม่ครบถ้วน หรือเสนอรายละเอียดแตกต่างไปจากเงื่อนไขที่สำนักงานกำหนดไว้ในประกาศและเอกสารประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ในส่วนที่ไม่ใช่สาระสำคัญ และความแตกต่างนั้นไม่มีผลทำให้เกิดการได้เปรียบเสียเปรียบกับผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่น หรือเป็นการผิดพลาดเล็กน้อย คณะกรรมการ อาจพิจารณาผ่อนปรนการตัดสินผู้ยื่นข้อเสนอรายนั้น

๕.๔ สำนักงานสงวนสิทธิไม่พิจารณาข้อเสนอของผู้ยื่นข้อเสนอโดยไม่มีการผ่อนผันในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ไม่ปรากฏชื่อผู้ยื่นข้อเสนอรายนั้นในบัญชีผู้รับเอกสารประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ทางระบบจัดจ้างด้วยอิเล็กทรอนิกส์ หรือบัญชีรายชื่อผู้รับเอกสารประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ทางระบบการจัดซื้อจัดจ้างด้วยอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน

(๒) ไม่กรอกชื่อผู้ยื่นข้อเสนอในการเสนอราคาทางระบบจัดซื้อจัดจ้างด้วยอิเล็กทรอนิกส์

(๓) เสนอรายละเอียดแตกต่างไปจากเงื่อนไขที่กำหนดในเอกสารประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ที่เป็นสาระสำคัญ หรือมีผลทำให้เกิดความได้เปรียบเสียเปรียบแก่ผู้ยื่นข้อ เสนอรายอื่น

๕.๕ ในกรณีตัดสินการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์หรือในการทำสัญญา คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์หรือสำนักงานมีสิทธิให้ผู้ยื่นข้อเสนอชี้แจงหรือโต้แย้งเพิ่มเติมได้ สำนักงานมีสิทธิที่จะไม่รับข้อเสนอ ไม่รับราคา หรือไม่ตัดสินผู้ชนะ หากข้อเท็จจริงดังกล่าวไม่มีความเหมาะสม หรือไม่ถูกต้อง

๕.๖ สำนักงานสงวนไว้ซึ่งสิทธิที่จะไม่รับราคาต่ำสุด หรือราคาหนึ่งราคาใด หรือราคาที่เสนอทั้งหมดก็ได้ และอาจพิจารณาเลือกจ้างในจำนวน หรือขนาด หรือเฉพาะรายการหนึ่งรายการใด หรืออาจจะยกเลิกการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์โดยไม่พิจารณาจัดจ้างเลยก็ได้ สุดแต่จะพิจารณา ทั้งนี้ เพื่อบำประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ และให้ถือว่าการตัดสินของสำนักงานเป็นเด็ดขาด ผู้ยื่นข้อเสนอจะเรียกร้องค่าแพ้ภัย หรือค่าเสียหายใด ๆ มิได้ รวมทั้งสำนักงานจะพิจารณายกเลิกการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์และลงโทษผู้ยื่นข้อเสนอเป็นผู้ทิ้งงาน ไม่ว่าจะเป็นผู้ยื่นข้อเสนอที่ได้รับการคัดเลือกหรือไม่ก็ตาม หากมีเหตุที่เชื่อได้ว่า การยื่นข้อเสนอกระทำการโดยไม่สุจริต เช่น การเสนอเอกสารอื่นเป็นเท็จ พยายามใช้กลยุทธ์หลอกลวง หรือบิดเบือนข้อเสนอสู่ต้น เป็นต้น

ในกรณีที่ผู้ยื่นข้อเสนอราคาที่เสนอราคาต่ำสุด เสนอราคาที่จะจนขาดหมายได้ว่า ไม่สามารถเป็นงานตามเอกสารประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ได้ คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์หรือสำนักงาน จะให้ผู้ยื่นข้อเสนอรายนั้นชี้แจงและแสดงหลักฐานที่ทำให้เชื่อได้ว่า ผู้ยื่นข้อเสนอสามารถดำเนินงานตามเอกสารประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ได้เสร็จสมบูรณ์ หากคำชี้แจงไม่เป็นที่ยอมรับได้ สำนักงานมีสิทธิที่จะไม่รับข้อเสนอหรือไม่รับราคาของผู้ยื่นข้อเสนอรายนั้น ทั้งนี้ ผู้ยื่นข้อเสนอดังกล่าวไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าแพ้ภัยหรือค่าเสียหายใด ๆ จากสำนักงาน

๕.๗ ก่อนลงนามในสัญญาสำนักงานอาจประกาศยกเลิกการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ หากปรากฏว่ามีการกระทำที่เข้าลักษณะผู้ยื่นข้อเสนอที่ชนะการประกวดราคาหรือที่ได้รับการคัดเลือก มีผลประโยชน์ร่วมกัน หรือมีส่วนได้เสียกับผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่น หรือขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรม หรือสมยอมกันกับผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่น หรือเจ้าหน้าที่ในการเสนอราคา หรือสื่อว่ากระทำการทุจริตอื่นใด ในการเสนอราคา

๕.๘ หากผู้ยื่นข้อเสนอซึ่งเป็นผู้ประกอบการ SMEs เสนอราคาสูงกว่าราคาต่ำสุดของผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่นที่ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ให้หน่วยงานของรัฐจัดซื้อจัดจ้างจากผู้ประกอบการ SMEs ดังกล่าว โดยจัดเรียงลำดับผู้ยื่นข้อเสนอซึ่งเป็นผู้ประกอบการ SMEs ซึ่งเสนอราคาสูงกว่าราคาต่ำสุดของผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่น ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ที่จะเรียกมาทำสัญญาไม่เกิน ๓ ราย

ผู้ยื่นข้อเสนอที่เป็นกิจการรวมค้ำที่จะได้สิทธิตามวรรคหนึ่ง ผู้เข้าร่วมค้าทุกรายจะต้องเป็นผู้ประกอบการ SMEs

ทั้งนี้ ผู้ประกอบการ SMEs ที่จะได้แต้มต่อด้านราคารวรรคหนึ่ง จะต้องมีวงเงินสัญญาสะสมตามปีปฏิทินรวมกับราคาที่เสนอในครั้งนี้อย่างน้อยแล้วมีมูลค่ารวมกันไม่เกินมูลค่าของรายได้ตามขนาดที่ขึ้นทะเบียนไว้กับ สสว.

๕.๙ หากผู้ยื่นข้อเสนอซึ่งมิใช่ผู้ประกอบการ SMEs แต่เป็นบุคคลธรรมดาที่ถือสัญชาติไทย หรือนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายไทยเสนอราคาสูงกว่าราคาต่ำสุดของผู้ยื่นข้อเสนอซึ่งเป็นผู้ประกอบการ SMEs ที่มีได้ถือสัญชาติไทยหรือนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายของต่างประเทศไม่เกินร้อยละ ๓ ให้หน่วยงานของรัฐจัดซื้อหรือจัดจ้างจากผู้ยื่นข้อเสนอซึ่งเป็นผู้ประกอบการ SMEs ที่มีได้ถือสัญชาติไทย หรือนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายไทย ดังกล่าว

ผู้ยื่นข้อเสนอที่เป็นกิจการรวมค้ำที่จะได้สิทธิตามวรรคหนึ่ง ผู้เข้าร่วมค้าทุกรายจะต้องเป็นผู้ประกอบการที่เป็นบุคคลธรรมดาที่ถือสัญชาติไทยหรือนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายไทย

๖. การทำสัญญาจ้าง

ผู้ชนะการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์จะต้องทำสัญญาจ้างตามแบบสัญญา ดังระบุในข้อ ๑.๓ หรือทำข้อตกลงเป็นหนังสือกับสำนักงานภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง และจะต้องวางหลักประกันสัญญาเป็นจำนวนเงินเท่ากับร้อยละ ๕ ของมูลค่าค่าจ้างที่ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ได้ ให้สำนักงานมีมติถือไว้ในขณะทำสัญญาโดยใช้หลักประกันอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

๖.๑ เงินสด

๖.๒ เช็คหรือตราพดด้สงที่ธนาคารสั่งจ่ายให้แก่สำนักงาน โดยเป็นเช็คลงวันที่ที่ทำสัญญา หรือก่อนหน้านั้นไม่เกิน ๓ วันทำการของทางราชการ

๖.๓ หนังสือค้ำประกันของบริษัทมหาชนรายใน ระเทศ ตามแบบหนังสือค้ำประกัน ดังระบุในข้อ ๑.๔ หรือจะเป็นหนังสือค้ำประกันอิเล็กทรอนิกส์ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด

๖.๔ หนังสือค้ำประกันของบริษัทเงินทุน หรือบริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ที่ได้รับอนุญาต ให้ระกอบกิจการเงินทุนเพื่อการพาณิชย์และประกอบธุรกิจที่เกี่ยวข้อง ตามประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทย ตามประกาศบริษัทเงินทุนที่ธนาคารแห่งประเทศไทยแจ้งเวียนให้ทราบ โดยระบุโลม ให้ได้ตามตัวอย่างหนังสือค้ำประกันของธนาคารที่คณะกรรมการธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด ดังระบุในข้อ ๑.๔

๖.๕ พัมปัตรรัฐบาลไทย

หลักประกันนี้จะคืนให้โดยไม่มีดอกเบี้ยภายใน ๑๕ วันนับถัดจากวันที่ผู้ชนะการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (ผู้รับจ้าง) พ้นจากข้อผูกพันตามสัญญาจ้างแล้ว

หลักประกันนี้จะคืนให้โดยไม่มีดอกเบี้ยตามอัตราส่วนของงานจ้างซึ่งสำนักงานได้รับมอบไปแล้ว

๗. ค่าจ้างและการจ่ายเงิน

สำนักงานจะจ่ายค่าจ้างซึ่งได้รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม ตลอดจนถึงภาษีอื่น ๆ และค่าใช้จ่ายทั้งปวงแล้ว โดยถือราคาเหมารวมเป็นเกณฑ์ และกำหนดการจ่ายเงินเป็น จำนวน ๔ งวด ดังนี้

งวดที่ ๑ เป็นจำนวนเงินในอัตราร้อยละ ๒๐ ของมูลค่าสัญญา เมื่อผู้รับจ้างได้ส่งมอบงานงวดที่ ๑ ครบถ้วน ถูกต้องทุกรายการ และผ่านการตรวจรับจากสำนักงาน ก.ค.ศ. เรียบร้อยแล้ว

งวดที่ ๒ เป็นจำนวนเงินในอัตราร้อยละ ๓๐ ของมูลค่าสัญญา เมื่อผู้รับจ้างได้ส่งมอบงานงวดที่ ๒ ครบถ้วน ถูกต้องทุกรายการ และผ่านการตรวจรับจากสำนักงาน ก.ค.ศ. เรียบร้อยแล้ว

งวดที่ ๓ เป็นจำนวนเงินในอัตราร้อยละ ๒๐ ของมูลค่าสัญญา เมื่อผู้รับจ้างได้ส่งมอบงานงวดที่ ๓ ครบถ้วน ถูกต้องทุกรายการ และผ่านการตรวจรับจากสำนักงาน ก.ค.ศ. เรียบร้อยแล้ว

งวดสุดท้าย เป็นจำนวนเงินในอัตราร้อยละ ๓๐ ของมูลค่าสัญญา เมื่อผู้รับจ้างได้ส่งมอบงานทั้งหมดให้แล้วเสร็จเรียบร้อยตามสัญญา หรือข้อตกลงจ้างเป็นหนังสือ และผ่านการตรวจรับจากสำนักงาน ก.ค.ศ. เรียบร้อยแล้ว

๘. อัตราค่าปรับ

ค่าปรับตามแบบสัญญาจ้างแบบท้ายเอกสารประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์นี้ หรือข้อตกลงจ้างเป็นหนังสือจะกำหนด ดังนี้

๘.๑ กรณีที่ผู้รับจ้างนำงานที่รับจ้างไปจ้างช่วงให้ผู้อื่นทำอีกทอดหนึ่งโดยไม่ได้รับอนุญาตจากสำนักงาน จะกำหนดค่าปรับสำหรับการฝ่าฝืนดังกล่าวเป็นจำนวนร้อยละ ๑๐๐.๐๐๐ ของวงเงินของงานจ้างช่วงนั้น

๘.๒ กรณีที่ผู้รับจ้างปฏิบัติตามสัญญาจ้างนอกเหนือจากข้อ ๘.๑ จะกำหนดค่าปรับเป็นรายวันในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ ของราคาค่าจ้าง

๙. การรับประกันความชำรุดบกพร่อง

ผู้ชนะการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ซึ่งได้ทำข้อตกลงเป็นหนังสือ หรือทำสัญญาจ้างตามแบบ ดังระบุในข้อ ๑.๓ แล้วแต่กรณี จะต้องรับประกันความชำรุดบกพร่องของงานจ้างที่เกิดขึ้นภายในระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถัดจากวันที่สำนักงานได้ตรวจรับงาน โดยผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบซ่อมแซมแก้ไขให้ใช้งานได้ดังเดิมภายใน ๑ วัน นับถัดจากวันที่ได้รับแจ้งความชำรุดบกพร่อง

๑๐. ข้อเสนอสิทธิในการเพิ่มข้อเสนอและอื่น ๆ

๑๐.๑ เงินค่าจ้างสำหรับงานจ้างครั้งนี้ได้มาจากเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

การลงนามในสัญญาจะกระทำได้อต่อเมื่อสำนักงานได้รับอนุมัติเงินค่าจ้างจากเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วเท่านั้น

๑๖.๒ เมื่อสำนักงานได้คัดเลือกผู้ยื่นข้อเสนอรายใดให้เป็นผู้รับจ้างและได้ตกลงจ้าง ตามประกาศราคาอิเล็กทรอนิกส์แล้ว ถ้าผู้รับจ้างจะต้องส่งหรือนำสิ่งของมาเพื่องานจ้างดังกล่าวเข้ามาจาก ต่างประเทศ และของนั้นต้องนำเข้ามาโดยทางเรือในเส้นทางที่มีเรือไทยเดินอยู่ และสามารถให้บริการรับชมได้ ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคมประกาศกำหนด ผู้ยื่นข้อเสนอซึ่งเป็นผู้รับจ้างจะต้องปฏิบัติตาม กฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพาณิชย์ ดังนี้

(๑) เจริญการส่งหรือนำสิ่งของดังกล่าวเข้ามาจากต่างประเทศ ต่อกรมเจ้าท่า ภายใน ๗ วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้รับจ้างส่งหรือซื้อของจากต่างประเทศ เว้นแต่เป็นของที่รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงคมนาคมประกาศยกเว้นให้บรรทุกโดยเรืออื่นได้

(๒) จัดการให้สิ่งของดังกล่าวบรรทุกโดยเรือไทย หรือเรือที่มีสัญชาติเช่นเดียวกับเรือไทย จากต่างประเทศมายังประเทศไทย เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากกรมเจ้าท่าให้บรรทุกสิ่งของนั้นโดยเรืออื่น ที่มีธงเรือไทย ซึ่งจะต้องได้รับอนุญาตเช่นนั้นก่อนบรรทุกของลงเรืออื่นหรือเป็นของที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวง คมนาคมประกาศยกเว้นให้บรรทุกโดยเรืออื่น

(๓) ในกรณีที่มิปฏิบัติตาม (๑) หรือ (๒) ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบตามกฎหมาย ว่าด้วยการส่งเสริมการพาณิชย์

๑๖.๓ ผู้ยื่นข้อเสนอซึ่งสำนักงานได้คัดเลือกแล้วไม่ไปทำสัญญา หรือข้อตกลงภายในเวลา ที่ทางราชการกำหนดตั้งระบุไว้ในข้อ ๗ สำนักงานจะรีบหลักประกันการยื่นข้อเสนอ หรือเรียกธำนาจจากผู้ออกหนังสือค้ำประกันการยื่นข้อเสนอทันที และอาจพิจารณาเรียกธำนาจให้ชดเชยความเสียหายอื่น (ถ้ามี) รวมทั้งจะพิจารณาให้เป็นผู้ตั้งงานตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

