

แผนที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

แบบฟอร์ม ๑ การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ก.ค.ศ.				
ชื่อส่วนราชการ : สำนักงาน ก.ค.ศ.				หน้าที่ ๑
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Objective)	ตัวชี้วัด (KPI)ตามคำรับรอง	เป้าหมายของตัวชี้วัด	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การจัดและพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา งานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล และมุ่งเน้นการกระจายอำนาจ	ระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณธรรมมาตรฐาน จูงใจข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาหลักเกณฑ์เกี่ยวกับระบบการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	จำนวน ๙ หลักเกณฑ์	กระบวนการรับรองคุณวุฒิ และกำหนดอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ดังนี้ - เทคนิคการจัดทำฐานข้อมูล - เทคนิคการสืบค้นข้อมูล - การวิเคราะห์ข้อมูล - การคิดเชิงวิเคราะห์ - การคิดเชิงระบบ - เทคนิคการนำเสนอเรื่องในที่ประชุม - เทคนิคการจัดประชุม - เทคนิคการจัดทำรายงานการประชุม - เทคนิคการจัดทำรายงานการประชุม - เทคนิคการระดมสมอง - เทคนิคการจัดทำหนังสือราชการ - เทคนิคการจัดเก็บเอกสาร - เทคนิคการออกแบบ Home page website

องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่เลือกมาทำแผนการจัดการความรู้ คือ เทคนิคการนำเสนอเรื่องในที่ประชุม	
แผนการจัดการความรู้ แผนที่ ๔	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๒. การจัดและพัฒนากระบวนการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล และมุ่งเน้นการกระจายอำนาจ องค์ความรู้ที่จำเป็น : เทคนิคการนำเสนอเรื่องในที่ประชุม เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ : ๑) เป็นความรู้ที่จำเป็นและสำคัญ ในการปฏิบัติงาน ๒) เพื่อสร้างความรู้ให้กับข้าราชการที่บรรจุใหม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผลสัมฤทธิ์ขององค์ความรู้ที่จำเป็น : ข้าราชการสำนักงาน ก.ค.ศ. สามารถนำเสนอเรื่องในที่ประชุมได้ ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุมที่สามารถเสนอเรื่องในที่ประชุมได้ ตัวชี้วัดตามคำรับรองและเป้าหมายที่เลือกใช้วัดการทำ KM : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาหลักเกณฑ์เกี่ยวกับระบบการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ผู้ทบทวน : >	ผู้อนุมัติ : > (นางสุจิตรา พัฒนะภูมิ) รองเลขาธิการ ก.ค.ศ. รักษาการแทน ตำแหน่ง เลขที่กร ก.ค.ศ. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน (CEO)

แบบฟอร์ม ๒. แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)									
ชื่อส่วนราชการ : สำนักงาน ก.ค.ศ.									หน้าที่ ๑
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การจัดและพัฒนากระบวนการความรู้และการจัดการทางการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาลและมุ่งเน้นการกระจายอำนาจ									
องค์ความรู้ที่จำเป็นที่คัดเลือกจัดทำแผนการจัดการความรู้ : เทคนิคการนำเสนอเรื่องในที่ประชุม									
ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาหลักเกณฑ์เกี่ยวกับระบบการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา									
เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง:									
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	เครื่องมือ	สถานะ	หมายเหตุ
๑	การบ่งชี้ความรู้ ๑.๑ แต่งตั้งคณะทำงาน ด้านการจัดการความรู้ ๑.๒ จัดประชุมเพื่อบ่งชี้ความรู้	ก.พ. ๕๘ มี.ค. ๕๘	- จำนวนคณะทำงานฯ - จำนวนประเด็นความรู้	๑ คณะ ๑ - ๒ ประเด็น	- บุคลากร สำนักงาน ก.ค.ศ. - KM TEAM	ภป. KM TEAM	- คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานฯ - การประชุม	ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว	KMP๑ CMP ๑,๓
๒	การสร้างและแสวงหาความรู้ ๒.๑ รวบรวมเอกสาร ข้อมูลความรู้ จากแหล่ง/ช่องทางต่างๆ ๒.๒ เจริญวิทยการบรรยายให้ความรู้	ก.พ. ๕๘ เม.ย. ๕๘	- จำนวนข้อมูลความรู้ ที่แสวงหาได้ - จำนวนครั้งที่จัดให้มีการ ให้ความรู้เกี่ยวกับ องค์ความรู้ที่เลือก	๒ - ๓ ฉบับ ๑ ครั้ง	KM TEAM บุคลากรที่บรรจุใหม่ ของสำนักงาน ก.ค.ศ.	KM TEAM ภป. สล.	เอกสารเว็บไซต์ การประชุม การประชุม	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	KMP๒ CPM๓
๓	การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ - รวบรวมและจำแนกข้อมูลความรู้ เผยแพร่ทางระบบฐานข้อมูลความรู้ ของสำนักงาน ก.ค.ศ.	พ.ค. ๕๘	- มีการจัดเก็บข้อมูลความรู้ ไว้ในระบบสารสนเทศของ หน่วยงาน	- มีการจัดเก็บข้อมูลความรู้ ไว้ในระบบสารสนเทศของ หน่วยงาน	KM TEAM	KM TEAM	ระบบฐานข้อมูล ความรู้ของสำนักงาน ก.ค.ศ.	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	KMP๓ CPM๓

แบบฟอร์ม ๒. แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)									
ชื่อส่วนราชการ : สำนักงาน ก.ค.ศ.								หน้าที่ ๒	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การจัดและพัฒนากระบวนการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาลและมุ่งเน้นการกระจายอำนาจ									
องค์ความรู้ที่จำเป็นที่คัดเลือกจัดทำแผนการจัดการความรู้ : เทคนิคการนำเสนอเรื่องในที่ประชุม									
ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาหลักเกณฑ์เกี่ยวกับระบบการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา									
เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง:									
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	เครื่องมือ	สถานะ	หมายเหตุ
๔	การประเมินผลและกลั่นกรองความรู้ - จัดประชุมเพื่อประเมินผลและกลั่นกรองความรู้	เม.ย.๕๘	- จำนวนครั้งในการจัดประชุมเพื่อประมวล และกลั่นกรองความรู้	๑ - ๒ ครั้ง	KM TEAM	KM TEAM	- การประชุม	ยังไม่ได้ดำเนินการ	KMP๔ CPM๓
๕	การเข้าถึงความรู้ - จัดให้มีช่องทางในการเข้าถึงความรู้และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบ	พ.ค.๕๘	- จำนวนช่องทางในการเข้าถึงความรู้	๒ ช่องทาง	บุคลากรของสำนักงาน ก.ค.ศ.	KM TEAM	- Website - เอกสารแจก	ยังไม่ได้ดำเนินการ	KMP๕ CPM ๒,๓
๖	การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ - จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	มิ.ย. ๕๘	- จำนวนครั้งในการจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม	๑ - ๒ ครั้ง ร้อยละ ๙๐	- บุคลากรบรรจุใหม่ ย้อนหลัง ๕ ปี	ภป. สล.	- การประชุม	ยังไม่ได้ดำเนินการ	KMP๖ CPM๓

