

หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของบุคลากร ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

- ◆ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัด สพฐ.
- ◆ การนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่นของข้าราชการครูฯ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
- ◆ กรอบอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
- ◆ กรอบอัตรากำลังข้าราชการครูฯ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- ◆ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

◆ หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย การโอนข้าราชการครูฯ และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

◆ หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

◆ แนวปฏิบัติการอนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมาใช้บังคับกับข้าราชการครูฯ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

- ◆ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกบรรจุทายาทของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ มาใช้บังคับกับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
- ◆ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สำหรับพื้นที่ ๔ จังหวัดชายแดนภาคใต้ และใน ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา
- ◆ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์จังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(ว ๑๑/๒๕๕๙ ลว. ๙ ก.ย. ๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ว ๔/๒๕๖๐ ลว. ๑๓ มี.ค. ๖๐)



เจตนาารมณัของหลัักเกณทัฯ

ปัจจุบันสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับปฏิบัติการ ว่างอยู่ และมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและในสถานศึกษา ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น
เป็นจำนวนมาก ดังนั้น เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ใช้ตำแหน่งว่างที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสามารถคัดเลือก
บุคคลที่มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ มาปฏิบัติงาน
ในตำแหน่งว่างอยู่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ



สรุปสาระสำคัญของหลักเกณฑ์ฯ

๑. การดำเนินการคัดเลือก

- ๑.๑ ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กำหนดวัน เวลา ในการคัดเลือก
- ๑.๒ ให้ กศจ. เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก รวมทั้ง
เป็นผู้ออกข้อสอบทั้ง ๓ ภาค ตามหลักสูตรที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้



- ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)
- ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๑๕๐ คะแนน)
- ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๕๐ คะแนน)

ประวัติส่วนตัวและการศึกษา บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา
การมีปฏิภาณ เจตคติและอุดมการณ์ วุฒิภาวะทางอารมณ์

๒. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้สอบคัดเลือกได้ต้องได้คะแนน แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ



๓. ตำแหน่งที่ใช้คัดเลือก

๓.๑ เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน ในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาหรือในสถานศึกษา ตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๒ ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกกำหนดสัดส่วนตำแหน่งว่าง ที่ใช้ในการคัดเลือกและสอบแข่งขันให้เท่ากัน (๕๐ : ๕๐) หรือ ต่างกันไม่เกินหนึ่งตำแหน่ง



๔. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๔.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔.๒ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งนับถึงวันเปิดรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย



๔.๓ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ที่รับเงินเดือน
ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๐๐ บาท

๕. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ให้สมัครที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดใด จังหวัดหนึ่ง
ได้เพียงจังหวัดเดียว และตำแหน่งเดียว หากสมัครเกินกว่า
๑ จังหวัด หรือ ๑ ตำแหน่งให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกตัดสิทธิ์
การคัดเลือกทั้งหมด



๖. การบรรจุและแต่งตั้ง

๖.๑ ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

๖.๒ ให้บรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ ให้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัคร โดยไม่มีการขึ้นบัญชี

๖.๓ ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม กรณีที่เงินเดือนเดิมสูงกว่าขั้นสูงของระดับปฏิบัติการ ให้ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๕๘ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๙

๖.๔ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง



การนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่ง
ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่นของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

(ตาม ว ๒๗/๒๕๕๕ ลว. ๗ พ.ย. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
ตาม ว ๔/๒๕๕๙ ลว. ๗ มิ.ย. ๒๕๕๙)



ให้ดำเนินการตามลำดับ ดังนี้

๑. ให้ขอจากบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ของ กศจ. ก่อน

๒. กรณีไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กศจ. ให้ขอจากบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ของ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง โดยให้ขอจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างที่จะใช้บรรจุ และแต่งตั้งและมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งที่จะบรรจุ และแต่งตั้ง ตามลำดับ ดังนี้

๒.๑ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๒ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา



๓. กรณีไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ให้ขอจากบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ในประเภทข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการต้นสังกัด โดยต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งและมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง



๔. กรณีไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการ
ต้นสังกัด ให้ขอจากบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ในประเภท
ข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการอื่นได้ โดยต้องเป็น
ผู้สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างที่จะใช้
บรรจุและแต่งตั้งและมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง
ที่จะบรรจุและแต่งตั้ง



ทั้งนี้ การขอรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ จาก กศจ. หรือ
อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติในการนำ
รายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นเป็นผู้สอบแข่งขันได้
ในบัญชีอื่น ตาม ว ๒๗/๒๕๕๕ ลว. ๗ พ.ย. ๒๕๕๕

สำหรับการขอรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ประเภทข้าราชการ
พลเรือนสามัญ จากส่วนราชการต้นสังกัด หรือส่วนราชการอื่น
ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ ก.พ. กำหนด
โดยอนุโลม



หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันฯ ตาม ว ๒๗/๒๕๕๕
ลว. ๗ พ.ย. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตาม ว ๔/๒๕๕๙ ลว. ๗ มิ.ย.
๒๕๕๙ ก.ค.ศ. กำหนดตาม บทบัญญัติมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๖/๒๕๖๐
สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๘ กำหนดว่า มิให้นำบทบัญญัติมาตรา
๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับ



ก.ค.ศ. เห็นว่า เพื่อให้การสรรหาบุคคลเข้ารับราชการเป็นไป
อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารงาน
บุคคล จึงมีมติเห็นชอบให้ใช้แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการนำรายชื่อผู้สอบแข่งขัน
ได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่นของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตาม ว ๒๗/๒๕๕๕ ลว. ๗ พ.ย. ๒๕๕๕
และ ว ๔/๒๕๕๙ ลว. ๗ มิ.ย. ๒๕๕๙ ต่อไปได้ จนกว่า ก.ค.ศ. จะกำหนด
แนวปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวใหม่

(ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๔๒๖ ลว. ๑๗ ก.ค. ๒๕๖๐)



กรอบอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงาน ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด



1. การกำหนดขนาดของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เป็น 4 ขนาด ดังนี้

- 1) ขนาดใหญ่พิเศษ จำนวน 11 จังหวัด
- 2) ขนาดใหญ่ จำนวน 8 จังหวัด
- 3) ขนาดกลาง จำนวน 27 จังหวัด
- 4) ขนาดเล็ก จำนวน 31 จังหวัด

สรุปจำนวนอัตรากำลังในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

ขนาดจังหวัด/ จำนวน ตำแหน่ง	อัตรากำลังในแต่ละกลุ่ม								รวม	สช.	รวม ทั้งสิ้น
	อำนวยการ	บริหาร งานบุคคล	นโยบาย และแผน	พัฒนา การศึกษา	ลูกเสือฯ	ตสน.	นิเทศ ติดตามฯ				
							ศน.	38 ค.(2)			
ใหญ่พิเศษ (11 จังหวัด) 68 ตำแหน่ง	7 × 11 = 77	15 × 11 = 165	7 × 11 = 77	7 × 11 = 77	4 × 11 = 44	3 × 11 = 33	24 × 11 = 264	1 × 11 = 11	748	407	5,031
ใหญ่ (8 จังหวัด) 65 ตำแหน่ง	7 × 8 = 56	15 × 8 = 120	7 × 5 = 56	6 × 8 = 48	4 × 8 = 32	3 × 8 = 24	22 × 8 = 176	1 × 8 = 8	520		
กลาง (27 จังหวัด) 60 ตำแหน่ง	7 × 27 = 189	13 × 27 = 351	7 × 27 = 189	6 × 27 = 162	4 × 27 = 108	2 × 27 = 54	20 × 27 = 540	1 × 27 = 27	1,593		
เล็ก (31 จังหวัด) 56 ตำแหน่ง	7 × 31 = 217	12 × 31 = 372	6 × 31 = 186	6 × 31 = 186	4 × 31 = 124	2 × 31 = 62	18 × 31 = 558	1 × 31 = 31	1,674		
รวม	539	1,008	508	473	308	173	1,538	77	4,624	407	5,031



2. กำหนดกรอบอัตรากำลังในครั้งนี เป็นกรอบ
อัตรากำลังที่ใช้ในระยะแรก ซึ่งเมื่อมีการประกาศใช้ไป
ครบระยะเวลา 1 ปีแล้ว ให้มีการติดตามการปฏิบัติงาน
และภาระงานที่แท้จริงเพื่อปรับปรุงกรอบอัตรากำลังให้มี
ความเหมาะสมต่อไป

กรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา



แนวทางในการกำหนดกรอบอัตรากำลัง

๑. พิจารณาจากภาระงานหลักของ สพท. ทั้งหมด
ที่ปฏิบัติอยู่เดิม ภาระงานที่ถูกถ่ายโอนไปให้สำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัด และภาระงานที่ยังคงต้องปฏิบัติอยู่

๒. ภาระงานภาพรวมที่ถูกถ่ายโอนไปสำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัด คิดเป็นร้อยละ ๒๕ ของภาระงานทั้งหมด
ดังนั้น กรอบอัตรากำลังใหม่จึงควรลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ
๒๕ ของกรอบอัตรากำลังเดิม



แนวทางในการกำหนดกรอบอัตรากำลัง (ต่อ)

๓. พิจารณาตามกฎหมาย และหลักเกณฑ์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการกำหนดกรอบอัตรากำลัง เช่น หลักเกณฑ์ การกำหนดตำแหน่ง ประเพณีวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ของ ก.พ.

๔. พิจารณากำหนดอัตรากำลังในระยะแรกที่เหมาะสม กับภาระงานและปริมาณงานของ สพท.

สรุปอัตรากำลังแต่ละกลุ่มในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

กลุ่ม	อัตรากำลังเดิม		จำนวนตำแหน่งที่ลดลง		อัตรากำลังใหม่	
	แต่ละกลุ่ม	ภาพรวม	แต่ละกลุ่ม	ภาพรวม	แต่ละกลุ่ม	ภาพรวม
อำนวยการ	๘ - ๑๐	๑,๙๑๔	๒	๔๕๐	๖ - ๘	๑,๔๖๔
บริหารงานการเงินฯ	๙ - ๑๑	๒,๒๘๖	๐	๐	๙ - ๑๑	๒,๒๘๖
บริหารงานบุคคล	๑๕ - ๑๗	๓,๕๒๒	๓	๖๗๕	๑๒ - ๑๔	๒,๘๔๗
นโยบายและแผน	๘ - ๑๐	๒,๐๐๑	๒	๔๕๐	๖ - ๘	๑,๕๕๑
ส่งเสริมการจัดการศึกษา	๑๐ - ๑๔	๒,๖๐๖	๔	๙๐๐	๖ - ๑๐	๑,๗๐๖
นิเทศ ติดตามฯ	๒ - ๓	๕๑๙	๐	๐	๒ - ๓	๕๑๙
กลุ่มส่งเสริมสถานศึกษา เอกชน	๐ - ๕	๖๗๔	ทั้งหมด	๖๗๔	๐	๐
หน่วยตรวจสอบภายใน	๓ - ๔	๗๗๘	๑	๒๒๕	๒ - ๓	๕๕๓
รวม	๑๔,๓๐๐		๓,๓๗๔		๑๐,๙๒๖	

อัตรากำลังของกรอบใหม่ คิดเป็นร้อยละ ๗๖ ของกรอบเดิม



แบ่งกลุ่มสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามกรอบ
อัตรากำลังได้ ดังนี้

๑. กรอบอัตรากำลังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษา แบ่งเป็น ๕ กลุ่ม
๒. กรอบอัตรากำลังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษา แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม

สรุปกรอบอัตรากำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในกลุ่มต่างๆ ดังนี้

	สพป.					สพม.		
แบบ อัตรากำลัง	กลุ่ม ๑ ๕๕ ตำแหน่ง	กลุ่ม ๒ ๕๒ ตำแหน่ง	กลุ่ม ๓ ๔๙ ตำแหน่ง	กลุ่ม ๔ ๔๖ ตำแหน่ง	กลุ่ม ๕ ๔๓ ตำแหน่ง	กลุ่ม ๑ ๕๒ ตำแหน่ง	กลุ่ม ๒ ๔๙ ตำแหน่ง	กลุ่ม ๓ ๔๖ ตำแหน่ง
จำนวนเขต ในแต่ละกลุ่ม	๙	๖๐	๓๔	๖๑	๑๙	๒	๒๖	๑๔
จำนวน อัตรากำลัง รวม	๘,๙๐๔					๒,๐๒๒		



แนวทางการจัดบุคลากรลงกรอบอัตรากำลัง ที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่

๑. การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่ ให้ดำเนินการตามลำดับ ดังนี้

๑.๑ ให้แต่งตั้งบุคคลไปดำรงตำแหน่งในตำแหน่งเดิม ระดับ

๑.๒ หากมีบุคคลคงเหลือ เนื่องจากไม่สามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งเดิม ระดับตำแหน่งเดิมได้ และยังมีตำแหน่งว่างตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่ ให้ดำเนินการตามกรณี ดังนี้



๑) ให้ย้ายไปแต่งตั้งดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ระดับตำแหน่งเดิม
ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตามความประสงค์ของบุคคล

๒) ให้ขออนุมัติ กศจ. ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามกรอบ
อัตรากำลังใหม่ ให้เป็นตำแหน่งตรงตามชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่งของ
บุคคลเป็นการชั่วคราว กรณีผู้นั้นไม่ประสงค์ย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น
โดยมีเงื่อนไข ดังนี้



(๑) เมื่อมีตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่งมีชื่อตำแหน่ง และระดับตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่กำหนดเป็นการชั่วคราวว่างลง ให้ดำเนินการย้ายผู้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดเป็นการชั่วคราวไปดำรงตำแหน่งว่าง ดังกล่าวเป็นอันดับแรก *ยกเว้น* ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ว่างลง เป็นตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ผู้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดเป็นการชั่วคราวต้องเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นก่อน จึงจะสามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งได้

(๒) เมื่อตำแหน่งที่กำหนดเป็นการชั่วคราวว่างลง ให้กำหนดตำแหน่ง ดังกล่าวกลับมาเป็นชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดทันที และรายงานให้ ก.ค.ศ. ทราบ



๓) กรณีที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๑) และข้อ ๒) แล้วยังมีบุคคลคงเหลือเกินกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ดำเนินการกำหนดตำแหน่งที่เป็นชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่งเดียวกันกับบุคคลที่คงเหลือเกินกรอบอัตรากำลังดังกล่าวเป็นการชั่วคราว โดยกำหนดเลขที่ตำแหน่งเป็น “อพ” ตามด้วยเลขที่ตำแหน่งสุดท้ายของกรอบอัตรากำลัง โดยมีเงื่อนไข ดังนี้



เมื่อตำแหน่งที่กำหนดขึ้นเป็นการชั่วคราวว่างลง ให้รายงานให้
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. ทราบทันที
และให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานดำเนินการตัดโอนตำแหน่ง
และอัตราเงินเดือนให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลังต่อไป

๔) การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่มีอัตราเงินเดือนตามกรอบ
อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่ ให้แต่งตั้งโดยตัดโอนอัตราเงินเดือนตามตัว
จากกรอบอัตรากำลังเดิม



๒. การตัดโอนอัตราเงินเดือนของตำแหน่งว่างไปกำหนดในตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่

ภายหลังจากดำเนินการตามข้อ ๑ แล้ว หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษายังมีผู้ดำรงตำแหน่งไม่ครบตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่ ให้ตัดโอนอัตราเงินเดือนของตำแหน่งว่างจากกรอบอัตรากำลังเดิม ไปกำหนดในตำแหน่งว่างที่ไม่มีอัตราเงินเดือนตามกรอบอัตรากำลังใหม่ให้ครบ

หากยังมีตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนคงเหลือ ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานตัดโอนอัตราเงินเดือนดังกล่าวไปกำหนดในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่นในจังหวัดเดียวกันที่มีตำแหน่งว่างไม่มีอัตราเงินเดือน



หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกแห่งในจังหวัด มีอัตราเงินเดือนครบทุกตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่แล้ว ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานดำเนินการตัดโอนอัตราเงินเดือนคงเหลือนั้นไปกำหนด ในกรอบอัตรากำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดอื่นที่ยังมีตำแหน่งว่างที่ไม่มีอัตราเงินเดือน

