



หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๘
ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙



สรุปสาระสำคัญของหลักเกณฑ์ฯ

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้สำหรับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒. ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา



สรุปสาระสำคัญของหลักเกณฑ์ฯ

๓. กรณีที่ กศจ. ดำเนินการคัดเลือกพร้อมกันให้ผู้สมัครเลือกสมัครเข้ารับการคัดเลือกในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา หรือในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ได้เพียงแห่งเดียว เท่านั้น หากปรากฏว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกสมัครเกินกว่าหนึ่งแห่งจะตัดสิทธิการคัดเลือกทั้งหมด



สรุปสาระสำคัญของหลักเกณฑ์ฯ

ทั้งนี้ ในวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก ผู้สมัครต้องรับรองตนเองด้วยว่าในวันบรรจุและแต่งตั้งตนเองไม่ติดเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำหรับผู้สมัครที่ปัจจุบันปฏิบัติหน้าที่อยู่ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ฯ และมีความประสงค์จะยื่นสมัครนอกเขตพื้นที่ดังกล่าว ต้องรับรองตนเองด้วยว่า หากตนเองเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ในวันบรรจุและแต่งตั้งต้องไม่ติดเงื่อนไขการปฏิบัติหน้าที่อยู่ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ฯ หรือเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด



สรุปสาระสำคัญของหลักเกณฑ์ฯ

๔. บทบาทของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔.๑ กำหนดวันและเวลาในการดำเนินการคัดเลือก ทั้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พร้อมกัน

๔.๒ ดำเนินการและบริหารจัดการเกี่ยวกับการออกข้อสอบ ใน ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป และกำหนดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ในภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามหลักสูตรแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้



สรุปสาระสำคัญของหลักเกณฑ์ฯ

๔. บทบาทของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ต่อ)

๔.๓ กำหนดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คະแนนการประเมิน และ
วิธีการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่

๔.๔ กำหนดข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่



สรุปสาระสำคัญของหลักเกณฑ์ฯ

๕. บทบาทของ กศจ.

๕.๑ ประกาศรับสมัครก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน

๕.๒ ดำเนินการรับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่าเจ็ดวันไม่เว้น
วันหยุดราชการ

๕.๓ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภาค ก
และ ภาค ข วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก ตลอดจนระเบียบการ
ปฏิบัติของผู้เข้าสอบ ระเบียบอื่น ๆ เกี่ยวกับการคัดเลือก



สรุปสาระสำคัญของหลักเกณฑ์ฯ

๕. บทบาทของ กศจ. (ต่อ)

๕.๔ ดำเนินการประเมิน ภาค ก ความรู้ความสามารถ
ทั่วไป และ ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามหลักสูตร
แนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

๕.๕ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้เรียงลำดับที่
จากผู้ที่ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย



สรุปสาระสำคัญของหลักเกณฑ์ฯ

๖. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนภาค ก ไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และคะแนนรวม ภาค ก และ ภาค ข ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยให้เรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย

กรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือก ได้คะแนนรวมภาค ก และ ภาค ข เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ก มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนน ภาค ก เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนสัมภาษณ์มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน ให้ผู้ที่มีอาวุโสมากกว่าตามแนวปฏิบัติการจัดลำดับอาวุโสในราชการตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดอยู่ในลำดับที่ดีกว่า



สรุปสาระสำคัญของหลักเกณฑ์ฯ

๗. กศจ. อาจมอบหมายให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี แต่งตั้งคณะกรรมการหรือ เจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการคัดเลือกได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๘. การดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความ โปร่งใส และตรวจสอบได้ หากปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทาง ไม่สุจริต หรือดำเนินการผิดพลาดอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ให้ กศจ. พิจารณาแก้ไขหรือยกเลิกการคัดเลือกในครั้งนั้นได้



สรุปสาระสำคัญของหลักเกณฑ์ฯ

๙. การเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำเนินการดังนี้

๙.๑ กรณีเขตพื้นที่การศึกษาใด หรือ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ยังมีบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา อยู่เดิม ให้เรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ที่ยังไม่ครบอายุบัญชี ก่อน

สำหรับบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ให้บรรจุและแต่งตั้งได้ในทุกจังหวัดที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัศึกษานั้นมีพื้นที่ครอบคลุม



สรุปสาระสำคัญของหลักเกณฑ์ฯ

๙.๒ กรณีเขตพื้นที่การศึกษาใด ไม่มีบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา อยู่เดิม หรือมีแต่เรียกจนหมดบัญชี หรือบัญชีถูกยกเลิกแล้ว ให้เรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชี กศจ. ที่ได้ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ตามลำดับที่ และตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัคร โดยไม่มีการขึ้นบัญชี

๙.๓ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกที่ได้ลำดับที่ที่ดีกว่าเป็นผู้เลือกสถานศึกษาก่อน หากเลือกสถานศึกษาใดแล้วจะเปลี่ยนแปลงมิได้



สรุปสาระสำคัญของหลักเกณฑ์ฯ

๑๐. การบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำเนินการดังนี้

๑๐.๑ กรณีบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกจาก บัณฑิตของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ที่มีอยู่เดิม ให้ผู้มีอำนาจ ตามมาตรา ๕๓ สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติ ครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่งและผ่านการพัฒนามาก่อนการบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้ว



สรุปสาระสำคัญของหลักเกณฑ์ฯ

๑๐.๒ กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกจาก บัณฑิต กศจ. ที่ได้รับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่งและต้องผ่านการพัฒนา ก่อนการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวนไม่น้อยกว่า ๖๐ ชั่วโมง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วย และให้บรรจุและแต่งตั้งตามจำนวนตำแหน่งว่าง ที่ประกาศรับสมัคร



สรุปสาระสำคัญของหลักเกณฑ์ฯ

๑๑. ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี

โดยให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด องค์กรประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน ผู้ประเมิน วิธีการประเมิน เกณฑ์การตัดสิน และการแจ้งผลการประเมิน และให้มีการประเมิน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน



สรุปสาระสำคัญของหลักเกณฑ์ฯ

หากผลการประเมินใน ๖ เดือนแรก ไม่ผ่านเกณฑ์
การประเมินให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมิน
ทราบ เพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่

เมื่อครบ ๖ เดือนหลัง ให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ แล้ว
ให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง
ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติงานในหน้าที่
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาต่อไป



สรุปสาระสำคัญของหลักเกณฑ์ฯ

แต่หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์
การประเมิน จะดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ
กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
รับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑

ทั้งนี้ ผลการประเมินเป็นประการใดให้ถือเป็นอันสิ้นสุด



สรุปสาระสำคัญของหลักเกณฑ์ฯ

๑๒. ให้ กศจ. ดำเนินการยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก เป็นการเฉพาะบุคคล เมื่อผู้นั้นมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๑๒.๑ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา จากบัญชี อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ที่มี อยู่เดิมก่อนการประกาศรับสมัคร หรือ บัญชี กศจ. ที่ได้ดำเนินการ คัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ บัญชีใดบัญชีหนึ่งไปแล้ว



สรุปสาระสำคัญของหลักเกณฑ์ฯ

๑๒.๒ ไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้ง ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด หรือไม่สมัครใจที่จะรับการบรรจุและ แต่งตั้ง

๑๒.๓ มารายงานตัวแต่ไม่เลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและ แต่งตั้ง ตามวันและเวลาที่กำหนด

๑๒.๔ แจ้งสละสิทธิ์การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๒.๕ ในวันที่บรรจุและแต่งตั้ง มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน ตามมาตรฐานตำแหน่งและหรือไม่ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง