

**๑๑.การบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)**

ลำดับที่	เรื่อง
๑.	การกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้ง ๑.๑ กรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ๑.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ๑.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินค่างาน สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๒.	การสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้ง ๒.๑ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ๒.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ จังหวัดชายแดนภาคใต้
๓.	เงินเดือนและค่าตอบแทน ๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ๓.๒ การโอนหรือสับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ๓.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสายงานนิติกร ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีที่ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ให้ได้รับ พ.ต.ก. (กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก) กรณีที่ ๒ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ให้ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับตำแหน่ง (กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น)

เรื่องที่	เรื่อง
	๓.๔ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สายงานนิติกร กรณีรับโอนหรือย้ายจากข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งเคยได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร ตามกฎหมายระเบียบอื่น ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ตามระเบียบ บ.ค.ศ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของบุคลากรทางการศึกษาในสายงานนิติกร พ.ศ. ๒๕๕๓
๔.	การย้ายและการเปลี่ยนตำแหน่ง ๔.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ๔.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ๔.๓ การแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สำหรับพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ๔.๔ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๕.	การโอน หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นที่มีใช้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
๖.	การเลื่อนระดับตำแหน่ง หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

**การบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)**

ตามคำสั่งหัวหน้ารักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค กำหนดว่า “ข้อ ๕ ให้ยุบเลิก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และให้โอนอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปเป็นอำนาจหน้าที่ของ กศจ. ของจังหวัดนั้นๆ”

ดังนั้น การบริหารงานบุคคลของบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ที่มีเขตพื้นที่ครอบคลุมหลายจังหวัด และมีตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่กำหนดไว้ในสถานศึกษาในทุกระบบได้แก่ การกำหนดตำแหน่ง การบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง และการย้าย ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา จัดทำและวิเคราะห์ข้อมูลคำขอในเรื่องต่างๆ ดังกล่าว แยกเป็นรายจังหวัดตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือสถานศึกษานั้นตั้งอยู่ เพื่อนำเสนอ กศจ. ของจังหวัดนั้นๆ

๑. การกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้ง

๑.๑ กรอบอัตรากำลังตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

กฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. มาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้ ก.ค.ศ. หรือผู้ที่ ก.ค.ศ. มอบหมายตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เหมาะสม ในกรณีที่ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพงานของตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งใด ที่ ก.ค.ศ. กำหนดเปลี่ยนแปลงไป ให้ ก.ค.ศ. หรือผู้ที่ ก.ค.ศ. มอบหมาย พิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นใหม่ให้เหมาะสมตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

๓. การกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๗ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๗

๔. แนวทางการแก้ไขกรณีไม่สามารถจัดบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ลงกรอบอัตรากำลังใหม่ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๓๑๐ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๗

สรุปสาระสำคัญของกรอบอัตรากำลัง

ก.ค.ศ. กำหนดกรอบอัตรากำลังตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๒๒๕ เขต จำนวน ๑๔,๓๐๐ ตำแหน่ง โดยมีการจัดรูปแบบของกรอบอัตรากำลังออกเป็น ๒๐ แบบ แบ่งเป็น กรอบอัตรากำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ๑๗ แบบและกรอบอัตรากำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ๓ แบบ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖

โดยกรอบอัตรากำลังดังกล่าว มีรายละเอียดของตำแหน่ง ดังนี้

๑. กำหนดตำแหน่งตามลักษณะการปฏิบัติงานของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ

๑.๑ ประเภททั่วไป จำนวน ๓ สายงาน ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อสายงาน	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ
๑.	ปฏิบัติงานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน
๒.	ปฏิบัติงานพัสดุ	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน - อาวุโส
๓.	ปฏิบัติงานการเงินและบัญชี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน - อาวุโส

๑.๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑๐ สายงาน ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อสายงาน	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ
๑.	วิชาการคอมพิวเตอร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ – ข้าราชการ
๒.	จัดการงานทั่วไป	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ – ข้าราชการพิเศษ
๓.	วิชาการพัสดุ	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ – ข้าราชการพิเศษ
๔.	วิชาการเงินและบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ – ข้าราชการพิเศษ
๕.	วิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ – ข้าราชการพิเศษ
๖.	ประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ปฏิบัติการ – ข้าราชการพิเศษ
๗.	วิชาการศึกษา	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ –เชี่ยวชาญ
๘.	ทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ –เชี่ยวชาญ
๙.	นิติการ	นิติกร	ปฏิบัติการ –เชี่ยวชาญ
๑๐.	วิเคราะห์นโยบายและแผน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ –เชี่ยวชาญ

๒. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในบางตำแหน่ง กำหนดเงื่อนไข
ย้ายตำแหน่งให้เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการหน่วย ดังนี้

- ๒.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
- ๒.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
- ๒.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
- ๒.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน
- ๒.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
- ๒.๖ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมสถานศึกษาเอกชน
- ๒.๗ ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน

หมายเหตุ:

๑. ก.ค.ศ. กำหนดให้เรียกชื่อตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มเป็น “ผู้อำนวยการกลุ่ม” โดยไม่จัดเป็นตำแหน่งประเภท
อำนวยการ และไม่ผูกพันกับเงินประจำตำแหน่ง หรือสิทธิประโยชน์อื่นใด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๓๒๑
ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๒

๒. ก.ค.ศ. กำหนดให้เรียกชื่อตำแหน่งหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในเป็น “ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน”
โดยไม่จัดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ และไม่ผูกพันกับเงินประจำตำแหน่ง หรือสิทธิประโยชน์อื่นใด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๓๕๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒

๓. กำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามกฎ ก.ค.ศ. ใน ๔ สายงาน ได้แก่

- ๓.๑ สายงานวิชาการศึกษา
- ๓.๒ สายวิเคราะห์นโยบายและแผน
- ๓.๓ สายงานนิติการ
- ๓.๔ สายงานทรัพยากรบุคคล

๔. กำหนดตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เพิ่มเติม ๑,๑๖๓ ตำแหน่ง โดยกำหนดให้มีเงื่อนไขท้ายตำแหน่งว่า “ต้องผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อน จึงจะกำหนดเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้” ซึ่งหมายความว่า ตำแหน่งดังกล่าว จะสามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ เมื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาเห็นว่าตำแหน่งนั้นมีปริมาณงานและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปในระดับที่สูงขึ้น โดยให้ดำเนินการประเมินค่างานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เมื่อ ก.ค.ศ. มีมติกำหนดเป็น ระดับชำนาญการพิเศษแล้ว จึงสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งต่อไป

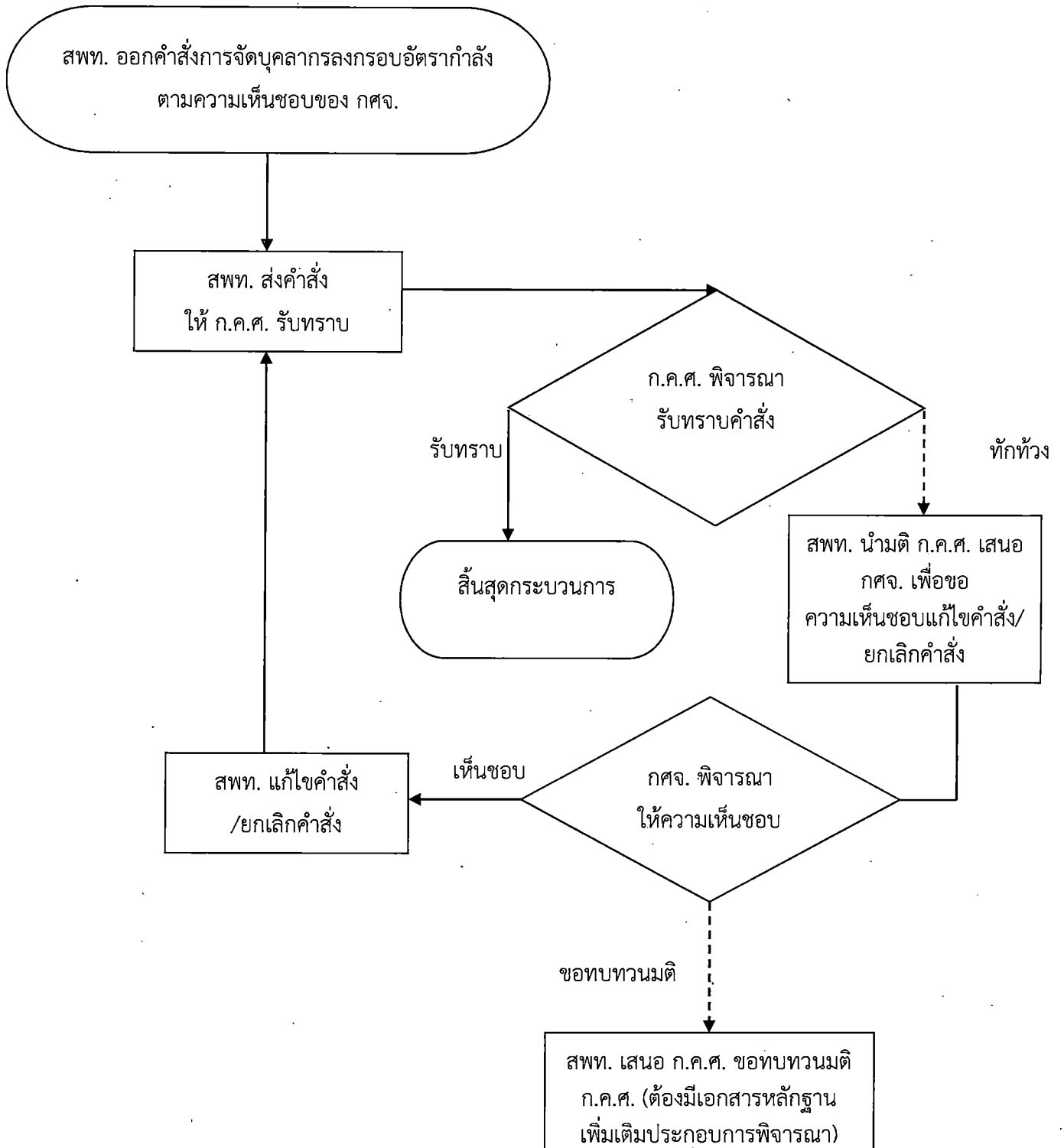
ทั้งนี้ ภายหลังจากที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และได้แจ้งการกำหนดกรอบอัตรากำลังดังกล่าว พร้อมแนวดำเนินการบริหารกรอบอัตรากำลัง ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาทราบเพื่อดำเนินการจัดบุคลากรลงตามกรอบอัตรากำลังดังกล่าวแล้ว ต่อมาสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตได้ดำเนินการออกคำสั่งการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) (คำสั่งการจัดบุคลากรลงกรอบอัตรากำลัง) ตามความเห็นชอบของ กศจ. แล้วส่งให้ สำนักงาน ก.ค.ศ. เพื่อตรวจสอบคำสั่ง ซึ่งสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ดำเนินการตรวจสอบคำสั่งดังกล่าวของทุกเขต โดยพิจารณาตรวจสอบเป็นรายบุคคล ทั้งด้านคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่ง และความถูกต้องของการจัดบุคลากรดังกล่าวลงในตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลัง และได้ดำเนินการแจ้งผล การตรวจสอบให้ทุกเขตได้รับทราบแล้ว โดยในรายที่ถูกหักท้วงคำสั่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องไป ดำเนินการขอความเห็นชอบ กศจ. แก้อคำสั่งหรือยกเลิกคำสั่งดังกล่าว แล้วแต่กรณี ตามมติ ก.ค.ศ.

อำนาจหน้าที่ของ กศจ.

๑. กศจ. พิจารณาตรวจสอบ กำกับ ติดตาม การใช้ตำแหน่งให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลัง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. กรณีที่ ก.ค.ศ. ตรวจสอบพบการดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และแจ้งมติให้ดำเนินการแก้ไขคำสั่ง/ยกเลิกคำสั่งการบริหารงานบุคคล และคำสั่ง ที่เกี่ยวข้อง กศจ. ต้องพิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการแก้ไขคำสั่ง/ ยกเลิกคำสั่ง แล้วแต่กรณี ตามมติ ก.ค.ศ. และส่งคำสั่งให้ ก.ค.ศ. พิจารณารับทราบต่อไป กรณีที่ กศจ. พิจารณาแล้วมีข้อเท็จจริงเพิ่มเติมอาจพิจารณาเสนอ ก.ค.ศ. ขอบทวนมติได้

แผนผังขั้นตอนการดำเนินการเกี่ยวกับการออกคำสั่งการจัดบุคลากรลงกรอบอัตรากำลังฯ



๑.๒ การเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. มาตรา ๔๑ และมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. กฎ ก.ค.ศ. การจัดประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕

๓. การกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖

๔. การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒

๕. การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะตำแหน่ง ระดับ ๘ ลงมา ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๖. มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

๗. การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๘

๘. การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

๙. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

สรุปสาระสำคัญของหลักเกณฑ์และวิธีการ

การเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เป็นการใช้ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลัง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยสามารถกำหนดตำแหน่งได้ภายใต้กรอบชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด เฉพาะตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้มากกว่า ๑ ชื่อตำแหน่ง สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่ขอกำหนดตำแหน่ง

ตำแหน่งที่จะสามารถนำมาพิจารณาเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่งได้ จะต้องเป็นตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนดตามกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

๑.๑ เลขที่ตำแหน่งที่มีชื่อตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ มากกว่า ๑ ชื่อตำแหน่ง เช่น ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๓ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๕๗ ตำแหน่งนักวิชาการ ศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เป็นต้น

๑.๒ เลขที่ตำแหน่งที่มีชื่อตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนดมากกว่า ๑ ชื่อตำแหน่ง เป็นตำแหน่ง ประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไป เช่น ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๙ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน

๒. คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่ง

๒.๑ กรณีกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น จะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งตรงตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนดและต้องมีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ขอกำหนดใหม่อย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

๓. การให้ได้รับเงินเดือน

การให้ได้รับเงินเดือน ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิมและไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

อำนาจหน้าที่ของ กศจ.

