

## สำนักงานเลขาธิการ

## โครงการเสริมสร้างการพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติราชการยุคใหม่ สำนักงาน ก.ค.ศ.

### สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ

#### 1. หลักการและเหตุผลความจำเป็น

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ได้กำหนดเป้าหมายหลัก ประกอบด้วย เป้าหมายที่ 1 คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตที่เปลี่ยนแปลง เป้าหมายที่ 2 สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต ซึ่งการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดังกล่าวข้างต้น ให้บรรลุเป้าหมายได้นั้น ปัจจัยหลักสำคัญ คือ ทรัพยากรบุคคลขององค์กร ซึ่งมีความสำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร จึงควรต้องได้รับการดูแล และพัฒนา ตลอดจนเตรียมความพร้อมเพื่อการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ และสามารถบริหารการเปลี่ยนแปลงให้ประสบความสำเร็จ สร้างคุณค่าให้แก่องค์กร โดยมีเป้าหมายให้บุคลากรเป็นคนดี มีคุณค่า มีความพึงพอใจในการทำงาน และพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ สร้างความสามารถในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลง และความก้าวหน้าทางดิจิทัลตามเป้าหมาย 5 ปี ภายใต้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566- 2570) ในการยกระดับการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งจะ สามารถขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ก.ค.ศ. ให้บรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ คือ “พลิกโฉมการบริหารงานบุคคลของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาสู่ความเชื่อมั่น ทันสมัย มีประสิทธิภาพ” ที่กำหนดไว้ สำนักงานเลขาธิการ จึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการยกระดับการขับเคลื่อนพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ การส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณภาพ จึงกำหนดหลักการในการเตรียมความพร้อม เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างมืออาชีพ มุ่งผลสู่ความเป็นเลิศ เพื่อเป็นบุคลากรและองค์กรที่มีสมรรถนะสูง โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้เรียนรู้และพัฒนาทักษะสมรรถนะให้สามารถปฏิบัติราชการที่รองรับชีวิต และการทำงานวิถีใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุข

#### 2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. ให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตรงตามหน้าที่ ความรับผิดชอบ สามารถปฏิบัติงานด้วยความพึงพอใจ และมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อสร้างและพัฒนาบุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. ให้เกิดการปรับวิธีคิดและกรอบความคิด (Mind set) เพื่อให้พร้อมปรับตัว เปลี่ยนแปลง อยู่ตลอดเวลา ตลอดจนให้มีความพร้อมที่จะเรียนรู้และพัฒนาตนเอง เมื่อสถานการณ์เปลี่ยนแปลงไป
3. เพื่อเตรียมความพร้อมด้านศักยภาพและคุณสมบัติของบุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. เพื่อเข้าสู่การเป็นบุคลากรที่มีสมรรถนะสูงในตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น

#### 3. เป้าหมายโครงการ

##### ผลผลิต (Output)

บุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่เป็นกลุ่มเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 ตามสมรรถนะของตำแหน่ง เป็นคนดี มีคุณค่า มีความพึงพอใจในการทำงาน และสามารถขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ผลลัพธ์ (Outcome)

1. บุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตรงตามตำแหน่งหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานด้วยความผาสุก และมีประสิทธิภาพ
2. บุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. มีวิถีคิดและกรอบความคิด (Mind set) พร้อมปรับตัว เปลี่ยนแปลง ให้มีความพร้อมในการเรียนรู้ และพัฒนาตนเองเมื่อสถานการณ์เปลี่ยนแปลงไป
3. บุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. มีศักยภาพและคุณสมบัติ เข้าสู่การเป็นบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง ในตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น

### **4. ผลที่คาดว่าจะเกิด**

บุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่เป็นกลุ่มเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ได้รับการพัฒนา สมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 ตามสมรรถนะของตำแหน่ง เป็นคนดี มีคุณค่า มีความผาสุกในการทำงาน และสามารถขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีวิถีคิดและกรอบความคิด (Mind set) พร้อมปรับตัวเปลี่ยนแปลงให้มีความพร้อมในการเรียนรู้ และพัฒนาตนเองเมื่อสถานการณ์เปลี่ยนแปลงไป