๓. การกำหนดเลขที่ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา

๓๘ ค. (๒) ในสถานศึกษา

ให้ปรับเลขที่ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่กำหนดในสถานศึกษาต่อจากเลขที่ตำแหน่งสุดท้ายของบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา



๔. การออกคำสั่งแต่งตั้งหรือตัดโอนอัตราเงินเดือน

ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยอนุมัติ กศจ. สั่งแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่ หรือตัดโอนอัตราเงินเดือนจากกรอบอัตรากำลังเดิม ไปกำหนดในกรอบอัตรากำลังใหม่ แล้วแต่กรณี แล้วให้ส่งสำเนาคำสั่งไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

หลักเกณฑ์และวิธีการให้ได้รับเงินเดือน สูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

(ว ๒๓/๒๕๕๙ ลว. ๒๗ ธ.ค. ๒๕๕๙)



ก.ค.ศ. มีมติให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการ
พลเรือนสามัญ ได้รับเงินเดือนสูงกว่าชั้นสูงของตำแหน่ง
ที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามหนังสือสำนักเลขาธิการรัฐมนตรี
ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลว. ๒๐ ต.ค. ๒๕๕๙
มาบังคับใช้กับบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา
๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลม



สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

๑. ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับใดที่ได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูง ตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง หรือได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนสูงสุด

เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้



๑.๑ ตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ และ
ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่ง
ประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ โดยให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน
อัตราขั้นสูงของระดับทรงคุณวุฒิระดับบน ๑ คือไม่เกินอัตรา
๗๔,๓๒๐ บาท

๑.๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิให้
ได้รับเงินเดือนไม่เกินขั้นสูงของประเภทวิชาการระดับ
ทรงคุณวุฒิระดับบน ๒ (คือไม่เกินอัตรา ๗๖,๘๐๐ บาท)

๑.๓ ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ให้ได้รับ
เงินเดือนในตำแหน่งประเภทบริหารต้น

ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
			ระดับ	อัตรา
วิชาการ	ทรงคุณวุฒิ	๖๐,๓๑๐ – ๗๖,๘๐๐	บน ๒	๖๘,๕๖๐*
		๒๙,๙๘๐ – ๖๐,๓๐๐	ล่าง ๒	๖๐,๘๓๐*
		๕๙,๔๘๐ – ๗๔,๓๒๐	บน ๑	๖๖,๗๐๐
		๒๙,๙๘๐ – ๕๙,๗๔๐	ล่าง ๑	๖๐,๘๓๐
ทั่วไป	ทักษะพิเศษ	๕๘,๖๔๐ – ๖๙,๐๔๐	บน	๖๓,๘๔๐
		๔๘,๒๒๐ – ๕๘,๖๓๐	ล่าง	๕๓,๔๓๐
	อาวุโส	๓๔,๖๔๐ – ๕๔,๘๒๐	บน ๒	๔๔,๙๗๐*
		๑๕,๔๑๐ – ๓๔,๖๓๐	ล่าง ๒	๓๒,๒๕๐*
		๓๑,๓๙๐ – ๔๑,๖๒๐	บน ๑	๓๕,๐๗๐
		๑๕,๔๑๐ – ๓๑,๓๘๐	ล่าง ๑	๓๒,๒๕๐
	ชำนาญงาน	๒๔,๑๓๐ – ๓๘,๗๕๐	บน	๓๑,๖๑๐
		๑๐,๑๙๐ – ๒๔,๑๒๐	ล่าง	๑๘,๔๘๐
	ปฏิบัติงาน	๑๔,๕๗๐ – ๒๑,๐๑๐	บน	๑๘,๑๑๐
		๔,๘๗๐ – ๑๔,๕๖๐	ล่าง	๑๒,๓๑๐

ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
			ระดับ	อัตรา
วิชาการ	ทรงคุณวุฒิ	๖๐,๓๑๐ – ๗๖,๘๐๐	บน ๒	๖๘,๕๖๐*
		๒๙,๙๘๐ – ๖๐,๓๐๐	ล่าง ๒	๖๐,๘๓๐*
		๕๙,๔๘๐ – ๗๔,๓๒๐	บน ๑	๖๖,๗๐๐
		๒๙,๙๘๐ – ๕๙,๗๔๐	ล่าง ๑	๖๐,๘๓๐
	เชี่ยวชาญ	๔๙,๙๙๐ – ๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
		๒๔,๔๐๐ – ๔๙,๙๘๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
	ชำนาญการพิเศษ	๓๙,๙๔๐ – ๕๘,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
		๑๙,๘๖๐ – ๓๙,๙๓๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
	ชำนาญการ	๒๙,๐๓๐ – ๔๓,๖๐๐	บน	๓๖,๔๗๐
		๑๓,๑๖๐ – ๒๙,๐๒๐	ล่าง	๒๔,๔๑๐
	ปฏิบัติการ	๒๐,๓๐๐ – ๒๖,๙๐๐	บน	๒๓,๙๓๐
		๗,๑๔๐ – ๒๐,๒๙๐	ล่าง	๑๗,๙๘๐

ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
			ระดับ	อัตรา
บริหาร	สูง	๖๘,๗๒๐ - ๗๖,๘๐๐	บน	๗๑,๗๐๐
		๒๙,๙๘๐ - ๖๘,๗๑๐	ล่าง	๖๙,๙๑๐
	ต้น	๖๒,๗๔๐ - ๗๔,๓๒๐	บน	๖๘,๕๓๐
		๒๔,๔๐๐ - ๖๒,๗๓๐	ล่าง	๖๒,๒๑๐
อำนวยการ	สูง	๕๑,๓๙๐ - ๗๐,๓๖๐	บน	๖๐,๙๙๐
		๒๔,๔๐๐ - ๕๑,๓๘๐	ล่าง	๕๒,๓๒๐
	ต้น	๔๒,๘๘๐ - ๕๙,๕๐๐	บน	๕๑,๒๙๐
		๑๙,๘๖๐ - ๔๒,๘๗๐	ล่าง	๓๗,๒๑๐



๒. ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภทต่างสายงาน หรือต่างระดับ และเงินเดือนที่ได้รับอยู่สูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงหรืออัตราเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ได้รับอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปได้ตามเงื่อนไขในข้อ ๑ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง



๓. ผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูง/อัตราสูงสุด และได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง แล้ว การประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อให้ได้รับเงินเดือน ในวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม ให้คำนวณจากฐาน ในการคำนวณในตำแหน่งและระดับที่ผู้นั้นดำรงอยู่



ยกเว้น

ผู้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส และระดับทรงคุณวุฒิ
ที่กำหนดอัตราเงินเดือนสูงสุดไว้ เมื่อได้รับเงินเดือนถึงอัตรา
เงินเดือนสูงสุดแล้ว ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือน โดยคำนวณจาก
ฐานในการคำนวณสำหรับการเลื่อนเงินเดือน ของตำแหน่ง
ระดับอาวุโสหรือตำแหน่งระดับทรงคุณวุฒิระดับบน ๒



๔. ผู้ใดได้รับเงินเดือนจนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงหรือ
อัตราเงินเดือนสูงสุดของระดับถัดไปแล้ว ให้ได้รับ
ค่าตอบแทนพิเศษ ตามระเบียบกระทรวงการคลัง



๕. ผู้ใดได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลัง
อยู่ในวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้มีผลใช้บังคับให้นำ
ค่าตอบแทนดังกล่าวมารวมเป็นเงินเดือน ในกรณีที่มีเศษไม่ถึง
สิบบาทให้ปรับเป็นสิบบาท และให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใหม่มีผล
ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย
การโอนข้าราชการครูฯ และการย้ายข้าราชการ
พลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)



ตามมาตรา ๕๗ บัญญัติว่า “การเปลี่ยนตำแหน่ง
การย้าย การโอน ของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด”



สาระสำคัญของหลักเกณฑ์และวิธีการฯ

“การเปลี่ยนตำแหน่ง” หมายถึง การแต่งตั้ง
ข้าราชการครูฯ แห่ง พรบ. ระเบียบข้าราชการครูฯ พ.ศ.
๒๕๔๗ ที่มีใช้บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา
๓๘ ค. (๒) ที่สังกัดส่วนราชการเดียวกัน



“การย้าย” หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูฯ
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
แห่ง พรบ. ระเบียบข้าราชการครูฯ พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือข้าราชการ
พลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทดัด และระดับตำแหน่ง
ที่ไม่สูงกว่าเดิม ในหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดส่วนราชการ
เดียวกัน



“การโอน” หมายถึง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูฯ
แห่ง พรบ. ระเบียบข้าราชการครูฯ พ.ศ. ๒๕๔๗ สังกัดส่วน
ราชการอื่นให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทเดิม และระดับตำแหน่ง
ที่ไม่สูงกว่าเดิม



๒. หน่วยงานการศึกษาที่รับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย
ข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือรับโอน ต้องไม่มีบัญชี
ผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ซึ่งรอการบรรจุและ
แต่งตั้งอยู่



๓. ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอนต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๓.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปไปตามมาตรา ๓๐ แห่ง พรบ. พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๒ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓.๓ ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือ เติร์ยมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม



๓.๔ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิด
วินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือ
จรรยาบรรณวิชาชีพ

๓.๕ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่
ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๓.๖ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย
สำหรับผู้ขอโอน ต้องได้รับความยินยอมให้โอนจาก
ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งฯ ของหน่วยงานต้นสังกัดเดิม



๔. หน่วยงานการศึกษาที่รับการแต่งตั้ง ต้องมีจำนวนบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ไม่เกินกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตำแหน่งที่จะใช้รับการแต่งตั้งต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน และมีใช้เป็นตำแหน่งที่รอการเลิกหรือยุบ หรือตำแหน่งที่มีเงื่อนไขตามที่ คปร. กำหนด หรือตำแหน่งที่สงวนไว้



๕.๑ ให้ความเห็นชอบในการนำตำแหน่งว่างที่มี
อัตราเงินเดือนมาใช้ในการเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย หรือรับโอน



สำหรับกรณีการรับโอน เมื่อ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ.
ซึ่ง ก.ค.ศ. ตั้ง ให้ความเห็นชอบในการนำตำแหน่งว่างมีอัตรา
เงินเดือนมาใช้ในการรับโอนแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓
ของหน่วยงานการศึกษา ที่ประสงค์จะรับโอนทำความเข้าใจกับ
ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุของส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม
ของผู้ขอโอน พร้อมสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับการรับเงินเดือน
การลาศึกษาต่อ การถูกดำเนินคดีล้มละลายฯ ตามแบบที่กำหนด



๕.๒ กำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน

๕.๓ ประกาศรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย หรือรับโอน
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน
โดยระบุตำแหน่งว่างที่จะรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย หรือ
รับโอน คุณสมบัติของผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน และ
องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนน
ประเมิน