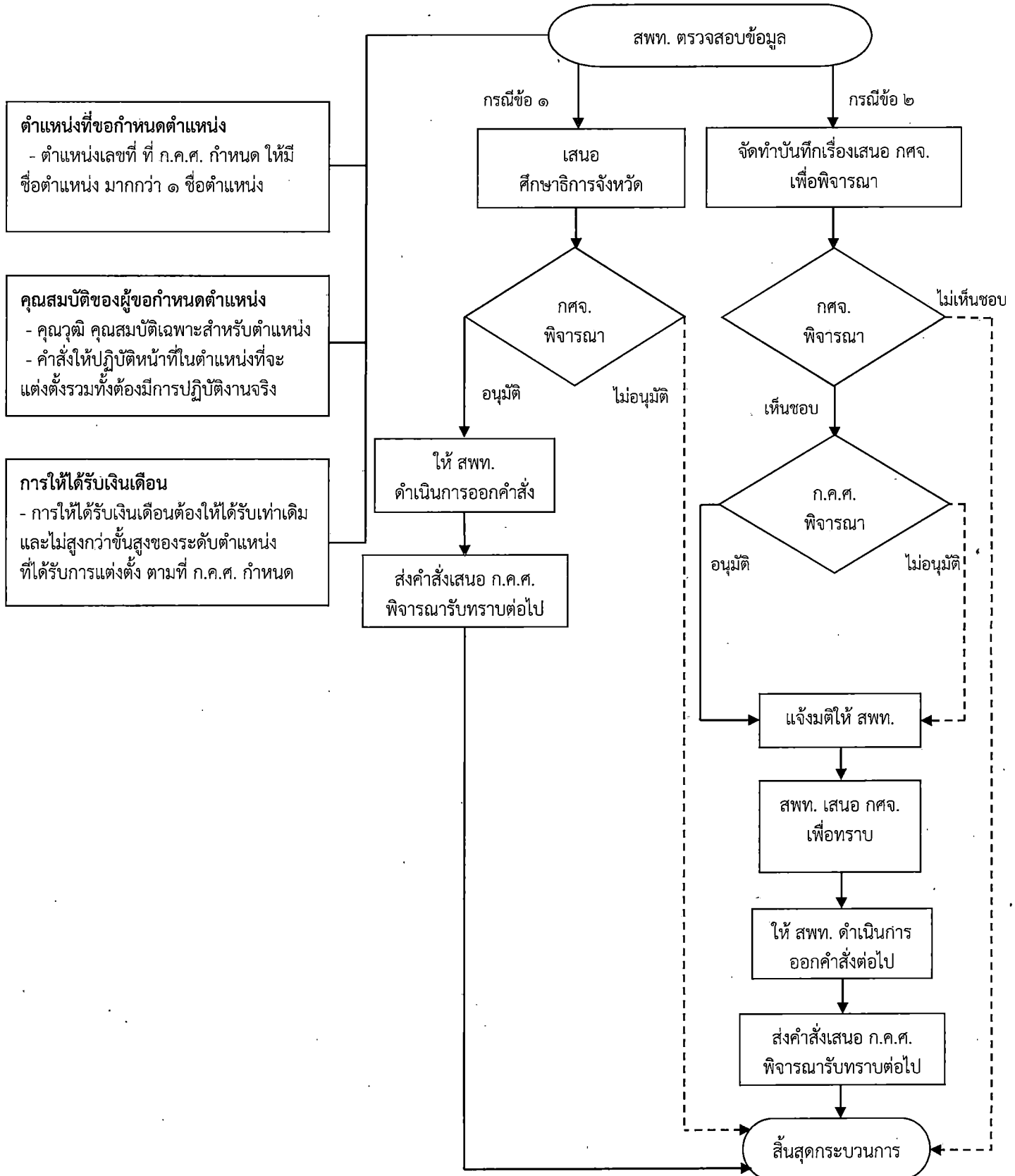
๑. กรณีตำแหน่งว่าง

กรณีที่ ก.ค.ศ. กำหนดตำแหน่งไว้ในกรอบอัตรากำลังมากกว่า ๑ ชื่อตำแหน่ง ให้ กศจ. พิจารณาเลือกกำหนดตำแหน่งตามความจำเป็นของภาระงานได้ ภายใต้กรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. กรณีตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่

กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้มากกว่า ๑ ชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่ง เป็นการกำหนดชื่อตำแหน่งใหม่ในเลขที่ตำแหน่งเดิม ภายใต้กรอบ อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นำเสนอศึกษาธิการจังหวัด เพื่อเสนอ กศจ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอขออนุมัติ ก.ค.ศ. เพื่อพิจารณาต่อไป และเมื่อ ก.ค.ศ. มีมติอนุมัติให้กำหนดตำแหน่งแล้ว ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการแต่งตั้งบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด แล้วนำเสนอ กศจ. เพื่อพิจารณาอนุมัติ เมื่อ กศจ. พิจารณาอนุมัติแล้ว ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการออกคำสั่ง แล้วส่งคำสั่งให้ ก.ค.ศ. พิจารณารับทราบต่อไป

แผนผังขั้นตอนการดำเนินการเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่งฯ (กรณีข้อ ๑ และ ข้อ ๒)



๑๓ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินค่างาน สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. มาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้ ก.ค.ศ. หรือผู้ที่ ก.ค.ศ. มอบหมายตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เหมาะสม ในกรณีที่ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพงานของตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งใดที่ ก.ค.ศ. กำหนดเปลี่ยนแปลงไป ให้ ก.ค.ศ. หรือผู้ที่ ก.ค.ศ. มอบหมาย พิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นใหม่ให้เหมาะสมตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. การกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินค่างาน สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินค่างาน สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๓ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๙

สรุปสาระสำคัญของหลักเกณฑ์และวิธีการ

ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ จำนวน ๑๔,๓๐๐ ตำแหน่ง และกำหนดให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษเพิ่มขึ้น รวม ๑,๑๖๓ ตำแหน่ง โดยกำหนดเงื่อนไขท้ายตำแหน่งว่า “ต้องผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อน จึงจะกำหนดเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้” ซึ่งหากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาว่าตำแหน่งดังกล่าวมีปริมาณงานและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปในระดับที่สูงขึ้น ให้ดำเนินการประเมินค่างานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๓ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ โดยหลักเกณฑ์ดังกล่าวมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. การปรับระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ ต้องไม่เปลี่ยนประเภทตำแหน่งและสายงาน

๑.๒ ต้องเป็นไปตาม กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการจัดประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๑.๓ จะดำเนินการได้เมื่อได้จัดข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่ และ ก.ค.ศ. รับทราบคำสั่งแล้ว

๒. ให้ กศจ. เป็นผู้พิจารณาลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพงาน และความยุ่งยากในงานของตำแหน่ง หากเพิ่มขึ้นหรือเปลี่ยนแปลงไปในสาระสำคัญ ต้องจัดให้มีการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

๓. ให้มีคณะกรรมการประเมินค่างาน รวม ๓ คน เพื่อประเมินค่างานทุกตำแหน่ง ประกอบด้วย

๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน กศจ. ที่ กศจ. มอบหมาย เป็นประธาน

๒) ผู้แทนสำนักงาน ก.ค.ศ. ใน กศจ. เป็นกรรมการ

๓) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับผิดชอบกลุ่มบริหารงานบุคคล ๑ คน เป็นกรรมการ

ทั้งนี้ กรณีไม่มีรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับผิดชอบกลุ่มบริหารงานบุคคล ให้ตั้งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามอบหมายแทน

๔. การกำหนดองค์ประกอบในการประเมินค่างาน กำหนดให้ใช้องค์ประกอบเดียวกันกับองค์ประกอบในการประเมินค่างานตามที่ ก.พ. กำหนด ตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๒ ที่กำหนดไว้ ๔ ด้าน ได้แก่ หน้าที่และความรับผิดชอบ ความยุ่งยากของงาน การกำกับตรวจสอบ และการตัดสินใจ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน

๕. เกณฑ์ผ่านการประเมิน ต้องมีผลการประเมินของกรรมการแต่ละคนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของคะแนนเต็ม

๖. ในกรณีที่ กศจ. พิจารณาอนุมัติให้ปรับระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งใดเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ดำเนินการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๗. การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ตามข้อ ๖ ไม่ผูกพันกับผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิม

๘. สำหรับตำแหน่งที่เสนอขอแล้วไม่ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จะเสนอขอประเมินค่างานใหม่ได้เมื่อปรากฏว่ามีปริมาณงาน คุณภาพงาน และความยุ่งยากในงานของตำแหน่งนั้นสูงขึ้นอย่างชัดเจน และมีเหตุผลที่สมควรปรับระดับตำแหน่งให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ ต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับจากวันที่ กศจ. มีมติไม่อนุมัติ

อำนาจหน้าที่ของ กศจ.

๑. เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบตำแหน่งที่จะประเมินค่างานตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ โดยพิจารณาจากลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพงาน และความยุ่งยากในงานของตำแหน่ง ที่เพิ่มขึ้นหรือเปลี่ยนแปลงไปในสาระสำคัญ

๒. ตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน กศจ. ที่ กศจ. มอบหมาย เป็นประธาน

๒) ผู้แทนสำนักงาน ก.ค.ศ. ใน กศจ. เป็นกรรมการ

๓) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับผิดชอบกลุ่มบริหารงานบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ขอ ๑ คน เป็นกรรมการ

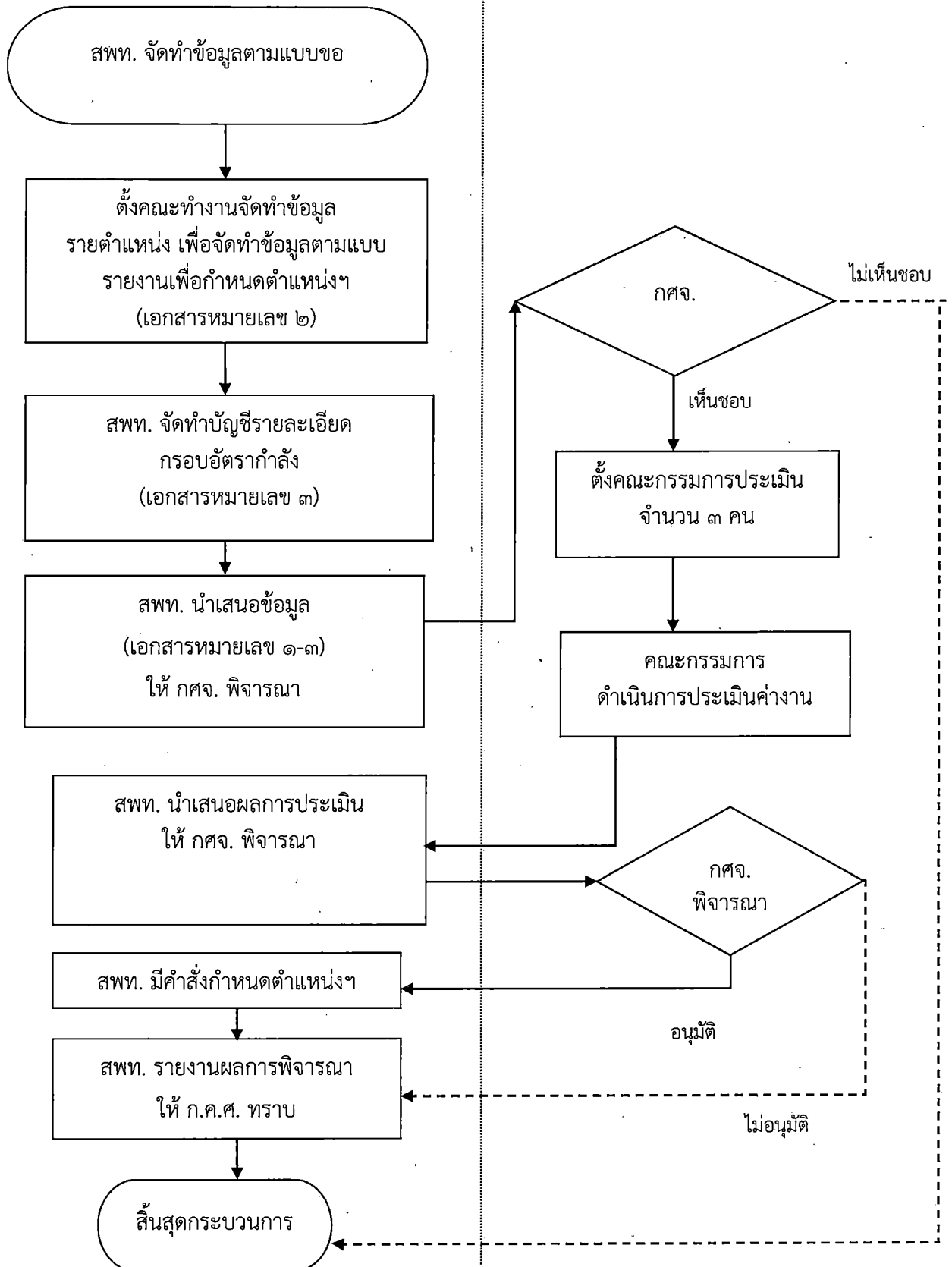
ทั้งนี้ กรณีไม่มีรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล ให้ตั้งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามอบหมายแทน

๓. เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ/ไม่อนุมัติให้ปรับระดับตำแหน่งให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

แผนผังขั้นตอนการดำเนินการประเมินค่างานฯ

ผู้ดำเนินการ : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ผู้พิจารณา : กศจ.



๒. การสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้ง

๒.๑ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

กฎหมาย กฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. มาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดว่า ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

หลักสูตรวิธีการสอบแข่งขันและวิธีดำเนินการที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขัน ตลอดจนเกณฑ์ตัดสินการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ การนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น และการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๗ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

๓. หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๙

สรุปสาระสำคัญของหลักเกณฑ์และวิธีการ

ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๗ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ให้ส่วนราชการดำเนินการกำหนดนโยบาย หรือแนวทางในการบริหารจัดการในการดำเนินการสอบแข่งขัน

๑.๑ ให้ กศจ. เป็นผู้ดำเนินการสอบ ทั้ง ๓ ภาค คือ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๑.๒ ให้ กศจ. เป็นผู้ดำเนินการสอบ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยเปิดรับสมัครจากผู้สอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ของ ก.พ.

๒. ให้ส่วนราชการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำข้อสอบ การตรวจกระดาษคำตอบ ประมวลผลการสอบ

๓. ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันจัดให้มีการรับสมัครสอบ กำหนดเวลารับสมัครสอบ ไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน

๔. ปริญญาบัตร ประกาศนียบัตร ต้องได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจไม่หลังวันปิดรับสมัคร สอบแข่งขัน

๕. เกณฑ์การตัดสินต้องได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖. บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๗. กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งใด มีตำแหน่งว่างและไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่งว่างที่จะบรรจุและแต่งตั้ง หากประสงค์จะนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชี เป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำเนินการตามลำดับการขอนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชี เป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ดังนี้

๗.๑ ให้ขอจากบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ของ กศจ. ก่อน

๗.๒ กรณีไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กศจ. ให้ขอจากบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ของ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง โดยดำเนินการตามลำดับการขอนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จากผู้สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งและมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งที่จะบรรจุ และแต่งตั้ง ดังนี้

๗.๒.๑ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๗.๒.๒ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

๗.๓ กรณีไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ให้ขอจากบัญชีรายชื่อ ผู้สอบแข่งขันได้ในประเภทข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการต้นสังกัด โดยต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งและมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งที่จะบรรจุ และแต่งตั้ง

๗.๔ กรณีไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการต้นสังกัด ให้ขอจากบัญชีรายชื่อ ผู้สอบแข่งขันได้ ในประเภทข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการอื่นได้ โดยต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งและมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งที่จะบรรจุ และแต่งตั้ง”

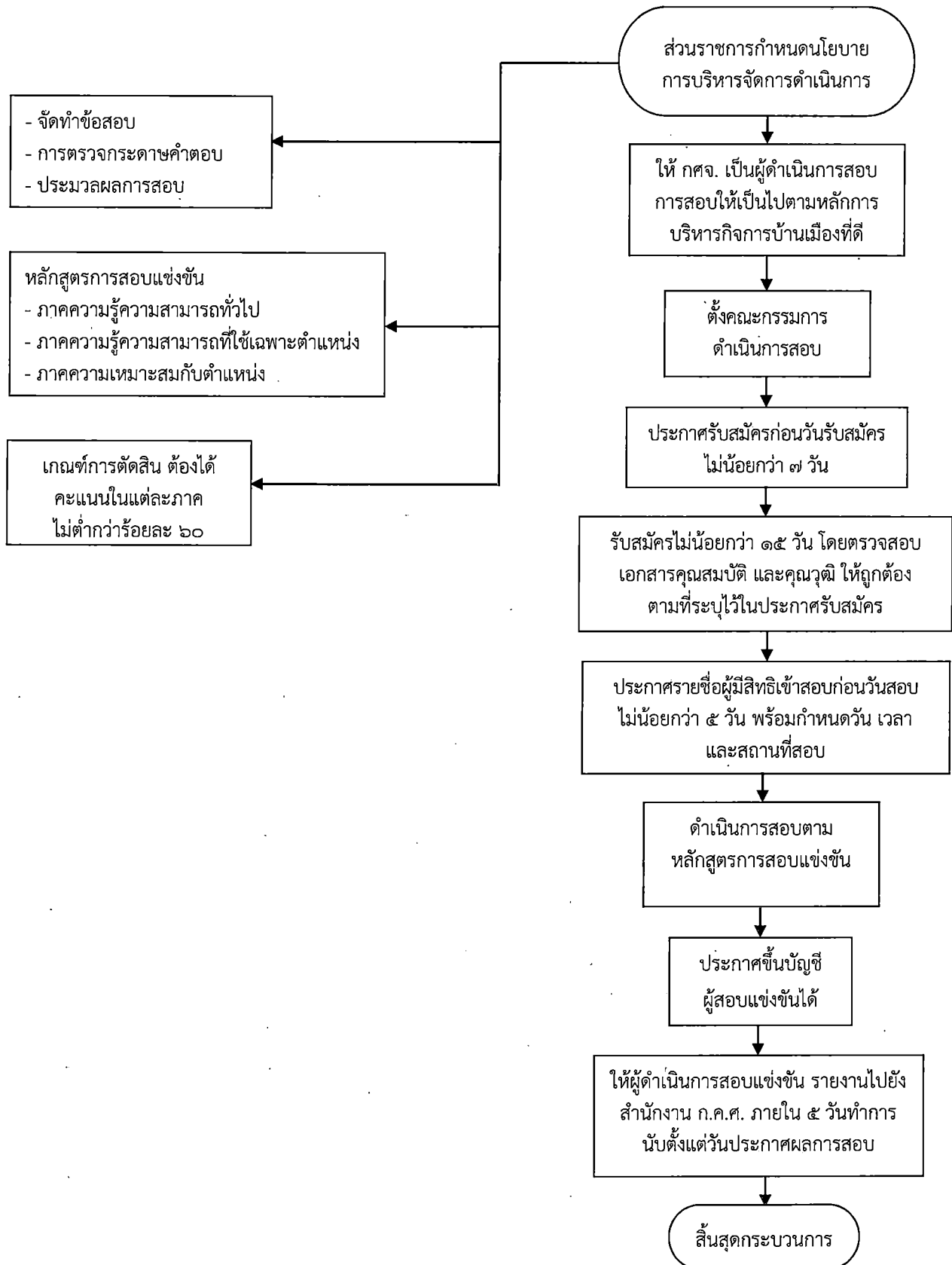
การขอรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้จาก กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติในการนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๗ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ สำหรับการขอรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ประเภทข้าราชการพลเรือนสามัญจากส่วนราชการต้นสังกัด หรือส่วนราชการอื่น ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.พ. กำหนด โดยอนุโลม ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๙

อำนาจหน้าที่ของ กศจ.