๑๖.๔ สำนักงานสงวนสิทธิ์ที่จะแก้ไขเพิ่มเติมเงื่อนไข หรือข้อกำหนดในแบบสัญญาให้เป็นไป ตามความเหมาะสมของสำนักงานอัยการสูงสุด (ถ้ามี)

๑๖.๕ ในกรณีที่เอกสารแบบสัญญาแบบประกาศราคาอิเล็กทรอนิกส์นี้มีความขัดหรือแย้งกัน ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของสำนักงาน คำวินิจฉัยดังกล่าวให้ถือเป็นที่สุด และผู้ยื่นข้อเสนอ ไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าใช้จ่าชดเชยใด ๆ เพิ่มเติม

๑๖.๖ สำนักงานอาจประกาศยกเลิกการจัดจ้างในกรณีต่อไปนี้ได้ โดยที่ผู้ยื่นข้อเสนอจะ เรียกธำนาจเสียหายใด ๆ จากสำนักงานไม่ได้

(๑) ไม่ได้รับการชำระเงินที่จะใช้ในการจัดจ้างหรือได้รับจัดสรรเงินไม่เพียงพอ ที่จะทำการจัดจ้างครั้งนี้ต่อไป

(๒) มีการกระทำที่เข้าลักษณะผู้ยื่นข้อเสนอที่ชนะการจัดจ้างหรือที่ได้รับการคัดเลือกแล้ว มีผลประโยชน์ร่วมกัน หรือมีส่วนได้เสียกับผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่น หรือขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรม หรือ สมยอมกันกับผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่น หรือเจ้าหน้าที่ในการเสนอราคา หรือส่อว่ากระทำการทุจริตอื่นใด ในการเสนอราคา

(๓) การพิจารณาจัดจ้างครั้งนี้ต่อไปอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่สำนักงาน หรือกระทบต่อประโยชน์สาธารณะ

(๔) กรณีอื่นในทางนองเดียวกับ (๑) (๒) หรือ (๓) ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ซึ่งออกตามความในกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

๑๑. การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ

ในระหว่างระยะเวลาการจ้าง ผู้ยื่นข้อเสนอที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้รับจ้างต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายและระเบียบได้กำหนดไว้โดยเคร่งครัด

๑๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการ

สำนักงานสามารถนำผลการปฏิบัติงานแล้วเสร็จตามสัญญาของผู้ยื่นข้อเสนอที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้รับจ้างเพื่อนำมาประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการ

ทั้งนี้ หากผู้ยื่นข้อเสนอที่ได้รับการคัดเลือกไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดจะถูกกระทำการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับสำนักงานไว้ชั่วคราว





ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

เลขที่การ ก.ค.ศ.	รับที่ 184
วันที่ 9 ก.พ. 2566	
เวลา 10.30 น.	

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ค.ศ. สำนักงานเลขาธิการ โทร 0 2280 2836

ที่ ศธ 0206.1/694

วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2566

เรื่อง ขอความเห็นชอบรายละเอียดขอบเขตการจ้างเหมาพัฒนาระบบการบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดรายละเอียดขอบเขตการจ้างเหมาพัฒนาระบบการบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา งบประมาณ 2,373,800.00 บาท (สองล้านสามแสนแปดหมื่นสามพันแปดร้อยบาทถ้วน) ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการที่ ก.ค.ศ. 10/2566 ลงวันที่ 25 มกราคม 2566 ดังแนบ 1 เพื่อดำเนินการกำหนดรายละเอียดขอบเขตการจ้างเหมาดังกล่าว ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับงบประมาณ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ข้อ 21 โดยกำหนดรายละเอียดขอบเขตและราคาของงานจ้างเหมาพัฒนาระบบการบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่จัดเจนสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อทางการศึกษา เรียบร้อยแล้ว ตามรายงานคณะกรรมการฯ ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2566 ดังแนบ 2

สำนักงานเลขาธิการพิจารณาแล้ว เพื่อให้สามารถจ้างเหมาพัฒนาระบบการบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยมีสำมะโนครุฑราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและป้องกันการเกิดผลดีแก่ทางราชการ และเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 จึงขอความเห็นชอบรายละเอียดขอบเขตการจ้างเหมาพัฒนาระบบการบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อดำเนินการจ้างตามระเบียบฯ ต่อไป

จึงเรียน ..

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณา

1. ให้ความเห็นชอบรายละเอียดขอบเขตการจ้างเหมาพัฒนาระบบการบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามรายงานคณะกรรมการฯ ดังแนบ 2
2. เห็นชอบอัตราค่ากลางการจ้างเหมาพัฒนาระบบการบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวนเงิน 2,363,700.00 บาท (สองล้านสามแสนหกหมื่นบาทถ้วน) ดังแนบ 3
3. หากเห็นชอบตามข้อ 1 และข้อ 2 โปรดมอบสำนักงานเลขาธิการดำเนินการจัดจ้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Bidding : e - bidding) ต่อไป
4. หรือจะพิจารณาเป็นประการใด

นายธีรพงษ์ เบลจกุล
ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ

9/10/66

นายปราโมทย์ แสงแก้ว
รองเลขาธิการ ก.ค.ศ.

15 พ.ค. 66

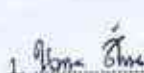
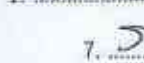
รองเลขาธิการ ก.ค.ศ. (อำนวยการ)
เลขาธิการ ก.ค.ศ. ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ขอบเขตงาน (Terms of Reference: TOR)

พัฒนาระบบบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 หมวด 16 การปฏิรูปประเทศ มาตรา 258 ให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศ จ. ด้านการศึกษา (3) ให้มีกลไกและระบบการผลิต คัดกรองและพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพครู และอาจารย์ให้ได้ผู้มีจิตวิญญาณของความเป็นครู มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริง ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับความสามารถและประสิทธิภาพในการสอน รวมทั้งกลไกสร้างระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลของผู้ประกอบวิชาชีพครู ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2561 - 2580 กำหนดว่า บุคลากรภาครัฐเป็นคนดี และเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ และแผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 - 2579 เน้นคุณภาพมากกว่าปริมาณ การพัฒนาระบบการประเมินคุณภาพและประสิทธิภาพที่เหมาะสม สอดคล้องกับบริบทและความต้องการของสังคม เพื่อให้รัฐสามารถใช้ทรัพยากรที่มีอย่างจำกัดให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดต่อผู้เรียน และใช้งบประมาณในส่วนที่สามารถประหยัดได้ เพื่อยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาเพื่อตอบสนองต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ และบริบทที่เปลี่ยนแปลงของสังคมและประเทศ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลดำเนินการสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงของโลกศตวรรษที่ 21 ซึ่งเป็นโลกแห่งข้อมูลข่าวสารที่สามารถรับและส่งต่ออย่างรวดเร็ว ส่งผลให้ประชาชน ชุมชน และสังคมรับรู้ข้อมูลข่าวสารได้อย่างรวดเร็วและรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ประชาชนมีความรู้ความสามารถมากขึ้น และพร้อมที่จะเข้ามามีบทบาทและมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษามากขึ้น นอกจากนี้ผลกระทบจากโครงสร้างประชากรวัยเรียนที่ลดลงตลอดระยะเวลา 10 กว่าปีที่ผ่านมาและต่อเนื่องไปอีก 20 ปีข้างหน้า จะส่งผลให้ประเทศไทยเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างสมบูรณ์ในอีกไม่เกิน 5 ปีต่อจากนี้ รัฐจึงมีความจำเป็นต้องบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด กระทรวงศึกษาธิการมีจุดเน้นให้มีการใช้อัตรากำลังครูและกำหนดทิศทางในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ต้องให้ความสำคัญกับการวางแผนกำลังคนให้เกิดประสิทธิภาพ สอดคล้องกับความต้องการกำลังคนที่แท้จริง ซึ่งปัญหาระบบการผลิตครูในปัจจุบันส่วนหนึ่งมีสาเหตุมาจากสถาบันอุดมศึกษาผลิตครูไม่สอดคล้องกับความต้องการอัตรากำลังครูของสถานศึกษา เนื่องจากขาดข้อมูลประกอบการวางแผนการผลิต ประกอบกับ ก.ค.ศ. ได้กำหนดเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 23 ลงวันที่ 23 ธันวาคม 2563 และเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 29 ลงวันที่ 11 ตุลาคม 2565 เพื่อให้สถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ยกเว้น สถานศึกษา สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ และโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬารณราชวิทยาลัย) มีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เหมาะสมสามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีคุณภาพ ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องมีการบูรณาการการผลิต สรรหา และบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากร

1.  2.  3.  4.  5.  6. 
7.  8.  9.  10.  11. 

ทางการศึกษา เพื่อให้ได้อัตรากำลังครูที่สอดคล้องกับการจัดการศึกษาในศตวรรษที่ 21 ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของสถานศึกษาและผู้เรียน ซึ่งต้องสร้างความเชื่อมโยงให้เกิดขึ้นระหว่างผู้ผลิต ผู้ใช้ครู และสำนักงาน ก.ค.ศ. โดยผ่านกระบวนการบูรณาการอย่างเป็นรูปธรรม มีการนำระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาใช้ประกอบการวิเคราะห์และการตัดสินใจเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนารูปแบบการผลิต สรรหา และบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเป็นระบบ (Systematic Data) และเพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวมีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ รวมทั้งมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ตลอดจนกฎหมายและนโยบายการพัฒนาการศึกษาที่สำคัญของประเทศ ซึ่งส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถบูรณาการข้อมูลอัตรากำลังในการทำงานร่วมกันอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

ดังนั้น เพื่อให้การวางแผนกำลังคนและการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความเหมาะสมตรงกับความรูความสามารถและความต้องการของหน่วยงานการศึกษา ทั้งปริมาณและคุณภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดในระยะเวลาที่เหมาะสม สอดคล้องกับภาระงานที่แท้จริงตามบริบทของสถานศึกษา รวมทั้งรองรับยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา และการจัดการศึกษาในศตวรรษที่ 21 ต่อไป จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาระบบการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานสามารถใช้เป็นฐานข้อมูล รวมทั้งนำผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบดังกล่าวไปใช้ประกอบการตัดสินใจเพื่อวางแผนและบริหารอัตรากำลัง และ ก.ค.ศ. ซึ่งมีอำนาจและหน้าที่ในการเสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายการผลิตและการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การกำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดเกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งให้ความเห็นชอบจำนวนและอัตราตำแหน่งของหน่วยงานการศึกษา สามารถนำข้อมูลไปเสนอแนะแก่คณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดเป็นนโยบายด้านการศึกษาต่อไป

2. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาระบบบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

3. รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ

3.1 ความต้องการของระบบ

3.1.1 ฟังก์ชันการนำเข้าข้อมูล

(1) สามารถนำเข้าข้อมูลพื้นฐานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management System, Office of the Basic Education Commission: HRMS.OBEC) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยมีรายการอย่างน้อยดังนี้

(1.1) ชื่อ

(1.2) ชื่อกลาง

1.  2.  3.  4.  5.  6. 
7.  8.  9.  10.  11. 

- (1.3) ชื่อสกุล
- (1.4) เลขประจำตัวประชาชน
- (1.5) วันเดือนปีเกิด
- (1.6) วันเดือนปีที่บรรจุ
- (1.7) วันเดือนปีที่เกษียณ
- (1.8) คุณวุฒิแรกบรรจุ
- (1.9) วิชาเอกที่บรรจุ
- (1.10) ชื่อตำแหน่ง
- (1.11) เลขที่ตำแหน่ง
- (1.12) เลขที่จ่ายตรง
- (1.13) วิชาเอกที่สอน
- (1.14) ระดับที่เปิดสอน
- (1.15) รหัสสถานศึกษา
- (1.16) ชื่อต้นสังกัด
- (1.17) สถานะ (ข้าราชการ / พนักงานราชการ-อัตราจ้าง ในสถานศึกษา / พนักงาน

ราชการ-ครูที่เลี้ยงเด็กพิการ ในสถานศึกษา)

- (1.18) จำนวนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตาม จ. 18

(2) สามารถนำเข้าข้อมูลพื้นฐานสถานศึกษาและนักเรียนจากระบบจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคล (Data Management Center: DMC) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยมีรายการอย่างน้อยดังนี้

- (2.1) รหัสสถานศึกษา (10 หลัก)
- (2.2) ชื่อสถานศึกษา
- (2.3) ชื่อต้นสังกัด
- (2.4) พื้นที่ตั้ง
- (2.5) ลักษณะของสถานศึกษา
- (2.6) ระดับที่เปิดสอน
- (2.7) จำนวนนักเรียนแต่ละระดับชั้น

1. Home Office 2. ... 3. ... 4. ... 5. ... 6. ...
7. ... 8. ... 9. ... 10. ... 11. ...

(3) สามารถนำเข้าข้อมูลการประเมินวิทยฐานะจากระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (Digital Performance Appraisal: DPA) ของสำนักงาน ก.ค.ศ. โดยมีรายการอย่างน้อยดังนี้

(3.1) เลขประจำตัวประชาชน

(3.2) วันเดือนปีเกิด

(3.3) วิชาเอกที่สอน

(3.4) รายวิชา/วิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ที่ผ่านการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ

(4) รองรับการนำเข้าข้อมูลในรูปแบบการเชื่อมต่อ API และผู้ดูแลระบบสามารถนำเข้าข้อมูลในรูปแบบไฟล์ JSON, XLSX และ CSV ได้เป็นอย่างน้อย และมีหน้าจอแสดงผลการนำเข้าข้อมูล (รายละเอียดตามภาคผนวก ก)

(5) การนำเข้าข้อมูลต้องมีการทำ Data Cleansing อย่างน้อยดังนี้

(5.1) แปลงข้อมูลให้จัดเก็บในรูปแบบ Data Type ของระบบบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(5.2) กำจัดข้อมูลที่ซ้ำซ้อนออก

(5.3) กรองข้อมูลที่มีค่าผิดปกติออก

(5.4) แจ้งเตือนชุดข้อมูลหรือรายการข้อมูลที่ไม่สามารถนำเข้าข้อมูลได้ พร้อมระบุสาเหตุ

3.1.2 ฟังก์ชันการสร้างบัญชีรายงานสภาพอัตรากำลัง

(1) สามารถนำเข้าข้อมูลพื้นฐานที่นำเข้าข้อมูลมาสร้างเป็นบัญชีข้อมูลสภาพอัตรากำลังในสถานศึกษาได้ (รายละเอียดตามภาคผนวก ข)

(2) ผู้ดูแลระบบสำนักงาน ก.ค.ศ. ผู้ดูแลระบบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้ใช้งานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สามารถดูบัญชีข้อมูลสภาพอัตรากำลังในสถานศึกษา ตามรอบการนำเข้าข้อมูลได้

(3) ผู้ใช้งานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สามารถนำบัญชีข้อมูลสภาพอัตรากำลังในสถานศึกษาในแต่ละรอบการนำเข้าข้อมูลมาสร้างบัญชีรายงานสภาพอัตรากำลัง และสามารถแก้ไขปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันได้

(4) ผู้ดูแลระบบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สามารถดูบัญชีรายงานสภาพอัตรากำลัง และรับรองบัญชีรายงานสภาพอัตรากำลังได้

(5) ผู้ดูแลระบบสำนักงาน ก.ค.ศ. สามารถดูบัญชีรายงานสภาพอัตรากำลังที่ผู้ดูแลระบบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารับรองแล้วได้

(6) ผู้ดูแลระบบสำนักงาน ก.ค.ศ. ผู้ดูแลระบบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้ใช้งานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สามารถดูรายงานเปรียบเทียบข้อมูลที่มีการเปลี่ยนแปลงระหว่างบัญชีข้อมูลสภาพอัตรากำลังและบัญชีรายงานสภาพอัตรากำลังที่ผู้ดูแลระบบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารับรองแล้วได้

