สถานี ก.ค.ศ.
การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและผู้สนใจทุกท่าน ในสัปดาห์นี้มีข่าวความเคลื่อนไหวเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพมาแจ้งให้ทราบ ซึ่งกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๔ ได้กำหนดให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดตามมาตรา ๗๒ มาประกอบการพิจารณา ก.ค.ศ. จึงได้มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป และเพื่อให้การบังคับใช้หลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นธรรม จึงขอชี้แจงการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๒. ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป และครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน

๓. องค์ประกอบในการประเมินผลการปฏิบัติงาน มี ๒ องค์ประกอบ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ได้แก่ องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ๗๐ คะแนน และองค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ๓๐ คะแนน โดยให้ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. ผลการประเมินมี ๕ ระดับ ได้แก่ ๑) ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป) ๒) ดีมาก (ร้อยละ ๘๐.๐๐-๘๙.๙๙) ๓) ดี (ร้อยละ ๗๐.๐๐-๗๙.๙๙) ๔) พอใช้ (ร้อยละ ๖๐.๐๐-๖๙.๙๙) และ ๕) ปรับปรุง (ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา)

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ดำเนินการดังนี้

๕.๑ ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน ให้ผู้บังคับบัญชาชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้รับการประเมินเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๕.๒ ให้มีการกำหนดข้อตกลงร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมิน โดยให้พิจารณาจากข้อตกลงของส่วนราชการหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือหน่วยงานการศึกษา มาตรฐานและภาระงานขั้นต่ำ และชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมินตามข้อตกลงและกำหนดปฏิทินการประเมินให้ทราบโดยทั่วกัน

๕.๓ ผู้รับการประเมิน ประเมินตนเองตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด จากเอกสารหลักฐานที่มีอยู่จริง

๕.๔ ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานและบันทึกผลการประเมินไว้ โดยในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษา แนะนำผู้รับการประเมินเพื่อปรับปรุง พัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานให้ผลการประเมินประสพความสำเร็จตามข้อตกลง

๕.๕ ผู้บังคับบัญชาแจ้งผลการประเมินพร้อมความเห็นให้ผู้รับการประเมินทราบ และประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ ผู้ที่สนใจสามารถศึกษารายละเอียดได้ที่เว็บไซต์สำนักงาน ก.ค.ศ. www.otepc.go.th

ดร.อุษณีย์ ธโนศวรรย์

เลขาธิการ ก.ค.ศ.