กศจ. เป็นผู้ดำเนินการสอบตามนโยบายของส่วนราชการและให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไข ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๑. ตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันได้ตามความเหมาะสม
๒. ประกาศรับสมัครก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน โดยดำเนินการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๕ วัน พร้อมกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ
๔. ดำเนินการสอบตามหลักสูตรการสอบแข่งขัน
๕. ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้
๖. ให้รายงานไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันประกาศผลการสอบ

แผนผังขั้นตอนการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งฯ



๒.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้

กฎหมาย กฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. มาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดว่า ในกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาไม่สามารถดำเนินการสอบแข่งขันได้ หรือการสอบแข่งขันอาจทำให้ไม่ได้บุคคลต้องตามประสงค์ของทางราชการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาอาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยวิธีอื่นได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๖

สรุปสาระสำคัญของหลักเกณฑ์และวิธีการ

ก.ค.ศ. มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวมีสาระสำคัญ คือ

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑.๑ เป็นพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ หรือลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณหรือเงินรายได้ของหน่วยงานการศึกษา ซึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับลักษณะงานของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ของหน่วยงานการศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย

๑.๒ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๑.๓ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง

๑.๔ ปัจจุบันต้องปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับลักษณะงานของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ของหน่วยงานการศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้

๑.๕ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกภายในหน่วยงานการศึกษาที่ปฏิบัติงานอยู่ปัจจุบัน ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้

๒. เกณฑ์การตัดสินในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และคะแนนรวมทั้ง ๓ ภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓. ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก ให้ครบตามจำนวนตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร โดยไม่ขึ้นบัญชี

๔. ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องปฏิบัติหน้าที่ ในหน่วยงานการศึกษาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี จึงจะมีสิทธิขอย้ายออกนอกเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้

อำนาจหน้าที่ของ กศจ.

กศจ. เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกหรืออาจมอบหมายให้หน่วยงานการศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการ และเจ้าหน้าที่ดำเนินการคัดเลือก ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๑. ประกาศรับสมัครคัดเลือกก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่าห้าวัน โดยระบุหลักสูตรการคัดเลือก จำนวนตำแหน่งว่าง อัตราเงินเดือน คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งหรืออื่นๆ ตามความเหมาะสม และประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีสิทธิ์ทราบ โดยปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผยและหรือประกาศ ในเว็บไซต์

๒. รับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน โดยให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมเอกสารหลักฐาน ตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร

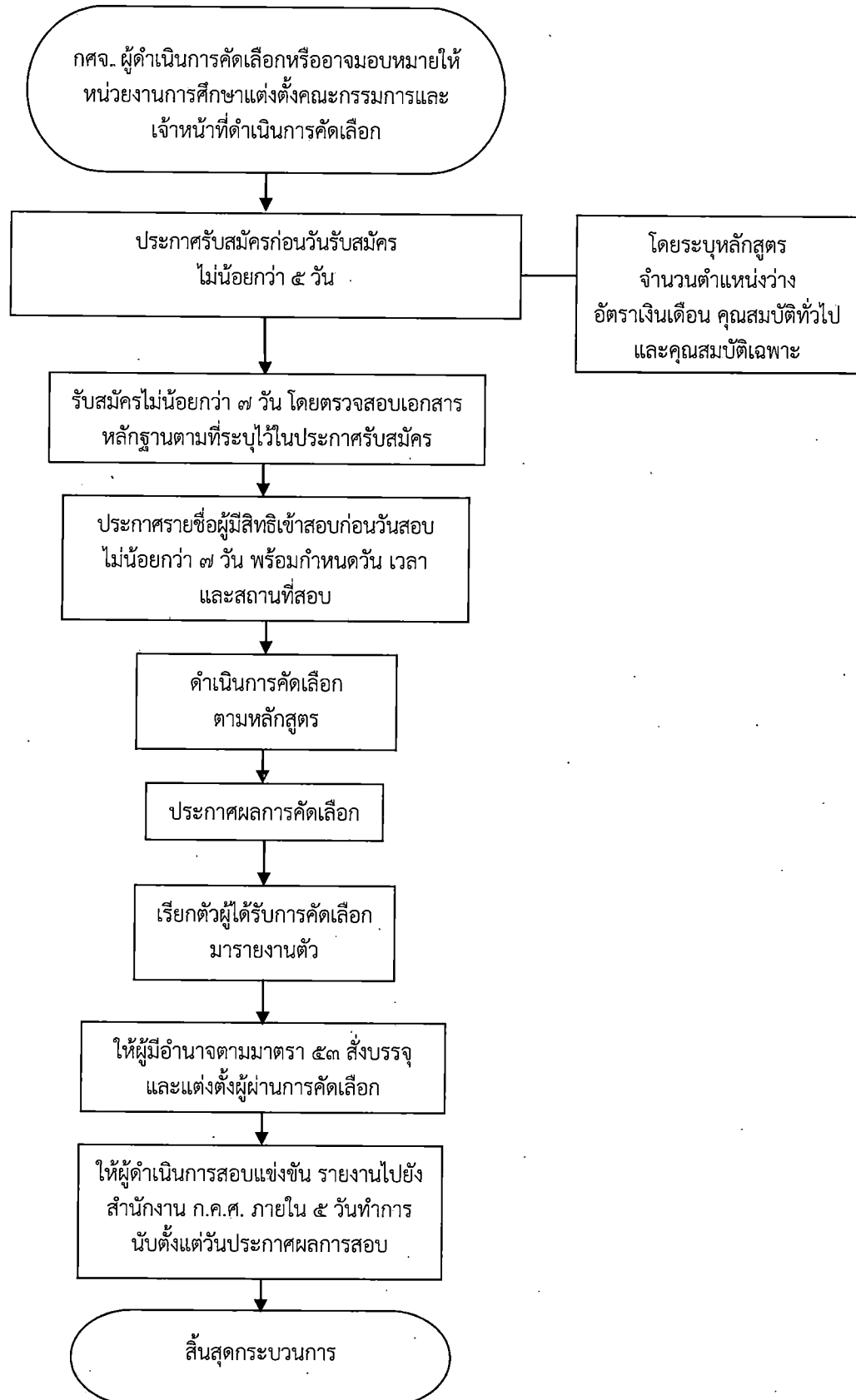
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก กำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก ตลอดจน ระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือกเท่าที่จำเป็น ณ หน่วยงานการศึกษาที่ดำเนินการคัดเลือกและหรือประกาศ ในเว็บไซต์ไม่น้อยกว่าเจ็ดวันก่อนวันคัดเลือก

๔. ให้คัดเลือกตามหลักสูตร แบบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

๕. ให้ประกาศผลการคัดเลือก โดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้รับคะแนนรวมทุกภาคจากมากไปหาน้อย

๖. การเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ให้เรียกตามลำดับที่ ที่คัดเลือกได้ โดยใช้ประกาศผลการคัดเลือกเป็นการเรียกตัวผู้มีสิทธิ์ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

แผนผังขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกฯ



๓. เงินเดือนและค่าตอบแทน

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. มาตรา ๗๒ และมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒

๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒

๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘/ ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒

๕. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒

๖. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒

๗. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

๘. การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๘

๙. การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

๑๐. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

สรุปสาระสำคัญของหลักเกณฑ์และวิธีการ

การเลื่อนอัตราเงินเดือนให้ได้รับสูงขึ้นจากอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมอันเป็นผลจากการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือนนี้เป็นรูปแบบหนึ่งของบำเหน็จความชอบซึ่งเกิดจากการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนมีส่วนสำคัญที่เกี่ยวข้อง ๒ ส่วน คือ

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒. การเลื่อนเงินเดือน

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงานมีองค์ประกอบในการประเมิน ๒ องค์ประกอบ คือ

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ (สำหรับผู้ที่มีการทดลองปฏิบัติราชการ ในระยะเวลาการประเมินในส่วนขององค์ประกอบนี้ให้มีน้ำหนักการประเมินร้อยละ ๕๐)

โดยประเมินจาก

- ปริมาณผลงาน
- คุณภาพผลงาน
- ความเร็ว / ตรงตามที่กำหนด / ตรงประเด็น / ความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร

๑.๒ พุทธกรรมการปฏิบัติราชการ/สมรรถนะ (สำหรับผู้ที่มิใช่ช่วงการทดลองปฏิบัติราชการในระยะเวลาการประเมินในส่วนขององค์ประกอบนี้ให้น้ำหนักการประเมินร้อยละ ๕๐) ประเมินจาก

- สมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. กำหนด ได้แก่

(๑) มาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น ประกอบด้วย

(๑.๑) มาตรฐานด้านความรู้ ความสามารถที่จำเป็น สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งประเภททั่วไป วัดจาก

(๑.๑.๑) ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

(๑.๑.๒) ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ

(๑.๒) มาตรฐานด้านทักษะ ที่จะจำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งประเภททั่วไปและวิชาการ ได้แก่

(๑.๒.๑) การใช้คอมพิวเตอร์

(๑.๒.๒) การใช้ภาษาอังกฤษ

(๑.๒.๓) การคำนวณ

(๑.๒.๔) การจัดการข้อมูล

(๑.๓) มาตรฐานด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

(๑.๓.๑) สมรรถนะหลัก

(๑.๓.๒) สมรรถนะทางการบริหาร

(๑.๓.๓) สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ๓ สมรรถนะ

ให้กำหนดอย่างน้อย ๓ สมรรถนะ (โดยอาจพิจารณาจากสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ในหนังสือหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒) เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง กำหนด

- สมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการตามที่ส่วนราชการกำหนด

- องค์ประกอบของการประเมินอื่นๆ เพิ่มเติมตามความเหมาะสม

๒. การเลื่อนเงินเดือน

เมื่อได้ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้วนำผลมาพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน โดยมีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ ให้ใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือน สำหรับการเลื่อนเงินเดือน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ของหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๘

๒.๒ วงเงินงบประมาณ การบริหาร สำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบ

๒.๒.๑ เลื่อนครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๒ ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ตามลำดับ

๒.๒.๒ ผู้บริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน

ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒.๓ ผู้ได้รับเงินเดือนสูงสุด / ใกล้ถึงเงินเดือนสูงสุดของสายงาน / ระดับตำแหน่ง ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ซึ่งพิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการโดยคิดเป็นร้อยละของฐานในการคำนวณที่กำหนดไว้ตามช่วงเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๘

สำหรับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษนี้ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

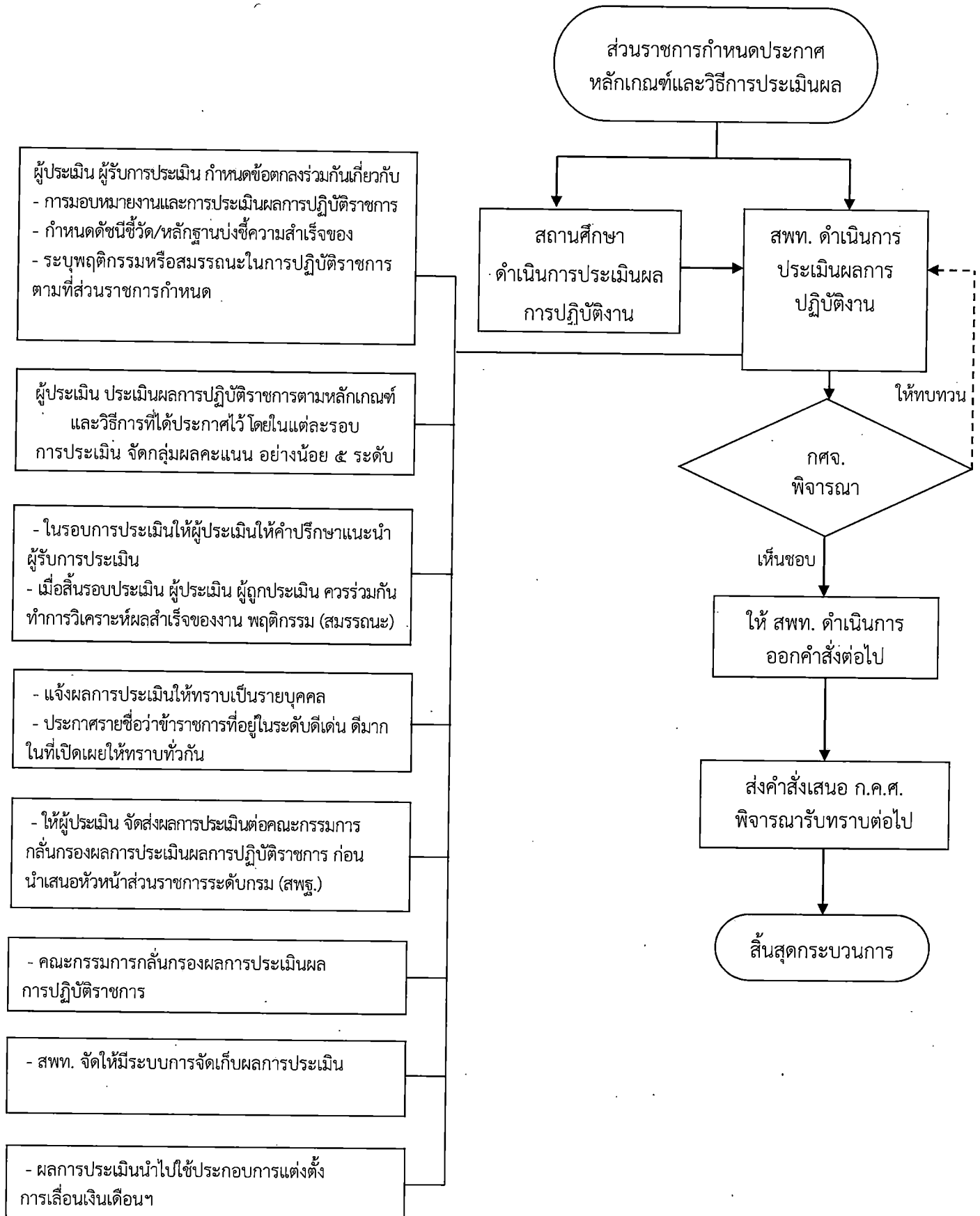
อำนาจหน้าที่ของ กศจ.

กศจ. พิจารณาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเมื่อ กศจ. มีมติเห็นชอบ จึงให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการออกคำสั่ง และส่งคำสั่งให้ ก.ค.ศ. พิจารณารับทราบต่อไป

ทั้งนี้ การพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา ก่อนนำเสนอ กศจ. โดยในกรณีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ให้พิจารณาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ทั้งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัดทุกจังหวัด

และเมื่อผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนเป็นประการใด ให้จัดทำบัญชีการเลื่อนเงินเดือนแยกเป็นรายจังหวัด เพื่อเสนอ กศจ. จังหวัด นั้นๆ พิจารณออนุมัติ

แผนผังขั้นตอนการดำเนินการเลื่อนอัตราเงินเดือนฯ



๓.๒ การโอนหรือสับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

กฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. การโอนหรือสับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๘๓๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

๒. การสับเปลี่ยนหรือโอนอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ตามหนังสือสำนักงานงบประมาณ ที่ นร ๐๔๐๓.๕/ว ๘๗ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๔๑ และหนังสือสำนักงานงบประมาณ ที่ นร ๐๗๑๒.๑/๒๗๖๒ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

สรุปสาระสำคัญของวิธีการ

สำนักงานงบประมาณ ได้กำหนดวิธีการเกี่ยวกับการสับเปลี่ยนหรือโอนอัตราเงินเดือนข้าราชการทุกประเภท นอกจากข้าราชการสังกัดกระทรวงกลาโหม ตามหนังสือสำนักงานงบประมาณ ด่วนมาก ที่ นร ๐๔๐๓/ว ๘๗ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๔๑ ซึ่งมีสาระสำคัญ คือ

“การโอนและสับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนของข้าราชการทุกประเภท นอกจากข้าราชการสังกัดกระทรวงกลาโหม ส่วนราชการต้องถือปฏิบัติ ซึ่งกำหนดให้การโอนหรือสับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนที่ส่วนราชการต้องขอทำความตกลงกับสำนักงานงบประมาณไว้ ๓ กรณี คือ

(๑) การพ้นอัตราว่างจากการตัดโอนอัตราเงินเดือนไปเป็นอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งใหม่

(๒) การนำอัตราเงินเดือนตั้งใหม่ไปใช้บรรจุข้าราชการที่ไม่ได้ระบุไว้ในใบยืนยันยอดอัตราเงินเดือนตั้งใหม่

(๓) การแตกอัตราเงินเดือนที่ว่างหรืออัตราตั้งใหม่เป็นหลายอัตรา

ดังนั้น กรณีการโอนหรือสับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) กรณีการตัดโอนอัตราเงินเดือนของตำแหน่งว่างไปเป็นอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งตามกรอบอัตราค่าจ้างใหม่ หรือการตัดโอนอัตราเงินเดือนตามตัวผู้ที่ได้รับการคัดเลือกไปตั้งจ่ายในตำแหน่งตามกรอบอัตราค่าจ้างใหม่ที่ไม่มีอัตราเงินเดือน หากเป็นการตัดโอนภายในส่วนราชการเดียวกันย่อมสามารถทำได้โดยไม่ต้องขอทำความตกลงกับสำนักงานงบประมาณ

สำหรับกรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยความเห็นชอบจาก กศจ. จะต้องนำเสนอสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อขอทำความตกลงกับสำนักงานงบประมาณก่อนดำเนินการมีดังนี้

๑. กรณีการพ้นอัตราว่าง เป็นกรณีที่ กศจ. ได้มีมติตัดโอนอัตราเงินเดือนของตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งไปเป็นอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งอื่น และต่อมาประสงค์จะตัดโอนอัตราเงินเดือนจากตำแหน่งอื่นๆ มาเป็นอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ว่างไม่มีอัตราเงินเดือนดังกล่าวนี้ อีก เช่น

หลังจากที่ ก.ค.ศ. ได้รับทราบคำสั่งการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนจากกรอบอัตรากำลังเดิมไปกำหนดในกรอบอัตรากำลังใหม่ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว กศจ. (ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ก.) ได้มีมติให้ตัดโอนอัตราเงินเดือนของตำแหน่งเลขที่ อ ๙ ไปกำหนดเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งเลขที่ อ ๒๐ ทำให้ตำแหน่งเลขที่ อ ๙ เป็นตำแหน่งว่างไม่มีอัตราเงินเดือน และต่อมา กศจ. (ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ก.) ประสงค์จะตัดโอนอัตราเงินเดือนจากตำแหน่งอื่นมากำหนดเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งเลขที่ อ ๙

๒. การนำอัตราเงินเดือนตั้งใหม่ไปใช้บรรจุข้าราชการที่ไม่ได้ระบุในใบยืนยันยอดอัตราเงินเดือนตั้งใหม่

๓. กรณีการแตกอัตราเงินเดือน เป็นกรณีที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประสงค์จะตัดโอนอัตราเงินเดือนของตำแหน่งหนึ่งไปเป็นอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งอื่นมากกว่า ๑ ตำแหน่ง เช่น

กศจ. (ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ก.) ประสงค์จะตัดโอนอัตราเงินเดือน จากตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๓ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท มากำหนดเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๑ จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท และตัดโอนอัตราเงินเดือนที่เหลืออีกจำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท มาเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๒

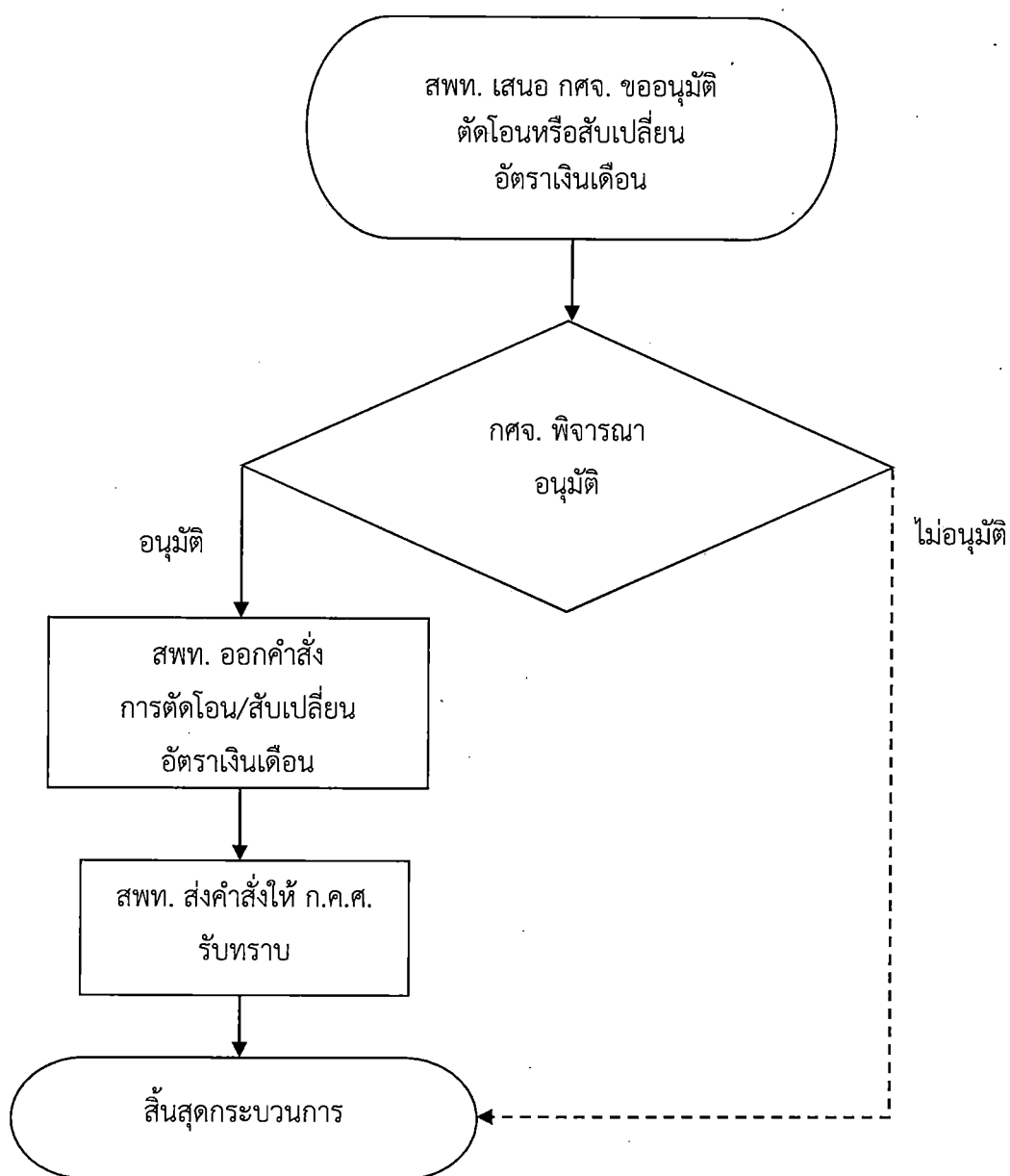
อำนาจหน้าที่ของ กศจ.

๑. เป็นผู้พิจารณาอนุมัติตัดโอนหรือสับเปลี่ยนอัตราเงินเดือน ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในส่วนราชการเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงานงบประมาณ ด่วนมากที่ นร ๐๔๐๓/ว ๘๗ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๑

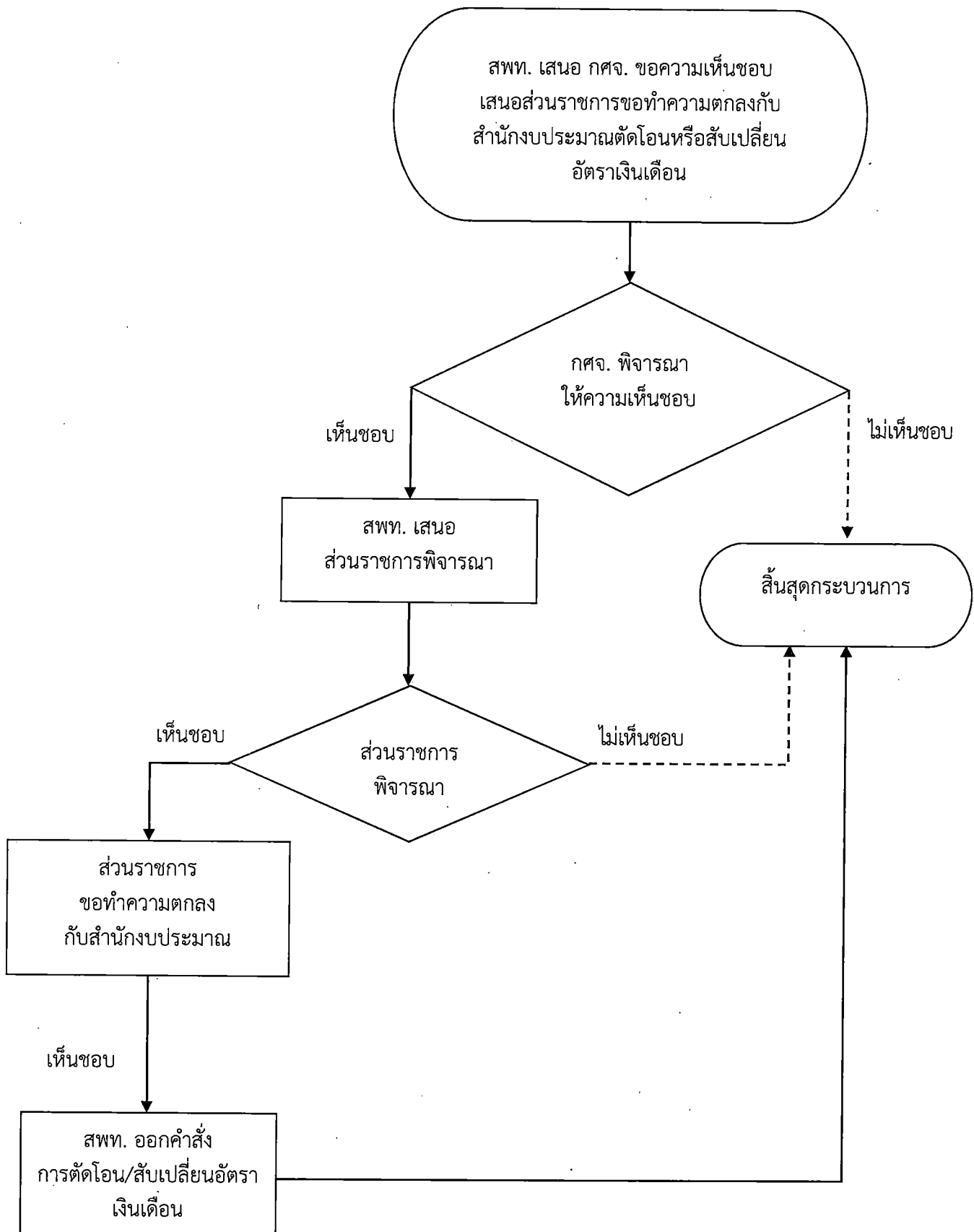
๒. เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบในการนำเสนอส่วนราชการขอทำความตกลงกับสำนักงานงบประมาณในการตัดโอนหรือสับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) กรณีพื้นที่อัตราว่าง การนำอัตราเงินเดือนตั้งใหม่ที่ไม่ได้ระบุไว้ในใบยืนยันยอดอัตราเงินเดือนตั้งใหม่ และการแตกอัตราเงินเดือน

แผนผังขั้นตอนการดำเนินการสับเปลี่ยนหรือโอนอัตราเงินเดือนฯ

กรณีที่เป็นไปตามวิธีการที่สำนักงานประมาณกำหนด



กรณีไม่เป็นไปตามวิธีการที่สำนักงานประมาณกำหนด



๓.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสายงานนิติกร ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

กรณีที่ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ให้ได้รับ พ.ต.ก. (กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก)

กรณีที่ ๒ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ให้ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น ตามระดับตำแหน่ง (กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น)

กฎหมาย กฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. มาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอาจได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตามระเบียบที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

๒. ระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของบุคลากรทางการศึกษา ในสายงานนิติกร พ.ศ. ๒๕๕๓ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๙ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๓

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสายงานนิติกรให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๐ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๓

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสายงานนิติกรให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๕ และที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕

สรุปสาระสำคัญของหลักเกณฑ์และวิธีการ

ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ระเบียบว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของบุคลากรทางการศึกษาในสายงานนิติกร พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งกำหนดว่า ให้บุคลากรทางการศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสายงานนิติกร ตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ อันเป็นตำแหน่งตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่งมีคุณสมบัติอยู่ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ

๑) ผ่านการอบรมหลักสูตรนักกฎหมายภาครัฐ ซึ่งจัดโดยสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าซึ่งได้มีการกำหนดหรือรับรองในการได้รับ พ.ต.ก. ของข้าราชการพลเรือน ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในสายงานนิติกร ตำแหน่งนิติกร

บุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านการอบรมหลักสูตรนักกฎหมายภาครัฐ ซึ่งจัดโดยสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับให้ถือว่าผ่านการอบรมหลักสูตรแล้ว

๒) ผ่านกระบวนการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่งมีมาตรฐานเดียวกันกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ใน การได้รับ พ.ต.ก. ของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสายงานนิติกร ตำแหน่งนิติกร

๓) เป็นผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งนิติกร ซึ่งปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งนิติกรที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ในมาตรฐานตำแหน่ง

ดังนั้น ก.ค.ศ. จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ปฏิบัติการ นิติกรชำนาญการ นิติกรชำนาญการพิเศษ ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (พ.ต.ก.) ไว้เป็น ๒ กรณี คือ

กรณีที่ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ให้ได้รับ พ.ต.ก. (กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก) สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

๑. การพิจารณาคัดเลือก ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับ พ.ต.ก. พิจารณาจาก ๒ ส่วน คือ

ก. การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล โดยพิจารณาใน ๓ ส่วน คือ

๑) การได้รับประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ ซึ่งจัดโดยสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าซึ่งได้มีการกำหนดหรือรับรองในการได้รับ พ.ต.ก. ของข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสายงานนิติการ ตำแหน่งนิติกร

๒) ระยะเวลาปฏิบัติงานด้านกฎหมาย

ตำแหน่งและระดับ	ระยะเวลาการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย
นิติกรปฏิบัติการ	
- ปริญญาตรีสาขาวิชานิติศาสตร์	ไม่น้อยกว่า ๔ ปีย้อนหลัง
- ปริญญาโทสาขาวิชานิติศาสตร์	ไม่น้อยกว่า ๒ ปีย้อนหลัง
- ปริญญาเอกสาขาวิชานิติศาสตร์	ไม่น้อยกว่า ๑ ปีย้อนหลัง
นิติกรชำนาญการ	ไม่น้อยกว่า ๒ ปีย้อนหลัง
นิติกรชำนาญการพิเศษ	

๓) สัดส่วนการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ผู้ขอรับการคัดเลือกจะต้องมีระยะเวลาที่ใช้ปฏิบัติงานหลักด้านกฎหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาทั้งหมดที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

ข. การประเมินความรู้ความสามารถ คุณลักษณะ และพฤติกรรมของผู้ขอรับการคัดเลือก โดยแยกพิจารณาออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑) การประเมินความรู้ความสามารถของบุคคล ให้มี อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเฉพาะกิจ เกี่ยวกับการประเมินความรู้ ความสามารถของบุคคล ในส่วนราชการที่เสนอขอโดยทำหน้าที่เกี่ยวกับการประเมินความรู้ ความสามารถ ของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร

๒) การประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรม ผู้ขอรับการคัดเลือกที่ผ่านการประเมิน คุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคลจะต้องได้คะแนนในระดับดีขึ้นไปหรือได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๒. เกณฑ์การคัดเลือกให้ได้รับ พ.ต.ก. ต้องผ่านเกณฑ์ ดังนี้

๒.๑ เป็นผู้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่ง

๒.๒ เป็นผู้ผ่านการประเมินความรู้ ความสามารถของบุคคล และ

๒.๓ เป็นผู้ผ่านการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคล ในระดับดีขึ้นไป หรือได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๓. การให้ได้รับ พ.ต.ก. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ มีคำสั่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ที่ผ่านการคัดเลือกให้ได้รับ พ.ต.ก. ในแต่ละระดับตำแหน่ง โดยมีผลย้อนหลังไปถึงวันที่ส่วนราชการ ได้รับคำขอรับการคัดเลือก ซึ่งมีรายละเอียดและเอกสารแนบครบถ้วนสมบูรณ์ตามที่กำหนด

อำนาจหน้าที่ของ กศจ.

๑. พิจารณาให้ความเห็นชอบคำขอรับการคัดเลือกเพื่อให้ได้รับ พ.ต.ก. เพื่อเสนอส่วนราชการ และ ก.ค.ศ. ดำเนินการต่อไป

๒. พิจารณารับทราบผลการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อให้ได้รับ พ.ต.ก.

กรณีที่ ๒ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ให้ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับตำแหน่ง (กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น) สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

การคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ซึ่งได้รับ พ.ต.ก. อยู่เดิม และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และจะขอรับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับตำแหน่ง ให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑. การพิจารณาคัดเลือกตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับการคัดเลือกให้เป็นไปตามคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น โดยพิจารณาใน ๓ ส่วน คือ

๑) การได้รับประกาศนียบัตร การอบรมหลักสูตรนักกฎหมายภาครัฐ

๒) ระยะเวลาการปฏิบัติงานด้านกฎหมายในระดับตำแหน่งที่จะขอรับ พ.ต.ก.

เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓) สัดส่วนการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย พิจารณาจากระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ระหว่างที่ผู้ขอรับการคัดเลือกดำรงตำแหน่งนิติกร และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน ด้านกฎหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในระหว่างที่ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราเดิมก่อนเลื่อนระดับตำแหน่ง

๒. เกณฑ์การคัดเลือกให้ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น การตัดสินใจผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้ใดผ่านการคัดเลือกและมีสิทธิได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น ตามระดับตำแหน่งให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็น ผู้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติ

๓. ผู้รับผิดชอบการตรวจสอบคุณสมบัติ ให้ส่วนราชการ ตรวจสอบคุณสมบัติ ของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร

๔. การให้ได้รับ พ.ต.ก. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ มีคำสั่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ที่ผ่านการคัดเลือกฯ ได้รับ พ.ต.ก. ในแต่ละระดับตำแหน่ง โดยมีผลย้อนหลังไปถึงวันที่ส่วนราชการ ได้รับคำขอรับการคัดเลือก ซึ่งมีรายละเอียดและเอกสารแนบครบถ้วนสมบูรณ์ตามที่กำหนด

ทั้งนี้ ก.ค.ศ. มีมติให้นำหลักสูตรเพื่อใช้เป็นคุณสมบัติของบุคคลในการขอรับการคัดเลือกเพื่อรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ดังนี้

๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตทางกฎหมายมหาชน คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ที่ ก.พ. รับรอง เป็นหลักสูตรที่เทียบเท่าหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐระดับกลาง

๒) หลักสูตรการพัฒนาและเพิ่มทักษะนิติกร (ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล) ที่ ก.พ. รับรอง ซึ่งจัดโดยสำนักงาน ก.พ. เป็นหลักสูตรที่เทียบเท่าหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐระดับต้นหรือระดับปฏิบัติการ ซึ่งจัดโดยสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๕ และที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕

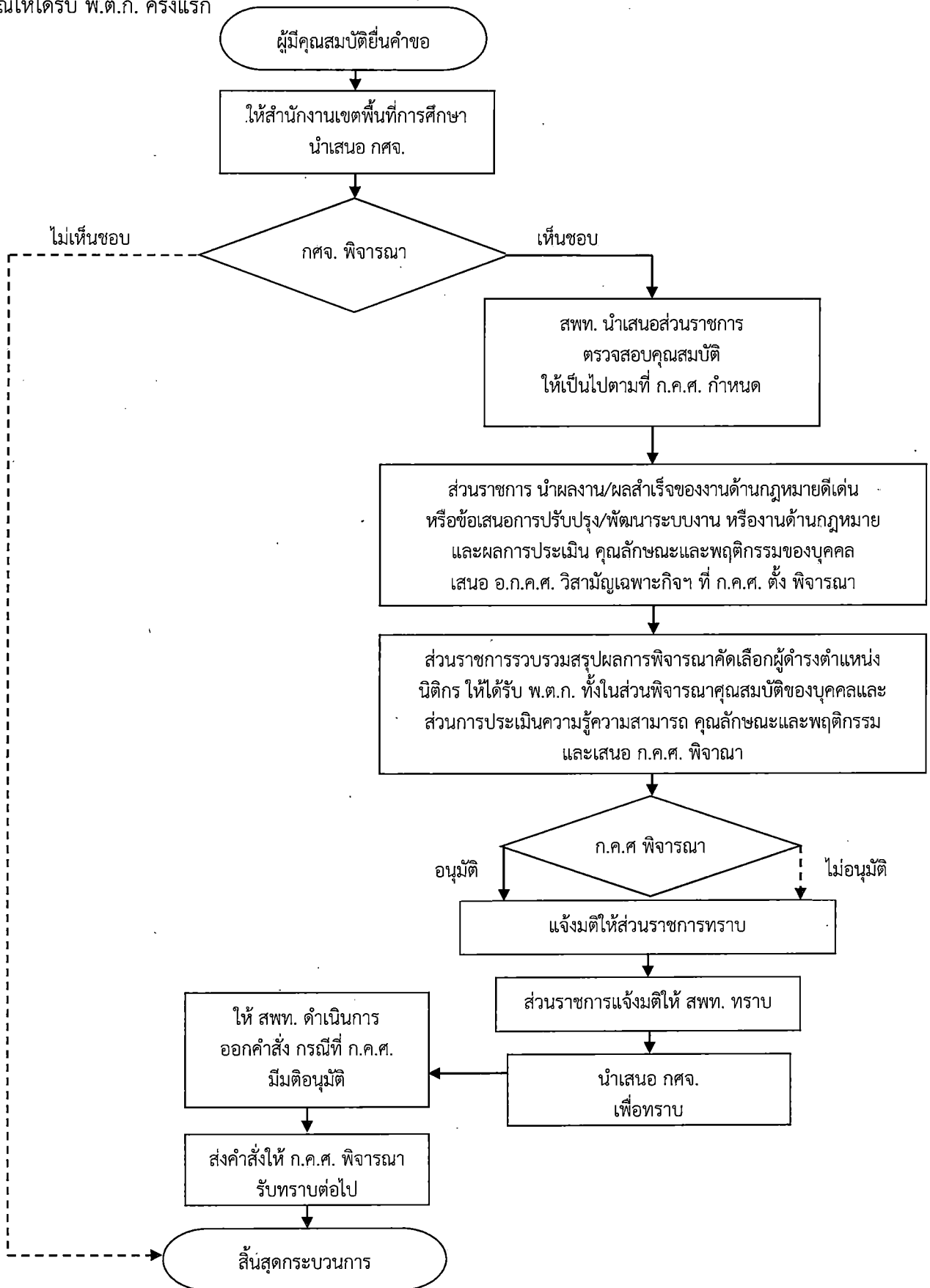
อำนาจหน้าที่ของ กคจ.

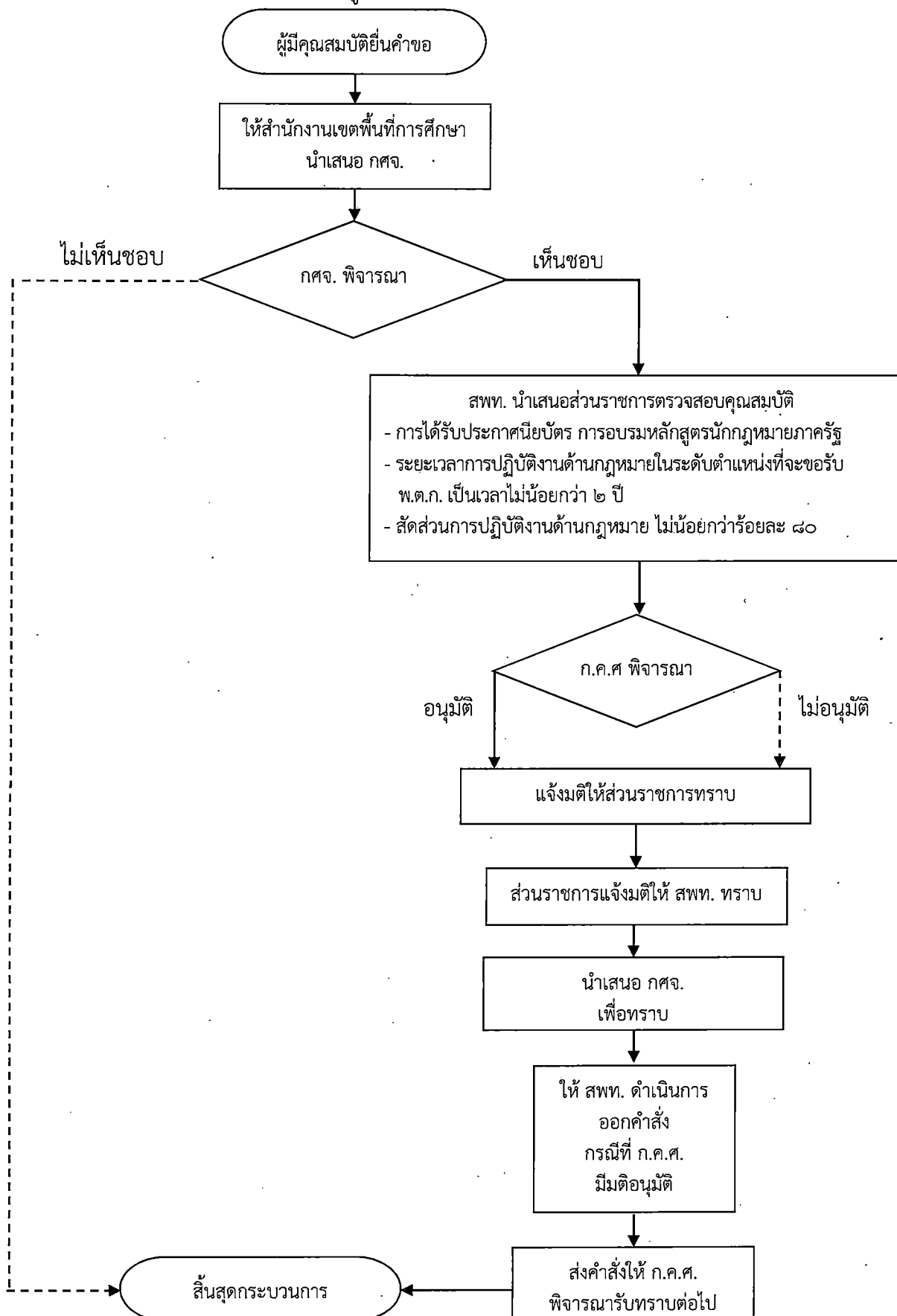
๑. พิจารณาให้ความเห็นชอบคำขอรับการคัดเลือกเพื่อให้ได้รับ พ.ต.ก. เพื่อเสนอส่วนราชการ และ ก.ค.ศ. ดำเนินการต่อไป

๒. พิจารณารับทราบผลการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อให้ได้รับ พ.ต.ก.

แผนผังขั้นตอนการดำเนินการให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

กรณีที่ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ให้ได้รับ พ.ต.ก.
(กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก)





๓.๔ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สายงานนิติกร กรณีรับโอนหรือย้ายจากข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งเคยได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร ตามกฎหมาย ระเบียบอื่น ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของบุคลากรทางการศึกษา ในสายงานนิติกร พ.ศ. ๒๕๕๓

กฎหมาย กฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. มาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอาจได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตามระเบียบที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สายงานนิติกร กรณีรับโอนหรือย้ายจากข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งเคยได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร ตามกฎหมาย ระเบียบอื่น ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของบุคลากรทางการศึกษา ในสายงานนิติกร พ.ศ. ๒๕๕๓ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๘

สรุปสาระสำคัญของหลักเกณฑ์และวิธีการ

ก.ค.ศ. มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สายงานนิติกร กรณีรับโอนหรือย้ายจากข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งเคยได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร ตามกฎหมาย ระเบียบอื่น ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ตามระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของบุคลากรทางการศึกษา ในสายงานนิติกร พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวมีสาระสำคัญ คือ

๑. คุณสมบัติและเงื่อนไขของผู้ยื่นคำขอ

๑.๑ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ หรือระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งโอนหรือย้ายมาจากข้าราชการประเภทอื่น และเคยได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร ตามกฎหมาย ระเบียบอื่น

๑.๒ ได้รับประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ ซึ่งจัดโดยสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าซึ่งได้มีการกำหนดหรือรับรองในการได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ของข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสายงานนิติกร ตำแหน่งนิติกรหรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าซึ่ง ก.พ. กำหนดหรือรับรอง

๑.๓ ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร จากหน่วยงานเดิม อยู่ก่อนโอนหรือย้าย ที่กำหนดตามประกาศ ก.พ. เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง ที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

๑.๔ เป็นผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถตามลักษณะงานอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างที่กำหนดตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสายงานนิติการ ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีที่ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ได้รับ พ.ต.ก. (กรณีที่ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก) และมีผลงาน/ผลสำเร็จของงานด้านกฎหมายดีเด่น หรือข้อเสนอการปรับปรุง/พัฒนางานด้านกฎหมายที่สอดคล้องกับหน้าที่ และความรับผิดชอบในปัจจุบัน

๑.๕ เป็นผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ขณะดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน การศึกษาปัจจุบัน ตามที่กำหนดในมาตรฐานตำแหน่ง สายงานนิติการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของงาน ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติทั้งหมด

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไข ของผู้ยื่นคำขอตามข้อ ๑ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

๒.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือ ผู้ที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการที่กำกับดูแลงาน ด้านกฎหมายหรือด้านบริหารงานบุคคล เป็นประธาน

๒.๒ ผู้แทนกรรมการใน กศจ. หรือผู้แทนอนุกรรมการ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ที่คัดเลือก กันเอง เป็นกรรมการ

๒.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล หรือหัวหน้าหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา หรือส่วนราชการ เป็นกรรมการและเลขานุการ

๓. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือส่วนราชการ นำเสนอผลการตรวจสอบคุณสมบัติ ของคณะกรรมการตามข้อ ๒ ต่อ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง เพื่อพิจารณา

๔. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ได้รับอนุมัติให้ได้รับ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ตามกรณี ดังนี้

กรณียื่นคำขอภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันโอนหรือย้าย ให้มีผลนับแต่วันที่รับโอนหรือย้าย

กรณียื่นคำขอเกินกว่า ๙๐ วัน นับแต่วันโอนหรือย้าย ให้มีผลนับแต่วันยื่นคำขอ

กรณีข้าราชการประเภทอื่นซึ่งอยู่ระหว่างการคัดเลือกให้ได้รับ พ.ต.ก.จากหน่วยงานเดิม และได้โอนหรือย้ายมาดำรงตำแหน่ง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งนิติกร และต่อมาได้รับการอนุมัติจากหน่วยงานเดิมให้ได้รับ พ.ต.ก. ย้อนหลังไปก่อนวันที่รับโอนหรือย้าย ดังนี้

หากยื่นคำขอตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่หน่วยงานเดิมมีคำสั่ง ให้ได้รับ พ.ต.ก. ให้มีผลนับแต่วันที่รับโอนหรือย้าย

หากยื่นคำขอเกินกว่า ๙๐ วัน นับแต่วันที่หน่วยงานเดิมมีคำสั่งให้ได้รับ พ.ต.ก. ให้มีผล นับแต่วันยื่นคำขอตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

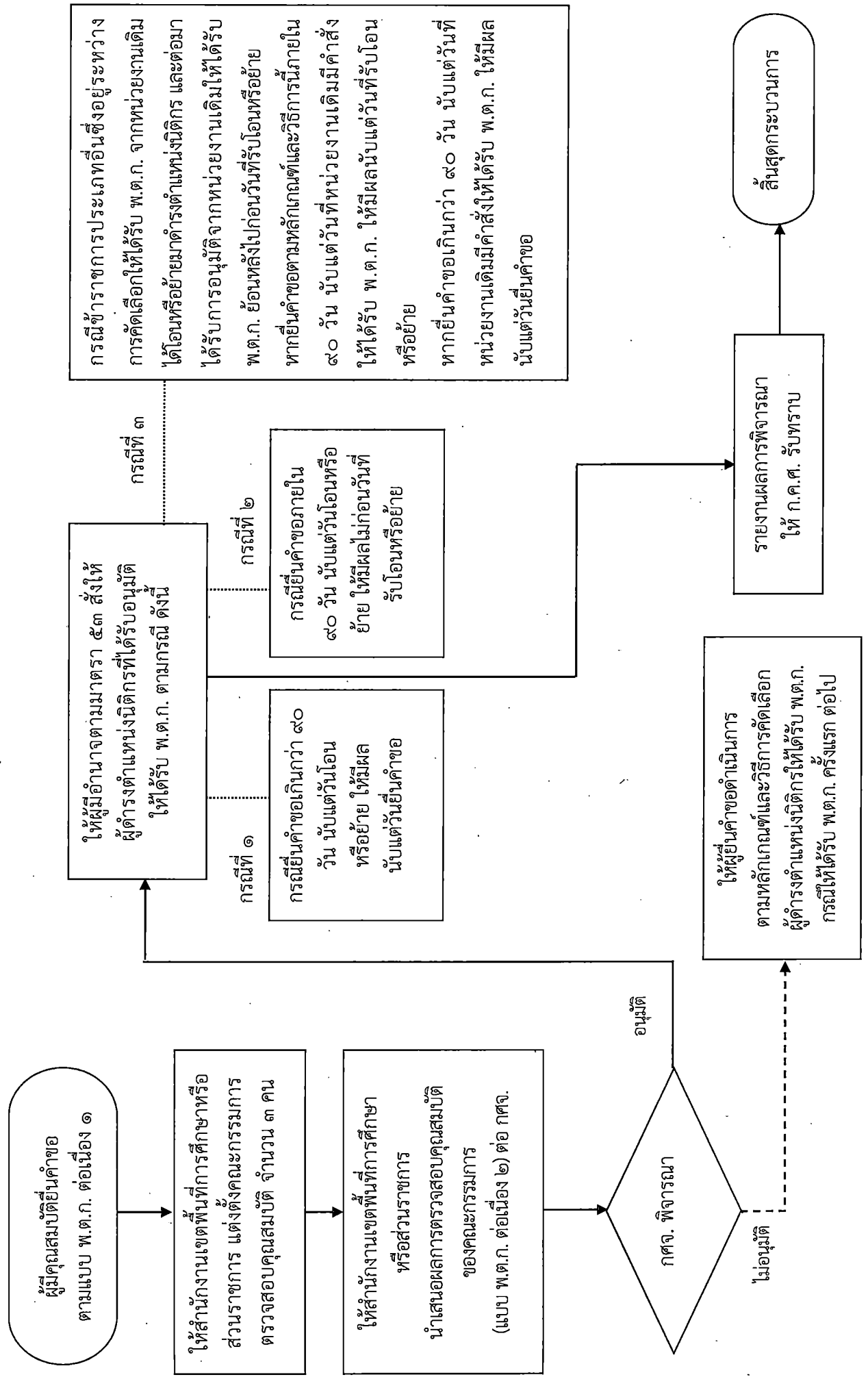
๕. กรณีที่ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณาแล้วมีมติไม่อนุมัติ ให้ยื่นคำขอตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสายงานนิติการ ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (กรณีที่ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก) ต่อไป

๖. สำหรับกรณีผู้ยื่นคำขอเป็นผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ หรือระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งโอนหรือย้ายมาจากข้าราชการประเภทอื่น และเคยได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร ตามกฎหมาย ระเบียบอื่น และได้โอนหรือย้ายก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้จะมีผลบังคับใช้ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการเสนอขออนุมัติ ก.ค.ศ. เป็นกรณีเฉพาะราย

อำนาจหน้าที่ของ กศจ.

เป็นผู้พิจารณาอนุมัติให้บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ได้รับ พ.ต.ก. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

แผนผังขั้นตอนการดำเนินการให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (กรณีต่อเนื่อง)



๔. การย้ายและเปลี่ยนตำแหน่ง

๔.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. การย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน ระดับเดียวกัน ในชื่อตำแหน่งเดิม หรือชื่อตำแหน่งใหม่ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒

๒. การย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างประเภทจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยใช้ผลการสอบแข่งขันและบัญชียังไม่ถูกยกเลิก ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๑๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๓ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๔๗

๓. การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในส่วนราชการเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ และตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๓

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

สรุปสาระสำคัญของหลักเกณฑ์และวิธีการ

การย้ายเป็นการแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งในเลขที่ตำแหน่งใหม่ภายในเขตพื้นที่การศึกษา หรือต่างเขตพื้นที่การศึกษา หรือภายในส่วนราชการ รวมทั้งการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ด้วย คือ

๑. การย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน ระดับเดียวกัน ในชื่อตำแหน่งเดิมหรือชื่อตำแหน่งใหม่ โดย ก.ค.ศ. มีมติกำหนดแนวทางดำเนินการย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามที่ ก.พ. กำหนด มาใช้บังคับโดยอนุโลม ตามกรณี ดังนี้

(ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒)

ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	หลักเกณฑ์และวิธีการที่ใช้
ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/อาวุโส	หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พ.ค. ๒๕๓๕
	ชำนาญงาน	หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ต.ค. ๒๕๔๗ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๔๙
วิชาการ	ปฏิบัติการ	หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พ.ค. ๒๕๓๕
	ชำนาญการและชำนาญการพิเศษ	หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ ก.ย. ๒๕๔๘

๑.๑ การย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและระดับอาวุโส และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

ก.ค.ศ. กำหนดให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันในกรณีปกติ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม ซึ่งหลักเกณฑ์ดังกล่าวมีสาระสำคัญ สรุปได้ดังนี้

๑.๑.๑ พิจารณาดำเนินการโดยยึดเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการและการพัฒนาข้าราชการเป็นหลัก

๑.๑.๒ พิจารณาถึงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะย้ายนั้น ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติที่ได้อนุมัติให้ยกเว้นไว้ รวมทั้ง ให้พิจารณาถึงคุณลักษณะความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นๆ ตามลักษณะงานของแต่ละ ส่วนราชการด้วย

๑.๑.๓ พิจารณาถึงความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติ และคุณลักษณะอื่นๆ ของข้าราชการที่จะย้ายให้เหมาะสมกับความจำเป็นในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะย้ายไปแต่งตั้ง และให้พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานของตำแหน่งที่กำหนดไว้ และให้เหมาะสมกับลักษณะการปฏิบัติงานของแต่ละส่วนราชการด้วย

๑.๑.๔ จะให้มีคณะกรรมการพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง หรือจะหารือร่วมกับผู้บังคับบัญชาของข้าราชการที่จะย้าย หรือจะดำเนินการ โดยวิธีอื่นตามที่เห็นสมควร เพื่อให้การย้ายเป็นไปอย่างเหมาะสมด้วยก็ได้

๑.๒ การย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

ก.ค.ศ. กำหนดให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ โดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๔๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลม กรณีการย้าย โอน หรือบรรจุบุคคลกลับเข้ารับราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม ซึ่งหลักเกณฑ์ดังกล่าวมีสาระสำคัญ สรุปได้ดังนี้

๑.๒.๑ กรณีการย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ที่มีชื่อตำแหน่งเดียวกัน ในระดับเดียวกันและอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่มีชื่อตำแหน่งอย่างเดียวกัน หรือมีลักษณะงานด้านเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้ส่วนราชการพิจารณาแต่งตั้งได้โดยไม่ต้องคัดเลือก

๑.๒.๒ กรณีการย้ายผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ในระดับเดียวกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่ไม่ได้อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือ กรณีผู้ที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งลักษณะดังกล่าวมาก่อน ให้ อ.ก.พ. กรม หรือคณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด อย่างน้อย ๑ วิธี หรืออาจกำหนดวิธีการอื่น เพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับโดยวิธีการคัดเลือก มี ๓ วิธี ได้แก่

- ๑) คัดเลือกโดยการสอบ
- ๒) คัดเลือกโดยการประเมินผลงาน
- ๓) คัดเลือกโดยการให้ทดลองปฏิบัติงาน

๑.๒.๓ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ที่จะได้รับแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดในมาตรฐานตำแหน่ง

๒) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนด ทั้งนี้ อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกือบลักษณะงานเป็นระยะเวลาขั้นต่ำได้

การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ให้ส่วนราชการนับรวมเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกือบลักษณะงานได้ แต่ถ้าเป็นตำแหน่งในสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน หรือเป็นพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ อ.ก.พ. กรม หรือคณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาว่างานที่เคยปฏิบัติ มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกือบลักษณะงานกับตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือไม่ โดยให้พิจารณาจากข้อเท็จจริงลักษณะงานที่ปฏิบัติ และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

๓) เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกโดยวิธีการสอบ การประเมินผลงาน หรือการให้ทดลองปฏิบัติงาน หรือโดยวิธีอื่นๆ ตามที่ อ.ก.พ. กรม หรือ คณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้งกำหนด

หมายเหตุ : ๑. “ส่วนราชการ” ตามหลักเกณฑ์ฯ นี้ หมายถึง ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. อ.ก.พ. กรม ตามหลักเกณฑ์ฯ นี้ หมายถึง กศจ.

๑.๓ การย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ

ก.ค.ศ. กำหนดให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน กรณีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อย้าย โอน หรือบรรจุกลับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อย้าย โอน หรือบรรจุกลับ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ซึ่งหลักเกณฑ์ดังกล่าวกำหนดว่า อ.ก.พ. กรม หรือคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลจะกำหนดให้มีการคัดเลือกบุคคลทำนองเดียวกับกรณีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นหรือจะกำหนดวิธีการอื่นๆ ตาม ความเหมาะสมก็ได้

โดยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน กรณีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กำหนดให้ อ.ก.พ. กรม มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนด ดังนี้

(๑) หลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือก และองค์ประกอบอื่นที่จะต้องเสนอในเบื้องต้น

(๒) หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคล (โดยต้องมีองค์ประกอบ ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล คุณลักษณะของบุคคล ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน)

(๓) เกณฑ์การตัดสิน

(๔) ให้มีการประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งละ ๑ คน รวมทั้งชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) โดยประกาศอย่างเปิดเผย และกำหนดเวลาให้มีการทักท้วงได้ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

หมายเหตุ : อ.ก.พ. กรม ตามหลักเกณฑ์ฯ นี้ หมายถึง กศจ.

๑.๔ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อย้าย โอน หรือบรรจุกลับ

กรณีผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และจัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันตามที่กรมเจ้าสังกัดได้จัดกลุ่มไว้โดยความเห็นชอบของ ก.พ. เมื่อผ่านการพิจารณาคัดเลือกตามวิธีการที่ อ.ก.พ. กรม หรือ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลกำหนดแล้ว ให้แต่งตั้งได้โดยไม่ต้องมีการประเมินผลงาน

หมายเหตุ อ.ก.พ. กรม ตามหลักเกณฑ์ฯ นี้ หมายถึง กศจ.

๒. การย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างประเภทจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยใช้ผลการสอบแข่งขันและบัญชียังไม่ถูกยกเลิก เช่น ย้ายจากตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงานไปดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ โดยใช้ผลการสอบแข่งขันได้ และบัญชียังไม่ถูกยกเลิก

ซึ่ง ก.ค.ศ. มีมติให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการของ ก.พ. มาใช้บังคับโดยอนุโลม โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๒.๑ เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๒ ต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ยังไม่ถูกยกเลิก ทั้งนี้ อาจเป็นการสอบแข่งขันที่ ก.พ. เป็นผู้ดำเนินการสอบ หรือ ก.พ.มอบหมายให้ อ.ก.พ. หรือส่วนราชการใดเป็นผู้ดำเนินการสอบแทนก็ได้

๒.๓ ตำแหน่งที่ใช้สำหรับย้ายต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนและมีชื่อตำแหน่ง และระดับตำแหน่งตรงตามกรอบอัตรากำลัง และเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๔ การให้ได้รับเงินเดือน ต้องให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิมและไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในส่วนราชการเดียวกัน เช่น ย้ายจากตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งกรณีนี้เป็นกรณีที่ต้องขออนุมัติ ก.ค.ศ.

ซึ่ง ก.ค.ศ. มีมติให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการของ ก.พ. มาใช้บังคับโดยอนุโลม โดยมีสาระสำคัญ
ดังนี้

๓.๑ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด
และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเทียบตำแหน่ง

๓.๒ ตำแหน่งที่ใช้สำหรับย้ายต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนและมีชื่อตำแหน่ง และระดับ
ตำแหน่งตรงตามกรอบอัตรากำลัง และเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๓ การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ระดับใด จะต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๔ การให้ได้รับเงินเดือน ต้องให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม

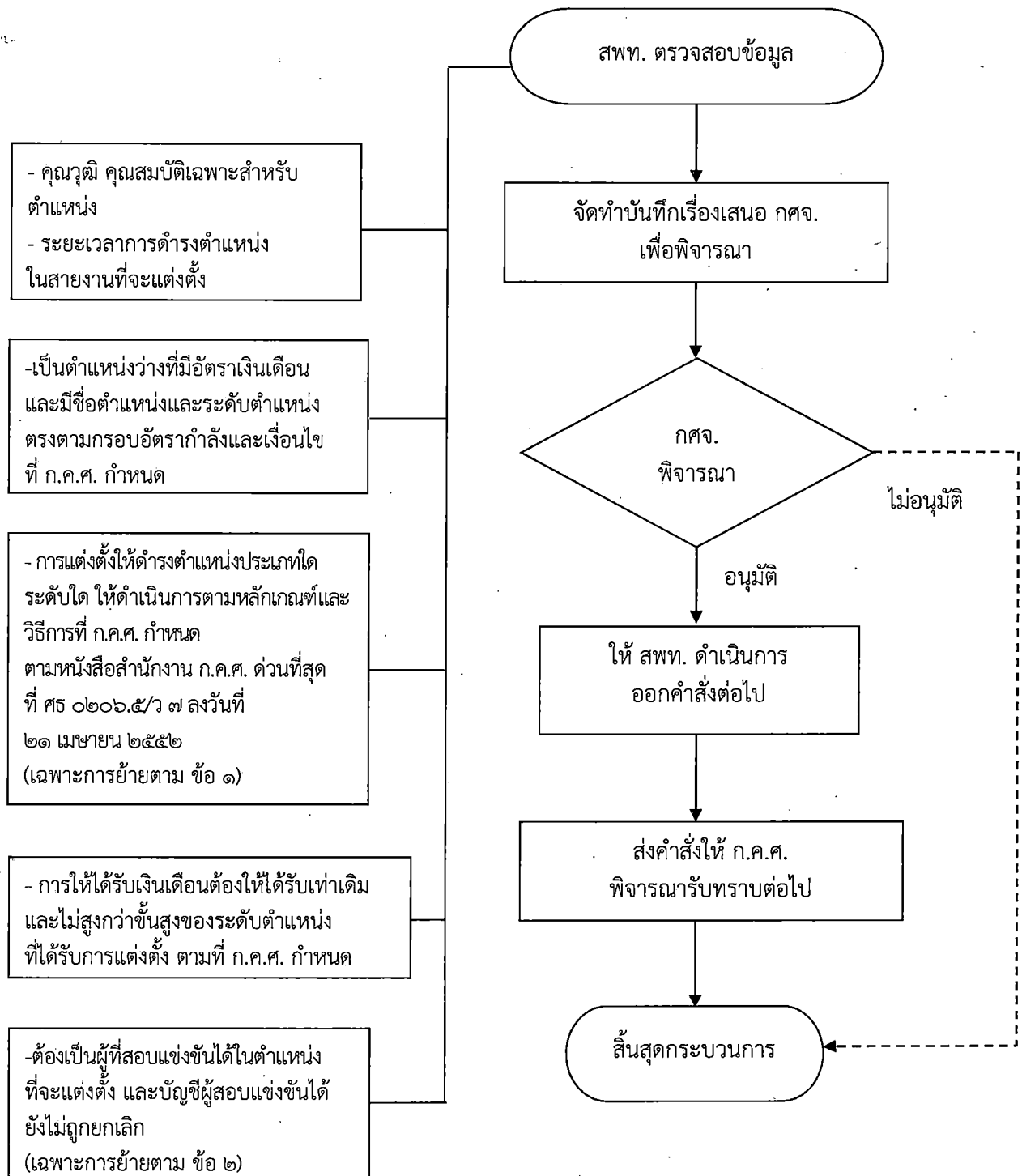
อำนาจหน้าที่ของ กศจ.

๑. กรณีการพิจารณาย้ายตามข้อ ๑ และ ข้อ ๒ กศจ. มีอำนาจในการพิจารณา
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเมื่อ กศจ. มีมติอนุมัติแล้ว ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ดำเนินการออกคำสั่ง และส่งคำสั่งให้ ก.ค.ศ. พิจารณารับทราบต่อไป

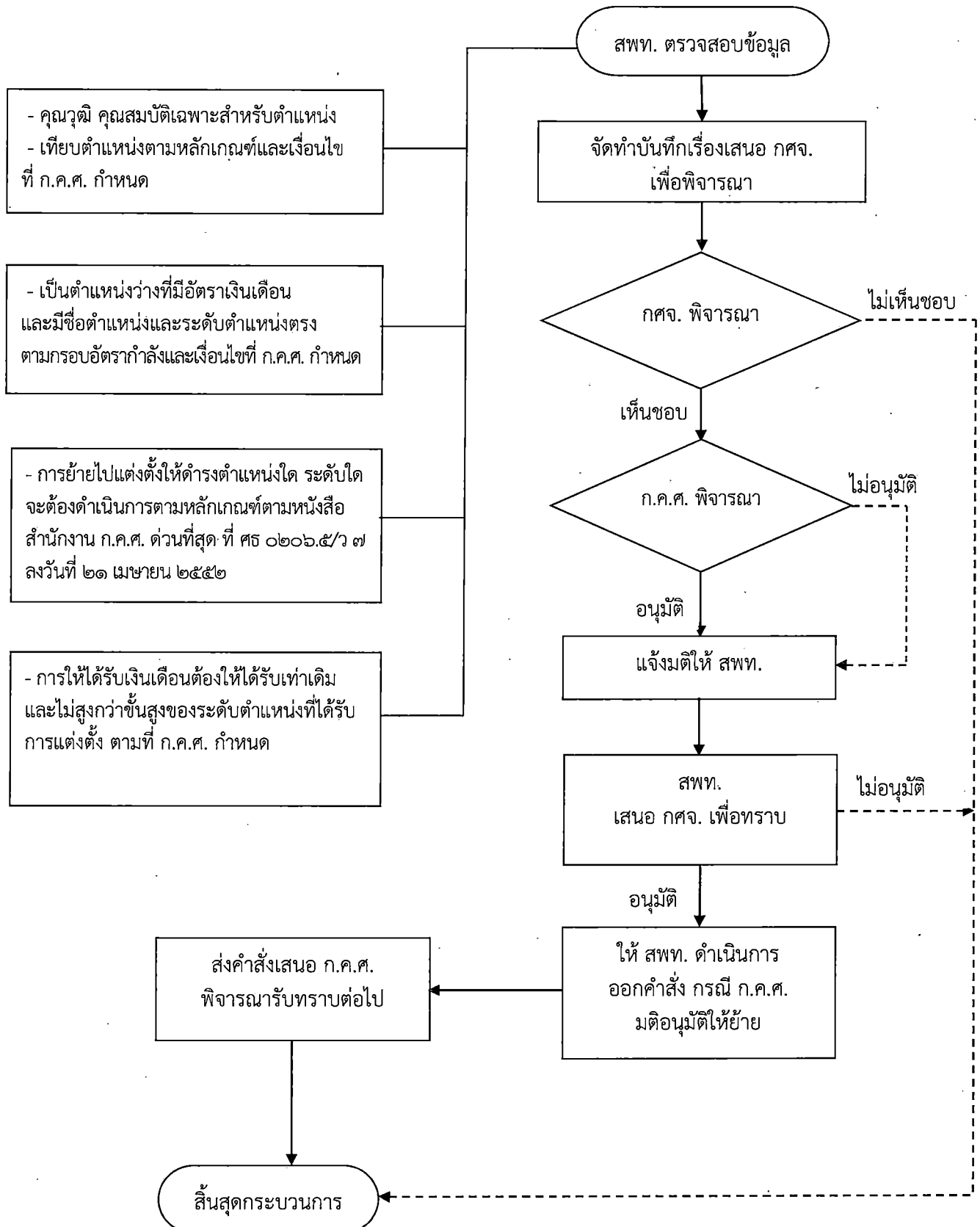
๒. กรณีการพิจารณาย้าย ตาม ข้อ ๓ กศจ. มีอำนาจพิจารณาให้ความเห็นชอบและเสนอ
ขออนุมัติ ก.ค.ศ. ต่อไป และเมื่อ ก.ค.ศ. มีมติอนุมัติให้ย้ายแล้ว ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เสนอ กศจ.
เพื่อทราบและออกคำสั่ง แล้วส่งคำสั่งให้ ก.ค.ศ. พิจารณารับทราบต่อไป

หมายเหตุ : เรื่องของการย้ายก่อนนำเสนอ กศจ. ของจังหวัดที่รับย้ายให้นำเสนอ กศจ. ของจังหวัดที่ให้ย้าย
และให้ตรวจสอบว่าผู้ขอย้ายรายนั้นๆ ได้รับการพิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งในหน่วยงานการศึกษาอื่น
แล้วหรือไม่

แผนผังขั้นตอนการดำเนินการย้ายฯ (ข้อ ๑ และ ข้อ ๒)



แผนผังขั้นตอนการดำเนินการย้ายฯ (ข้อ ๓)



๔.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

การเปลี่ยนตำแหน่งเป็นการแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา ๓๘ ก. ข. และ ค. (๑) ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ซึ่ง ก.ค.ศ. มีมติให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการ ของ ก.พ. มาใช้บังคับโดยอนุโลม ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๓

สรุปสาระสำคัญของหลักเกณฑ์และวิธีการ

การเปลี่ยนตำแหน่งเป็นการแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ก. ข. และ ค. (๑) ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยนำหลักเกณฑ์และวิธีการ ของ ก.พ. มาใช้บังคับโดยอนุโลม โดยสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

๑. เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเทียบตำแหน่ง

๒. ตำแหน่งที่ใช้สำหรับเปลี่ยนตำแหน่งต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนและมีชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่งตรงตามกรอบอัตรากำลัง และเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด

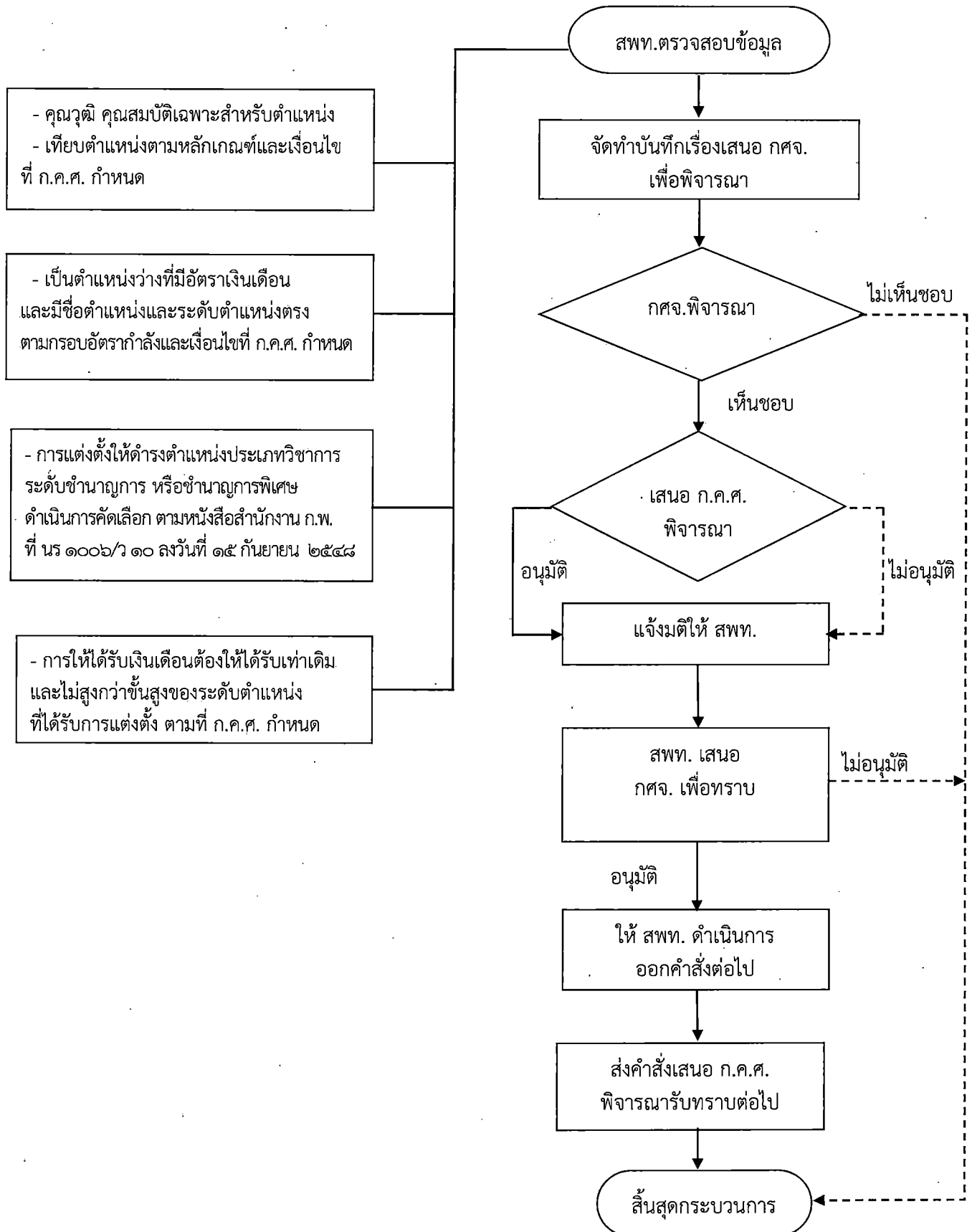
๓. กรณีการเปลี่ยนตำแหน่งไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการคัดเลือกตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ โดยอนุโลม กล่าวคือ กรณีผู้ที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) เมื่อผ่านการพิจารณาคัดเลือกตามวิธีการที่ กศจ. หรือคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลกำหนดแล้ว ให้ส่งผลงานเพื่อประเมินตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด

๔. การให้ได้รับเงินเดือน ต้องให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิมและไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

อำนาจหน้าที่ของ กศจ.

๑. พิจารณาให้ความเห็นชอบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง เพื่อเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาต่อไป
๒. พิจารณารับทราบผลการพิจารณาตามมติ ก.ค.ศ.

แผนผังขั้นตอนการดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งฯ



**๔.๓ การแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สำหรับพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้**

กฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. การแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สำหรับพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

๒. การบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้: หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สำหรับพื้นที่ ๔ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ปัตตานี ยะลา นราธิวาส และสตูล) และใน ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา (จะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย) ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘

สรุปสาระสำคัญของหลักเกณฑ์และวิธีการ

ก.ค.ศ. มีมติอนุมัติให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการสำหรับพื้นที่ ๔ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ปัตตานี ยะลา นราธิวาส และสตูล) และใน ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา (จะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย) ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ มาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในพื้นที่ดังกล่าวด้วยโดยอนุโลมซึ่งมีสาระสำคัญ คือ

๑. ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ แต่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในส่วนของการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการได้ โดยไม่ต้องดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๑๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๓ (ซึ่งกำหนดให้มีผลการสอบแข่งขัน/การคัดเลือก) แต่ให้จัดทำข้อเสนอแนวคิดวิธีการพัฒนา/การแก้ปัญหางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น มาประกอบการพิจารณา

๒. ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการได้ โดยต้องมีผลการสอบแข่งขันได้ในสายงานที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และไม่ต้องรอให้ถึงลำดับที่เรียกบรรจุก่อน

ทั้งนี้ การดำเนินการตามข้อ ๑ และ ๒ จะต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไข ๓ ข้อ คือ

๑) ข้าราชการที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ ๔ จังหวัดชายแดนภาคใต้ หรือปฏิบัติงานในพื้นที่ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา ตามที่หลักเกณฑ์ฯ กำหนด ติดต่อกันมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๒) ต้องมีตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

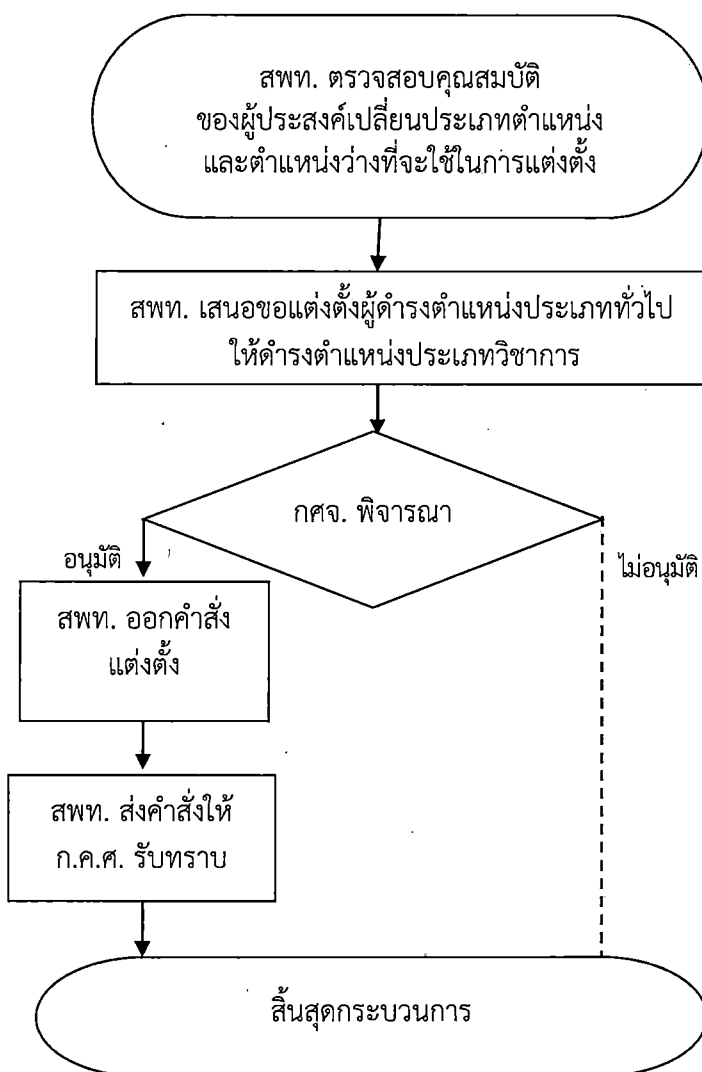
๓) เมื่อข้าราชการผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้วผู้นั้นจะต้องอยู่ปฏิบัติงานในพื้นที่ต่อไปเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ

รวมทั้งกำหนดให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นผู้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการตามที่หลักเกณฑ์ดังกล่าวกำหนดไว้

อำนาจหน้าที่ของ กศจ.