1. นางสาว อรุณ 2. นางสาว อรุณ 3. นางสาว อรุณ 4. นางสาว อรุณ 5. นางสาว อรุณ 6. นางสาว อรุณ
7. นางสาว อรุณ 8. นางสาว อรุณ 9. นางสาว อรุณ 10. นางสาว อรุณ 11. นางสาว อรุณ

3.1.3 ฟังก์ชันการประมวลผลบัญชีรายงานสภาพอัตรากำลัง

(1) ผู้ดูแลระบบสำนักงาน ก.ค.ศ. สามารถสร้างบัญชีพื้นที่พิเศษ สำหรับใช้เป็นเงื่อนไขในการกำหนดอัตรากำลัง อย่างน้อยดังนี้

(1.1) พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดสตูล ยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ 4 อำเภอในจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภอจะนะ เทพา นาหวี และสะบ้าย้อย)

(1.2) พื้นที่เสี่ยงภัย

(1.3) พื้นที่ทุรกันดาร

(1.4) พื้นที่ชนกลุ่มน้อย

(1.5) พื้นที่เกาะ

(1.6) พื้นที่ภูเขา

(1.7) พื้นที่ในเขตชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน

(2) ผู้ดูแลระบบสำนักงาน ก.ค.ศ. สามารถสร้างบัญชีลักษณะของสถานศึกษา สำหรับใช้เป็นเงื่อนไขในการกำหนดอัตรากำลัง อย่างน้อยดังนี้

(2.1) โรงเรียนตามโครงการพระราชดำริ

(2.2) โรงเรียนในโครงการโรงเรียนร่วมพัฒนา (Partnership School Project)

(2.3) โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล

(2.4) โรงเรียนที่มีวัดอุปถัมภ์พิเศษ

(2.5) โรงเรียนคุณภาพ ตาม ว 10/2565

(3) ผู้ดูแลระบบสำนักงาน ก.ค.ศ. สามารถสร้างบัญชีขนาดสถานศึกษาแบ่งตามจำนวนนักเรียน สำหรับใช้เป็นเงื่อนไขในการกำหนดอัตรากำลังได้

(4) ผู้ดูแลระบบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สามารถสร้างบัญชีกำหนดจำนวนข้าราชการครูในสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียน 1 - 40 คน และแนบเอกสารหลักฐานได้

(5) ผู้ดูแลระบบสำนักงาน ก.ค.ศ. ผู้ดูแลระบบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้ใช้งานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สามารถดูบัญชีกำหนดจำนวนข้าราชการครู ในสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียน 1 - 40 คน และเอกสารหลักฐานได้

(6) บัญชีที่สร้างตามข้อ 3.1.3 (1) - (4) สามารถเลือกเปิด-ปิดการใช้งานบัญชีได้

(7) สามารถเลือกบัญชีข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาหรือบัญชีรายงานสภาพอัตรากำลังที่ผู้ดูแลระบบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารับรองแล้วมาประมวลผลจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามเกณฑ์หรือเงื่อนไขอย่างน้อยได้ดังนี้

(7.1) สามารถประมวลผลจำนวนข้าราชการครูในสถานศึกษาจำแนกตามมาตรฐานวิชาเอก ที่ ก.ค.ศ. กำหนดได้

1. 2. 3. 4. 5. 6.
7. 8. 9. 10. 11.

(7.2) สามารถประมวลผลจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามเกณฑ์ อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน (ว 23/2563) จำนวนอย่างน้อย 160 กรณี ได้ (รายละเอียดตามภาคผนวก ค)

(7.3) สามารถประมวลผลการกำหนดครูตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มี ในสถานศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวนอย่างน้อย 51 กรณี ได้ (รายละเอียดตามภาคผนวก ง)

(7.4) สามารถประมวลผลการกำหนดครูตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มี ในสถานศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวนอย่างน้อย 50 กรณี ได้ (รายละเอียดตามภาคผนวก จ)

(7.5) สามารถประมวลผลเงื่อนไขเกณฑ์อัตรากำลังกรณีพิเศษ (โรงเรียนคุณภาพ ตาม ว 10/2565) ได้ (รายละเอียดตามภาคผนวก ฉ)

3.1.4 ฟังก์ชันการสร้างบัญชีรายงานการเกษียณอายุราชการ

(1) สามารถนำข้อมูลพื้นฐานที่นำเข้าข้อมูลมาสร้างเป็นบัญชีข้อมูลการเกษียณอายุราชการ ในสถานศึกษาได้ (รายละเอียดตามภาคผนวก ข)

(2) ผู้ดูแลระบบสำนักงาน ก.ค.ศ. ผู้ดูแลระบบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้ใช้งาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สามารถดูบัญชีข้อมูลการเกษียณอายุราชการในสถานศึกษา ตามรอบการนำเข้า ข้อมูลได้

(3) ผู้ใช้งานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สามารถนำบัญชีข้อมูลการเกษียณอายุราชการ ในสถานศึกษาในแต่ละรอบการนำเข้าข้อมูลมาสร้างบัญชีรายงานการเกษียณอายุราชการ และสามารถแก้ไข ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันได้

(4) ผู้ดูแลระบบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สามารถดูบัญชีรายงานการเกษียณอายุราชการ และรับรองบัญชีรายงานการเกษียณอายุราชการได้

(5) ผู้ดูแลระบบสำนักงาน ก.ค.ศ. สามารถดูบัญชีรายงานการเกษียณอายุราชการได้

(6) ผู้ดูแลระบบสำนักงาน ก.ค.ศ. ผู้ดูแลระบบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้ใช้งาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สามารถดูรายงานเปรียบเทียบข้อมูลที่มีการเปลี่ยนแปลงระหว่างบัญชีข้อมูล การเกษียณอายุราชการและบัญชีรายงานการเกษียณอายุราชการที่ผู้ดูแลระบบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รับรองแล้วได้

3.1.5 ฟังก์ชันการประมวลผลบัญชีรายงานการเกษียณอายุราชการ

สามารถเลือกบัญชีข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาหรือบัญชี รายงานสภาพอัตรากำลังที่ผู้ดูแลระบบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารับรองแล้วมาประมวลผลจำนวนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาที่เกษียณอายุราชการ

1. 2. 3. 4. 5. 6.
7. 8. 9. 10. 11.

3.1.6 ฟังก์ชันการจัดทำรายงานผล

- (1) ผู้ดูแลระบบสำนักงาน ก.ค.ศ. สามารถกำหนดสิทธิการเข้าถึงรายงานได้
- (2) สามารถจัดทำรายงานการบริหารอัตรากำลัง ในรูปแบบตารางและ Dashboard (รายละเอียดตามภาคผนวก ข) ได้อย่างน้อยดังนี้

- (2.1) ตารางรายงานผลสภาพอัตรากำลังในสถานศึกษา
- (2.2) ตารางรายงานผลสภาพอัตรากำลังในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- (2.3) ตารางรายงานผลสภาพอัตรากำลังในภาพรวมระดับกระทรวงศึกษาธิการ
- (2.4) Dashboard รายงานผลสภาพอัตรากำลังสายงานการสอน จำแนกตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอก ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

- (2.4.1) ระดับสถานศึกษา
- (2.4.2) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- (2.4.3) ระดับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- (2.5) ตารางรายงานอัตรการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.

- (2.6) ตารางรายงานอัตรการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.

- (2.7) ตารางรายงานอัตรการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.

- (2.8) ตารางรายงานกรณีผู้ดูแลระบบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สร้างบัญชีกำหนดจำนวนข้าราชการครู ในสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียน 1 - 40 คน

- (3) สามารถสั่งพิมพ์รายงานในรูปแบบกระดาษ A4 ได้
- (4) สามารถส่งออกรายงานในรูปแบบไฟล์ PDF และ XLSX ได้เป็นอย่างน้อย

3.1.7 ฟังก์ชันการแจ้งเตือน

- (1) แจ้งเตือนผู้ดูแลระบบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รับรองบัญชีรายงานสภาพอัตรากำลัง และบัญชีรายงานการเกษียณอายุราชการได้

- (2) แจ้งเตือนผู้ดูแลระบบสำนักงาน ก.ค.ศ. กรณีผู้ดูแลระบบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สร้างบัญชีกำหนดจำนวนข้าราชการครู ในสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียน 1-40 คน

- (3) แจ้งเตือนผู้ดูแลระบบสำนักงาน ก.ค.ศ. ผู้ดูแลระบบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้ใช้งานระบบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กรณีมีการนำเข้าข้อมูลพื้นฐานตามรอบจากระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ระบบจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคล และระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล

- (4) ผู้ดูแลระบบสำนักงาน ก.ค.ศ. สามารถสร้างการแจ้งเตือนให้ผู้ดูแลระบบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้ใช้งานระบบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดทำบัญชีรายงานสภาพอัตรากำลังได้

1. ก.ค.ศ. 2. ก.ค.ศ. 3. ก.ค.ศ. 4. ก.ค.ศ. 5. ก.ค.ศ. 6. ก.ค.ศ.
7. ก.ค.ศ. 8. ก.ค.ศ. 9. ก.ค.ศ. 10. ก.ค.ศ. 11. ก.ค.ศ.

(5) สามารถแจ้งเตือนในรูปแบบต่าง ๆ อย่างน้อย ดังนี้

(5.1) แจ้งเตือนในระบบ

(5.2) แจ้งเตือนผ่านอีเมล

3.1.8 ฟังก์ชันการจัดการผู้ใช้งานและการบริหารจัดการระบบ

(1) ผู้ดูแลระบบ สามารถบริหารจัดการผู้ใช้งาน โดยสามารถเพิ่ม ลบ แก้ไขข้อมูล และกำหนดสิทธิผู้ดูแลระบบสำนักงาน ก.ค.ศ. ผู้ดูแลระบบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้ใช้งานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้

(2) ผู้ดูแลระบบสำนักงาน ก.ค.ศ. สามารถบริหารจัดการผู้ใช้งาน โดยสามารถเพิ่ม ลบ แก้ไขข้อมูล และกำหนดสิทธิผู้ดูแลระบบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้ใช้งานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้

(3) ผู้ดูแลระบบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สามารถบริหารจัดการผู้ใช้งาน โดยสามารถเพิ่ม ลบ แก้ไขข้อมูล และกำหนดสิทธิผู้ใช้งานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้

(4) ผู้ดูแลระบบ สามารถตรวจสอบประวัติการเข้าใช้งานได้ (Logs)

(5) ผู้ดูแลระบบ สามารถตรวจสอบสถานะการใช้งานของโครงสร้างพื้นฐานได้ เช่น สามารถตรวจสอบการใช้ทรัพยากรของเครื่องแม่ข่าย เป็นต้น

(6) การเข้าใช้งาน สามารถเลือกการเข้าใช้งานด้วยรหัสผ่านที่กำหนดหรือรับรหัสผ่านในรูปแบบ OTP ทางอีเมลได้ และสามารถเปลี่ยนรหัสผ่านการเข้าใช้งานและอีเมลรับรหัสผ่านได้

3.2 การวิเคราะห์และออกแบบระบบ

ผู้รับจ้างต้องดำเนินการวิเคราะห์และออกแบบระบบ โดยมีรายละเอียดอย่างน้อยดังนี้

3.2.1 System (Infrastructure)

(1) Architecture Concept Design

(2) System Detail Design

3.2.2 Software

(1) Architecture Concept Design

(2) Software Detail Design

(3) Database ER

(4) Data Dictionary

3.2.3 User Requirement

(1) Functional Requirement

(2) Non-Functional Requirement

1. 2. 3. 4. 5. 6.
7. 8. 9. 10. 11.

3.3 การพัฒนาระบบ

3.3.1 Back-End Server Side พัฒนาด้วย Express Framework หรือ Spring Boot Framework

3.3.2 Front-End Server Side

(1) พัฒนา ด้วย React Framework หรือ Angular Framework

(2) จัดหา UI Template ที่รองรับ Framework ตามข้อ 3.3.2 (1)

(3) รองรับมาตรฐาน HTML 5 และสามารถแสดงผลแบบ Responsive ได้

3.3.3 การสื่อสารระหว่าง Back-End Server Side และ Front-End Server Side ใช้ REST เป็นอย่างน้อย

3.3.4 รองรับการจัดการฐานข้อมูล ด้วย PostgreSQL หรือตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

3.3.5 รองรับการทำงานบน Container

4. บุคลากรของโครงการ

ผู้รับจ้างต้องมีบุคลากรในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล โดยมีคุณสมบัติและจำนวนอย่างน้อยดังนี้

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติ	จำนวน (คน)
1	ผู้บริหารโครงการ	- วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโท ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารหรือด้านที่เกี่ยวข้อง - มีประสบการณ์ในด้านการบริหารโครงการ ไม่น้อยกว่า 5 ปี นับถึงวันที่ยื่นข้อเสนอ	1
2	นักวิเคราะห์ระบบ	- วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารหรือด้านที่เกี่ยวข้อง - มีประสบการณ์ในด้านการวิเคราะห์ระบบ ไม่น้อยกว่า 5 ปี นับถึงวันที่ยื่นข้อเสนอ	1
3	ผู้เชี่ยวชาญด้านฐานข้อมูล	- วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารหรือด้านที่เกี่ยวข้อง - มีประสบการณ์ในด้านการบริหารจัดการฐานข้อมูล หรือออกแบบฐานข้อมูล ไม่น้อยกว่า 5 ปี นับถึงวันที่ยื่นข้อเสนอ	1
4	นักวิเคราะห์ข้อมูล	- วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารหรือด้านที่เกี่ยวข้อง - มีประสบการณ์ในด้านการวิเคราะห์ข้อมูล หรือการบริหารจัดการข้อมูล ไม่น้อยกว่า 3 ปี นับถึงวันที่ยื่นข้อเสนอ	1

1. นาย ธีร 2. นาย ธีร 3. นาย ธีร 4. นาย ธีร 5. นาย ธีร 6. นาย ธีร
7. นาย ธีร 8. นาย ธีร 9. นาย ธีร 10. นาย ธีร 11. นาย ธีร

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติ	จำนวน (คน)
5	ผู้พัฒนาระบบ	- วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารหรือด้านที่เกี่ยวข้อง - มีประสบการณ์ในด้านการพัฒนาเว็บ (Front-end Developer / Back-end Developer / Full Stack Developer) ไม่น้อยกว่า 3 ปี นับถึงวันที่ยื่นข้อเสนอ	2
6	ผู้ทดสอบระบบ	- วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารหรือด้านที่เกี่ยวข้อง - มีประสบการณ์ในด้านการทดสอบระบบ ไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันที่ยื่นข้อเสนอ	1

5. การบริหารโครงการ

5.1 ผู้รับจ้างต้องเข้ามาประสานเพื่อกำหนดความต้องการและจัดทำรายละเอียดแผนบริหารจัดการโครงการร่วมกับผู้ใช้งานหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ภายใน 7 วันทำการ นับถัดจากวันลงนามในสัญญา โดยแผนบริหารจัดการโครงการ มีรายละเอียดอย่างน้อยดังนี้

5.1.1 แนวทางในการบริหารจัดการโครงการ

5.1.2 โครงสร้างคณะทำงานในโครงการและความรับผิดชอบ

5.1.3 ตารางเวลาโครงการ

5.1.4 การบริหารจัดการความเสี่ยง

5.2 ผู้รับจ้างต้องรายงานผลการพัฒนาระบบงานตามขั้นตอนต่าง ๆ ให้คณะกรรมการที่ได้รับมอบหมายได้พิจารณาตรวจสอบ แก้ไขเป็นระยะ ๆ ตามแผนปฏิบัติงานที่ผู้รับจ้างได้เสนอไว้ ก่อนการส่งมอบงานให้คณะกรรมการตรวจรับพัสดุดำเนินการตรวจรับในแต่ละขั้นตอนต่อไป ในกรณีที่มีปัญหาเกิดขึ้นให้คณะกรรมการตรวจรับพัสดุเป็นผู้ชี้ขาด และมีการจัดทำเป็นเอกสารประกอบได้ด้วย

5.3 ผู้รับจ้างต้องจัดทำเอกสารเพื่อส่งมอบต่อคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในแต่ละงวด โดยต้องจัดทำฉบับร่าง (Draft Report) ให้คณะกรรมการตรวจรับพัสดูปิจารณารูปแบบ และหัวข้อของเอกสารก่อนดำเนินการจัดทำฉบับจริง

5.4 ผู้รับจ้างต้องเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาเอกสาร/งาน หรือ ชี้แจง ทำความเข้าใจประเด็นต่าง ๆ หรือรายงานความก้าวหน้าของโครงการ/งาน (Progress report) ต่อที่ประชุมคณะกรรมการตรวจรับพัสดุทุกครั้ง ที่คณะกรรมการตรวจรับพัสดุเชิญผู้รับจ้างเข้าร่วมประชุม

5.5 ในกรณีที่ข้อความระบุขอบเขตของงานมีองค์ประกอบย่อยไม่ครบถ้วน ผู้รับจ้างจะต้องพัฒนาเพิ่มเติมให้โมดูลย่อยนั้น ๆ สามารถปฏิบัติงานได้จริง ตามที่ได้วิเคราะห์ความต้องการจากหน่วยงานผู้ใช้งาน

1. นางสาว สันติ 2. นาย. 3. นาย. 4. นาย. 5. นาย. 6. นาย.
7. นาย. 8. นาย. 9. นาย. 10. นาย. 11. นาย.

