

ประชุมเชิงปฏิบัติการการดำเนินการบริหารจัดการระบบสารสนเทศทางด้านการบริหารงานบุคคล ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของเขตพื้นที่การศึกษาผู้นำ (NODE LEADER)

หลักการเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๙ (๑๗) บัญญัติให้ ก.ค.ศ. มีอำนาจหน้าที่พิจารณาจัดระบบระเบียบประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาตรา ๒๐ (๒) บัญญัติให้สำนักงาน ก.ค.ศ. มีหน้าที่ในการวิเคราะห์ วิจัย เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและจัดระบบบริหารราชการในหน่วยงานการศึกษา มาตรา ๒๐(๔) มีหน้าที่ในการพัฒนาระบบข้อมูล และจัดทำแผนกำลังคนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และมาตรา ๒๐ (๗) กำกับ ติดตาม และตรวจสอบการปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ของหน่วยงานการศึกษา และเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ขยายผลตามโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยได้พัฒนาระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๕๑ เรื่อยมา จนถึงปัจจุบัน โดยมีเป้าหมายเพื่อดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้เป็นระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ที่เป็นปัจจุบัน สามารถบริการได้ที่จุดเดียว (one stop service) ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสามารถรองรับระบบการบริหารบุคคลที่เป็นอิเล็กทรอนิกส์ได้ ซึ่งได้ขอความร่วมมือจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆ โดยการให้เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการจัดทำข้อมูลด้านเอกสารทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) เป็นผู้ประสานงานและดำเนินการให้ความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์กับผู้ที่เกี่ยวข้อง ด้านการบริหารงานบุคคลทั้งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและในสถานศึกษาให้สามารถนำระบบสารสนเทศเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ มาใช้ในการบริหารงานบุคคลให้เกิดสัมฤทธิ์ผล ซึ่ง อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการกำกับ ติดตามฯ ในคราวประชุมครั้งที่๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๖ มีมติให้กำหนดเขตพื้นที่การศึกษาผู้นำ (NODE LEADER) โดยดำเนินการคัดเลือกเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑๗ เขต เพื่อเป็นเขตพื้นที่การศึกษาผู้นำในการบริหารจัดการระบบสารสนเทศทางด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

วัตถุประสงค์

- เพื่อสร้างความเข้าใจและกำหนดบทบาทหน้าที่ของเขตพื้นที่การศึกษาผู้นำ (NODE LEADER)
- เพื่อพิจารณาแนวทางการบริหารจัดการและการแก้ไขปัญหาาระบบสารสนเทศทางด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในส่วนของผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล ในเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆ
- เพื่อชักชวนความเข้าใจเกี่ยวกับระบบสารสนเทศต่าง ๆ

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๕๑ คน และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒๙ คน

เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของเขตพื้นที่การศึกษา ผู้นำ และการบริหารจัดการระบบสารสนเทศทางด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทางการศึกษาเพิ่มมากขึ้น

กิจกรรม/วิธีดำเนินงาน

กิจกรรม

จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๓ วัน มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๕ คน

วิธีการ

(๑) อภิปรายเพื่อชี้แจงบทบาทหน้าที่ของเขตพื้นที่การศึกษาผู้นำ (NODE LEADER)

(๒) แบ่งกลุ่มเพื่อพิจารณาบทบาทหน้าที่ แนวทาง และการแก้ไขปัญหาการบริหารจัดการระบบสารสนเทศทางการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาผู้นำ (NODE LEADER)

ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๘ - ๑๐ มกราคม ๒๕๕๗