### **5.ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ**

1. บุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่เป็นกลุ่มเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ได้รับการพัฒนา สมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 ตามสมรรถนะของตำแหน่ง
2. บุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่เป็นกลุ่มเป้าหมายพัฒนาตนเอง และสามารถปฏิบัติราชการ ที่รองรับชีวิตและการทำงานวิถีใหม่
3. บุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. มีศักยภาพและคุณสมบัติ เข้าสู่การเป็นบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง ในตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น

### **6. ความเสี่ยงของโครงการ**

#### ด้านยุทธศาสตร์

การพัฒนาบุคลากรไม่เป็นไปตามเป้าประสงค์เกิดขึ้นได้จากหลายสาเหตุ เช่น เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบายทำให้ต้องปรับแผนการดำเนินการ ผู้สมัครไม่ผ่านการพิจารณาคัดเลือก เป็นต้น ส่งผลให้การดำเนินโครงการไม่เป็นไปตามแผนการปฏิบัติราชการและไม่บรรลุเป้าหมายในเวลาที่กำหนด

#### ด้านการดำเนินการ

ในกระบวนการดำเนินการมีความไม่แน่นอนเกิดขึ้นได้ เช่น หลักสูตรที่ส่งบุคลากรไปฝึกอบรม จำนวนผู้สมัครไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ทำให้มีการยกเลิกหลักสูตร การเลื่อนกำหนด การฝึกอบรม การเปลี่ยนแปลงสถานที่จัดฝึกอบรม เป็นต้น

#### ด้านการเงิน

การเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามเป้าหมาย เนื่องจากความเสี่ยงด้านยุทธศาสตร์ และความเสียงด้านการดำเนินการดังกล่าวมาแล้ว

#### ด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ

การพัฒนาบุคลากรเกิดปัญหาอุปสรรคจากการดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบแบบเดิม ในขณะที่บริบททางสังคมเปลี่ยนแปลงไป เช่น ค่าครองชีพที่สูงขึ้น เป็นต้น

**การบริหารความเสี่ยง****ด้านยุทธศาสตร์**

กำหนดแผนให้มีความยืดหยุ่นพร้อมรับต่อสถานการณ์เชิงนโยบายที่จะเกิดขึ้น

**ด้านการดำเนินการ**

เตรียมแผนการรองรับปัญหาอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ได้แก่ พิจารณาหลักสูตรที่เหมาะสม และสามารถนำมาดำเนินการเองได้ เตรียมแผนการรองรับกำหนดการที่ไม่แน่นอน เป็นต้น

**ด้านการเงิน**

กำหนดงบประมาณดำเนินการให้มีความยืดหยุ่นครอบคลุมการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้น ทั้งนี้จะต้องสามารถดำเนินการได้จริง

**ด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ**

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 หมวด 4 การเพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ

**7. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์**

บุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ.

8. ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี) 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

9. สถานที่ดำเนินการ สำนักงาน ก.ค.ศ.

10. งบประมาณ 5,000,000 บาท (ห้าล้านบาทถ้วน)

11. หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ

12. ประมาณการค่าใช้จ่าย

**กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาระบบบริการภาครัฐด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (78,600 บาท).**

**กิจกรรมย่อย 1.1) การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงาน ก.ค.ศ. (18,600 บาท)**

วิธีดำเนินการ

1. แต่งตั้งคณะกรรมการการจัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ
2. ประชุมคณะกรรมการหาแนวทางการจัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ
3. พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการตามผลการทดลองใช้
4. ดำเนินการใช้ระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ

1) ประชุมคณะกรรมการหาแนวทางการจัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ = 6,200 บาท

- อาหารกลางวัน 30 คน X 120 บาท X 1 มื้อ = 3,600 บาท

- อาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน X 35 บาท X 2 มื้อ = 2,100 บาท

- ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ (ค่าถ่ายเอกสาร ฯลฯ) = 500 บาท