กศจ. เป็นผู้พิจารณาการแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

แผนผังขั้นตอนการดำเนินการแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สำหรับพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้



๔.๔ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. มาตรา ๕๗ วรรคแรก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดว่าการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายและการโอนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๑ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙

สรุปสาระสำคัญของหลักเกณฑ์และวิธีการ

ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๑ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ให้ กคจ. เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก
๒. ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดวันและเวลาในการคัดเลือก ตลอดทั้งกำกับ ติดตามการดำเนินการคัดเลือก ให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ถูกต้อง
๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก
 - ๓.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
 - ๓.๒ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งครบถ้วน นับถึงวันเปิดรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย
 - ๓.๓ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ที่รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
๔. ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดใดจังหวัดหนึ่งได้เพียงจังหวัดเดียว และตำแหน่งเดียว หากปรากฏว่าผู้สมัครคัดเลือกสมัคร เกินกว่าหนึ่งจังหวัด หรือเกินกว่าหนึ่งตำแหน่ง ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกตัดสิทธิการคัดเลือกทั้งหมด
๕. ตำแหน่งที่ใช้คัดเลือกต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือในสถานศึกษา ภายในจังหวัดตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด
๖. เกณฑ์การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ผู้นั้นต้องได้คะแนนแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๗. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกเรียงลำดับคะแนนรวมทั้ง ๓ ภาค จากมากไปหาน้อย กรณีที่คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ข มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากได้คะแนน ภาค ข เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ก มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากได้คะแนน ภาค ก เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๘. การบรรจุและแต่งตั้ง

๘.๑ ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

๘.๒ ให้บรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ ให้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่าง
ที่ประกาศรับสมัครโดยไม่มีการขึ้นบัญชี

๘.๓ ให้บรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการโดยให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม แต่ต้องไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับปฏิบัติการ

๘.๔ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

อำนาจหน้าที่ของ กศจ.

กศจ. เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกตามนโยบายของส่วนราชการและให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๑. ดำเนินการให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆ สำรวจตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือในสถานศึกษา ภายในจังหวัด ตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด และพิจารณากำหนดจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้คัดเลือก

๒. ตั้งคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการคัดเลือกได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๓. ประกาศรับสมัครคัดเลือกก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวันโดยไม่เว้นวันหยุดราชการ

๔. รับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวันไม่เว้นวันหยุดราชการ

๕. ให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสาร คุณสมบัติ และคุณวุฒิของผู้สมัคร รับการคัดเลือกให้ถูกต้องตรงตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร

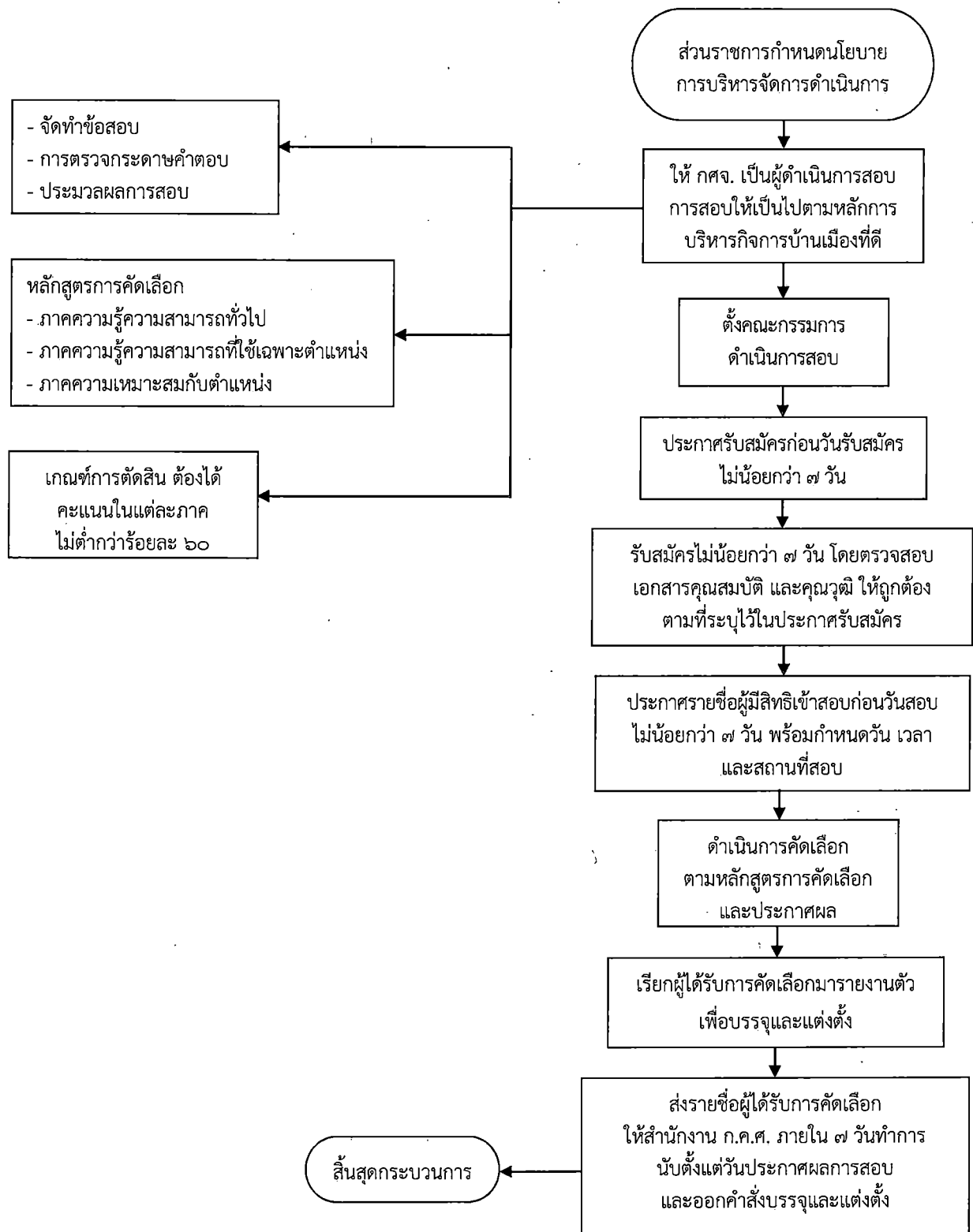
๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ก่อนวันสอบไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน ไม่เว้นวันหยุดราชการ พร้อมทั้งกำหนดเวลาและสถานที่คัดเลือก ตลอดจนประกาศระเบียบว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ และระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการคัดเลือก ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดและสื่อต่างๆ ตามความเหมาะสม

๗. ดำเนินการคัดเลือก และประกาศผลการคัดเลือก

๘. การเรียกผู้ได้รับการคัดเลือกมารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้เรียกตามลำดับที่ที่คัดเลือกได้ กรณีที่มีตำแหน่งว่างหลายอัตราในตำแหน่งเดียวกัน ให้ผู้ที่มีลำดับที่ดีกว่ามีสิทธิเลือกก่อนจนครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศไว้ โดยใช้ประกาศผลการคัดเลือกเป็นการเรียกผู้มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

๙. เมื่อดำเนินการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว ให้ส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ภายในเจ็ดวันทำการ นับตั้งแต่วันประกาศ

แผนผังขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกฯ



๕. การโอน

หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นที่มีใช้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. มาตรา ๕๘ วรรคแรก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดว่า “การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่มีใช้พนักงานวิสามัญ และการโอนข้าราชการอื่นที่มีใช้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัตินี้ และมีใช้ข้าราชการการเมืองมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อาจทำได้หากบุคคลนั้นสมัครใจ โดยให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ของหน่วยงานการศึกษาที่ประสงค์จะรับโอนทำความตกลงกับผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุของส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม แล้วเสนอเรื่องให้ ก.ค.ศ. หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี อนุมัติโดยให้คำนึงถึงประโยชน์ที่หน่วยงานการศึกษานั้นจะได้รับเป็นสำคัญ ทั้งนี้ จะบรรจุและแต่งตั้งให้มีตำแหน่งใด วิทยฐานะใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด แต่เงินเดือนที่จะให้ได้รับต้องไม่สูงกว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญในระดับเดียวกัน เว้นแต่เป็นการโอนตามวรรคสอง”

๒. กฎ ก.ค.ศ. การจัดประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕

๓. การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือนสามัญมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๓

๔. การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะตำแหน่ง ระดับ ๘ ลงมา ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘

๕. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเทียบตำแหน่งอย่างอื่นเท่ากับการดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๓

๖. การกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖

๗. มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

๘. การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๘

๙. การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

๑๐. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

๑๑. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับทรงคุณวุฒิ ที่มีประสบการณ์ ทักษะ และสมรรถนะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑

สรุปสาระสำคัญของหลักเกณฑ์และวิธีการ

การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นที่มีใช้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เป็นการสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่นที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดกระทรวง หรือกรมอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยนำหลักเกณฑ์และวิธีการของ ก.พ. มาใช้บังคับโดยอนุโลมสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

๑. เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเทียบตำแหน่ง

๒. ตำแหน่งที่ใช้สำหรับรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนและมีชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่งตรงตามกรอบอัตรากำลัง และเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด และไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้รอการบรรจุในตำแหน่งที่รับโอน

๓. กรณีการรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการคัดเลือกตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ โดยอนุโลม กล่าวคือ กรณีผู้ที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) เมื่อผ่านการพิจารณาคัดเลือกตามวิธีการที่ กศจ. หรือคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลกำหนดแล้ว ให้ส่งผลงานเพื่อประเมินตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด

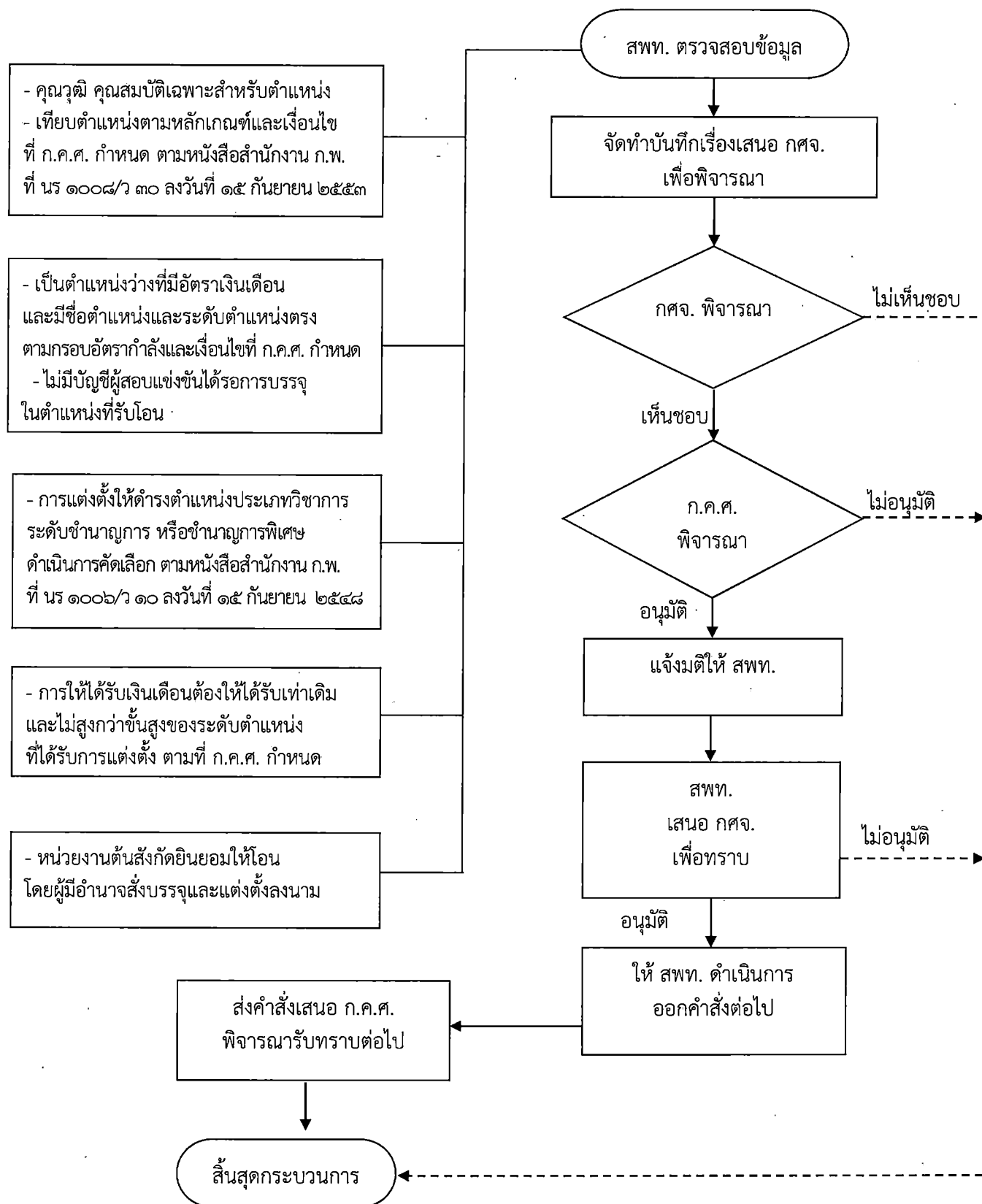
๔. หน่วยงานต้นสังกัดยินยอมให้ออน โดยผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ลงนาม

๕. การให้ได้รับเงินเดือน ต้องให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิมและไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

อำนาจหน้าที่ของ กศจ.

๑. พิจารณาให้ความเห็นชอบคำขอโอน เพื่อเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาต่อไป

๒. พิจารณารับทราบผลการพิจารณาตามมติ ก.ค.ศ.



๖. การเลื่อนระดับตำแหน่ง

หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. มาตรา ๕๓ และมาตรา ๖๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒

สรุปสาระสำคัญของหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่ง

ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งไว้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ซึ่งการเลื่อนระดับตำแหน่งแบ่งได้เป็น ๒ กรณี คือ

๑. กรณีการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป

๑.๑ การเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗

๑.๒ การเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐

๒. กรณีการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

การเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

อำนาจหน้าที่ของ กศจ.

๑. ตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกและประเมินบุคคล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. พิจารณาผลการประเมินและอนุมัติการเลื่อนและแต่งตั้ง แล้วจึงให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการออกคำสั่ง และส่งคำสั่งให้ ก.ค.ศ. เพื่อพิจารณารับทราบต่อไป

แผนผังขั้นตอนการดำเนินการเลื่อนชั้นแต่งตั้ง

