



การบริหารงานบุคคล ของบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

www.otepc.go.th

ความเคลื่อนไหวของการบริหารงานบุคคลของ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น

ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๑. การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ
๒. การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง
๓. การได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่ง
๔. การตรวจสอบการจัดบุคลากรลงกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด
๕. ร่างกฎ ก.ค.ศ. การจัดประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง
การให้ได้รับเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่ง

๑. การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับชำนาญการพิเศษ

- หลักเกณฑ์เหมือนเดิมมีการปรับปรุงในส่วนของคณะกรรมการประเมินค่างาน โดยประกอบด้วย
 ๑. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน กศจ. ที่ กศจ. มอบหมายเป็นประธาน
 ๒. ผู้แทนสำนักงาน ก.ค.ศ. ใน กศจ. เป็นกรรมการ
 ๓. รองผอ.เขตที่รับผิดชอบกลุ่มบริหารงานบุคคล ๑ คน เป็นกรรมการ
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการ
- (ปรับตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ ว๑๓ ลงวันที่ ๓ ต.ค. ๕๙)

องค์ประกอบการประเมินค่างาน

กำหนดไว้ ๔ ด้าน คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๑. หน้าที่และความรับผิดชอบ (๓๐ คะแนน)
๒. ความยุ่งยากของงาน (๓๐ คะแนน)
๓. การกำกับตรวจสอบ (๒๐ คะแนน)
๔. การตัดสินใจ (๒๐ คะแนน)

เกณฑ์ผ่านการประเมิน ต้องมีผลการประเมินของกรรมการ
แต่ละคน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของคะแนนเต็ม

สาระสำคัญ

๑. เมืองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ๑๐๐ คะแนน
๒. เกณฑ์ผ่าน ๘๐(กรรมการแต่ละคน)
๓. ถ้าไม่ผ่านจะขอใหม่ได้เมื่อปริมาณงาน คุณภาพ ความยุ่งยากของงานเปลี่ยนแปลงไปในระดับสูงขึ้น อย่างชัดเจน ทั้งนี้ไม่น้อยกว่า ๑ ปีนับจากที่ กศจ. มีมติไม่อนุมัติ

๒. การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๔ ลงวันที่ ๗ มิ.ย.๕๙

สาระสำคัญ กศจ. มีตำแหน่งว่างและไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งว่างที่จะบรรจุและแต่งตั้งหากประสงค์จะนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำเนินการได้ตามลำดับดังนี้

๑. บัญชี ๓๘ ค.(๒) ของ กศจ.

๒. บัญชี ๓๘ ค.(๒) ของ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๓. บัญชี ๓๘ ค.(๒) ของ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา

๔. บัญชีข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการต้นสังกัด

๕. บัญชีข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการอื่น

๒. การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง (ต่อ)

๒.๒ หลักเกณฑ์และ วิธีการ คัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสพฐ (ว๑๑/ ๒๕๕๙ ลว ๙ กันยายน ๒๕๕๙)

สาระสำคัญ

๑. การดำเนินการ

๑.๑ ให้สพฐ กำหนด วัน เวลา ในการคัดเลือก

๑.๒ ให้ กศจ. เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก ออกข้อสอบทั้ง ๓ ภาค

สาระสำคัญ (ต่อ)

๒. ตำแหน่งที่ใช้คัดเลือก

๒.๑ เป็นตำแหน่งว่างมีอัตราเงินเดือน ในสพท. /สถานศึกษา
ตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๒ ให้ กศจ. พิจารณาใช้ตำแหน่งตามความเหมาะสม

กลุ่มอำนวยการ (๑๐ ตำแหน่ง)

ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
อ ๑	นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม)	
อ ๒	นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๓	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๔	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๕	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๖	นักประชาสัมพันธ์ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	
อ ๗	นักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
อ ๘	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
อ ๙	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
อ ๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๑. เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสพท. หรือ
สถานศึกษา สังกัด สพฐ
๒. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่ง
นับถึงวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย
๓. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของ
ระดับปฏิบัติการ

๔. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

สมัครได้จังหวัดเดียว ตำแหน่งเดียว

๕. เกณฑ์การตัดสิน

ต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒. การบรรจุและแต่งตั้ง

๒.๑ บรรจุในตำแหน่งว่างมีอัตราเงินเดือน

๒.๒ บรรจุเรียงตามลำดับ ครบตามตำแหน่งว่างที่ประกาศ
ไม่มีการขึ้นบัญชี

๒.๓ ได้รับเงินเดือนเท่าเดิมไม่สูงกว่าขั้นสูงของ
ระดับปฏิบัติการ

๒.๔ มีผลไม่ก่อนวันออกคำสั่งบรรจุ แต่งตั้ง

๓. การได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่ง

- ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับใดได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงเมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้วให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง
- ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ (ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๖๔,๓๔๐ บาท เว้นแต่ ผู้นั้นดำรงตำแหน่งในสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูงกรณีที่ผู้ใดได้รับเงินเดือนสูงกว่าอัตรา ๖๔,๓๔๐ บาท อยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนตามที่ได้รับอยู่) (สูงสุด ชช ๖๒,๗๖๐)

๓. การได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่ง(ต่อ)

- ข้าราชการพลเรือนที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท ต่างสายงาน หรือต่างระดับ และเงินเดือนที่ได้รับอยู่สูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงสุดสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิมตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง
- กรณีได้รับเงินเดือนถึงอัตราขั้นสูงสุดแล้วให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ
- ผู้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษแล้วให้นำค่าตอบแทนพิเศษมารวมกับเงินเดือนและให้ได้รับอัตราเงินเดือนใหม่ตั้งแต่หลักเกณฑ์นี้มีผลใช้บังคับ

๔. การตรวจสอบการจัดบุคลากรลงกรอบอัตรากำลัง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

- ๑๐๐ ตำแหน่ง/ราย
- ขอทำความเข้าใจกับสำนักงบประมาณ

๕. ร่างกฎ ก.ค.ศ. การจัดประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่ง

- ยืนยันร่าง
- เพิ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการ โดยกำหนดให้มี ๒ ระดับ คือ
ระดับอำนวยการต้น
 ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๕,๖๐๐
ระดับอำนวยการสูง
 ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๑๐,๐๐๐





สวัสดี

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

www.otepc.go.th