2) ประชุมกำหนดขอบเขตของงาน (Terms of Reference : TOR) ในการพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงาน ก.ค.ศ. (จำนวน 2 ครั้ง) = 6,200 บาท

- อาหารกลางวัน 20 คน X 120 บาท X 1 มื้อ X 2 ครั้ง = 4,800 บาท

- อาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน X 35 บาท X 1 มื้อ X 2 ครั้ง = 1,400 บาท

3) ประชุมคณะกรรมการทดลองใช้ระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ	=	<u>6,200 บาท</u>
- อาหารกลางวัน	10 คน X 120 บาท X 1 มื้อ X 4 ครั้ง	= 4,800 บาท
- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	10 คน X 35 บาท X 1 มื้อ X 4 ครั้ง	= 1,400 บาท
		<b>รวมทั้งสิ้น 18,600 บาท</b>

**กิจกรรมย่อย 1.2) การจัดทำแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลให้กับบุคลากรที่มีหน้าที่ให้บริการ (60,000 บาท)**

ค่าลงทะเบียน	6 คน X 10,000 บาท	=	<u>60,000 บาท</u>
--------------	-------------------	---	-------------------

## กิจกรรมที่ 2 การจัดทำระบบพัฒนาบุคลากร (4,921,400)

### วิธีดำเนินการ

1. วางแผนการดำเนินการ (กำหนดการ สถานที่ รายละเอียดกิจกรรม)
2. เสนอขออนุมัติการดำเนินการ งบประมาณ และแต่งตั้งคณะทำงาน
3. ดำเนินการจัดกิจกรรม
4. สรุปผลการจัดกิจกรรม

**กิจกรรมย่อย 2.1) การพัฒนาทักษะ สมรรถนะที่จำเป็น (1,076,600 บาท)**

1) หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะสำหรับข้าราชการ	=	<u>200,000 บาท</u>
- ค่าลงทะเบียน	40 คน X 5,000 บาท	= 200,000 บาท
2) หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ (สป.)	=	<u>529,600 บาท</u>
- ค่าลงทะเบียน	40 คน X 12,000 บาท	= 480,000 บาท
- ค่าพาหนะ	40 คน X 500 บาท X 2 เที่ยว	= 40,000 บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยง	40 คน X 240 บาท X 1 วัน	= 9,600 บาท
3) หลักสูตรการพัฒนาภาษาต่างประเทศของบุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ.	=	<u>225,000 บาท</u>
- ค่าลงทะเบียน	15 คน X 15,000 บาท	= 225,000 บาท
4) กิจกรรมมอบนโยบายและแนวทางปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงาน ก.ค.ศ.	=	<u>122,000 บาท</u>
- ค่าอาหารกลางวัน	320 คน X 200 บาท X 1 มื้อ	= 64,000 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	320 คน X 50 บาท X 2 มื้อ	= 32,000 บาท
- ค่าวิทยากร	1 คน X 600 บาท X 1 ชั่วโมง	= 600 บาท
	5 คน X 600 บาท X 6 ชั่วโมง	= 18,000 บาท
- ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (ค่าเช่าห้องประชุม)		= 7,400 บาท
		<b>รวมทั้งสิ้น 122,000 บาท</b>

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายถ้วนเฉลี่ยได้ทุกรายการ

**กิจกรรมย่อย 2.2) การพัฒนาบุคลากรอย่างมีแบบแผน (TRM : training road map) (1,537,400 บาท)**

1) หลักสูตรพัฒนานักบริหารระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง	=	<u>1,100,000 บาท</u>
- ระดับสูง	1 คน X 100,000 บาท	= 100,000 บาท
- ระดับต้น และระดับกลาง	50 คน X 20,000 บาท	= 1,000,000 บาท
		<b>รวมทั้งสิ้น 1,100,000 บาท</b>