๕.๔ ตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม ไม่น้อยกว่า ๕ คน ทำหน้าที่ประเมิน ความรู้ความสามารถและความเหมาะสมของผู้ขอเปลี่ยน ตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ที่ยื่นคำขอไว้ ตามองค์ประกอบ การประเมินและตัวชี้วัดที่กำหนด



๕.๕ การพิจารณาแต่งตั้ง ให้เป็นไปตามแนวทาง ดังนี้

๑) ให้พิจารณาจากผลการประเมินฯ ตามข้อ ๕.๔ สำหรับการพิจารณารับโอนให้นำข้อมูลตามข้อ ๔ มาประกอบการพิจารณาด้วย

๒) กรณีการเปลี่ยนตำแหน่ง การรับโอน และการรับย้ายต่างกลุ่มตำแหน่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป จะต้องพิจารณาการประเมินบุคคลและผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วย (ว ๑๐/๒๕๔๘ ของ ก.พ.)



๓) การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด
สายงานใด ระดับใด ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเทียบ
ตำแหน่งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ทั้งนี้ การพิจารณารับโอนให้ดำเนินการภายหลังจากการย้าย
หรือการเปลี่ยนตำแหน่ง และการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ
ครูฯ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา
๓๘ ค. (๒) เสร็จสิ้นแล้ว โดยให้คำนึงถึงความจำเป็นและ
ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ และ
ประสบการณ์ของผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน



๖. การให้ได้รับเงินเดือน ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม กรณีที่เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่รับเปลี่ยนตำแหน่ง ร้าย ย้าย หรือรับโอน ให้ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด (ว ๒๓/๒๕๕๙ ลว. ๒๗ ธ.ค. ๒๕๕๙)

๗. ให้ผู้ที่ได้รับคำสั่งรับเปลี่ยนตำแหน่ง ร้าย ย้าย หรือรับโอนต้องรายงานตัวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาที่รับโอน ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งรับโอน หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ผู้มีอำนาจสั่งรับโอนอาจดำเนินการเพื่อยกเลิกการรับโอนก็ได้

หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น
และข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็น
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)



ตามมาตรา ๕๘ ได้กำหนดการโอนพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นฯ ที่มีใช้พนักงานวิสามัญ และการโอน
ข้าราชการอื่นที่มีใช้ข้าราชการครูฯ ตาม พรบ.
๒๕๔๗ และมีใช้ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและ
แต่งตั้ง เป็นข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาไว้



สาระสำคัญของหลักเกณฑ์และวิธีการฯ

“การโอน” หมายถึง การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ที่มีใช้พนักงานวิสามัญ และการโอนข้าราชการอื่นที่มีใช้ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตาม พรบ. ๒๕๔๗ และมีใช้ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ



๑. หน่วยงานการศึกษาที่รับโอน ต้องไม่มีบัญชีผู้สอบ
แข่งขันได้หรือบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ในตำแหน่งที่จะรับโอน
ขึ้นบัญชีฯ เพื่อรอการบรรจุและแต่งตั้ง



๒. ผู้ขอโอนต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปไปตามมาตรา ๓๐ แห่ง พรบ. พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๒ ต้องเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากผลการสอบแข่งขันในประเภท ตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งที่จะขอโอน



๒.๓ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่ง
ประเภท สายงาน และระดับตำแหน่งที่รับโอน

๒.๔ ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือ
เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๒.๕ ไม่เคยกระทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ
หรือไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูก
ตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ



๒.๖ ไม่เคยถูกศาลพิพากษาลงโทษทางอาญา หรือไม่
อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำ
โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๗ ไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย หรืออยู่ระหว่างถูก
ดำเนินคดีล้มละลาย



๓. ผู้ขอโอนต้องได้รับความยินยอมให้โอนจากผู้มีอำนาจ
สั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการ หรือหน่วยงานต้นสังกัด
เดิมของผู้นั้น หรือต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารงาน
บุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



๔. ตำแหน่งที่จะใช้รับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มี
อัตราเงินเดือน และมีใช้เป็นตำแหน่งที่รอการเลิกหรือยุบ
หรือตำแหน่งที่มีเงื่อนไขตามที่ คปร. กำหนด หรือตำแหน่ง
ที่สงวนไว้ และเป็นตำแหน่งที่ไม่เกินกรอบอัตรากำลัง
ที่ ก.ค.ศ. กำหนด



๕. ให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ซึ่ง ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี
ดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ ให้ความเห็นชอบในการนำตำแหน่งว่างที่มี
อัตราเงินเดือนมาใช้ในการรับโอน

เมื่อเห็นชอบแล้วให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓
ของหน่วยงานการศึกษาที่ประสงค์จะรับโอนทำความเข้าใจกับผู้มี
อำนาจสั่งบรรจุของส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิมของ
ผู้ขอโอน พร้อมสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับการรับเงินเดือน การลา
ศึกษาต่อ การถูกดำเนินคดีล้มละลายฯ ตามแบบที่กำหนด



๕.๒ กำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน

๕.๓ ประกาศรับโอนฯ มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ก่อนวันรับสมัครไม่น้อย
กว่า ๗ วัน โดยระบุตำแหน่งว่างที่จะรับโอน คุณสมบัติของ
ผู้ขอโอน และองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน
และคะแนนประเมิน



๕.๔ ตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม ไม่น้อยกว่า ๕ คน ทำหน้าที่ประเมิน ความรู้ความสามารถและความเหมาะสมของผู้ขอโอน ที่ยื่น คำขอไว้ ตามองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัดที่กำหนด

๕.๕ พิจารณารับโอน ตามแนวทาง ดังนี้

๑) พิจารณาจากผลการประเมินความรู้ความสามารถ ความเหมาะสม (ตามที่คณะกรรมการทั้ง ๕ คน ได้ประเมินไว้) และข้อมูลเกี่ยวกับการรับเงินเดือน การลาศึกษาต่อๆ ที่ผู้ขอโอน ได้รายงานตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด



๒) กรณีรับโอนไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ต้องผ่านการประเมินบุคคลและผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด (ว ๑๐/๒๕๔๘ ของ ก.พ.)