5.6 ในกรณีที่ต้องติดตามข้อกำหนดและขอบเขตของงานให้ผู้รับจ้างและคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ พิจารณาร่วมกันด้วยเหตุและผลความถูกต้องและเป็นธรรม และเมื่อเกิดปัญหาให้สำนักงาน ก.ค.ศ. เป็นผู้ชี้ขาด

6. การติดตั้งและการทดสอบ

6.1 ผู้รับจ้างต้องศึกษาและประเมินโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นสำหรับการติดตั้งและทดสอบระบบ โดยให้ดำเนินการติดตั้งและทดสอบระบบ ณ สำนักงาน ก.ค.ศ. หรือสถานที่ ๆ สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

6.2 ผู้รับจ้างต้องร่วมดำเนินการติดตั้งและทดสอบการทำงานของระบบงานกับสำนักงาน ก.ค.ศ. โดยที่ระบบงานนั้น สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องตามวิธีการทดสอบที่กำหนดไว้

6.3 ผู้รับจ้างต้องนำเสนอแผนและวิธีการทดสอบระบบให้คณะกรรมการตรวจรับพิจารณา พร้อมกับกำหนด Test Case ที่สอดคล้องกับประเภทการทดสอบ ได้แก่ Integration Test และ System Test และหลังจากผู้รับจ้างได้ทำการทดสอบระบบงานแล้ว ให้จัดทำเอกสารรายงานผลการทดสอบระบบ

6.4 ผู้รับจ้างต้องดำเนินการตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT-Security Requirement) อย่างน้อยดังนี้

6.4.1 การรักษาความปลอดภัยเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบปฏิบัติการ ต้องดำเนินการอย่างน้อยดังนี้

(1) อัปเดต Patch ความปลอดภัยของระบบปฏิบัติการให้เป็นค่าล่าสุดอ้างอิงตามวันที่ดำเนินการ

(2) ปรับแต่งความปลอดภัยของระบบปฏิบัติการ โดยอ้างอิงตามเอกสารคำแนะนำการปรับแต่งค่าความปลอดภัย (OS Hardening baseline) ของผู้ผลิตฉบับล่าสุดอ้างอิงตามวันที่ดำเนินการ

(3) ปิด Port (Disable Port) ทั้งหมดที่ไม่ได้ถูกใช้งาน หรือ Port ที่เสี่ยงต่อการโดนโจมตี เพื่อให้เกิดความขัดข้องของระบบ

6.4.2 การรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบเครือข่ายการสื่อสาร ต้องดำเนินการอย่างน้อยดังนี้

(1) มีระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยของ configuration ต่าง ๆ เมื่อติดตั้งระบบงาน เช่น ลบ Configuration File ที่ไม่ได้ใช้งานหลังการติดตั้ง และเข้ารหัสข้อมูลที่สำคัญภายใน Configuration File ที่ใช้งาน

(2) ติดตั้งใบรับประกันความปลอดภัย (SSL Certificate) ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. จัดหา

6.4.3 มีระบบสำรองข้อมูลที่สามารถสำรองข้อมูลและกู้คืนข้อมูลทั้งแบบกำหนดเอง และการตั้งเวลาดำเนินการได้

6.4.4 จัดเก็บข้อมูล Log File (Software Log) ซึ่งแสดงรายละเอียดประวัติการเข้าใช้งานทั้งหมดของผู้ใช้ และสถิติการเข้าใช้งาน

6.4.5 มีการตั้งค่าความปลอดภัยพื้นฐานตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด อย่างน้อยดังนี้

(1) การเก็บ Log file (System Log, Network Log) อย่างน้อย 90 วัน

(2) มีการเข้ารหัสข้อมูลสำคัญ เช่น รหัสผ่าน หรือรูปแบบไฟล์อื่น ๆ ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ.

กำหนด เป็นต้น

1. 16x 16x 2. 16x 3. 16x 4. 16x 5. 16x 6. 16x
7. 16x 8. 16x 9. 16x 10. 16x 11. 16x

7. การฝึกอบรมและจัดทำคู่มือ

7.1 ผู้รับจ้างต้องจัดฝึกอบรมการบริหารจัดการระบบ ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบของสำนักงาน ก.ค.ศ. จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน ระยะเวลาไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง

7.2 ผู้รับจ้างต้องจัดฝึกอบรมการใช้งานระบบ ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ใช้งานระบบของสำนักงาน ก.ค.ศ. จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน ระยะเวลาไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง

7.3 ผู้รับจ้างต้องจัดทำคู่มือการบริหารจัดการระบบและการใช้งาน มีรายละเอียดอย่างน้อยดังนี้

7.3.1 คู่มือการบริหารจัดการระบบ จำนวนไม่น้อยกว่า 5 ชุด

7.3.2 คู่มือผู้ใช้งานระบบ จำนวนไม่น้อยกว่า 5 ชุด

7.4 ผู้รับจ้างต้องจัดทำ E-Learning Tutorial สำหรับผู้ดูแลระบบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้ใช้งานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

8. เงื่อนไขการรับประกันผลงานและการบำรุงรักษา

8.1 ผู้รับจ้างจะต้องรับประกันและบำรุงรักษาระบบงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถัดจากวันที่คณะกรรมการตรวจรับพัสดุตรวจรับงานงวดสุดท้าย โดยระบบต้องทำงานได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน เรียบร้อย และสามารถใช้งานได้ต่อเนื่องตลอดระยะเวลาประกันและบำรุงรักษา โดยไม่มีค่าใช้จ่าย

8.2 ผู้รับจ้างจะต้องรับประกัน ด้วยบริการในรูปแบบ ดังนี้

8.2.1 On Call รับปรึกษาหรือแก้ไขปัญหาทางโทรศัพท์

8.2.2 Remote การใช้งานโปรแกรม Remote เพื่อแก้ไขปัญหาผ่านทางหน้าจอ

8.2.3 Onsite Service เข้ามาทำการตรวจสอบปัญหา และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น ณ สำนักงาน ก.ค.ศ. หรือตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

8.3 ผู้รับจ้างจะต้องทำการสำรองข้อมูลและโปรแกรมของระบบงาน ในเวอร์ชันล่าสุดที่ใช้งานอยู่ในปัจจุบัน อย่างน้อยเดือนละครั้ง

8.4 ผู้รับจ้างจะต้องตรวจสอบการสำรองข้อมูลและโปรแกรมของระบบงาน อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง และทดสอบการกู้คืนข้อมูล อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

8.5 กรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน ระบบงานเกิดความเสียหายไม่สามารถใช้งานได้ ผู้รับจ้างต้องทำการกู้คืนข้อมูล โดยข้อมูลและโปรแกรมของระบบงานต้องเป็นเวอร์ชันที่สำรองล่าสุด ภายในระยะเวลา 24 ชั่วโมง

1. Ho Sae 2. Sur 3. Am 4. Nimn 5. Si 6. Surin
7. Surin 8. Am 9. Am 10. Am 11. Am

8.6 หากเกิดปัญหาในการใช้งาน ซึ่งได้แก่ การแก้ไขข้อผิดพลาด (Error/Bug) ความผิดพลาดทางไวยากรณ์ (Syntax Error) ตรรกะ (Logical Error) หรือข้อมูลในระบบมีความผิดพลาด อันเนื่องมาจากการทำงานของโปรแกรมที่ไม่ถูกต้องเกิดขึ้น เนื่องจากชุดคำสั่งการปรับแต่ง (Tune up) โปรแกรมระบบงาน และระบบจัดการฐานข้อมูลที่ได้รับจ้างทำการพัฒนาขึ้น ผู้รับจ้างต้องจัดเตรียมเจ้าหน้าที่ผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญ เพื่อทำการแก้ไขหรือให้คำปรึกษาในการแก้ไขปัญหา โดยไม่จำกัดจำนวนครั้งและไม่มีค่าใช้จ่าย ตลอดระยะเวลารับประกันและบำรุงรักษาระบบ ในกรณีที่ผู้รับจ้างไม่สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาการใช้งานให้สามารถกลับมาใช้งานได้ปกติภายใน 3 วันทำการ นับถัดจากวันที่ได้รับแจ้ง ผู้รับจ้างจะต้องชำระค่าปรับตามอัตราที่กำหนดไว้ในสัญญา

8.7 หากเกิดปัญหาสำหรับเงื่อนไขของการเปลี่ยนแปลง ตัวอย่างเช่น กฎหมายมีสภาพบังคับให้มีการเปลี่ยนแปลงกระบวนการใด ๆ ภายในระบบ โดยไม่กระทบถึงการประมวลผลหลักของระบบหรือการให้บริการหลัก หรือโครงสร้างข้อมูลหลักของระบบ และเมื่อผู้รับจ้างและคณะกรรมการที่ได้รับมอบหมายพิจารณาร่วมกันแล้วเห็นว่าสามารถดำเนินการได้ ผู้รับจ้างจะต้องทำการเปลี่ยนแปลงให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่ได้ตกลงกันไว้เป็นรายการ แล้วแต่กรณี

9. ลิขสิทธิ์

9.1 สิทธิ์ในทรัพย์สินทางปัญญาในเอกสารทุกฉบับ ระบบงาน และสิ่งอื่นใด ซึ่งผู้รับจ้างได้ทำขึ้น ภายใต้ขอบเขตงานนี้ ให้ตกเป็นของสำนักงาน ก.ค.ศ. บรรดาข้อมูล เอกสาร ระบบงาน และสิ่งอื่นใดซึ่งผู้รับจ้างได้จัดทำขึ้นเกี่ยวกับขอบเขตงานนี้ ให้ถือเป็นความลับและตกเป็นของสำนักงาน ก.ค.ศ. และส่งมอบให้สำนักงาน ก.ค.ศ. เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาดำเนินการนี้ ผู้รับจ้างต้องไม่นำข้อมูล เอกสาร ระบบงาน และสิ่งอื่นใด ซึ่งผู้รับจ้างได้จัดทำขึ้นเกี่ยวกับขอบเขตงานนี้ ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วนไปใช้ โดยไม่ได้รับความยินยอมล่วงหน้าจากสำนักงาน ก.ค.ศ. ก่อน

9.2 ในกรณีที่ผู้รับจ้างพัฒนาระบบงานโดยใช้ส่วนประกอบเสริม (Components) ผู้รับจ้างจะต้องจัดหาลิขสิทธิ์สำหรับสำนักงาน ก.ค.ศ. ให้ถูกต้องตามกฎหมายด้วย

10. การรักษาความลับข้อมูลและรายละเอียดอื่น ๆ

ผู้รับจ้างต้องเก็บรักษาความลับข้อมูลและรายละเอียดที่เกิดขึ้นจากการทำงานนี้ทั้งหมด ทั้งในระหว่างระยะเวลาในสัญญาและสิ้นสุดสัญญาไปแล้ว โดยจะต้องไม่มอบหรือเปิดเผยข้อมูลแก่ผู้อื่น โดยมีได้รับอนุญาตจากผู้ว่าจ้าง และหากมีการนำไปใช้หรือเปิดเผย หรือเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าว ก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้ว่าจ้าง ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบต่อการกระทำดังกล่าวและผู้ว่าจ้าง มีสิทธิดำเนินคดีตามกฎหมาย

11. ระยะเวลาดำเนินการ

ผู้รับจ้างจะต้องดำเนินงานให้เสร็จสมบูรณ์ภายใน 270 วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

1. 2. 3. 4. 5. 6.
7. 8. 9. 10. 11.

12. งบประมาณ

เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 วงเงิน 2,373,800 บาท (สองล้านสามแสนเจ็ดหมื่นสามพันแปดร้อยบาทถ้วน) โดยรวมภาษีมูลค่าเพิ่มและค่าใช้จ่ายอื่นใดทั้งหมดแล้ว

13. การส่งมอบงาน

ผู้รับจ้างจะต้องส่งมอบงาน โดยแบ่งออกเป็น 4 งวด และงานที่ส่งมอบในรูปแบบไฟล์เอกสารและรายงานต่าง ๆ ให้จัดทำเป็นรูปเล่มเอกสาร จำนวนเท่ากับคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ และบันทึกลง Flash Drive ที่สามารถอ่านและใช้งานได้ด้วยโปรแกรม Microsoft Word และ Acrobat Reader จำนวน 2 ชุด ดังนี้

งวดที่ 1 ส่งมอบงานภายใน 60 วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา มีดังนี้

- 1) แผนบริหารจัดการโครงการ (ส่งมอบงานภายใน 15 วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา)
- 2) แผนและวิธีการทดสอบระบบ
- 3) เอกสารการวิเคราะห์และออกแบบระบบ
- 4) ฟังก์ชันการนำเข้าข้อมูล

งวดที่ 2 ส่งมอบงานภายใน 150 วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา มีดังนี้

- 1) ฟังก์ชันการสร้างบัญชีรายงานสภาพอัตรากำลัง
- 2) ฟังก์ชันการประมวลผลบัญชีรายงานสภาพอัตรากำลัง
- 3) ฟังก์ชันการจัดทำรายงานผล ตามข้อ 3.1.6 (2.1) - (2.4) และ (2.8)

งวดที่ 3 ส่งมอบงานภายใน 210 วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา มีดังนี้

- 1) ฟังก์ชันการสร้างบัญชีรายงานการเกษียณอายุราชการ
- 2) ฟังก์ชันการประมวลผลบัญชีรายงานการเกษียณอายุราชการ
- 3) ฟังก์ชันการจัดทำรายงานผล ตามข้อ 3.1.6 (2.5) - (2.7)

งวดที่ 4 ส่งมอบงานภายใน 270 วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา มีดังนี้

- 1) ฟังก์ชันการแจ้งเตือน
- 2) ฟังก์ชันการจัดการผู้ใช้งานและการบริหารจัดการระบบ
- 3) เอกสารการวิเคราะห์และออกแบบระบบ ฉบับสมบูรณ์
- 4) เอกสารรายงานการติดตั้งระบบ
- 5) เอกสารรายงานผลการทดสอบระบบ
- 6) เอกสารรายงานการจัดฝึกอบรม
- 7) E-Learning Tutorial และคู่มือการบริหารจัดการระบบและการใช้งาน
- 8) Source Code ระบบ

1. 2. 3. 4. 5. 6.
7. 8. 9. 10. 11.

14. เงื่อนไขการจ่ายเงิน

งวดที่ 1 เบิกจ่ายเงินร้อยละ 20 ของมูลค่าสัญญา เมื่อผู้รับจ้างได้ส่งมอบงานตามเงื่อนไขการส่งมอบงานงวดที่ 1 และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ทำการตรวจรับงานเรียบร้อยแล้ว

งวดที่ 2 เบิกจ่ายเงินร้อยละ 30 ของมูลค่าสัญญา เมื่อผู้รับจ้างได้ส่งมอบงานตามเงื่อนไขการส่งมอบงานงวดที่ 2 และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ทำการตรวจรับงานเรียบร้อยแล้ว

งวดที่ 3 เบิกจ่ายเงินร้อยละ 20 ของมูลค่าสัญญา เมื่อผู้รับจ้างได้ส่งมอบงานตามเงื่อนไขการส่งมอบงานงวดที่ 3 และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ทำการตรวจรับงานเรียบร้อยแล้ว

งวดที่ 4 เบิกจ่ายเงินร้อยละ 30 ของมูลค่าสัญญา เมื่อผู้รับจ้างได้ส่งมอบงานตามเงื่อนไขการส่งมอบงานงวดที่ 4 และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ทำการตรวจรับงานเรียบร้อยแล้ว

15. อัตราค่าปรับ

15.1 สำนักงาน ก.ค.ศ. จะปรับเป็นรายวันในอัตราร้อยละ 0.10 (ศูนย์จุดหนึ่งศูนย์) ของมูลค่าสัญญา

15.2 สำนักงาน ก.ค.ศ. มีสิทธิเรียกให้ผู้รับจ้างชดเชยค่าเสียหายอื่น (ถ้ามี) ตามเหตุที่ทำให้เกิดความเสียหายไม่ว่ากรณีใด ๆ จากผู้รับจ้าง

16. คุณสมบัติผู้เสนอราคา

16.1 มีความสามารถ ตามกฎหมาย

16.2 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

16.3 ไม่อยู่ระหว่างเลิกกิจการ

16.4 ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราวเนื่องจากเป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการ ตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนด ตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง

16.5 ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระงับไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงานของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงานเป็นหุ้นส่วน ผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย

16.6 มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา

16.7 เป็นนิติบุคคลที่จดทะเบียนจัดตั้งตามกฎหมายไทย ผู้มีอาชีพรับจ้างหรือขายหรือให้เช่าพัสดุที่ต้องการจัดหานี้

16.8 ไม่เป็นผู้ได้รับสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของผู้ยื่นข้อเสนอได้มีคำสั่งให้สละเอกสิทธิ์และความคุ้มกันเช่นนั้น

1. พิเชษฐ์ อึ้ง 2. อ.อ. 3. อ.อ. 4. อ.อ. 5. อ.อ. 6. อ.อ.
7. อ.อ. 8. อ.อ. 9. อ.อ. 10. อ.อ. 11. อ.อ.

16.9 ผู้เสนอราคาต้องมีผลงานที่เกี่ยวข้องกับพัสดุที่ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ในครั้งนี้ อย่างน้อย 1 ผลงาน ที่มีมูลค่าสัญญาไม่ต่ำกว่า 1,100,000 บาท และเป็นผลงานที่สิ้นสุดแล้ว โดยแสดงหนังสือรับรองผลงานจากหน่วยงาน คู่สัญญาย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี

16.10 ผู้เสนอราคาต้องมีบุคลากร ซึ่งมีคุณสมบัติและจำนวนตามข้อ 4. โดยต้องเสนอรายชื่อ ประวัติการศึกษา ประสบการณ์ทำงานของบุคลากรที่จะมาดำเนินงาน พร้อมแนบลายเซ็นรับรองยืนยันการเข้าร่วม และหาก จำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงบุคลากรจะต้องได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ค.ศ.

17. ข้อกำหนดด้านการเสนอราคา

17.1 ผู้เสนอราคาต้องทำการเปรียบเทียบรายละเอียดและเงื่อนไขเฉพาะต่อข้อกำหนดเป็นรายข้อทุกข้อ (Statement of Compliance) โดยใช้ตัวอย่างแบบฟอร์มที่กำหนดให้เพื่อเปรียบเทียบรายการดังกล่าว ทั้งนี้ ผู้เสนอราคาต้องส่งเอกสารเปรียบเทียบพร้อมเอกสารอ้างอิงทั้งหมด ในวันยื่นเสนอราคา

ตารางเปรียบเทียบคุณสมบัติข้อกำหนดและรายละเอียดข้อเสนอโครงการ

อ้างอิงข้อ	ข้อกำหนดที่ต้องการ	ข้อกำหนดที่นำเสนอ	เอกสารอ้างอิง (ถ้ามี)
ระบุหัวข้อให้ตรงกับหัวข้อที่ระบุในเอกสารขอบเขตงาน (TOR)	ให้คัดลอกคุณลักษณะเฉพาะที่สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนดมากรอกในช่องนี้	ให้ระบุคุณลักษณะเฉพาะที่ผู้เสนอราคาจะเสนอ	ระบุหมายเลขหน้าของเอกสารอ้างอิงของผู้เสนอราคา

17.2 ผู้เสนอราคาต้องเสนอราคาที่ครอบคลุมการดำเนินการทั้งหมดที่ทำให้ระบบสามารถใช้งานได้ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม รวมถึงค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินการตามสัญญา

18. หลักเกณฑ์ที่ใช้ในการพิจารณาผู้ชนะการเสนอราคา

ใช้หลักเกณฑ์ราคาต่ำสุด

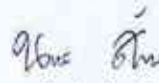
19. สถานที่ติดต่อ

สำนักงาน ก.ค.ศ. กระทรวงศึกษาธิการ ถนนราชดำเนินนอก แขวงดุสิต เขตดุสิต กทม. 10300

โทรศัพท์ 0 2280 2841

1. 2. 3. 4. 5. 6.
7. 8. 9. 10. 11.

คณะกรรมการกำหนดรายละเอียดขอบเขตการจ้างเหมา
พัฒนาระบบบริหารอัตราค่าจ้างราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา


(นางนารัตน์ สัมพันธ์ภักดี)
ประธานกรรมการ

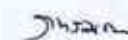

(นางอัญสุชา พงศ์พัฒน์พาณิชย์)
กรรมการ


(นางพิมพ์พิศา เป็นสมุทธร)
กรรมการ


(นางสาวนิตยา โล๊ะกาแก้ว)
กรรมการ


(นายพิภพ ชัยสุภา)
กรรมการ

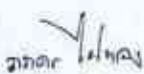

(นายสมเกียรติ ศุภสกุลอาภาพิบูล)
กรรมการ


(นางสาวภทรมณ ฤทธิวงศ์)
กรรมการ


(นางสาวเนติกานต์ นวลเกลี้ยง)
กรรมการ


(นางสาวสุทิสสา อุปละสิน)
กรรมการและเลขานุการ


(นางอุติพร ประสงค์)
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ


(นายภราดร ไผทอง)
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าจอการแสดงผลการนำเข้าข้อมูลในรูปแบบการเชื่อมต่อ API และ รูปแบบไฟล์ JSON, XLSX และ CSV จากระบบ HRMS.OBEC

[illegible]

หน้าจอกำหนดการนำเข้าข้อมูลในรูปแบบการเชื่อมต่อ API และ รูปแบบไฟล์ JSON, XLSX และ CSV จากระบบ DMC

ข้อมูลผู้ปกครอง	รหัสสถานศึกษา (10 หลัก)	ชื่อสถานศึกษา	จำนวนนักเรียนแต่ละระดับชั้น																	ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	ทั้งหมด	สถานศึกษาพิเศษ	
			อ.1	อ.2	อ.3	รวมอนุบาล	ป.1	ป.2	ป.3	ป.4	ป.5	ป.6	รวมประถม	ม.1	ม.2	ม.3	รวม ม.ต้น	ม.4	ม.5				ม.6
ชาย	XXXXXXXXXX	โรงเรียน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	XXX	XXX	XXX	XXX	XXXX	มัธยมศึกษา	ปกติ			
ชาย	XXXXXXXXXX	โรงเรียน	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	0	0	0	0	0	0	0	X+หญิง + ประถมศึกษา	พิเศษ (จนจบประถม)	
ชาย	XXXXXXXXXX	โรงเรียน	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X	X	0	0	0	0	0	0	0	XX ประถมศึกษา	พิเศษ (บุตร)	
ชาย	XXXXXXXXXX	โรงเรียน	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	XX	XX	XX	XX	0	0	0	0	XXX รวม ชายได้ถ่ายทอดมาฟรีกัน	ปกติ	

หน้าจอการแสดงผลการนำเข้าข้อมูลในรูปแบบการเชื่อมต่อ API และ รูปแบบไฟล์ JSON, XLSX และ CSV จากระบบ DPA

เลขประจำตัวประชาชน	วันเดือนปีเกิด	วิชาเอกที่สอน	รายวิชา/วิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ที่ขอรับการประเมิน
xxxxxxxxxxxxxx	dd/mm/yy	สังคมศึกษา	สังคมศึกษา

หมายเหตุ: รูปแบบตารางสามารถปรับเปลี่ยนได้ ตามผลการวิเคราะห์ความต้องการใช้งาน (User Requirement)

ข้อมูลพื้นฐานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย

1. ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล สพฐ. (Human Resource Management System, Office of the Basic Education Commission: HRMS.OBEC)

ลำดับ	ข้อมูล	คำอธิบายเพิ่มเติม	หมายเหตุ
1	ชื่อ	ชื่อของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	
2	ชื่อกลาง	ชื่อกลางของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	
3	ชื่อสกุล	ชื่อสกุลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	
4	เลขประจำตัวประชาชน	เลขประจำตัวประชาชน จำนวน 13 หลัก ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	
5	วันเดือนปีเกิด	วันเดือนปีเกิดของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	สำหรับตรวจสอบวันเกษียณอายุราชการ
6	วันเดือนปีที่บรรจุ	วันเดือนปีที่บรรจุของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	สำหรับตรวจสอบคุณสมบัติกับ/เกินเกณฑ์และวิธีการอื่น ๆ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
7	วันเดือนปีที่เกษียณ	วันเดือนปีที่เกษียณของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	1. สำหรับตรวจสอบวันเกษียณอายุราชการ (ตามลำดับที่ 4) 2. รองรับการจัดสรรเกษียณคืนให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด 3. เปลี่ยนแปลงผู้เกิดวันที่ 2 ต.ค. - 31 ต.ค. ของปีที่ย้อนครบ 60 ปีบริบูรณ์ ให้บวกอายุราชการเพิ่มอีก 1 ปี
8	คุณสมบัติบรรจุ	คุณสมบัติที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ซึ่งเป็นไปตามประกาศรับสมัคร	เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับการวิเคราะห์การจัดการเรียนรู้ของผู้สอนที่มีคุณภาพดีตรง/ไม่ตรง กับวิชาเอกที่สอน
9	วิชาเอกที่บรรจุ	วิชาเอกที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ซึ่งเป็นไปตามประกาศรับสมัคร ตามมาตรฐานวิชาเอกฯ ว 29/2565	1. ตรวจสอบกับเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอก ตาม ว 29/2565 2. ข้อมูลการกำหนดครู ชาด/พอเพียง/เกิน ตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอก ตาม ว 29/2565 เพื่อประมวลผลข้อมูล (ตามลำดับที่ 26) 3. วิเคราะห์การสูญเสียอัตรากำลัง เพื่อพิจารณาการทดแทน
10	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามแผน ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 มาตรา 38 ประกอบด้วย - ผู้อำนวยการสถานศึกษา - รองผู้อำนวยการสถานศึกษา - ครู - ครูผู้ช่วย - บุคลากรทางการศึกษาอื่น	เพื่อให้เป็นข้อมูลสำหรับการวิเคราะห์การประเมินผลครูผู้สอนในแต่ละสถานศึกษา จำนวนตามสถานภาพและประเภทตำแหน่ง
11	เลขที่ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ติดตามการใช้ตำแหน่ง
12	เลขที่ย้ายตรง	เลขที่ย้ายตรงของกรมบัญชีกลาง	ติดตามการใช้เลขที่ตำแหน่ง
13	วิชาเอกที่สอน	วิชาเอกของครูตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกฯ ว 29/2565	1. เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับการวิเคราะห์การจัดการเรียนรู้ของผู้สอนที่ไม่ตรงกับวิชาเอกที่บรรจุ 2. เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับการวิเคราะห์การจัดการเรียนรู้ของผู้สอนที่มีคุณภาพดีตรงกับวิชาเอกที่ได้รับมอบหมายให้สอน และใช้วิชาเอกที่บรรจุ

ลำดับ	ข้อมูล	คำอธิบายเพิ่มเติม	หมายเหตุ
			3. สำหรับวิเคราะห์ภาระงานสอนของครูผู้สอนเชิงปริมาณ (จำนวนครูตามเกณฑ์อัตราค่าจ้าง ร 23/2563) และเชิงคุณภาพ (จำนวนครูจำแนกตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอก ร 29/2565) 4. วิเคราะห์การสูญเสียอัตราค่าจ้างเพื่อพิจารณาการทดแทน
14	ระดับที่เปิดสอน	ปฐมวัย = อนุบาล 1, อนุบาล 2, อนุบาล 3 ประถมศึกษา = ป.1, ป.2, ป.3, ป.4, ป.5, ป.6 มัธยมศึกษา = (ม.ต้น) ม.1, ม.2, ม.3 (ม.ปลาย) ม.4, ม.5, ม.6	สำหรับบันทึกเป็นข้อมูลภาระงานสอนตามระดับชั้นที่ได้รับมอบหมาย ให้สอนรายบุคคล
15	จำนวนพนักงานราชการ/อัตราจ้างในสถานศึกษา	จำนวนพนักงานราชการ/อัตราจ้าง (ไม่รวมครูอัตราจ้าง) ที่มีจริง ในสถานศึกษา	สำหรับบันทึกจำนวนพนักงานราชการ/อัตราจ้าง ในสถานศึกษาแต่ละสถานศึกษา
16	จำนวนพนักงานราชการ/ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการในสถานศึกษา	จำนวนพนักงานราชการ/ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการในสถานศึกษา ที่มีจริง ในสถานศึกษา	สำหรับบันทึกจำนวนพนักงานราชการ/ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการในสถานศึกษาแต่ละสถานศึกษา
17	จำนวนอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตาม จ. 18	จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีจริง ในสถานศึกษาทุกสายงาน - ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา - ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา - ตำแหน่งครู/ครูผู้ช่วย - ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)	สำหรับเปรียบเทียบกับอัตราค่าจ้างที่มีอยู่จริงในระบบบริหารอัตราค่าจ้าง และเกณฑ์อัตราค่าจ้าง ร 23/2563

หมายเหตุ รูปแบบตารางสามารถปรับเปลี่ยนได้ ตามผลการวิเคราะห์ความต้องการผู้ใช้งาน (User Requirement)

2. ระบบจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคล (Data Management Center: DMC)

ลำดับ	ข้อมูล	คำอธิบายเพิ่มเติม	หมายเหตุ
1	รหัสสถานศึกษา (10 หลัก)	รหัสของสถานศึกษา จำนวน 10 หลัก	เพื่อใช้เรียกข้อมูล (ตามลำดับที่ 2-7)
2	ชื่อสถานศึกษา	ชื่อสถานศึกษาที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัด	
3	ชื่อต้นสังกัด	สพท. ที่สถานศึกษาสังกัด (สพป./สพม.)	
4	พื้นที่ตั้ง	1. พื้นที่ตั้งของสถานศึกษาซึ่งตั้งอยู่ในพื้นที่ปกติ 2. พื้นที่พิเศษ (ตามประกาศรายชื่อสถานศึกษาในเขตพื้นที่พิเศษ สพท. ตาม ว 23/2563) ประกอบด้วย - พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดสตูล ยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ 4 อำเภอในจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภอยะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย) - พื้นที่เสี่ยงภัย - พื้นที่ทุรกันดาร - พื้นที่ชนกลุ่มน้อย - พื้นที่เกาะ - พื้นที่ภูเขา - พื้นที่ในเขตชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน	สำหรับเป็นเงื่อนไขในการคำนวณอัตราค่าจ้าง ในระบบบริหารอัตราค่าจ้าง (เฉพาะสายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา)
5	ลักษณะของสถานศึกษา	1. สถานศึกษาปกติ 2. โรงเรียนตามโครงการพระราชดำริ 3. โรงเรียนในโครงการโรงเรียนร่วมพัฒนา (Partnership School Project) 4. โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล 5. โรงเรียนที่มีวัดคู่ประสงฆ์พิเศษ 6. โรงเรียนสาขา 7. กลุ่มสถานศึกษา	เป็นเงื่อนไขในการคำนวณอัตราค่าจ้างในระบบบริหารอัตราค่าจ้างดังนี้ 1. ลำดับที่ 1 – 5 เป็นเงื่อนไขในการคำนวณอัตราค่าจ้าง สายงานบริหารสถานศึกษา (ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา) 2. ลำดับที่ 6 – 7 เป็นเงื่อนไขในการคำนวณอัตราค่าจ้างสายงานการสอน ดังนี้ 2.1 กรณีโรงเรียนสาขาให้กำหนดผู้บริหารสถานศึกษาเฉพาะโรงเรียนหลัก แต่คำนวณครูแยก 2.2 กรณีกลุ่มสถานศึกษาให้ถือเป็น 1 สถานศึกษาโดยรวมทุกสถานศึกษาในกลุ่มแล้วจึงคำนวณอัตราค่าจ้าง
6	ระดับที่เปิดสอน	- ปฐมวัย + ประถมศึกษา - ประถมศึกษา - มัธยมศึกษา - โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา	1. สำหรับเป็นเงื่อนไขเพื่อคำนวณอัตราค่าจ้าง ในสถานศึกษาทุกสายงาน 2. ระดับที่เปิดสอนมีผลต่อการกำหนดจำนวนนักเรียน : ห้อง ตามเกณฑ์อัตราค่าจ้าง ว 23/2563
7	จำนวนนักเรียนแต่ละระดับชั้น	จำนวนนักเรียนแต่ละระดับชั้นตามข้อมูลทะเบียนนักเรียน - อนุบาล 1, อนุบาล 2, อนุบาล 3 - ป.1, ป.2, ป.3, ป.4, ป.5, ป.6 - ม.ต้น ม.1, ม.2, ม.3 - ม.ปลาย ม.4, ม.5, ม.6 สำหรับกรณีที่มีระดับชั้น ปวช. นำนักเรียนไปรวม ดังนี้ - ม.4 + ปวช.1 - ม.5 + ปวช.2 - ม.6 + ปวช.3	1. เป็นเงื่อนไขเพื่อคำนวณอัตราค่าจ้างในสถานศึกษาทุกสายงาน 2. ระดับชั้นมีผลต่อการกำหนดจำนวนนักเรียน : ห้อง ตามเกณฑ์อัตราค่าจ้าง ว 23/2563 3. ควรเพิ่มเงื่อนไข กรณีสถานศึกษาที่มีระดับ ปวช. 1 – 3 ต้องนำจำนวนนักเรียนมารวมกับระดับ ม.ปลาย ดังนี้ - ม.4 + ปวช.1 - ม.5 + ปวช.2 - ม.6 + ปวช.3

หมายเหตุ รูปแบบตารางสามารถปรับเปลี่ยนได้ ตามผลการวิเคราะห์ความต้องการผู้ใช้งาน (User Requirement)

2020

3. ระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (Digital Performance Appraisal: DPA)

ลำดับ	ข้อมูล	คำอธิบายเพิ่มเติม	หมายเหตุ
1	เลขประจำตัวประชาชน	เลขประจำตัวประชาชน จำนวน 13 หลัก ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	
2	วันเดือนปีเกิด	วันเดือนปีเกิดของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา	สำหรับตรวจสอบวันมียศนายราชการ
3	วิชาเอกที่สอน	วิชาเอกของครูตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอก ว 29/2565	1. เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับการวิเคราะห์การจัดการเรียนรู้ของผู้สอนที่สอดคล้องกับวิชาเอกที่บรรจุ 2. เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับการวิเคราะห์การจัดการเรียนรู้ของผู้สอนที่มีคุณวุฒิตรงกับวิชาเอกที่ได้รับมอบหมายให้สอน <u>แต่ไม่ใช่</u> วิชาเอกที่บรรจุ 3. สำหรับวิเคราะห์ภาระงานสอนของครูผู้สอนเชิงปริมาณ (จำนวนครูตามเกณฑ์อัตราค่าจ้าง ว 23/2563) และเชิงคุณภาพ (จำนวนครูจำแนกตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอก ว 29/2565) 4. วิเคราะห์การสูญเสียอัตราค่าจ้างเพื่อพิจารณาการทดแทน
4	รายวิชา/วิชา/ สาขา/กลุ่มสาระ การเรียนรู้ที่ขอรับ การประเมิน		เพื่อให้เป็นข้อมูลสำหรับการวิเคราะห์ คุณสมบัตินักวิชาการ/ครูชำนาญการ ในสถานศึกษา ที่สอดคล้องกับ รายวิชา/วิชา/สาขา/กลุ่มสาระ การเรียนรู้ที่ขอรับการประเมิน

หมายเหตุ รูปแบบตารางสามารถปรับเปลี่ยนได้ ตามผลก-วิเคราะห์ความต้องการผู้ใช้งาน (User Requirement)

9/10/2565

ภาคผนวก ข

ตารางข้อมูลสำหรับสร้างบัญชีข้อมูลสภาพัฒราค้างในสถานศึกษา

1. ข้อมูลสถานศึกษาและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

1.1 แสดงผลข้อมูลพื้นฐานสถานศึกษา ได้แก่ ลำดับ รหัสสถานศึกษา ชื่อสถานศึกษา สังกัด
ระดับที่เปิดสอน พื้นที่ตั้ง ลักษณะของสถานศึกษา

ลำดับที่	รหัสสถานศึกษา	ชื่อสถานศึกษา	สังกัด	ระดับที่เปิดสอน	พื้นที่ตั้ง	ลักษณะของ สถานศึกษา
1	1082330176	เกาะยาววิทยา	สพอ. พังงา ภูเก็ต ราชบุรี	มัธยมศึกษา	พื้นที่พิเศษ	พิเศษ (เกาะ)
2	1082330177	กะปงพิทยาคม	สพอ. พังงา ภูเก็ต ราชบุรี	มัธยมศึกษา	พื้นที่พิเศษ	พิเศษ (เกาะ)
3	1082330179	ตะกั่วทุ่งงานทวีวิทยาคม	สพอ. พังงา ภูเก็ต ราชบุรี	มัธยมศึกษา	ปกติ	สถานศึกษาปกติ

1.2 แสดงผลข้อมูลจำนวนนักเรียนและห้องเรียนแต่ละระดับชั้น

ม.1		ม.2		ม.3		ม.4		ม.5		ม.6		รวม	
นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง
59	2	49	2	47	2	65	2	53	2	51	2	324	12
57	2	47	2	50	2	25	2	37	2	26	2	242	12
32	1	35	1	25	1	16	1	12	1	7	1	127	6

1.3 แสดงผลอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาจำแนกตามสายงาน
และตำแหน่ง

จำนวนบุคลากรในสถานศึกษา							
ผอ. (จ.18)	รอง ผอ. (จ.18)	ชรบ. ครู (จ.18)	พื้นที่ ก/ว/อ/ร/อ/อ	พื้นที่ ก/ว/อ/ร/อ/อ	พื้นที่ ก/ว/อ/ร/อ/อ	พื้นที่ ก/ว/อ/ร/อ/อ	รวม

เงื่อนไขแบบแผนยี่ห้อกำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศบ 0206.6/ร 23 ลงวันที่ 23 ธันวาคม 2563 จำนวน 160 หน้า

การกำหนดอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา													
กรณี	จำนวน นร.	จำนวน นร. ระหว่าง	ลักษณะของสถานศึกษา	ระดับที่เปิดสอน	ตำแหน่งสถานศึกษา		สายงานการสอน	สถานศึกษา		สถานศึกษา		นศ. ขึ้นตามมาตรา 38 พ. (2)	
					ผอ.	รอง ผอ.		ครู	พรก./อัตรากำลัง	พรก./อัตรากำลัง			
1.	119 คนลงมา	1 - 40	สถานศึกษาปกติ	ปฐมวัย - ประถมศึกษา	0	0	1 - 4*	1	0	0	0		
2.	119 คนลงมา	1 - 40	สถานศึกษาปกติ	ประถมศึกษา	0	0	1 - 4*	1	0	0	0		
3.	119 คนลงมา	1 - 40	สถานศึกษาปกติ	มัธยมศึกษา	0	0	ค่าตอบแทนผู้รู้***	1	0	0	0		
4.	119 คนลงมา	1 - 40	สถานศึกษาปกติ	มัธยมศึกษา	0	0	ค่าตอบแทนผู้รู้*** + ค่าตอบแทนผู้รู้***	1	0	0	0		
5.	119 คนลงมา	1 - 40	สถานศึกษาที่มีวิทยฐานะ**	ปฐมวัย - ประถมศึกษา	1	0	1 - 4*	1	0	0	0		
6.	119 คนลงมา	1 - 40	สถานศึกษาที่มีวิทยฐานะ**	ประถมศึกษา	1	0	1 - 4*	1	0	0	0		
7.	119 คนลงมา	1 - 40	สถานศึกษาที่มีวิทยฐานะ**	มัธยมศึกษา	1	0	ค่าตอบแทนผู้รู้***	1	0	0	0		
8.	119 คนลงมา	1 - 40	สถานศึกษาที่มีวิทยฐานะ**	มัธยมศึกษา	1	0	ค่าตอบแทนผู้รู้*** + ค่าตอบแทนผู้รู้***	1	0	0	0		
9.	119 คนลงมา	1 - 40	กลุ่มสถานศึกษา	ปฐมวัย - ประถมศึกษา	0	0	1 - 4*	1	0	0	0		
10.	119 คนลงมา	1 - 40	กลุ่มสถานศึกษา	ประถมศึกษา	0	0	1 - 4*	1	0	0	0		
11.	119 คนลงมา	1 - 40	กลุ่มสถานศึกษา	มัธยมศึกษา	0	0	ค่าตอบแทนผู้รู้***	1	0	0	0		
12.	119 คนลงมา	1 - 40	กลุ่มสถานศึกษา	มัธยมศึกษา	0	0	ค่าตอบแทนผู้รู้*** + ค่าตอบแทนผู้รู้***	1	0	0	0		
13.	119 คนลงมา	1 - 40	โรงเรียนสาธิต	ปฐมวัย - ประถมศึกษา	0	0	1 - 4*	1	0	0	0		
14.	119 คนลงมา	1 - 40	โรงเรียนสาธิต	ประถมศึกษา	0	0	1 - 4*	1	0	0	0		
15.	119 คนลงมา	1 - 40	โรงเรียนสาธิต	มัธยมศึกษา	0	0	ค่าตอบแทนผู้รู้***	1	0	0	0		
16.	119 คนลงมา	1 - 40	โรงเรียนสาธิต	มัธยมศึกษา	0	0	ค่าตอบแทนผู้รู้*** + ค่าตอบแทนผู้รู้***	1	0	0	0		
17.	119 คนลงมา	1 - 40	สถานศึกษาปกติที่มีสถานศึกษาในเครือ	ปฐมวัย - ประถมศึกษา	0	0	1 - 4*	1	0	ค่าตอบแทนผู้รู้***	0		
18.	119 คนลงมา	1 - 40	สถานศึกษาปกติที่มีสถานศึกษาในเครือ	ประถมศึกษา	0	0	1 - 4*	1	0	ค่าตอบแทนผู้รู้***	0		
19.	119 คนลงมา	1 - 40	สถานศึกษาปกติที่มีสถานศึกษาในเครือ	มัธยมศึกษา	0	0	ค่าตอบแทนผู้รู้***	1	0	ค่าตอบแทนผู้รู้***	0		
20.	119 คนลงมา	1 - 40	สถานศึกษาปกติที่มีสถานศึกษาในเครือ	มัธยมศึกษา	0	0	ค่าตอบแทนผู้รู้*** + ค่าตอบแทนผู้รู้***	1	0	ค่าตอบแทนผู้รู้***	0		
21.	119 คนลงมา	41 - 80	สถานศึกษาปกติ	ปฐมวัย - ประถมศึกษา	1	0	6	1	0	0	0		
22.	119 คนลงมา	41 - 80	สถานศึกษาปกติ	ประถมศึกษา	1	0	6	1	0	0	0		
23.	119 คนลงมา	41 - 80	สถานศึกษาปกติ	มัธยมศึกษา	1	0	ค่าตอบแทนผู้รู้***	1	0	0	0		
24.	119 คนลงมา	41 - 80	สถานศึกษาปกติ	มัธยมศึกษา	1	0	ค่าตอบแทนผู้รู้*** + ค่าตอบแทนผู้รู้***	1	0	0	0		
25.	119 คนลงมา	41 - 80	สถานศึกษาที่มีวิทยฐานะ**	ปฐมวัย - ประถมศึกษา	1	0	6	1	0	0	0		
26.	119 คนลงมา	41 - 80	สถานศึกษาที่มีวิทยฐานะ**	ประถมศึกษา	1	0	6	1	0	0	0		
27.	119 คนลงมา	41 - 80	สถานศึกษาที่มีวิทยฐานะ**	มัธยมศึกษา	1	0	ค่าตอบแทนผู้รู้***	1	0	0	0		
28.	119 คนลงมา	41 - 80	สถานศึกษาที่มีวิทยฐานะ**	มัธยมศึกษา	1	0	ค่าตอบแทนผู้รู้*** + ค่าตอบแทนผู้รู้***	1	0	0	0		
29.	119 คนลงมา	41 - 80	กลุ่มสถานศึกษา	ปฐมวัย - ประถมศึกษา	1	0	6	1	0	0	0		

160 หน้า

การกำหนดตัวกำกับจำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา											
รหัส	จำนวน นร.	จำนวน นร. ระหว่าง	ลักษณะของสถานศึกษา	ระดับที่เปิดสอน	สถานศึกษาเดิม		สถานศึกษาเดิม	สถานศึกษาใหม่		หมายเหตุ	
					มส.	รอง มส.		มส.	รอง มส.		
30	119 คน	41 - 80	กลุ่มสาระวิชา	ประถมศึกษา	1	0	0	0	0	มส. มีตามพลา 38 พ. (2)	
31	119 คน	41 - 80	กลุ่มสาระวิชา	มัธยมศึกษา	1	0	0	0	0		
32	119 คน	41 - 80	กลุ่มสาระวิชา	ประถมศึกษา	1	0	0	0	0		
33	119 คน	41 - 80	โรงเรียนสาธิต	ประถมศึกษา	1	0	0	0	0		
34	119 คน	41 - 80	โรงเรียนสาธิต	ประถมศึกษา	1	0	0	0	0		
35	119 คน	41 - 80	โรงเรียนสาธิต	ประถมศึกษา	1	0	0	0	0		
36	119 คน	41 - 80	โรงเรียนสาธิต	ประถมศึกษา	1	0	0	0	0		
37	119 คน	41 - 80	สถานศึกษาปกติ	ประถมศึกษา	1	0	0	0	0		
38	119 คน	41 - 80	สถานศึกษาปกติ	ประถมศึกษา	1	0	0	0	0		
39	119 คน	41 - 80	สถานศึกษาปกติ	ประถมศึกษา	1	0	0	0	0		
40	119 คน	41 - 80	สถานศึกษาปกติ	ประถมศึกษา	1	0	0	0	0		
41	119 คน	81 - 119	สถานศึกษาปกติ	ประถมศึกษา	1	0	0	0	0		
42	119 คน	81 - 119	สถานศึกษาปกติ	ประถมศึกษา	1	0	0	0	0		
43	119 คน	81 - 119	สถานศึกษาปกติ	ประถมศึกษา	1	0	0	0	0		
44	119 คน	81 - 119	สถานศึกษาปกติ	ประถมศึกษา	1	0	0	0	0		
45	119 คน	81 - 119	สถานศึกษาปกติ	ประถมศึกษา	1	0	0	0	0		
46	119 คน	81 - 119	สถานศึกษาปกติ	ประถมศึกษา	1	0	0	0	0		
47	119 คน	81 - 119	สถานศึกษาปกติ	ประถมศึกษา	1	0	0	0	0		
48	119 คน	81 - 119	สถานศึกษาปกติ	ประถมศึกษา	1	0	0	0	0		
49	119 คน	81 - 119	สถานศึกษาปกติ	ประถมศึกษา	1	0	0	0	0		
50	119 คน	81 - 119	สถานศึกษาปกติ	ประถมศึกษา	1	0	0	0	0		
51	119 คน	81 - 119	สถานศึกษาปกติ	ประถมศึกษา	1	0	0	0	0		
52	119 คน	81 - 119	สถานศึกษาปกติ	ประถมศึกษา	1	0	0	0	0		
53	119 คน	81 - 119	สถานศึกษาปกติ	ประถมศึกษา	1	0	0	0	0		
54	119 คน	81 - 119	สถานศึกษาปกติ	ประถมศึกษา	1	0	0	0	0		
55	119 คน	81 - 119	สถานศึกษาปกติ	ประถมศึกษา	1	0	0	0	0		
56	119 คน	81 - 119	สถานศึกษาปกติ	ประถมศึกษา	1	0	0	0	0		
57	119 คน	81 - 119	สถานศึกษาปกติ	ประถมศึกษา	1	0	0	0	0		
58	119 คน	81 - 119	สถานศึกษาปกติ	ประถมศึกษา	1	0	0	0	0		
59	119 คน	81 - 119	สถานศึกษาปกติ	ประถมศึกษา	1	0	0	0	0		
60	119 คน	81 - 119	สถานศึกษาปกติ	ประถมศึกษา	1	0	0	0	0		
61	120 คน	120 - 359	สถานศึกษาปกติ	ประถมศึกษา	1	1	1	1	1		

กลุ่มที่	จำนวน นร.	จำนวน นร. ระหว่าง	จำนวนครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (อัตรา)	ระดับที่เปิดสอน	วิชาเอกที่กำกับดูแล							วิชาเอกเพิ่มเติม (กลุ่มสาระการเรียนรู้ ๒ กลุ่ม การเรียนการสอนที่สอน, ภาควิชา/กิจกรรมที่สอนที่พิจารณาเพิ่มเติมตามความพร้อมและจุดเน้น)
					ประเภทศึกษา	ปริญญา	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
26	119 คนจบ	1 - 40	3 (ตามมติ อ.ค.ศ.เขตฯ/ค.ศ.)*	ประถมศึกษา	0	-	1	1	1	-	-	-
27	119 คนจบ	1 - 40	4 (ตามมติ อ.ค.ศ.เขตฯ/ค.ศ.)*	ปฐมวัย - ประถมศึกษา	1	1	1	1	0	-	-	-
28	119 คนจบ	1 - 40	4 (ตามมติ อ.ค.ศ.เขตฯ/ค.ศ.)*	ปฐมวัย - ประถมศึกษา	1	1	1	0	1	-	-	-
29	119 คนจบ	1 - 40	4 (ตามมติ อ.ค.ศ.เขตฯ/ค.ศ.)*	ปฐมวัย - ประถมศึกษา	1	1	0	1	1	-	-	-
30	119 คนจบ	1 - 40	4 (ตามมติ อ.ค.ศ.เขตฯ/ค.ศ.)*	ปฐมวัย - ประถมศึกษา	0	1	1	1	1	-	-	-
31	119 คนจบ	1 - 40	4 (ตามมติ อ.ค.ศ.เขตฯ/ค.ศ.)*	ประถมศึกษา	1	-	1	1	1	-	-	-
32	119 คนจบ	1 - 40	จำนวนตามมติ อ.ค.ศ.เขตฯ/ค.ศ.* + จำนวนที่คำนวณได้ตามสูตร**	ภาษาอังกฤษ (ไม่ปฐมวัย)	1	1	1	1	1	1	1	อัตราที่เหลือ
33	119 คนจบ	1 - 40	จำนวนตามมติ อ.ค.ศ.เขตฯ/ค.ศ.* + จำนวนที่คำนวณได้ตามสูตร**	ภาษาอังกฤษ (ไม่ปฐมวัย)	1	-	1	1	1	1	1	อัตราที่เหลือ
34	119 คนจบ	41 - 80	6	ปฐมวัย - ประถมศึกษา	1	1	1	1	1	1	0	-
35	119 คนจบ	41 - 80	6	ปฐมวัย - ประถมศึกษา	1	1	0	1	1	1	1	-
36	119 คนจบ	41 - 80	6	ปฐมวัย - ประถมศึกษา	1	1	1	0	1	1	1	-
37	119 คนจบ	41 - 80	6	ปฐมวัย - ประถมศึกษา	1	1	1	1	0	1	1	-
38	119 คนจบ	41 - 80	6	ปฐมวัย - ประถมศึกษา	1	1	1	1	1	0	1	-
39	119 คนจบ	41 - 80	6	ปฐมวัย - ประถมศึกษา	0	1	1	1	1	1	1	-
40	119 คนจบ	41 - 80	6	ประถมศึกษา	1	-	1	1	1	1	1	-
41	119 คนจบ	41 - 80	6 + จำนวนที่คำนวณได้ตามสูตร**	ภาษาอังกฤษ (ไม่ปฐมวัย)	1	1	1	1	1	1	1	อัตราที่เหลือ
42	119 คนจบ	41 - 80	6 + จำนวนที่คำนวณได้ตามสูตร**	ภาษาอังกฤษ (ไม่ปฐมวัย)	1	-	1	1	1	1	1	อัตราที่เหลือ
43	119 คนจบ	81 - 119	8	ปฐมวัย - ประถมศึกษา	1	1	1	1	1	1	1	1
44	119 คนจบ	81 - 119	8	ปฐมวัย - ประถมศึกษา	1	1	1	1	1	1	1	1
45	119 คนจบ	81 - 119	8	ประถมศึกษา	1	-	1	1	1	1	1	2
46	119 คนจบ	81 - 119	8 + จำนวนที่คำนวณได้ตามสูตร**	ภาษาอังกฤษ (ไม่ปฐมวัย)	1	1	1	1	1	1	1	อัตราที่เหลือ
47	119 คนจบ	81 - 119	8 + จำนวนที่คำนวณได้ตามสูตร**	ภาษาอังกฤษ (ไม่ปฐมวัย)	1	-	1	1	1	1	1	อัตราที่เหลือ

หมายเหตุ รูปแบบการรายงานข้อมูลเป็นข้อได้ ตามผลการวิเคราะห์ตามความต้องการใช้งาน (User Requirement)

Now Sir

ภาคผนวก ง

แผนปฏิบัติการกำหนดคุณลักษณะพื้นฐานที่มหาวิทยาลัยให้แก่นักศึกษาระดับมัธยมศึกษา ถึงกัลลภำงำนคณะกรรมการการศึกษำขั้นพื้นฐาน
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ พอ 0206.6/ว 29 ลงวันที่ 11 ตุลาคม 2565 จำนวน 50 กรณี

กรณีที่	จำนวนครู (อัตรา)	จำนวนครูขึ้นสายและวิชาเอกที่กำหนด					ภาษาอังกฤษ	คณิตศาสตร์	ภาษาไทย	สังคม ศาสนา และวัฒนธรรม	น.ก. (วิทยาสاتศร, เทคโนโลยี, คอมพิวเตอร์) น.ป.อย (วิทยาศาสตร์ทั่วไป, ฟิสิกส์, เคมี, ชีววิทยา, เทคโนโลยี, คอมพิวเตอร์)	สาขาวิชา, พหุศึกษา	ศิลปศึกษา, ทัศนศิลป์, ดนตรี, นาฏศิลป์	การงานอาชีพ (เกษตร, ภูมิปัญญา, วิชาชีพ, อุตสาหกรรม ฯลฯ)	วิชาเอกเพิ่มเติม (กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม, กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน, วิชาชีพ/กิจกรรมที่สถานศึกษาจัดเพิ่มเติมตามความพร้อมและจุดเน้น)
		ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคม ศาสนา และวัฒนธรรม	น.ก. (วิทยาสاتศร, เทคโนโลยี, คอมพิวเตอร์) น.ป.อย (วิทยาศาสตร์ทั่วไป, ฟิสิกส์, เคมี, ชีววิทยา, เทคโนโลยี, คอมพิวเตอร์)									
1	10	1	1	1	1	1					1	1		1	2
2	11 - 19	1	1	1	1	1					1	1		1	อัตราส่วนที่เฉลี่ยที่คำนวณได้ตามเกณฑ์
3	20	2	2	2	2	2					1	1		1	7
4	21 - 28	2	2	2	2	2					1	1		1	อัตราส่วนที่เฉลี่ยที่คำนวณได้ตามเกณฑ์
5	29	2	2	2	3	3					1	1		1	14
6	30 - 38	2	2	2	3	3					1	1		1	อัตราส่วนที่เฉลี่ยที่คำนวณได้ตามเกณฑ์
7	39	3	3	3	4	4					2	2		1	17
8	40 - 48	3	3	3	4	4					2	2		1	อัตราส่วนที่เฉลี่ยที่คำนวณได้ตามเกณฑ์
9	49	4	4	4	5	5					2	2		1	22
10	50 - 58	4	4	4	5	5					2	2		1	อัตราส่วนที่เฉลี่ยที่คำนวณได้ตามเกณฑ์
11	59	5	5	5	7	7					3	3		1	24
12	60 - 67	5	5	5	7	7					3	3		1	อัตราส่วนที่เฉลี่ยที่คำนวณได้ตามเกณฑ์
13	68	6	6	6	8	8					3	3		2	27
14	69 - 77	6	6	6	8	8					3	3		2	อัตราส่วนที่เฉลี่ยที่คำนวณได้ตามเกณฑ์
15	78	7	7	7	9	9					4	4		2	30
16	79 - 87	7	7	7	9	9					4	4		2	อัตราส่วนที่เฉลี่ยที่คำนวณได้ตามเกณฑ์
17	88	7	7	7	10	10					4	4		2	37
18	89 - 97	7	7	7	10	10					4	4		2	อัตราส่วนที่เฉลี่ยที่คำนวณได้ตามเกณฑ์
19	98	8	8	8	11	11					5	5		2	40
20	99 - 106	8	8	8	11	11					5	5		2	อัตราส่วนที่เฉลี่ยที่คำนวณได้ตามเกณฑ์
21	107	9	9	9	12	12					5	5		3	43
22	108 - 116	9	9	9	12	12					5	5		3	อัตราส่วนที่เฉลี่ยที่คำนวณได้ตามเกณฑ์
23	117	10	10	10	13	13					6	6		3	46

Kim The

กรณีศึกษา	จำนวนครู (อัตรา)	จำนวนครูชั้นและวิชาเอกที่กำหนด							วิชาเอกเพิ่มเติม (กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม, กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน, วิชาเฉพาะ/กิจกรรมที่สถานศึกษาจัดเพิ่มเติมตามความพร้อมและจุดเน้น)	
		ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคม ศาสนา และวัฒนธรรม	น.ส. (วิทยาศาสตร์, เทคโนโลยี, คอมพิวเตอร์) ม.ปลาย (วิทยาศาสตร์, เทคโนโลยี, เคมี, ชีววิทยา, เทคโนโลยี, คอมพิวเตอร์)	ดุริยางคศิลป์, พลศึกษา, พละศึกษา	ศิลปศึกษา, ทัศนศิลป์, ดนตรี, นาฏศิลป์		การงานอาชีพ (คหกรรม, เกษตรกรรม, ทัศนศึกษา ฯลฯ)
24	118 - 126	10	10	10	15	13	6	6	3	อัตราส่วนที่เฉลี่ยที่คำนวณได้ตามเกณฑ์
25	127	11	11	11	14	14	6	6	3	51
26	128 - 136	11	11	11	14	14	6	6	3	อัตราส่วนที่เฉลี่ยที่คำนวณได้ตามเกณฑ์
27	137	11	11	11	15	15	7	7	3	57
28	138 - 145	11	11	11	15	15	7	7	3	อัตราส่วนที่เฉลี่ยที่คำนวณได้ตามเกณฑ์
29	146	12	12	12	16	16	7	7	4	60
30	147 - 155	12	12	12	16	16	7	7	4	อัตราส่วนที่เฉลี่ยที่คำนวณได้ตามเกณฑ์
31	156	13	13	13	17	17	8	8	4	63
32	157 - 165	13	13	13	17	17	8	8	4	อัตราส่วนที่เฉลี่ยที่คำนวณได้ตามเกณฑ์
33	166	14	14	14	18	18	8	8	4	68
34	167 - 175	14	14	14	18	18	8	8	4	อัตราส่วนที่เฉลี่ยที่คำนวณได้ตามเกณฑ์
35	176	15	15	15	20	19	9	9	4	70
36	177 - 184	15	15	15	20	19	9	9	4	อัตราส่วนที่เฉลี่ยที่คำนวณได้ตามเกณฑ์
37	185	15	15	15	21	20	9	9	5	76
38	186 - 194	15	15	15	21	20	9	9	5	อัตราส่วนที่เฉลี่ยที่คำนวณได้ตามเกณฑ์
39	195	16	16	16	22	21	10	10	5	79
40	196 - 204	16	16	16	22	21	10	10	5	อัตราส่วนที่เฉลี่ยที่คำนวณได้ตามเกณฑ์
41	205	17	17	17	23	22	10	10	5	84
42	206 - 214	17	17	17	23	22	10	10	5	อัตราส่วนที่เฉลี่ยที่คำนวณได้ตามเกณฑ์
43	215	18	18	18	24	23	11	11	5	87
44	216 - 223	18	18	18	24	23	11	11	5	อัตราส่วนที่เฉลี่ยที่คำนวณได้ตามเกณฑ์
45	224	19	19	19	25	24	11	11	6	90
46	225 - 233	19	19	19	25	24	11	11	6	อัตราส่วนที่เฉลี่ยที่คำนวณได้ตามเกณฑ์
47	234	20	20	20	26	25	12	12	6	93
48	235 - 243	20	20	20	26	25	12	12	6	อัตราส่วนที่เฉลี่ยที่คำนวณได้ตามเกณฑ์
49	244	20	20	20	27	26	12	12	6	101
50	มากกว่า 244	20	20	20	27	26	12	12	6	อัตราส่วนที่เฉลี่ยที่คำนวณได้ตามเกณฑ์

หมายเหตุ: รูปแบบตารางสามารถปรับเปลี่ยนได้ ตามผลการวิเคราะห์ความถนัดของผู้ใช้งาน (User Requirement)

Done

ภาคผนวก ง

เสนอไปยังกองสวัสดิการทางวิชาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ (โรงเรียนคุณภาพ สังคัลสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน)

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร 0206.4/ว 10 ลงวันที่ 5 เมษายน 2565 จำนวน 1 กรณี

กรณีที่	จำนวน บร.	จำนวน บร. ระหว่าง	ลักษณะของสถานศึกษา	ระดับที่เปิดสอน	การกำหนดอัตราค่าจ้างราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา			
					สายงานการสอน	พวค./อัตราจ้าง	พวค./อัตราจ้างครูที่เลื่อนอัตรา	บทศ. ขึ้นตามพวค. 38 พ. (2)
1			สถานศึกษาที่เป็นสถานเอนกประสงค์ โรงเรียนคุณภาพ (ว 10/2565)	ทุกระดับ	ครู			

หมายเหตุ

- โรงเรียนเป็นโรงเรียนเอกชนและมีการบริหารจัดการของบุคลากรทางการศึกษา ส่วนโรงเรียนคุณภาพ สังกัด สพฐ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร 0206.4/ว 10 ลง 5 เม.ย. 65 ที่กำหนดให้
อัตราค่าจ้างบุคลากรโรงเรียนคุณภาพ สามารถเป็นเกณฑ์อัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตาม ว 23/2563 ดังนั้น ระบบบริหารอัตราค่าจ้างฯ ต้องสามารถอนุญาตให้สภาพัฒนาการศึกษากำหนดอัตราค่าจ้าง 23/2563 ได้

ทั้งนี้ รูปแบบการสามารถปรับเปลี่ยนได้ ตามผลการวิเคราะห์ความต้องการใช้งาน (User Requirement)

Wms True

ภาคผนวก ข

ข้อมูลพื้นฐานที่นำมาสร้างเป็นบัญชีข้อมูลการเกษียณอายุราชการจากระบบบริหารอัตราจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ประกอบด้วย

ลำดับ	ข้อมูล
1	รหัสสถานศึกษา (10 หลัก)
2	ชื่อสถานศึกษา
3	สังกัด
4	จำนวนนักเรียนในสถานศึกษา
5	ระดับที่เปิดสอน
6	ลักษณะของสถานศึกษา
7	ชื่อ
8	ชื่อกลาง
9	ชื่อสกุล
10	เลขประจำตัวประชาชน
11	วันเดือนปีเกิด
12	วันเดือนปีที่เกษียณ
13	ชื่อตำแหน่ง
14	เลขที่ตำแหน่ง
15	จำนวนอัตราจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตาม จ. 18
16	จำนวนอัตราจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามเกณฑ์อัตราจ้างฯ ว 23/2563
17	วิชาเอกที่บรรจุ (ตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกฯ ว 29/2565)

หมายเหตุ รูปแบบตารางสามารถปรับเปลี่ยนได้ ตามผลการวิเคราะห์ความต้องการผู้ใช้งาน (User Requirement)

Don't

2. ตารางรายงานผลสภาพอัตรากำลังในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

รายงานสภาพอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัด	
สพม. กรุงเทพมหานคร	

1. จำนวนนักเรียนและห้องเรียน จำนวนตามขนาดสถานศึกษา									
ที่	ขนาดจำนวนนักเรียน	สถานศึกษา (แห่ง)	จำนวนนักเรียน (คน)			บุคลากร			ขนาดสถานศึกษา
			ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	
1	ไม่มีนักเรียน	0	0	0	0	0	0	0	
2	นักเรียน 1 - 40 คน	0	0	0	0	0	0	0	
3	นักเรียน 41 - 80 คน	0	0	0	0	0	0	0	
4	นักเรียน 81 - 119 คน	0	0	0	0	0	0	0	
รวมสถานศึกษาขนาดเล็ก			0	0	0	0	0	0	
5	นักเรียน 120 - 719 คน	4	0	0	695	1,071	1,766	2,837	กลาง
6	นักเรียน 720 - 1,679 คน	11	0	0	7,924	7,984	15,908	ใหญ่	
7	นักเรียน 1,680 คน ขึ้นไป	37	0	0	53,578	49,835	103,413	ใหญ่พิเศษ	
รวม			52	0	62,197	58,890	120,887		

2. จำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา (ตาม จ. 18) จำนวนตามขนาดสถานศึกษา									
ที่	ขนาดจำนวนนักเรียน	สถานศึกษา (แห่ง)	จำนวนบุคลากร			บุคลากร			ขนาดสถานศึกษา
			ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	
1	ไม่มีนักเรียน	0	0	0	0	0	0	0	
2	นักเรียน 1 - 40 คน	0	0	0	0	0	0	0	
3	นักเรียน 41 - 80 คน	0	0	0	0	0	0	0	
4	นักเรียน 81 - 119 คน	0	0	0	0	0	0	0	
รวมสถานศึกษาขนาดเล็ก			0	0	0	0	0	0	
5	นักเรียน 120 - 719 คน	4	3	102	105	0	0	0	กลาง
6	นักเรียน 720 - 1,679 คน	11	36	764	800	0	0	0	ใหญ่
7	นักเรียน 1,680 คน ขึ้นไป	37	133	4,665	4,798	0	0	0	ใหญ่พิเศษ
รวม			52	170	5,531	0	0	0	

3. จำนวนบุคลากรในสถานศึกษาคำนวณแบบอัตราจ้าง ว 23/2563 จำนวนตามขนาดสถานศึกษา									
ที่	ขนาดจำนวนนักเรียน	สถานศึกษา (แห่ง)	จำนวนบุคลากร			บุคลากร			ขนาดสถานศึกษา
			ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	
1	ไม่มีนักเรียน	0	0	0	0	0	0	0	
2	นักเรียน 1 - 40 คน	0	0	0	0	0	0	0	
3	นักเรียน 41 - 80 คน	0	0	0	0	0	0	0	
4	นักเรียน 81 - 119 คน	0	0	0	0	0	0	0	
รวมสถานศึกษาขนาดเล็ก			0	0	0	0	0	0	
5	นักเรียน 120 - 719 คน	4	4	94	98	2	0	2	กลาง
6	นักเรียน 720 - 1,679 คน	11	32	764	796	0	0	0	ใหญ่
7	นักเรียน 1,680 คน ขึ้นไป	37	148	4,838	5,000	0	0	0	ใหญ่พิเศษ
รวม			52	184	5,696	182	0	2	

4. จำนวนบุคลากรทางการศึกษาอัตราจ้าง/เงินเดือน จำนวนตามขนาดสถานศึกษา									
ที่	ขนาดจำนวนนักเรียน	สถานศึกษา (แห่ง)	จำนวนบุคลากร			บุคลากร			ขนาดสถานศึกษา
			ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	
1	ไม่มีนักเรียน	0	0	0	0	0	0	0	
2	นักเรียน 1 - 40 คน	0	0	0	0	0	0	0	
3	นักเรียน 41 - 80 คน	0	0	0	0	0	0	0	
4	นักเรียน 81 - 119 คน	0	0	0	0	0	0	0	
รวมสถานศึกษาขนาดเล็ก			0	0	0	0	0	0	
5	นักเรียน 120 - 719 คน	4	1	8	9	-2	0	-2	กลาง
6	นักเรียน 720 - 1,679 คน	11	2	0	2	-32	0	-30	ใหญ่
7	นักเรียน 1,680 คน ขึ้นไป	37	15	-173	-158	0	0	0	ใหญ่พิเศษ
รวม			0	-14	-14	-182	0	-182	

หมายเหตุ รูปแบบตารางสามารถปรับเปลี่ยนได้ ตามผลการวิเคราะห์ความต้องการใช้งาน (User Requirement)

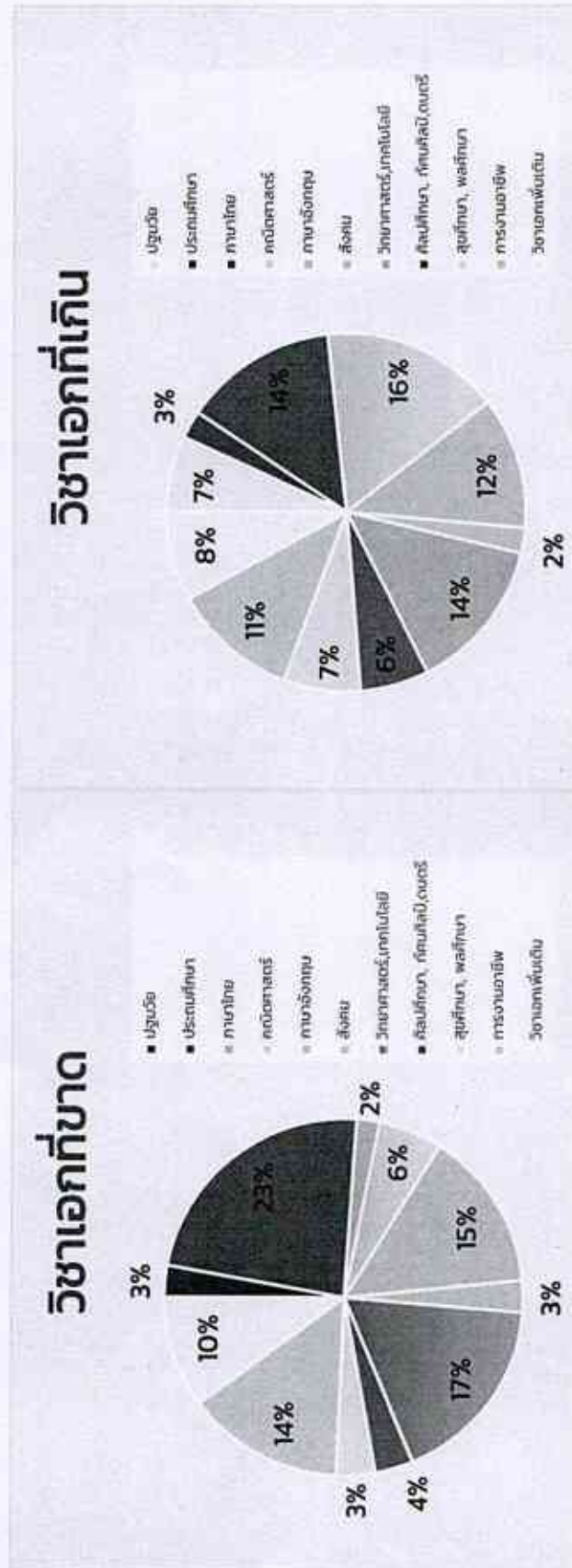
9/10/2563

3. ตารางรายงานผลสภาพัฒนาการศึกษาระดับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาศึกษาขั้นพื้นฐาน

ขนาดสถานศึกษา	จำนวนนักเรียน	ผู้บริหาร		ครู	บคศ. 38 ค. (2)	รวม (ขาด/เกิน)
		ผอ.	รอง ผอ.			
	ไม่มีนักเรียน					
เล็ก	นักเรียน 1 – 40 คน					
	นักเรียน 41 – 80 คน					
	นักเรียน 81 – 119 คน					
รวมสถานศึกษาขนาดเล็ก						
กลาง	นักเรียน 120 – 719 คน					
ใหญ่	นักเรียน 720 – 1,679 คน					
ใหญ่พิเศษ	นักเรียน 1,680 คน ขึ้นไป					
รวม						

หมายเหตุ รูปแบบตารางสามารถปรับเปลี่ยนได้ ตามผลการวิเคราะห์ความต้องการผู้ใช้งาน (User Requirement)

4. Dashboard รายงานผลสภาพัฒนาการศึกษาระดับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน จำแนกตามเกณฑ์มาตรฐาน วิชาเอก ที่ ก.ค.ศ. กำหนด



หมายเหตุ รูปแบบตารางสามารถปรับเปลี่ยนได้ ตามผลการวิเคราะห์ความต้องการใช้งาน (User Requirement)

5. ตารางรายงานอัตราการเปลี่ยนอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.

2557
2558
2559

1. ข้อมูลสถานศึกษา

รหัสสถานศึกษา	ชื่อสถานศึกษา	สังกัด	จำนวนนักเรียน	ระดับที่เปิดสอน	ลักษณะของสถานศึกษา	จำนวน	อัตรากำลังสอนการเทียบโอน	อัตรากำลังทางการศึกษา
10200080309	โรงเรียนพรหมวิทยาคาร	สพป.บุรีรัมย์	3,430	มัธยมศึกษา	สถานศึกษาปกติ	1	1	0
						2	4	-3
						183	166	+12
						2	4	-3

2. ข้อมูลการเปลี่ยนอายุราชการ

2.1 สายงานบริหารสถานศึกษา

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง
1	นางสาวเดือนเห็น ดันเงิน	รอง ผอ.สถานศึกษา	12

2.2 สายงานการสอน จำแนกตามวิชาเอก

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	วิชาเอก	อัตรากำลังก่อนการเทียบโอน	อัตรากำลังหลังการเทียบโอน (วิชาเอก)
1	นางนงลักษณ์ กิ่งดาด	ครู	18	ภาษาอังกฤษ	14	0
2	นางสังวรา สร้อยตัน	ครู	120	ภาษาไทย	13	-1

2.3 สายงานสนับสนุน ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง
1	นางสาวนิตยา ภนประภากมล	ช่างธุรการ	16

หมายเหตุ รูปแบบตารางสามารถปรับเปลี่ยนได้ ตามผลการวิเคราะห์ความต้องการผู้ใช้งาน (User Requirement)

6. ตารางรายงานอัตราการแข่งขันอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.

2567
2568
2569
2570

สังกัด สพม.ชลบุรี รยอง

1. ข้อมูลสภาพรวมการแข่งขันอายุราชการ

ที่	รหัสสถานศึกษา	ชื่อสถานศึกษา	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวนที่เกษียณ	อัตรากำลังก่อนเกษียณ	อัตรากำลังหลังเกษียณ
						ที่มีจริง	ตามเกณฑ์ (- ขาด/+ เกิน)
1	1020080309	โรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์	รอง ผอ. สถานศึกษา	12	1	2	4
			ครู/ครูผู้ช่วย	18	2	180	166
				120			+12
2	1020080337	โรงเรียนสิงห์สมุทร	บศศ. อื่น ตามมาตรา 38 ค. (2)	16	1	2	4
			ครู/ครูผู้ช่วย	30	1	153	155
							-4

รวมจำนวนตำแหน่งเกษียณ

ผอ.สถานศึกษา อัตรา

รอง ผอ.สถานศึกษา 1 อัตรา

ครู/ครูผู้ช่วย 3 อัตรา

บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) 1 อัตรา

2. ข้อมูลรายละเอียดการแข่งขันอายุของสายงานการสอน (จำแนกตามวิชาเอก)

ที่	รหัสสถานศึกษา	ชื่อสถานศึกษา	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	วิชาเอก	อัตรากำลังก่อนเกษียณ	อัตรากำลังหลังเกษียณ
							ที่มีจริง	ตามเกณฑ์ (- ขาด/+ เกิน)
1	1020080309	โรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์	นางนงนิตย์ กิ่งสง่า	ครู	18	ภาษาอังกฤษ	14	14
			นางอัญญา สร้อยตัน	ครู	120	ภาษาไทย	13	14
2	1020080337	โรงเรียนสิงห์สมุทร	นางปาริชาติ สุพรรณกลาง	ครู	74	คณิตศาสตร์	16	13
								-2

หมายเหตุ รูปแบบตารางสามารถปรับเปลี่ยนได้ ตามผลการวิเคราะห์ความต้องการผู้ใช้งาน (User Requirement)

Has the

7. ตารางรายงานอัตราการเก็ยณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.

2567
2567
2568
2569
2570

1. ข้อมูลภาพรวมการเก็ยณอายุราชการ

ที่	สังกัด	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวนที่เกษียณฯ (อัตรา)
1	สพม. ชลบุรี ระยอง	รอง ผอ.สถานศึกษา	12	1
		ครู	18	3
			120	
			74	
		บคต. 38 ค. (2)	16	1
2	..	...	...	...

2. ข้อมูลรายละเอียดการเก็ยณอายุของสายงานการสอน (จำแนกตามวิชาเอก)

ที่	สังกัด	จำนวนที่เกษียณฯ (อัตรา)	วิชาเอก	จำนวน
1	สพม. ชลบุรี ระยอง	3	ภาษาอังกฤษ	1
			ภาษาไทย	1
			คณิตศาสตร์	1
2				...

รวมวิชาเอกที่เกษียณ

ภาษาอังกฤษ	1 อัตรา
ภาษาไทย	1 อัตรา
คณิตศาสตร์	1 อัตรา
ฯลฯ	

หมายเหตุ รูปแบบตารางสามารถปรับเปลี่ยนได้ ตามผลการวิเคราะห์ความต้องการผู้ใช้งาน (User Requirement)

8. ตารางรายงานการเป็นผู้ดูแลระบบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สร้างบัญชีกำหนดจำนวนข้าราชการครู ในสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียน 1 - 40 คน

ที่	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ชื่อสถานศึกษา	จำนวน นักเรียน	จำนวนข้าราชการครู (ตามมติ อ.ก.ค.ศ. เขต พื้นที่การศึกษา/กศจ.)	รายการอ้างอิง
1	สพป.สมุทรปราการ เขต 1	1. โรงเรียนวัดศรีดงขวาง	28	3	มติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาสมุทรปราการ ในการประชุมครั้งที่ 1/2566 วันที่ 20 ก.พ. 66
		2. โรงเรียนวิสุทธิวาต (สาธิตราษฎร์สังเคราะห์)	23	3	
2	สพป.สุพรรณบุรี เขต 1	1. โรงเรียนวัดดอนตาล	33	4	มติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ 1/2566 วันที่ 24 ก.พ. 66
		2. โรงเรียนบ้านคลองข่อยโค	18	2	
		3. โรงเรียนวัดเทพสุทวาร	40	1	
3	สพป.นครปฐม เขต 2	1. โรงเรียนวัดเสถียรธรรมาราม	29	3	มติ กศจ.นครปฐม ในการประชุมครั้งที่ 9/2565 วันที่ 19 ก.ย. 65

หมายเหตุ รูปแบบตารางสามารถปรับเปลี่ยนได้ ตามเนื้อหาวิชาหรือความต้องการใช้งาน (User Requirement)