2) หลักสูตรพัฒนาองค์ความรู้ข้าราชการรุ่นใหม่ในองค์กร	=	<u>109,800 บาท</u>
2.1) ค่าอาหาร	=	<u>36,000 บาท</u>
- อาหารกลางวัน	60 คน X 200 บาท X 2 มื้อ	= 24,000 บาท
- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	60 คน X 50 บาท X 4 มื้อ	= 12,000 บาท
2.2) ค่าวิทยากร	=	<u>73,800 บาท</u>
	1 คน X 600 บาท X 3 ชม.	= 1,800 บาท
	10 คน X 600 บาท X 12 ชม.	= 72,000 บาท
		<u>รวมทั้งสิ้น 109,800 บาท</u>

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายถ้วนเฉลี่ยได้ทุกรายการ

3) การประชุมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)”	=	<u>114,000 บาท</u>
3.1) ค่าอาหาร	=	<u>36,000 บาท</u>
- อาหารกลางวัน	60 คน X 200 บาท X 2 มื้อ	= 24,000 บาท
- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	60 คน X 50 บาท X 4 มื้อ	= 12,000 บาท
3.2) ค่าวิทยากร	=	<u>78,000 บาท</u>
- ค่าวิทยากร	5 คน X 600 บาท X 2 ชม.	= 6,000 บาท
	5 คน X 1,200 บาท X 12 ชม.	= 72,000 บาท
		<u>รวมทั้งสิ้น 114,000 บาท</u>

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายถ้วนเฉลี่ยได้ทุกรายการ

4) การประชุมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำผลงานวิชาการ”	=	<u>98,400 บาท</u>
4.1) ค่าอาหาร	=	<u>36,000 บาท</u>
- อาหารกลางวัน	60 คน X 200 บาท X 2 มื้อ	= 24,000 บาท
- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	60 คน X 50 บาท X 4 มื้อ	= 12,000 บาท
4.2) ค่าวิทยากร	=	<u>62,400 บาท</u>
	1 คน X 600 บาท X 2 ชม.	= 1,200 บาท
	3 คน X 600 บาท X 2 ชม.	= 3,600 บาท
	8 คน X 600 บาท X 12 ชม.	= 57,600 บาท
		<u>รวมทั้งสิ้น 98,400 บาท</u>

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายถ้วนเฉลี่ยได้ทุกรายการ

5) การประชุมเชิงปฏิบัติการ “การขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการของสำนักงาน ก.ค.ศ. สู่ความยั่งยืน”	=	<u>115,200 บาท</u>
5.1) ค่าอาหาร	=	<u>96,000 บาท</u>
- ค่าอาหารกลางวัน	320 คน X 200 บาท X 1 มื้อ	= 64,000 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	320 คน X 50 บาท X 2 มื้อ	= 32,000 บาท

5.2) ค่าวิทยากร	=	<u>19,200 บาท</u>
1 คน X 600 บาท X 2 ชั่วโมง	=	1,200 บาท
5 คน X 600 บาท X 6 ชั่วโมง	=	18,000 บาท
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b><u>115,200 บาท</u></b>

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายถ้วนเฉลี่ยได้ทุกรายการ

**กิจกรรมย่อย 2.3) การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (ไม่ใช้งบประมาณ)**

1) การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. (ไม่ใช้งบประมาณ)

ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์

2) การจัดทำระบบข้อมูลประวัติของบุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. (ไม่ใช้งบประมาณ)

จัดทำระบบข้อมูลประวัติของบุคลากร สำหรับเป็นฐานข้อมูลสนับสนุนในด้านการพัฒนา ส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพของบุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ.

**กิจกรรมย่อย 2.4) การเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร (2,307,400 บาท)**

1) หลักสูตรพัฒนาคุณภาพชีวิตหลังเกษียณ = 40,000 บาท

ค่าลงทะเบียน 8 คน X 5,000 บาท = 40,000 บาท

2) ตรวจสอบสุขภาพประจำปี

3) กิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพบุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. = 376,400 บาท

- ค่าลงทะเบียน 40 คน X 7,500 บาท X 1 รุ่น = 300,000 บาท

- ค่าพาหนะ 40 คน X 500 บาท X 2 เที่ยว X 1 รุ่น = 40,000 บาท

- ค่าเบี้ยเลี้ยง 40 คน X 160 บาท X 1 รุ่น = 6,400 บาท

- ค่าเช่ารถบัสปรับอากาศ 30,000 บาท X 1 คัน X 1 รุ่น = 30,000 บาท

**รวมทั้งสิ้น** 376,400 บาท

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายถ้วนเฉลี่ยได้ทุกรายการ

4) กิจกรรมพัฒนาทีมงาน (OD) = 1,479,000 บาท

4.1) ค่าที่พัก = 295,700 บาท

- ห้องพักเดี่ยว 14 คน X 1,450 บาท X 1 คืน = 20,300 บาท

- ห้องพักร่วม 306 คน X 900 บาท X 1 คืน = 275,400 บาท

4.2) ค่าอาหาร = 400,000 บาท

- อาหารกลางวัน 320 คน X 300 บาท X 2 มื้อ = 192,000 บาท

- อาหารเย็น 320 คน X 350 บาท X 1 มื้อ = 112,000 บาท

- อาหารว่างและเครื่องดื่ม 320 คน X 100 บาท X 3 มื้อ = 96,000 บาท

4.3) ค่าวิทยากร				=	<u>198,000 บาท</u>
	20 คน X	1,200 บาท X	6 ชม.	=	144,000 บาท
	10 คน X	600 บาท X	9 ชม.	=	60,000 บาท
4.4) ค่าพาหนะ				=	<u>320,000 บาท</u>
- รถยนต์รับจ้าง	320 คน X	500 บาท X	2 เที่ยว	=	320,000 บาท
4.5) ค่าเบี้ยเลี้ยง				=	<u>77,220 บาท</u>
- ระดับ 9 ขึ้นไป (270 บาท x 2 วัน) - (90 บาท x 3 มื้อ) x 14 คน				=	3,780 บาท
- ระดับ 8 ลงมา (240 บาท x 2 วัน) - (80 บาท x 3 มื้อ) x 306 คน				=	73,440 บาท
4.6) ค่าจ้างเหมารถปรับอากาศ				=	<u>180,000 บาท</u>
	30,000 บาท X	6 คัน		=	180,000 บาท
4.7) ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง, ค่าธรรมเนียมผ่านทางพิเศษ ฯลฯ)				=	<u>8,080 บาท</u>
				<u>รวมทั้งสิ้น</u>	<u>1,479,000 บาท</u>

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายถ้วนเฉลี่ยได้ทุกรายการ

5) กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์เพื่อสุขภาพที่ดี				=	<u>412,000 บาท</u>
5.1) ค่าอาหาร				=	<u>224,000 บาท</u>
- อาหารกลางวัน	320 คน X	300 บาท X	1 มื้อ	=	96,000 บาท
- อาหารเย็น	320 คน X	300 บาท X	1 มื้อ	=	96,000 บาท
- อาหารว่างและเครื่องดื่ม	320 คน X	50 บาท X	2 มื้อ	=	32,000 บาท
5.2) ค่าวิทยากร				=	<u>156,000 บาท</u>
	20 คน X	1,200 บาท X	6 ชม.	=	144,000 บาท
	10 คน X	600 บาท X	2 ชม.	=	12,000 บาท
5.3) ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง, ค่าเช่าสถานที่, ค่าวัสดุอุปกรณ์ ฯลฯ)				=	<u>32,000 บาท</u>
				<u>รวมทั้งสิ้น</u>	<u>412,000 บาท</u>

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายถ้วนเฉลี่ยได้ทุกรายการ

## ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

### แผนระดับ 1

**ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้านที่ 3** การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- (1) เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
- (2) ประเด็น
1. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
  2. ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21
  3. การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี

**ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้านที่ 6** การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (1) เป้าหมาย ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

### แผนระดับ 2

**แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 12** การพัฒนาการเรียนรู้

- (1) เป้าหมายระดับประเด็นแผนแม่บทฯ (Y2)

คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 ในทุกระดับและสามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