๓) การรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ต้องเป็นไปตามมาตรฐานการเปรียบเทียบตำแหน่งฯ



ทั้งนี้ ให้พิจารณารับโอนภายหลังจากการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย การโอนตามมาตรา ๕๗ และการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ เสร็จสิ้นแล้ว โดยต้องคำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ของผู้ขอโอนด้วย

๖. การให้ได้รับเงินเดือน ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม กรณีที่เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่รับโอน ให้ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(ว ๒๓/๒๕๕๙ ลว. ๒๗ ธ.ค. ๒๕๕๙)



๗. ให้ผู้ที่ได้รับคำสั่งรับโอนต้องรายงานตัวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาที่รับโอน ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งรับโอน หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าวผู้มีอำนาจสั่งรับโอนอาจดำเนินการเพื่อยกเลิกการรับโอนก็ได้

แนวปฏิบัติ

การอนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่มีคุณสมบัติ
ต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่ง มาใช้บังคับกับข้าราชการครู
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

(ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๔๘๕ ลว. ๘ ส.ค. ๖๐)



ก.ค.ศ. อนุมัติใช้แนวปฏิบัติการอนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการ
พลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามหนังสือ
สำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม
๒๕๕๗ มาใช้สำหรับข้าราชการครูฯ ตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)



สาระสำคัญ

๑. อนุมัติให้แต่งตั้งผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ ขึ้นไปของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ระดับ ๒ หรือ สายงานเจ้าหน้าที่บริหารงาน... และต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยใช้ผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก แต่มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ



๒. ผู้ขึ้นต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับปฏิบัติการ ดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งใน
ระดับ ๔ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า

๒) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งใน
ระดับ ๕ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า



ทั้งนี้ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวข้างต้นจะต้อง
ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดไว้
สำหรับตำแหน่งประเภทและระดับนั้นด้วย

ผู้ที่เลื่อนเป็นระดับชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง
ตามมาตรฐานตำแหน่ง (ว ๘/๒๕๕๖) หรือตามแนวปฏิบัติกรณที่มีคุณสมบัติ
ต่างไปจากมาตรฐานตำแหน่ง (ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๔๘๕ ลว. ๘ ส.ค. ๖๐) และต้องมี
ระยะเวลาขั้นต่ำในสายงานที่จะแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดตาม ว ๑๐/๒๕๔๘ ด้วย
ดังนี้

วุฒิ ระยะเวลา การดำรง ตำแหน่ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ในระดับปฏิบัติการ		ระยะเวลาขั้นต่ำ ในสายงาน ที่จะแต่งตั้ง ตาม ว ๑๐/๔๘
	มาตรฐานตำแหน่ง ตาม ว ๘/๕๖	การลดระยะเวลา ตาม ว ๑๐/๕๗	
ป.ตรี	๖	ระดับ ๔ เดิม = ๔ ระดับ ๕ เดิม = ๒	๖
ป.โท	๔		๔
ป.เอก	๒		๒

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือก
บรรจุนายาทของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด
ชายแดนภาคใต้เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ
มาใช้บังคับกับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

(ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๕ ถว. ๑๑ ส.ค. ๒๕๖๐)



ก.ค.ศ. มีมติให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือก
บรรจุทายาทของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้
เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๘ และ
ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๙ มาใช้บังคับ
กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลม



เงื่อนไขในการคัดเลือก

๑. ทายาทจะต้องอยู่ในวัยทำงาน หรือทายาทที่อยู่ระหว่างการศึกษาระดับอาชีวศึกษาตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ขึ้นไป หรือในระดับอุดมศึกษา
๒. เป็นทายาทของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีฯ พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่เสียชีวิตหรือได้รับบาดเจ็บทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ และถูกสั่งให้ออกจากราชการหรือออกจากงาน อันเนื่องมาจากการสู้รบ ต่อสู้ ปราบปราม หรือถูกประทุษร้ายจากสถานการณ์ความไม่สงบ และมีได้เกิดจากสาเหตุส่วนตัวหรือความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานนั่นเอง



๓. ทายาทต้องมีวุฒิการศึกษาตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ประสงค์จะเข้ารับการศึกษาคัดเลือกฯ

๔. ให้บรรจุทายาทของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้ ครอบครัวละ ๑ คน ในกรณีที่มีทายาทในวัยทำงานประสงค์จะบรรจุเข้ารับราชการ จำนวนมากกว่า ๑ คน ให้พิจารณาตามลำดับทายาทดังต่อไปนี้

๔.๑ บุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย (ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม) และหากมีบุตรหลายคน ผู้ที่จะได้รับการพิจารณา ได้แก่ บุตรที่มีอายุสูงสุดและถัดลงมาตามลำดับ



