

## แบบฟอร์มประกอบการประเมินข้อ ๐27

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน สำนักงาน ก.ค.ศ.

ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในปี พ.ศ. 2567  
ประกอบด้วยทั้ง 7 ประเด็น ดังนี้

หน่วยงาน สำนักงาน ก.ค.ศ.						
ประเด็นที่ 1 กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)						ผลคะแนนปี 2567
ข้อความ i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด						83.13
ข้อความ i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือ ผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกันอย่างน้อยเพียงใด						90.63
ข้อความ i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสื่อบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่						100.00
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)						
ข้อความ ๐7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน						100.00
ข้อความ ๐8 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี						100.00
ข้อความ ๐9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี						100.00
ข้อความ ๐10 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่						100.00
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อความ	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
i1	การปฏิบัติงานหรือให้บริการ ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ของท่านเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาอย่างน้อย เพียงใด	สำนักงาน ก.ค.ศ. วิเคราะห์แล้ว เห็นว่า มีข้อจำกัดด้านบุคลากร มีจำนวนน้อยแต่ปริมาณงานมีมาก และเจ้าหน้าที่ที่บรรจุใหม่บางส่วน ยังไม่ทราบขั้นตอนการดำเนินงาน ที่ชัดเจน	1. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ 2. กำหนดให้มีการปฏิบัติงานนอก เวลาราชการ 3. สรรหาหรือจัดจ้างบุคลากรให้ เหมาะสมและเพียงพอกับปริมาณงาน	1. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ 2. เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ 3. กำกับติดตามการดำเนินการ 4. ขออนุมัติการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ 5. ดำเนินการสรรหาหรือจัดจ้างบุคลากร ให้เหมาะสมและเพียงพอกับปริมาณงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ทุกภารกิจ

หน่วยงาน สำนักงาน ก.ค.ศ.						
ประเด็นที่ 2 การให้บริการและระบบ E-Service						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)						ผลคะแนนปี 2567
ข้อคำถาม e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา						85.71
ข้อคำถาม e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน						85.31
ข้อคำถาม e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่						100.00
ข้อคำถาม e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน						76.33
ข้อคำถาม e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน						82.04
ข้อคำถาม e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่						77.55
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)						
ข้อคำถาม o11 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ						50.00
ข้อคำถาม o12 ข้อมูลสถิติการให้บริการ						50.00
ข้อคำถาม o13 E-Service						100.00
ข้อคำถาม o25 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม						100.00
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
o11	คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	สำนักงาน ก.ค.ศ. วิเคราะห์แล้วเห็นว่า คู่มือให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อไม่เป็นไปตามองค์ประกอบการประเมิน กล่าวคือ ไม่ระบุค่าธรรมเนียมในคู่มือ	กำกับ ติดตาม การจัดทำคู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อให้เป็นไปตามองค์ประกอบการประเมิน	1. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ (ITA) ของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีหน้าที่รายงานผล OIT ให้เป็นไปตามองค์ประกอบการประเมิน 2. จัดประชุมคณะทำงานฯ ITA 3. จัดทำรายงานการประชุมคณะทำงานฯ ITA 4. เสนอรายงานการประชุมคณะทำงานฯ ITA ให้ผู้บริหารทราบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ทุกภารกิจ

หน่วยงาน สำนักงาน ก.ค.ศ.						
ประเด็นที่ 3 ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)						ผลคะแนนปี 2567
ข้อคำถาม e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย						86.12
ข้อคำถาม e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน						84.49
ข้อคำถาม e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน						84.08
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)						
ข้อคำถาม o1 โครงสร้าง						100.00
ข้อคำถาม o2 ข้อมูลผู้บริหาร						100.00
ข้อคำถาม o3 อำนาจหน้าที่						100.00
ข้อคำถาม o4 ข้อมูลการติดต่อ						100.00
ข้อคำถาม o5 ข่าวประชาสัมพันธ์						100.00
ข้อคำถาม o6 Q&A						100.00
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
e6	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสารตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	สำนักงาน ก.ค.ศ. วิเคราะห์แล้วเห็นว่า มีข้าราชการบรรจุใหม่จำนวนมาก อาจยังไม่สามารถตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนดแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้อย่างชัดเจน	ควรกำหนดให้มีการจัดการความรู้ ของสำนักงาน ก.ค.ศ.	1. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2. จัดประชุมคณะกรรมการจัดการความรู้ของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 3. จัดประชุมสัมมนาให้ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 4. จัดทำรายงานผลการสัมมนาให้ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ทุกภารกิจ

หน่วยงาน สำนักงาน ก.ค.ศ.						
ประเด็นที่ 4 กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)						ผลคะแนนปี 2567
ข้อความ i10 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด						71.25
ข้อความ i11 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวมากน้อยเพียงใด						96.25
ข้อความ i12 หน่วยงานของท่านมีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำมากน้อยเพียงใด						84.38
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อความ	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
i10	ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด	สำนักงาน ก.ค.ศ. วิเคราะห์แล้วเห็นว่า เจ้าหน้าที่บางส่วนอาจยังไม่ทราบแนวทาง หรือ ขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ควรกำหนดแนวทางการปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	1. จัดทำแนวทางการปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 2. ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้สามารถดำเนินการเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการได้อย่างถูกต้อง	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ทุกภารกิจ

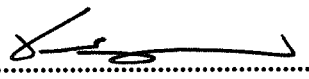
หน่วยงาน สำนักงาน ก.ค.ศ.						
ประเด็นที่ 5 กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)						ผลคะแนนปี 2567
ข้อความ i4 หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด						91.88
ข้อความ i5 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด						93.13
ข้อความ i6 หน่วยงานของท่านมีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งมากน้อยเพียงใด						98.75
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)						
ข้อความ o14 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ						100.00
ข้อความ o15 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ						100.00
ข้อความ o16 ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ						100.00
ข้อความ o17 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี						100.00
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อความ	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
i4	หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด	สำนักงาน ก.ค.ศ. วิเคราะห์แล้วเห็นว่า บางโครงการ/กิจกรรม อาจมีการเปลี่ยนแปลงนโยบาย หรือมีเหตุปัจจัยภายนอกส่งผลกระทบต่อ การดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ทำให้การเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในแต่ละไตรมาส	กำหนดให้มีการกำกับ ติดตามการใช้จ่าย งบประมาณ ในแต่ละไตรมาส	1. แต่งตั้งคณะทำงานฯ กำกับ ติดตามการใช้จ่าย งบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการ 2. จัดประชุมคณะทำงานกำกับติดตาม การใช้จ่าย งบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการ 3. รายงานการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ทุกภารกิจ

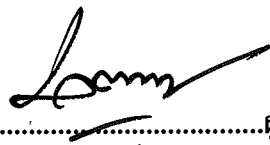
หน่วยงาน สำนักงาน ก.ค.ศ.						
ประเด็นที่ 6 กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)						ผลคะแนนปี 2567
ข้อคำถาม i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด						95.63
ข้อคำถาม i8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบมากน้อยเพียงใด						98.75
ข้อคำถาม i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่านมีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่						100.00
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)						
ข้อคำถาม o18 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล						100.00
ข้อคำถาม o19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี						100.00
ข้อคำถาม o20 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ						100.00
ข้อคำถาม o21 การขับเคลื่อนจริยธรรม						100.00
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
i7	ผู้บังคับบัญชา ในหน่วยงานของ ท่านมีการสั่งให้ เจ้าหน้าที่ทำธุระ ส่วนตัวของ ผู้บังคับบัญชามาก น้อยเพียงใด	สำนักงาน ก.ค.ศ. วิเคราะห์แล้ว เห็นว่า อาจมีผู้บังคับบัญชา บางท่านติดภาระงานสำคัญ จำเป็น ไม่สามารถไปทำธุระ ส่วนตัวซึ่งสำคัญและจำเป็น เช่นกัน จึงขอให้เจ้าหน้าที่ ทำธุระส่วนตัวแทนในบางครั้ง	ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม มีการวางแผนบริหารจัดการ ภาระงาน	1. จัดทำประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม 2. แจ้งผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ร่วมดำเนินการ ตามประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ทุกภารกิจ

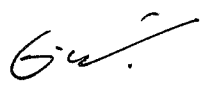
หน่วยงาน สำนักงาน ก.ค.ศ.	
ประเด็นที่ 7 กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	ผลคะแนนปี 2567
ข้อคำถาม i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบมากน้อยเพียงใด	93.75
ข้อคำถาม i14 ท่านคิดว่า การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้มากน้อยเพียงใด	89.38
ข้อคำถาม i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด	86.25
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	
ข้อคำถาม o22 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00
ข้อคำถาม o23 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00
ข้อคำถาม o24 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00
ข้อคำถาม o26 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100.00
ข้อคำถาม o27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100.00
ข้อคำถาม o28 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	100.00
ข้อคำถาม o29 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100.00
ข้อคำถาม o30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	100.00
ข้อคำถาม o31 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100.00
ข้อคำถาม o32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00
ข้อคำถาม o33 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100.00
ข้อคำถาม o34 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00
ข้อคำถาม o35 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน	

แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
i15	ท่านเชื่อมั่นใน กระบวนการ จัดการเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ภายในหน่วยงาน ของท่านมากน้อย เพียงใด	สำนักงาน ก.ค.ศ. วิเคราะห์แล้ว เห็นว่า เจ้าหน้าที่บางส่วน อาจไม่เข้าใจเกี่ยวกับ กระบวนการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบภายในหน่วยงาน	จัดทำคู่มือ กระบวนการ จัดการเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	1. จัดทำคู่มือกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ 2. ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่คู่มือกระบวนการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในเว็บไซต์ สำนักงาน ก.ค.ศ.	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ภารกิจบริหารการ เปลี่ยนแปลงภาครัฐ และนโยบายพิเศษ

ส่วนที่ 4 การรับรองมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

  
.....ผู้รายงาน  
(นายชานนท์ อภิญาวิศิษฐ์)  
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล  
หน่วยงาน สำนักงาน ก.ค.ศ.

  
.....ผู้ตรวจสอบ  
(นางสาวดวงตา อ่ำแจ้ง)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการภารกิจบริหารการเปลี่ยนแปลงภาครัฐและนโยบายพิเศษ  
หน่วยงาน สำนักงาน ก.ค.ศ.

  
.....ผู้บริหารหน่วยงาน  
(นายธนู ขวัญเดช)  
ตำแหน่ง เลขาธิการ ก.ค.ศ.  
หน่วยงาน สำนักงาน ก.ค.ศ.