- (2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

พัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต

**แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 20** การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

- (1) เป้าหมายระดับประเด็นแผนแม่บทฯ (Y2)

งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

- (2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

1. การพัฒนาบริการประชาชน

ปรับวิธีการทำงานจาก “การทำงานตามภารกิจที่กฎหมายกำหนด “เป็นการให้บริการที่มีความสำคัญกับผู้รับบริการ” ปรับปรุงวิธีการทำงานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาบริการภาครัฐที่มีคุณค่า และได้มาตรฐานสากลโดยเปลี่ยนจากการทำงานด้วยมือ เป็นการทำงานบนระบบดิจิทัลทั้งหมด เชื่อมโยงและบูรณาการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเข้าด้วยกันเหมือนเป็นองค์กรเดียว

2. การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

2.1 ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มีมาตรฐานและเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.2 พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์ และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

**แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ( พ.ศ. 2566 – 2570)**

- (1) หมุดหมายที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

## นโยบายและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง (ใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนระดับ 3)

### นโยบายด้านการศึกษาของรัฐบาล

พัฒนาระบบการศึกษาที่ยืดหยุ่น ทั้งในระบบ นอกกระบบ ตามอัธยาศัย และการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย เข้ามาสนับสนุน ตอบโจทย์ ศักยภาพของผู้เรียน ลดภาระ และลดความเหลื่อมล้ำ ในการเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพนโยบายหลัก

### แนวทางการบริหารงานของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (พลตำรวจเอก เพิ่มพูน ชิดชอบ)

#### ความร่วมมือด้านการศึกษา

ภายใต้แนวคิด “จับมือไว้ แล้วไปด้วยกัน” การนำเสนอนโยบาย แนวทางขับเคลื่อนการศึกษา ส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในภูมิภาคและระดับโลก ความร่วมมือระดับชาติ มีการลงนามความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนยกระดับคุณภาพการศึกษาของประเทศให้สามารถดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

### แผนระดับ 3

#### แผนการศึกษาแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยและการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้



โครงการเสริมสร้างการพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติราชการยุคใหม่ สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานเลขาธิการ

กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ												
				ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
<p><b>กิจกรรมย่อย 1.2)</b> การจัดทำแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลให้กับบุคลากรที่มีหน้าที่ให้บริการ</p> <p><b>วิธีดำเนินการ</b></p> <p>1. ศึกษาหลักสูตรอบรม</p> <p>2. ส่งข้าราชการไปร่วมอบรมกับหน่วยงานอื่น</p>	<p><b>เชิงผลผลิต</b></p> <p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะ</p> <p><b>เชิงผลลัพธ์</b></p> <p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีทักษะสมรรถนะ และศักยภาพในการปฏิบัติงานยุคดิจิทัล</p>	<p><b>เชิงปริมาณ</b></p> <p>จำนวนบุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่เป็นกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80</p> <p><b>เชิงคุณภาพ</b></p> <p>บุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่เป็นกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตรที่ได้รับการพัฒนา</p>	60,000													
<p><b>กิจกรรมที่ 2</b> การจัดทำระบบพัฒนาบุคลากร</p> <p><b>กิจกรรมย่อยที่ 2.1</b> การพัฒนาทักษะสมรรถนะที่จำเป็น</p> <p>1) หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะสำหรับข้าราชการ</p> <p><b>วิธีดำเนินการ</b></p> <p>ส่งข้าราชการไปอบรมกับหน่วยงานอื่น</p> <p>2) หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ (สป.)</p>			200,000													
			529,600													















โครงการเสริมสร้างการพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติราชการยุคใหม่ สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานเลขาธิการ

กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่คาดว่าจะใช้	ระยะเวลาดำเนินการ															
				ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4						
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
รวมงบประมาณที่คาดว่าจะใช้			(ตามไตรมาส)	980,000 (19.60%)			404,300 (8.09%)			3,308,700 (66.17%)			307,000 (6.14%)						
			(รวม)	5,000,000															