๔.๒ คู่สมรสโดยชอบด้วยกฎหมาย กรณีที่ไม่มีบุตรหรือมี แต่
บุตรขอสละสิทธิ หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะเข้ารับราชการได้

๔.๓ บุตรบุญธรรมซึ่งมีการจดทะเบียนรับบุตรบุญธรรมไว้
ก่อนการเสียชีวิต หรือได้รับบาดเจ็บทุพพลภาพฯ

ทั้งนี้ การสละสิทธิของทายาทตามข้อ ๔.๑ - ๔.๓ ต้องมี
หลักฐานการสละสิทธิเป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมลงลายมือชื่อผู้สละ
สิทธิด้วย

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการแต่งตั้งข้าราชการ
พลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สำหรับพื้นที่ ๔ จังหวัด
ชายแดนภาคใต้ และใน ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา

(ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙)



ก.ค.ศ. อนุมัติให้นำหลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการ
พลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการสำหรับพื้นที่ ๔ จังหวัด
ชายแดนภาคใต้ และใน ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา
ตามที่ ก.พ.กำหนด (ว ๑๖/๒๕๕๘) มาใช้บังคับกับบุคลากร
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลม



สาระสำคัญ

๑. ผู้ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง สามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการได้ โดยไม่ต้องดำเนินการ ตาม ว ๑๒/๒๕๓๓ (ซึ่งกำหนดว่าต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้) แต่ให้จัดทำ ข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนา/การแก้ปัญหางาน ให้มี คุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ประกอบการพิจารณา เท่านั้น



๒. ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน
สามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ
ปฏิบัติการได้ โดยต้องมีผลการสอบแข่งขันได้ในสายงาน
ที่จะแต่งตั้ง หรือมีผลการคัดเลือกในสายงานที่จะแต่งตั้ง
ตาม ว ๕/๒๕๕๖ โดยไม่ต้องรอให้ถึงลำดับที่เรียกบรรจุ



โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

๑. เป็นผู้ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ ๔ จังหวัดชายแดนภาคใต้ หรือปฏิบัติงานในพื้นที่ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา (ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด) ติดต่อกันมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี
๒. ส่วนราชการต้องมีตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และให้สามารถดำเนินการไปจนกว่า กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ จะใช้บังคับ



๓. เมื่อข้าราชการผู้ใด ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้ว
ผู้นั้นจะต้องอยู่ปฏิบัติงาน ในพื้นที่ต่อไปเป็นเวลาไม่น้อยกว่า
๒ ปี เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ



หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ



ก.ค.ศ. อนุมัติให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษา ตาม ว ๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๘ มีนาคม
๒๕๖๐ มาใช้เป็นหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกบุคคล
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์จังหวัด



สรุปสาระสำคัญหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ดังนี้

๑. ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดำเนินการ ดังนี้

- ๑) กำหนดจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้ในการบรรจุแต่งตั้ง
- ๒) กำหนดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน และวิธีการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
- ๓) กำหนดข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง



๒. ให้คณะกรรมการสรรหาฯ ดำเนินการ ดังนี้

- ๑) กำหนดวันและเวลาในการดำเนินการคัดเลือก
- ๒) ดำเนินการและบริหารจัดการเกี่ยวกับการออกข้อสอบ
- ๓) กำหนดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน
- ๔) กำหนดรูปแบบและวิธีการประเมินศักยภาพ โดยต้องให้มีการประเมิน
แบบ ๓๖๐ องศา
- ๕) ตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินประวัติ ประสิทธิภาพทางการบริหาร และ
ผลงาน ในภาค ก จำนวน ๕ คน
- ๖) ตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาเขตพื้นที่
การศึกษา และสัมภาษณ์ ในภาค ค จำนวน ๕ คน
- ๗) ดำเนินการคัดเลือก (ตามที่กำหนดในหลักเกณฑ์)



๓. ให้มีการคัดเลือกตามหลักสูตรที่ ก.ค.ศ. กำหนด
โดยแบ่งเป็น ๓ ภาค ดังนี้

ภาค ก ความรู้ ความสามารถ ประวัติ ประสิทธิภาพทางการบริหาร
และผลงาน

ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง



๔. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนน ดังนี้

- ๑) ภาค ก และภาค ข แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และรวมทั้งสองภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ และให้ประกาศรายชื่อจำนวนสองเท่าของตำแหน่งว่าง โดยเรียงลำดับตามตัวอักษรเพื่อเข้ารับการประเมิน ภาค ค
- ๒) ภาค ค ไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ
- ๓) ต้องได้คะแนนรวม ภาค ก ภาค ข และภาค ค ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ



๕. ต้องผ่านการพัฒนาก่อนการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
๖. ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ต้องได้รับ
การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็น
ระยะเวลา ๑ ปี และให้มีการประเมิน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน
ในกรณีผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จะ
ดำเนินการตามมาตรา ๗๑ และ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑



สำหรับผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัด ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรฐานตำแหน่ง
ศึกษาธิการจังหวัด ดังนี้

๑. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๑.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

๑.๒ ผอ. สพป., ผอ. กศน. จังหวัด/กทม., ผอ. สช. จังหวัด

๑.๓ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๔ ตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนด

และ

๒. มีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องสำหรับตำแหน่งประเภท
อำนวยการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนด



ตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดเพื่อใช้เป็น

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัด ตามข้อ ๑.๔

- ๑) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และตำแหน่งที่มี
วิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
รวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี
- ๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
รวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี
- ๓) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งที่ ก.พ. เทียบเท่ากับ
ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี